

نظام رشد و سازماندهی

تعاریف

سازماندهی :
تقسیم بندی افراد در
عناوین سازمانی ،
دسته ها و گروه های
ابلاغی از رده های
مافوق

رشد :
رشد عبارت است از
شناسایی ، شکوفایی
و تربیت هماهنگ و
متعادل استعدادها ،
مطابق با اصول تربیت
اسلامی .

فرایند مرحله رشد

شناسایی استعدادها و قابلیت نیروها



خودشناسی برای خودسازی



تعادل بخشیدن به عادات و روحیات



تکامل شخصیتی



شناسایی استعدادها و قابلیت نیروها

مطالعه کتب تربیتی

شرکت در کلاس های تربیتی

استفاده از تجربیات دیگران

مخاطب
شناسی تربیتی

شناسایی استعدادها و قابلیت نیروها

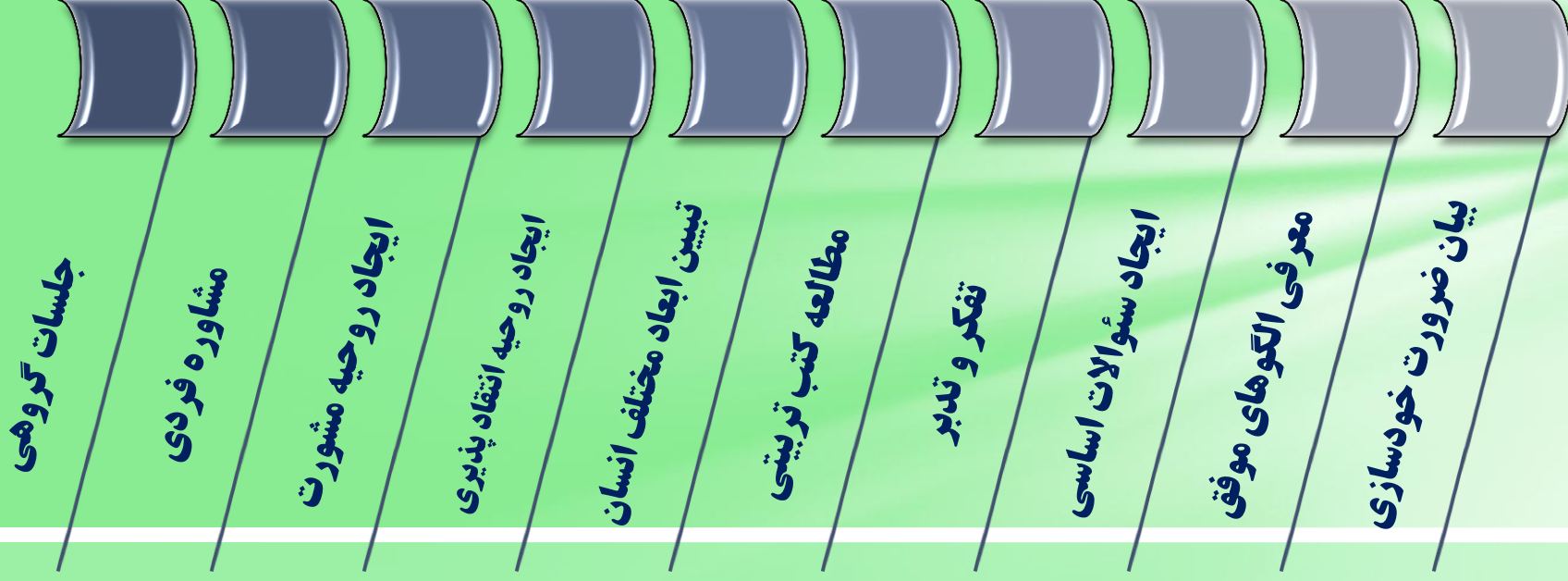
ارتباط

- مراوده و تعامل
- رابطه بر مبنای استفاده تربیتی

فعالیت

- مدیریت تربیتی توسط مربی
- نظارت تربیتی

خودشناسی برای خودسازی



تعادل بخشیدن به عادات و روحیات

ج) آگاهی بخشی

- جلسات گروهی
- مطالعه
- مشاوره فردی

ب) مسلط نمودن افراد بر محیط درونی و بیرونی

- ایمان
- تقوا
- اراده

الف) تربیت عقلانی و رشد عقل عملی

