

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه برای بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد نیز در سال ۱۳۹۷ معادل ۳۷۰.۴۲۳ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری و صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۶ از رقم روزانه ۳۰۹.۹۷۷ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۰.۴ درصد بعلاوه رقم ثابت ۲۸.۲۰۸ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۷ = (۲۸.۲۰۸ + ۱/۱۰۴ × آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۶)

۶- کلیه پرداختیهایی آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۷/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ خواهد بود. همچنین پرداختیهایی آن دسته از مقرری بگیران سنوات قبل که در سال ۱۳۹۷ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۷ ترمیم می گردد.

۷- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن به شرح ذیل اصلاح و از تاریخ ۹۷/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارائه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ...	رانندگان اتوبوس، کامیون و ...
۱/۲ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

ب) رانندگان درون شهری:

رانندگان حمل بار	رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...)	رانندگان اتوبوس درون شهری
۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد	۱/۱ برابر حداقل دستمزد

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۵۵۶.۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۴۴۵.۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۴۰۷.۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۸- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند چهار یکهزار و چهارصد و پنجاه و پنجمین» جلسه هیأت مدیره محترم سازمان و اصلاحات بعدی آن بشرح ذیل اصلاح و از تاریخ ۹۷/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار):

ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد
۱/۵ برابر حداقل دستمزد	۱/۶ برابر حداقل دستمزد	۱/۷ برابر حداقل دستمزد

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار):

ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد
۱/۴ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد	۱/۶ برابر حداقل دستمزد

ج) کارگر درجه سه (کارگر ساده):

ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره	ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد
۱/۳ برابر حداقل دستمزد	۱/۴ برابر حداقل دستمزد	۱/۵ برابر حداقل دستمزد

با توجه به بخشنامه شماره ۷/۴ مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرائب ۱/۳، ۱/۴، ۱/۵، ۱/۶ و ۱/۷ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۴۸۲.۰۰۰، ۵۱۹.۰۰۰، ۵۵۶.۰۰۰، ۵۹۳.۰۰۰ و ۶۳۰.۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۹- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیأت امناء محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۲.۵۹۲.۹۶۱ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماههای ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روساء و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

دین...التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش
مدیر عامل
سازمان تأمین اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بسمه تعالی

بخشنامه

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۷، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۷ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۳۷۰،۴۲۳ ریال (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۷ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۰/۴ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۲۸۲۰۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۶ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳۷۰،۴۲۳ ریال (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۷ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۷،۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۶، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۷ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بسمه تعالی

شماره: ۲۳۶۴
تاریخ: ۱۳۹۷ / ۱ / ۲۳
پوست:

قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۷ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱,۱۰۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۷ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

علی ربیعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسته‌فالی

شماره: ۸۰۵۵
تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۲
پیوست:

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۷ روزانه ۱۰/۴ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۶) به اضافه روزانه ۲۸۲۰۸ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۷} = ۲۸۲۰۸ + (۱/۱۰۴ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۶})$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق‌الذکر کمتر از ۳۷۰،۴۲۳ ریال در روز شود، مبلغ ۳۷۰،۴۲۳ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۶ برقرار گردیده‌اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل‌ها ایجاد می‌شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۷ معادل ۱۰/۴ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۶) و نظایر آن‌ها.

تبصره ۳: همچنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل معادل ۱۰/۴ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۶) از ابتدای سال ۱۳۹۷ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه‌هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند) در سال ۱۳۹۷ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۷

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست‌گانه در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۷/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمتعالی

شماره: ۸۰۵۵
تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶
پیوست:

تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۷ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۰/۴ درصد نمی شود.

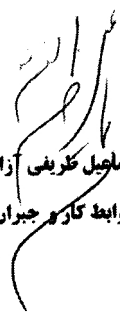
جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۷۰۰۰	۱۷۲۰۰	۱۷۴۰۰	۱۷۶۰۰	۱۷۸۰۰	۱۸۰۰۰	۱۸۲۰۰	۱۸۴۰۰	۱۸۶۰۰	۱۸۸۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۹۰۰۰	۱۹۴۰۰	۱۹۸۰۰	۲۰۲۰۰	۲۰۶۰۰	۲۱۰۰۰	۲۱۴۰۰	۲۱۸۰۰	۲۲۲۰۰	۲۲۶۰۰

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ از ابتدای سال ۱۳۹۷ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.


اسماعیل طریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۱۰/۴ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۷ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۶) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۰/۴ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۰/۴ درصد افزایش یابد.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۰/۴ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد.)

