

پرسش و پاسخ مربوط به رتبه بندی

۱- با توجه به اینکه جانبازان حالت اشتغال از نظر مزایای اداری و استخدامی همانند نیروهای شاغل می باشد آیا مشمول مزایای رتبه بندی می باشند یا خیر؟

در خصوص موضوع مطروحه از معاونت حقوقی ریاست جمهوری استعلام شده است.

۲- بعد از بارگذاری مدارک و مستندات توسط همکاران آیا امکان ویرایش و اضافه یا کم نمودن مدارک وجود دارد یا خیر؟

- در صورتی که تیک تایید نهایی زده شود امکان ویرایش وجود ندارد.

۳- بر اساس تبصره ۳ ماده ۶ آیین نامه افراد جدید الاستخدام به صورت پیمانی بکارگیری خواهد شد و تبدیل وضعیت آنها منوط به کسب امتیازات رتبه بندی معلمان و با رعایت سایر قوانین مربوط خواهد بود و ارزیابی آنها صرفاً پس از دو دوره ارزیابی سالانه صورت می پذیرد. آیا این قبیل افراد بعد از دو سال سابقه تجربی مشمول رتبه بندی می شوند یا از ابتدای استخدام؟

از روزی که استخدام پیمانی می شوند مشمول رتبه بندی می گردند. در مورد اینکه پیمانی هستند اگر از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت شوند باید دو دوره را بگذرانند.

۴- مطابق تبصره ماده ۸ آیین نامه بررسی و رتبه بندی کلیه اعضای هیات ممیزه مشمول قانون قبل از رتبه بندی سایر مشمولان صورت می پذیرد آیا این افراد بر اساس زمان بندی اعلام شده بایستی مدارک را بارگزاری نمایند یا این که زمان خاصی برای آنها در نظر گرفته می شود .

بله، بارگذاری مدارک بر اساس زمان بندی است که متعاقباً اعلام خواهد شد.

۵- شیوه نامه موضوع تبصره ۳ ماده ۴ آیین نامه برای مصادیق رفتاری و عملکردی مانند ضمن خدمت و مدرک تحصیلی و ... و آئین نامه اجرایی مربوطه کی ابلاغ می شود؟

به زودی اعلام خواهد شد.

۶- امتیاز مدرک تحصیلی برای جانبازان، آزادگان، رزمندگان و فرزندان شهدا، یک مدرک تحصیلی بالاتر لحاظ می شود یا خیر؟

-مدارک واقعی و اصلی ملاک عمل می باشد.

۷- مدارک و مستندات مربوط به چه بازه زمانی (از ابتدای استخدام یا تاریخ خاصی) باید بارگذاری شود؟

-از ابتدای استخدام لغایت ۱۴۰۰/۰۶/۳۱- مگر اینکه تاریخ استخدام بعد از ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ باشد از زمان استخدام مدارک آنها قابل دریافت و بارگذاری و امتیاز رتبه بندی از همان تاریخ استخدام محاسبه خواهد شد.

۸- آیا برای شمول رتبه بندی شرط تمام وقت بودن ملاک می باشد یا خیر؟ اگر چنین باید باشد مشمولین نیمه وقت بانوان، تقلیل ساعت کاری قانون حمایت معلولان و مامورین به تحصیل نیمه وقت مشمول می باشند یا خیر؟

- شرط تمام وقت بودن ملاک می باشد. نیروهای نیمه وقت بانوان... استثنا می باشند و مشمول می شوند.

۹- آیا مامورین به تحصیل تمام وقت و مامورین به بسیج، اتحادیه انجمن های اسلامی، دفاتر نمایندگان مجلس، سازمان دانش آموزی، دانشگاه فرهنگیان و ائمه جمعه مشمول رتبه بندی می باشند یا خیر؟

کارکنان مامور یا انتقالی به سایر دستگاههای اجرایی (با حفظ پست سازمانی یا بدون آن) مشمول نمی شوند. صرفاً افراد مامور با حفظ پست سازمانی (حقوق از مبدا) به موسسات وابسته و دانشگاه شهید رجایی و فرهنگیان مشمول می شوند.