- مشورت
- نظارت
- تصمیم گیری

تعادل بخشیدن به عادات و روحیات

د) الگو سازی

- انبیاء و ائمه
- علما و صلحا
- شهداء

ه) فضا سازی اخلاقی و معنوی

- استماع سخنرانی های اخلاقی
- مطالعه کتب مفید

و) استفاده از ابزارهای تربیتی

- تشویق
- تنبیه
- تعلیق

تکامل شخصیتی

روش رشد شخصیتی افراد آموزش



فعالیت

نظارت

فرآیندهای رشد

حلقه تربیتی

دوره ها

اردو ها

فعالیت ها

روش های رشد

پرورش عقل

تفکر

اسوه و
الگوگیری

تکلیف گرایی

دوری از
کارهای
کودکانه

آزادی عقل از
عادات
اجتماعی

پرورش
استعدادها

روحیه تعبد و
تشرع

مشورتهای
تربیتی و اخلاقی

عرصه های تربیتی

```
graph TD; A[عرصه های تربیتی] --> B[خانوادگی]; A --> C[سیاسی]; A --> D[اجتماعی]; A --> E[دینی]; A --> F[عقلانی];
```

خانوادگی

سیاسی

اجتماعی

دینی

عقلانی



روش های تربیتی



عوامل و موانع رشد

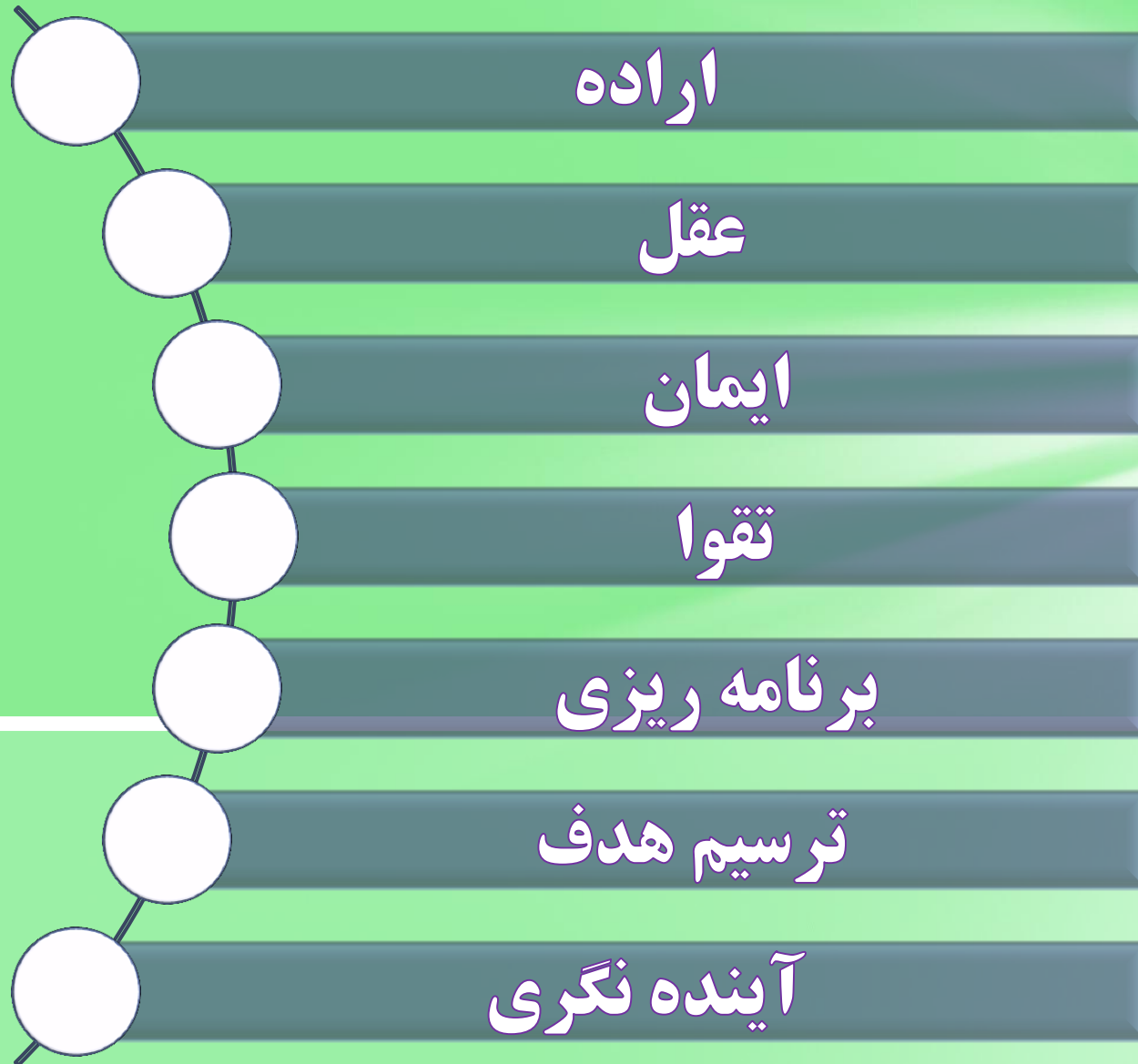


```
graph TD; A[عوامل و موانع رشد] --> B[بیرونی]; A --> C[درونی]
```