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۳۷۰،۴۲۳ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۳۷۰،۴۲۳ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۰/۴ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۷ روزانه ۲۸۲۰۸ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۷ روزانه ۲۸۲۰۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۳۷۰،۴۲۳ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۳۷۰،۴۲۳ ریال خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمتعالی

شماره: ۸۰۵۳
تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶
پیوست:

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

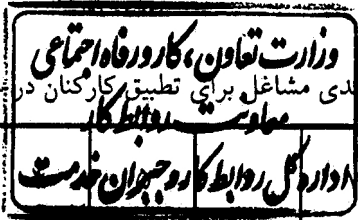
اسماعیل طریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت

جدول احتساب مزد سنوات تا پایان سال ۱۳۹۶

(ارقام به ریال در روز)

۱۳۹۷



اداره کل روابط کار و جبران خدمت

موضوع ماده ۵ دستورالعمل اجرائی طرح طبقه بندی مشاغل برای تطبیق کارکنان در سال ۱۳۹۷

ماه سال	۰	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱
	۰	۱۴۱۷	۲۸۳۳	۴۲۵۰	۵۶۶۷	۷۰۸۳	۸۵۰۰	۹۹۱۷	۱۱۳۳۳	۱۲۷۵۰	۱۴۱۶۷	۱۵۵۸۳
۱	۱۷۰۰۰	۱۸۵۶۴	۲۰۱۲۸	۲۱۶۹۲	۲۳۲۵۶	۲۴۸۲۰	۲۶۳۸۴	۲۷۹۴۸	۲۹۵۱۲	۳۱۰۷۶	۳۲۶۴۰	۳۴۲۰۴
۲	۳۵۷۶۸	۳۷۳۳۲	۳۸۸۹۶	۴۰۴۶۰	۴۲۰۲۴	۴۳۵۸۸	۴۵۱۵۲	۴۶۷۱۶	۴۸۲۸۰	۴۹۸۴۴	۵۱۴۰۸	۵۲۹۷۲
۳	۴۸۱۳۳	۴۹۶۹۷	۵۱۲۶۱	۵۲۸۲۵	۵۴۳۸۹	۵۵۹۵۳	۵۷۵۱۷	۵۹۰۸۱	۶۰۶۴۵	۶۲۲۰۹	۶۳۷۷۳	۶۵۳۳۷
۴	۶۲۲۲۹	۶۳۷۹۳	۶۵۳۵۷	۶۶۹۲۱	۶۸۴۸۵	۷۰۰۴۹	۷۱۶۱۳	۷۳۱۷۷	۷۴۷۴۱	۷۶۳۰۵	۷۷۸۶۹	۷۹۴۳۳
۵	۷۰۴۷۵	۷۲۰۴۱	۷۳۶۰۷	۷۵۱۷۳	۷۶۷۳۹	۷۸۳۰۵	۷۹۸۷۱	۸۱۴۳۷	۸۳۰۰۳	۸۴۵۶۹	۸۶۱۳۵	۸۷۷۰۱
۶	۷۶۰۱۶	۷۷۵۸۲	۷۹۱۴۸	۸۰۷۱۴	۸۲۲۸۰	۸۳۸۴۶	۸۵۴۱۲	۸۶۹۷۸	۸۸۵۴۴	۹۰۱۱۰	۹۱۶۷۶	۹۳۲۴۲
۷	۸۱۰۹۶	۸۲۶۶۲	۸۴۲۲۸	۸۵۷۹۴	۸۷۳۶۰	۸۸۹۲۶	۹۰۴۹۲	۹۲۰۵۸	۹۳۶۲۴	۹۵۱۹۰	۹۶۷۵۶	۹۸۳۲۲
