**بنام خدا**

|  |
| --- |
| **مشخصات هنر آموز جهت شرکت در مسابقه سؤال برتر** |

**نام: هیوا**

**نام خانوادگی: بلکامه**

**کد پرسنلی: 96196500**

**مدرک تحصیلی: لیسانس( در حال حاضر دانشجوی دوره کارشناسی ارشد دانشگاه سراسری ارومیه )**

**رشته تحصیلی: حسابداری**

**موبایل: 09147271203**

**سابقه کار: 4 سال**

**استان: آذربایجان غربی**

**شهرستان: مهاباد**

**هنرستان: علم و صنعت**

**موضوع: سؤالات مهارت حقوق و دستمزد با پاسخنامه**

ایمیل : h.belkame@yahoo.com

 وبلاگ: [www.hiwa-belkame.blogfa.com](http://www.hiwa-belkame.blogfa.com)

**\*\*توضیحات:**چون سؤالات با دو فونت Titr و Nazanin Bنوشته شده احتمالا فونت سؤالات بهم بخورد. به همین خاطر توصیه می شود فایل pdf آن بررسی شود.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **بسمه تعالی** | **کلاس: سوم حسابداری** | **ساعت امتحان:**  | **وقت پیشنهادی: 120 دقیقه** | **تعداد صفحه: 5 صفحه** |
| **سؤالات امتحانی درس: مهارت حقوق و دستمزد** | **روز و تاریخ امتحان:**  | **تعداد سؤالات: 22 سؤال** |
| **هنرستان ..................** | **سال تحصیلی :........................** | **نام ونام خانوادگی:..............................** |