۱۰- با توجه به این که بیشتر شاخص های حرفه ای و تخصصی در نظر گرفته شده مربوط به مشاغل طرح معلمان است آیا برای مشمولان بخشنامه ۲۳۰ که بیشتر سنوات خدمت را در پستهای اداری بوده اند و امتیازات شاخصهای فوق را ندارند، ملاکهایی در نظر گرفته می شود یا خیر؟

بله به صورت شاخص های جداگانه ای در نظر گرفته شده است. شاخص های کلی برای اینگونه افراد در نظر گرفته شده است.

۱۱- نیروهای مهر آفرین که به استناد قوانین مربوطه به رسمی تبدیل وضع شده اند مشمول رتبه بندی می باشند یا خیر؟ - با توجه به تبصره ۴ ماده ۳ آیین نامه رتبه بندی، اجرای رتبه بندی منوط به تکمیل فرایند استخدام مطابق قوانین و مقررات خواهد بود.

۱۲- همکاریانی که با حفظ پست سازمانی در مرخصی زایمان و استعلاجی هستند مشمول رتبه بندی می باشند یا خیر؟ اگر جواب منفی است آیا در حال حاضر می توانند مستندات را بارگذاری نمایند؟ - بله

۱۳- مامورین به مدارس خارج از کشور (اصلی و تبعی) مشمول رتبه بندی هستند یا خیر؟ - به مامورانی که حقوق ارزی (نیروی اصلی) دریافت می کنند رتبه بندی تعلق نمی گیرد.

۱۴- نیروهای پیمانی مشمول که در وضعیت مرخصی زایمان بوده و حقوق خود را از تامین اجتماعی دریافت می نمایند می توانند مدارک خود را بارگذاری نمایند یا خیر؟ - بله

۱۵- افرادی که در حال حاضر در وضعیت مرخصی بدون حقوق هستند می توانند مدارک خود را بارگزاری نمایند یا خیر؟ خیر

۱۶- بازنشستگانی که در تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۱ بازنشسته شده اند آیا شامل رتبه بندی می شوند یا خیر؟ چگونه؟

بله - همانند سایر کارکنان به حسب مدت اشتغال

۱۷- افرادی که براساس بخشنامه ۷۱۰/۵۲-۱۳۹۱/۱۰/۱۸ (مهرآفرین) استخدام پیمانی گردیده اند مشمول رتبه بندی هستند یا

خیر؟

-در مرحله پیگیری است.

۱۸- افرادی که از دو سال مورد نیاز فقط یک سال ارزشیابی دارند و به دلیل مرخصی زایمان یا استعلاجی و ... ارزشیابی نشده

در قسمت ارزشیابی چگونه امتیاز خواهند گرفت؟

- از زمان کارکرد می توانند استفاده کنند.

۱۹- اخذ مدرک از دانشسرا، مراکز تربیت معلم و دانشگاه شهید رجائی ۲۰ امتیاز دارد آیا این بند علاوه بر امتیاز مدرک

اصلی می باشد؟

- بله . تا سقف امتیاز ۸۰ در نظر گرفته شده است.

۲۰- افرادی که از تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۱ به بعد در آموزش و پرورش استخدام می شوند لازم است برای رتبه بندی اقدامی انجام

دهند یا خیر؟

- بله

۲۱- افراد مامور به سایر سازمانها با حفظ پست و بدون حفظ پست مشمول رتبه بندی می شوند یا خیر؟

- خیر

۲۲- با توجه به عدم صدور حکم رتبه بندی، تاخیر در پرداخت کسورات بازنشستگی صندوق تأمین اجتماعی و صندوق

بازنشستگی کشوری اندیشیده شده است؟

بله

۲۳- با توجه به نزدیک بودن پرداخت پاداش پایان خدمت بازنشستگان سال ۱۴۰۰، آیا احکام رتبه بندی به پاداش پایان

خدمت این عزیزان می رسد؟ و آیا در پرداخت پاداش لحاظ خواهد شد؟

- با توجه به اصلاحیه حکم تفاوت پاداش هم پرداخت می شود.

۲۴- آیا تدبیری برای نفراتی که از تاریخ اجرا این حکم جابجا شده اند، صورت گرفته، که نیاز به جابجایی اطلاعات پرسنل نباشد.