۸	۸۵۲۴۴	۸۶۸۱۰	۸۸۳۷۶	۸۹۹۴۲	۹۱۵۰۸	۹۳۰۷۴	۹۴۶۴۰	۹۶۲۰۶	۹۷۷۷۲	۹۹۳۳۸	۱۰۰۹۰۰	۱۰۲۴۶۲
۹	۹۰۰۵۳	۹۱۶۱۹	۹۳۱۸۵	۹۴۷۵۱	۹۶۳۱۷	۹۷۸۸۳	۹۹۴۴۹	۱۰۱۰۰۱	۱۰۲۵۵۷	۱۰۴۱۱۳	۱۰۵۶۶۹	۱۰۷۲۲۵
۱۰	۹۳۱۳۵	۹۴۷۰۱	۹۶۲۶۷	۹۷۸۳۳	۹۹۳۹۹	۱۰۱۰۰۱	۱۰۲۵۵۷	۱۰۴۱۱۳	۱۰۵۶۶۹	۱۰۷۲۲۵	۱۰۸۷۸۱	۱۱۰۳۳۷
۱۱	۹۶۳۷۲	۹۷۹۳۸	۹۹۵۰۴	۱۰۱۰۵۷	۱۰۲۶۱۳	۱۰۴۱۶۹	۱۰۵۷۲۵	۱۰۷۲۸۱	۱۰۸۸۳۷	۱۱۰۳۹۳	۱۱۱۹۴۹	۱۱۳۵۰۵
۱۲	۹۹۷۷۰	۱۰۱۳۳۳	۱۰۲۸۹۶	۱۰۴۴۵۹	۱۰۶۰۲۲	۱۰۷۵۸۵	۱۰۹۱۴۸	۱۱۰۷۱۱	۱۱۲۲۷۴	۱۱۳۸۳۷	۱۱۵۳۹۰	۱۱۶۹۵۳
۱۳	۱۰۳۵۰۸	۱۰۵۰۶۴	۱۰۶۶۲۷	۱۰۸۱۹۰	۱۰۹۷۵۳	۱۱۱۳۱۶	۱۱۲۸۷۹	۱۱۴۴۴۲	۱۱۶۰۰۵	۱۱۷۵۶۸	۱۱۹۱۳۱	۱۲۰۶۹۴
۱۴	۱۰۶۸۶۳	۱۰۸۴۲۶	۱۱۰۰۰۰	۱۱۱۵۶۳	۱۱۳۱۲۶	۱۱۴۶۸۹	۱۱۶۲۵۲	۱۱۷۸۱۵	۱۱۹۳۷۸	۱۲۰۹۴۱	۱۲۲۵۰۴	۱۲۴۰۶۷
۱۵	۱۰۹۸۲۴	۱۱۱۳۸۷	۱۱۲۹۵۰	۱۱۴۵۱۳	۱۱۶۰۷۶	۱۱۷۶۳۹	۱۱۹۲۰۲	۱۲۰۷۶۵	۱۲۲۳۲۸	۱۲۳۸۹۱	۱۲۵۴۵۴	۱۲۷۰۱۷
۱۶	۱۱۲۱۵۹	۱۱۳۷۲۲	۱۱۵۲۸۵	۱۱۶۸۴۸	۱۱۸۴۱۱	۱۲۰۰۰۰	۱۲۱۵۶۳	۱۲۳۱۲۶	۱۲۴۶۸۹	۱۲۶۲۵۲	۱۲۷۸۱۵	۱۲۹۳۷۸
۱۷	۱۱۴۱۶۲	۱۱۵۷۲۵	۱۱۷۲۸۸	۱۱۸۸۵۱	۱۲۰۴۱۴	۱۲۱۹۷۷	۱۲۳۵۴۰	۱۲۵۱۰۳	۱۲۶۶۶۶	۱۲۸۲۲۹	۱۲۹۷۹۲	۱۳۱۳۵۵
۱۸	۱۱۵۸۶۰	۱۱۷۴۲۳	۱۱۸۹۸۶	۱۲۰۵۴۹	۱۲۲۱۱۲	۱۲۳۶۷۵	۱۲۵۲۳۸	۱۲۶۷۹۱	۱۲۸۳۵۴	۱۲۹۹۱۷	۱۳۱۴۸۰	۱۳۳۰۴۳
۱۹	۱۱۷۲۹۷	۱۱۸۸۶۰	۱۲۰۴۲۳	۱۲۱۹۸۶	۱۲۳۵۴۹	۱۲۵۱۱۲	۱۲۶۶۷۵	۱۲۸۲۳۸	۱۲۹۷۹۱	۱۳۱۳۵۴	۱۳۲۹۱۷	۱۳۴۴۸۰
۲۰	۱۱۸۱۷۶	۱۱۹۷۳۹	۱۲۱۲۹۴	۱۲۲۸۵۷	۱۲۴۴۲۰	۱۲۵۹۸۳	۱۲۷۵۴۶	۱۲۹۱۰۹	۱۳۰۶۷۲	۱۳۲۲۳۵	۱۳۳۷۹۸	۱۳۵۳۶۱
۲۱	۱۱۸۹۱۹	۱۲۰۴۸۲	۱۲۲۰۴۵	۱۲۳۶۰۸	۱۲۵۱۷۱	۱۲۶۷۳۴	۱۲۸۲۹۷	۱۲۹۸۶۰	۱۳۱۴۲۳	۱۳۲۹۸۶	۱۳۴۵۴۹	۱۳۶۱۱۲
۲۲	۱۱۹۶۶۹	۱۲۱۲۳۵	۱۲۲۷۹۸	۱۲۴۳۶۱	۱۲۵۹۲۴	۱۲۷۴۸۷	۱۲۹۰۵۰	۱۳۰۶۱۳	۱۳۲۱۷۶	۱۳۳۷۳۹	۱۳۵۲۹۲	۱۳۶۸۵۵
۲۳	۱۲۰۵۷۷	۱۲۲۱۴۰	۱۲۳۷۰۳	۱۲۵۲۶۶	۱۲۶۸۲۹	۱۲۸۳۹۲	۱۲۹۹۵۵	۱۳۱۵۱۸	۱۳۳۰۸۱	۱۳۴۶۴۴	۱۳۶۲۰۷	۱۳۷۷۷۰
۲۴	۱۲۱۳۵۶	۱۲۲۹۱۹	۱۲۴۴۸۲	۱۲۶۰۴۵	۱۲۷۶۰۸	۱۲۹۱۷۱	۱۳۰۷۳۴	۱۳۲۲۹۷	۱۳۳۸۶۰	۱۳۵۴۲۳	۱۳۶۹۸۶	۱۳۸۵۴۹
۲۵	۱۲۲۰۳۱	۱۲۳۵۹۴	۱۲۵۱۵۷	۱۲۶۷۲۰	۱۲۸۲۸۳	۱۲۹۸۴۶	۱۳۱۴۰۹	۱۳۲۹۷۲	۱۳۴۵۳۵	۱۳۶۰۹۸	۱۳۷۶۶۱	۱۳۹۲۲۴