|  |
| --- |
|  |
| ردیف | **متن سؤالات** | بارم |
| 1. جاهای خالی را با کلمات مناسب پر کنید؟
 |
| **1** | **الف- ساعت کار اضافی نباید از ............. ساعت در روز تجاوز نماید.****ب- مرخصی استحقاقی سالانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند، ........... می باشد.****ج- مطابق قانون کار از ساعت ........ تا ساعت .......، کار روز محسوب می شود.****د- به آن بخش از سود فعالیت های اقتصادی مؤسسات که نصیب دولت می شود، .............. می گویند.****ه- حقوقی که با رعایت قانون و یا به وسیله عقد قراردادی که مغایر قانون کار نباشد پرداخت می شود،.............. نام دارد.** | **5/1** |
| 1. جمله صحیح و غلط را مشخص کنید؟
 |
| **2** | **الف- در بخش غیر دولتی حق اولاد مشمول بیمه است. (صحیح🖵 غلط🖵) ب- مرخصی کمتر از یک روز کار(مرخصی ساعتی) جزء مرخصی استحقاقی منظور می شود. (صحیح🖵 غلط🖵)****ج- فوق العاده مأموریت معاف از مالیات می باشد. (صحیح🖵 غلط🖵) د- ساعت کار قانونی در کارهای سخت و زیان‌آور نباید از 44 ساعت در هفته تجاوز نماید. (صحیح🖵 غلط🖵)**  | **1** |
| 1. به هر یک از سؤالات زیر پاسخ کوتاه بدهید؟
 |
| **3** | **الف- وظیفه کدام دایره حقوق ودستمزد تدوین دستور العملها و آیین نامه های استخدامی است؟****ب- به کارکنان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری تا چند فرزند حق اولاد تعلق می گیرد؟****ج- حداکثر مهلت برای پرداخت مالیات به دارایی پس از تنظیم لیست حقوق و دستمزد چند روز است؟****د- کارگران مشمول قانون کار حداکثر تا چند روز از مرخصی استحقاقی سالانه خود را می توانند ذخیره نمایند؟****ه- نرخ مالیات درآمد غیر نقدی، مسکن بدون اثاثیه چند درصد حقوق ومزایای مستمر نقدی است؟** | **25/1** |
| 1. **به سؤالات زیر پاسخ تشریحی بدهید؟**
 |
| **4** | **الف- قرارداد کار چیست؟** **ب- کسور توافقی را تعریف کنید؟****ج- شورای عالی کار میزان حداقل مزد را با توجه به چه معیار های برای نقاط مختلف کشور و یا صنایع مختلف تعیین می کند؟**  | **2** |
| 1. جملات گروه 1 را با کلمات گروه 2 مطابقت دهید؟ ( یک کلمه اضافه می باشد)
 |
| **5** |  **گروه 1 گروه 2****الف- وجوه نقدی و یا غیر نقدی و یا مجموع آنها که در مقابل کار توسط کارفرما به کارگر پرداخت می شود. حق السعی****ب- قسمتی از کار که در روز و قسمتی از کار که در شب انجام می شود. کار مختلط****ج- کلیه دریافتی های قانونی کارگر به اعتبار قرارداد کار. کار نوبتی**  **مزد**  | **75/.** |
| 1. **گزینه درست سؤالات 6 تا 14 را انتخاب کنید؟**
 |
| **6** | **درصد فوق العاده نوبت کاری کارگران نوبت های صبح و عصر چند درصد بیشتر یا کمتر از درصد فوق العاده نوبت های صبح و عصر و شب است؟**الف- 5% بیشتر ب- 5% کمتر ج- 5/12% بیشتر د- 5/12% کمتر | **25/.** |
| **7** | **حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ساده و نیمه ماهر چند ماه است؟**الف- 1 ماه ب- 2 ماه ج- 3 ماه د- 4 ماه | **25/.** |
| **8** |  **اگر دستمزد روزانه 64,000 ریال باشد و کارگری در یک روز2 ساعت اضافه کار کند. دستمزد قابل دریافت وی چند ریال است**؟ الف- 16,000 ب- 68,400 ج- 80,000 د- 86,400 | **25/.** |
| **9** | **بابت سهم صندوق بازنشستگی کارکنان مشمول طرح لایحه خدمات کشوری، چند درصد از حقوق آنان کسر می گردد؟** الف- 5/13% ب) 9% ج- 7% د- 23% | **25/.** |
| **10** | **طبق قوانین تأمین اجتماعی کدام مورد مشمول بیمه نمی باشد؟** الف- فوق العاده اضافه کاری ب- حقوق پایه ج- حق عایله مندی د- فوق العاده شغل | **25/.** |
| **11** |   **مالیات و مساعده به ترتیب کسور .............. و ................. محسوب می شود؟** الف) قانونی – توافقی ب) توافقی – قانونی ج) هر دو قانونی د) هر دو توافقی | **25/.** |
| **12** | **ساعت کار عادی کارگران در شبانه روز نباید از چند ساعت تجاوز نماید؟**الف) 5 ب) 6 ج)7 د) 8 | **25/.** |
| **13** |  **حساب کنترل حقوق و دستمزد هنگام ثبت.........بدهکار و هنگام ثبت ............ بستانکار می شود؟**الف) لسیت – پرداخت ب) پرداخت – تسیهم ج) لیست – تسهیم د) تسیهم - لیست | **25/.** |
| **14** |  **درصد فوق العاده اضافه کاری کدام است؟**الف) 10% ب) 15% ج) 35% د) 40% | **25/.** |
| G - هر یک از مسائل زیر را حل کنید؟ |
| **15** | **اگر دستمزد هر ساعت کار 15,000 ریال باشد. کارگری در طول یک هفته چند ساعت اضافه کار کند تا «دستمزد استحقاقی» وی معادل** **786,000 ریال شود.** | **75/.** |
| **16** | **کارخانه تولیدی نهاوند اطلاعات زیر را در ارتباط با 2 کارگر خط تولید برای 4 هفته متوالی در اختیار شما قرار داده است:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **شماره کارگر** | **نوع کار** | **ساعت کارکرد** | **دستمزد هر ساعت** |
| **1** | **روز کار** | **182** | **20,000** |
| **2** | **شب کار(غیر نوبت کار)** | **176** | **25,000** |