- بله. بر اساس اطلاعات موجود در منطقه ای که در آن خدمت می نمایند در سامانه مربوطه بارگذاری می شود. نیروی انتقال موقت توسط منطقه مبدا

۲۵- توافقات لازم با مشمول کسور بودن یا نبودن بند در حال اضافه شدن، با صندوق های بازنشستگی و لحاظ نمودن یا نمودن در حقوق؟

- رتبه بندی مشمول کسور می باشد.

۲۶- باتوجه به ثبت نمرات ارزشیابی در سیستم پرسنلی، نمره در سامانه قابل مشاهده نمی باشد

- قابل مشاهده شده است.

۲۷- در هنگام بارگذاری مدرک تحصیلی پیغام "تیک مربوط به دانشسرا، تربیت معلم، دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی را بزنید"، نمایش داده می شود

- مشکل تیک حل شده است.

- در صورتی که مدرک تحصیلی مربوط به این دانشگاه ها نمی باشد.

زمانی هم تیک زده می شود پیغام: "مدرک بالاتر از حکم کارگزینی وارد نکنید" مشاهده می شود.

درحالی که در حکم کارگزینی این مدرک اعمال شده است.

- در حال پیگیری

۲۸- باتوجه به عدم صدور حکم رتبه بندی، درخصوص پرداخت کسورات صندوق های بازنشستگی کشوری و تأمین اجتماعی ارائه طریق فرمایید.

- در حال بررسی است و بعد از صدور احکام از تاریخ اجرا کسورات اعمال می شود.

۲۹. با توجه به تنظیم اسناد مالی پاداش پایان خدمت بازنشستگان سال ۱۴۰۰، در خصوص پرداخت مابه التفاوت احکام رتبه بندی به پاداش پایان خدمت اعلام نظر فرمایید.

- با اصلاح حکم مشکل حل می شود

۳۰. در سامانه rtb.medu.ir میزان دسترسی کارشناسی های ادارات نامشخص بوده و مشابه دسترسی متقاضیان رتبه بندی می باشد. پشتیبان سامانه در سطح استان ها می بایست دسترسی لازم جهت پاسخگویی را داشته باشند.

- به زودی اصلاح می شود.

۳۱. با توجه به عدم اعلام رسمی از سوی ستاد جهت بارگذاری مدارک در خصوص نحوه اطلاع رسانی به همکاران واحد های آموزشی اعلام نظر فرمایید.

- اعلام شده است.

۳۲. آیا سامانه رتبه بندی با سیستم پرسنلی لینک بوده و پس از تعیین رتبه فرد در سامانه مذکور، رتبه افراد در سیستم پرسنلی جهت صدور حکم قابل مشاهده است؟

- بله

۳۳- در خصوص بارگذاری آخرین مدرک تحصیلی شفاف سازی شود.

- امتیاز آن برای تعیین شایستگی محاسبه می شود.

۳۴. در خصوص استفاده از صاحب نظران با توجه به ذینفع بودن همکاران شاغل آیا امکان استفاده از نیروهای بازنشسته میسر می باشد؟

- در سمت ارزیاب می توانند همکاری داشته باشند.

۳۵. با توجه به اینکه در بند ۵ اعلام شده است در سطح استان هیئت های ممیزه می توانند کارگروه های تخصصی و موضوعی با مسئولیت معاون پشتیبانی، اداره سنجش و اداره روابط عمومی تشکیل دهند عملاً مسئولیت هیئت های ممیزه به عهده امور اداری محول می گردد.

- هیئت ممیزه در مقامی بالاتر از کارگروه های تخصصی است.

۳۶- بعد از بارگزاری مدارک و مستندات مربوط به رتبه بندی آیا اصل یا کپی مدارک توسط شخص ذینفع به امور اداری ارایه شود یا خیر؟

- بله پرونده رتبه بندی تشکیل می شود.