۲۶	۱۲۲۶۰۳	۱۲۴۱۶۶	۱۲۵۷۲۹	۱۲۷۲۹۲	۱۲۸۸۵۵	۱۳۰۴۱۸	۱۳۱۹۸۱	۱۳۳۵۴۴	۱۳۵۱۰۷	۱۳۶۶۷۰	۱۳۸۲۳۳	۱۳۹۷۹۶
۲۷	۱۲۳۲۲۸	۱۲۴۷۹۱	۱۲۶۳۵۴	۱۲۷۹۱۷	۱۲۹۴۸۰	۱۳۱۰۴۳	۱۳۲۶۰۶	۱۳۴۱۶۹	۱۳۵۷۳۲	۱۳۷۲۹۵	۱۳۸۸۵۸	۱۴۰۴۲۱
۲۸	۱۲۳۸۴۷	۱۲۵۴۱۰	۱۲۶۹۷۳	۱۲۸۵۳۶	۱۳۰۰۹۹	۱۳۱۶۶۲	۱۳۳۲۲۵	۱۳۴۷۸۸	۱۳۶۳۵۱	۱۳۷۹۱۴	۱۳۹۴۷۷	۱۴۱۰۴۰
۲۹	۱۲۴۵۱۱	۱۲۶۰۷۴	۱۲۷۶۳۷	۱۲۹۱۹۰	۱۳۰۷۵۳	۱۳۲۳۱۶	۱۳۳۸۷۹	۱۳۵۴۴۲	۱۳۷۰۰۵	۱۳۸۵۶۸	۱۴۰۱۳۱	۱۴۱۶۹۴
۳۰	۱۲۵۰۹۷	۱۲۶۶۶۰	۱۲۸۲۲۳	۱۲۹۷۸۶	۱۳۱۳۴۹	۱۳۲۹۱۲	۱۳۴۴۷۵	۱۳۶۰۳۸	۱۳۷۵۹۱	۱۳۹۱۵۴	۱۴۰۷۱۷	۱۴۲۲۸۰

میزان حداقل حقوق و مزایای کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۳۹۷

حدیقل دستمزد	ریال ۳۷۰،۴۲۳
حدیقل حقوق ماهیانه (۳۰ روز)	ریال ۱۱،۱۱۲،۶۹۰
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) (ماهیانه)	ریال ۱،۱۰۰،۰۰۰
کمک هزینه مسکن (ماهیانه)	ریال ۴۰۰،۰۰۰
کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر فرزند (ماهیانه)	ریال ۱،۱۱۱،۲۶۹
پایه سنواتی (روزانه)	ریال ۱۷،۰۰۰

توضیح اینکه:

۱- از اول سال ۱۳۹۷ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۰.۴٪ به اضافه مبلغ ۲۸،۲۰۸ ریال افزایش می یابد.

۲- به موجب ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) به بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آن که :

الف) بیمه شده حدیقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد.

ب) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون (قانون تامین اجتماعی) قادر به کار نباشند.

بخشنامه مزد سال جاری و دستورالعمل های تبعی آن، در درگاه (پرتال) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نشانی www.mcls.gov.ir و تارنمای (وب سایت) اداره کل روابط کار و جبران خدمت به نشانی <http://rkj.mcls.gov.ir> در دسترس قرار داده شده است.