بیرونی

درونی

عوامل درونی رشد



عوامل بیرونی رشد

مربی و استاد

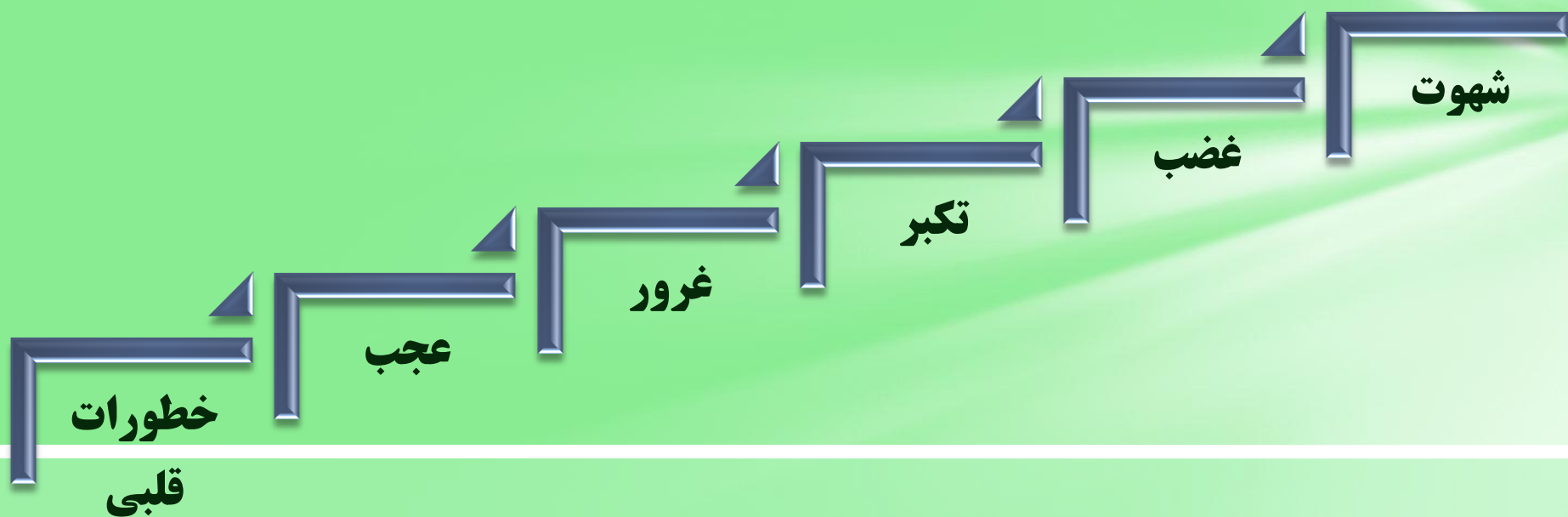
خانواده

دوست

محیط مناسب

الگوی مناسب

موانع درونی رشد



موانع بیرونی رشد