۳۷- آیا سنوات خدمت در سایر دستگاههای دولتی و دوران تحصیل هم دارای امتیاز می باشد یا خیر؟

- خیر. سنوات تجربی

۳۸- همکاران مشمول مهر افزین آموزشی آیا مدارک بارگذاری می کنند؟

- تا تعیین تکلیف خیر

۳۹- با سلام مدارک مورد نیاز جهت بارگذاری در سامانه رتبه بندی شامل چه مواردی است؟

ف (طراحی، تولید و ساخت نرم افزار، تجهیزات و ابزارهای آموزشی، پرورشی، کمک آموزشی و اداری و هر گونه دستاورد های مربوطه

ب) پژوهش های مرتبط با بهبود عملکرد معلم همانند اقدام پژوهی، درس پژوهی، روایت پژوهی

ج) تالیف، تدوین یا ترجمه کتاب در زمینه آموزشی و تربیتی

د) مقاله چاپ شده در نشریات علمی معتبر و مرتبط با آموزش و پرورش

ه) آخرین مدرک تحصیلی اخذ شده تا قبل از ۱۴۰۰/۶/۳۱

و) گواهی عضویت یا گواهی حضور فعال در شوراهای آموزشی پرورشی، اداری، کارگروه ها، انجمن ها،

پایگاه های بسیج، اردوهای جهادی و هرگونه مشارکت در مراکز آموزشی، تربیتی و اداری

ز) گواهی و شواهد بهره گیری از دانش روز یا کسب مهارت های لازم جهت رشد خود و دیگران مرتبط با

عناوین شغلی

ح) لوح مقام در مسابقات، رویدادها، معلم، پژوهشگر و کارمند نمونه، جشنواره های تابعه وزارت و معتبر ملی

منطقه ای، ناحیه ای و شهرستان، استانی، کشوری

ط) گواهی سابقه تدریس در کارگاه های تخصصی و کلاس های آموزش خانواده

ی) گواهی سابقه تدریس در دوره ضمن خدمت یا در دانشگاه های وابسته به وزارت

ك) لوح تقدیرنامه های مرتبط با آموزش و پرورش در تمامی سطوح مدیریتی

۴۰- تعیین تکلیف نیروهای اداری محض و فرهنگی آموزشی و کارشناس حقوقی از طرح رتبه بندی

- مطابق قانون رتبه بندی این طرح صرفاً مطعلق به رشته های آموزشی و فرهنگی می باشد.

۴۱- تعیین تکلیف مبلغ علی الحساب نیروهای مهرآفرین در طرح رتبه بندی :

- با توجه به تبصره ۴ ماده ۳ آیین نامه رتبه بندی، اجرای رتبه بندی منوط به تکمیل فرایند استخدام مطابق قوانین و

مقررات خواهد بود

۴۲- آیا برای دریافت رتبه ۵ حتما باید تالیف کتاب و دو مورد مقاله نویسی ثبت شود یا اینکه امتیازات بندهای دیگر میتواند

امتیازات موارد مطروحه را جبران کند؟

- بله امتیازات سایر بند ها می تواند امتیاز موارد مطروحه را جبران کند.

۴۳- همکارانی که در طرح مهر آفرین پس از چند سال تدریس در مدرسه ، امسال به اداره آمده اند آیا مشمول طرح رتبه

بندی میشوند؟

- با توجه به تبصره ۴ ماده ۳ آیین نامه رتبه بندی، اجرای رتبه بندی منوط به تکمیل فرایند استخدام مطابق قوانین و

مقررات خواهد بود .

۴۴- آیا مزایای رتبه بندی و مبلغ علی الحساب به بانوانی که در حالت مرخصی زایمان هستند تعلق میگیرد؟

- خیر

۴۵- تکلیف همکارانی که در سالهای اخیر مدارک مربوط به برگزیده شدن در جشنواره ها و یا گواهی کارگاه های مختلف

را کسب نموده اما مدرک مربوطه مفقود گردیده چیست؟

- این دسته از همکاران میتوانند با ارائه گواهی مربوطه از مرجع صادر کننده نسبت به دریافت امتیاز مورد نیاز اقدام

نمایند.

۴۶- آیا رتبه بندی مشمول بازنشستگان هم خواهد شد؟

بله- فرهنگیان که تاریخ بازنشستگی بعد از ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ می باشد مشمول طرح رتبه بندی خواهند بود.