**«در ضمن کارگر شماره 1 معادل 5 ساعت از کار عادی خود را بین ساعت 22 شب تا 6 بامداد انجام داده است»****مطلوبست:**1. **محاسبه دستمزد عادی هر کارگر**
2. **محاسبه فوق العاده ها ( اعم از اضافه کاری و شب کاری )**
3. **محاسبه دستمزد استحقاقی هر کارگر**
4. **ثبت تسهیم حقوق ودستمزد**
 | **25/2** |
| **17** | **آقای عرفان کارمند یک شرکت دولتی می باشد.حقوق و مزایای وی برای آبان ماه سال 92 به شرح زیر بوده است:(ارقام به ریال)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **حق شغل و شاغل** | **6,000,000** | **فوق العاده سختی کار** | **500,000** |
| **فوق العاده شغل** | **1,200,000** | **هزینه سفر** | **700,000** |
| **حق اولاد** | **211,260** | **حق عایله مندی** | **814,860** |

**مطلوبست: محاسبه سهم صندوق بازنشستگی کارمند و کارفرما**(دستگاه اجرایی) | **75/.** |
| **18** | **حقوق ومزایای آقای رستگار کارمند مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری برای مهر ماه 92 به شرح زیر بوده است:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **حق شغل و شاغل** | **7,000,000** | **فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته** | **150,000** |
| **فوق العاده شغل** | **1,500,000** | **حق مأموریت** | **300,000** |
| **حق اولاد** | **211,260** | **فوق العاده بدی آب و هوا** | **200,000** |
| **تفاوت تطبیق** | **500,000** | **حق مسکن** | **800,000** |
| **حق عایله مندی** | **814,860** | **اضافه کاری مهر ماه** | **1,000,000** |

توجه:معافیت ماهانه حقوق و دستمزد 8,333,000 ریال و مازاد برآن با نرخ 10% اعمال شود.نرخ مالیات اضافه کاری هم 10% می باشد.مطلوبست: محاسبه مالیات مهر ماه آقای رستگار | **25/1** |
| **19** | **اطلاعات زیرمربوط به حقوق و دستمزد خرداد ماه سال 92 آقای لطفی مشمول قانون کار می باشد؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **حقوق پایه** | **4,800,000** | **فوق العاده شغل** | **1,300,000** |
| **حق اولاد** | **487,125** | **فوق العاده مأموریت** | **600,000** |
| **فوق العاده اشتغال خارج از مرکز** | **500,000** | **فوق العاده جذب** | **800,000** |

مطلوبست:(توجه: میزان معافیت سالانه حقوق و دستمزد 100,000,000 ریال و مازاد بر آن با نرخ 10% اعمال شود.)1- محاسبه حق بیمه کارگر و کارفرما2- محاسبه مالیات خرداد ماه بر مبنای درآمد سالیانه3- محاسبه خالص حقوق قابل پرداخت خرداد ماه به آقای لطفی | **2** |
| **20** | **اطلاعات زیر مربوط به حقوق و دستمزد خرداد ماه شرکت تولیدی ماهان می باشد:**1. **حقوق و دستمزد ناخالص 25,000,000 ریال ( 55% مستقیم و مابقی غیر مستقیم )**
2. **از دستمزد غیر مستقیم 60% آن مربوط به کارخانه و بقیه به نسبت مساوی مربوط به قسمت اداری و قسمت فروش است.**
3. **حق بیمه سهم کارگر 7% و بیمه سهم کارفرما 20% و حق بیمه بیکاری 3% حقوق و دستمزد ناخالص می باشد.**
4. **کسورات مربوط به دستمزد علاوه بر حق بیمه کارگر شامل 3,250,000 ریال مالیات نیز می باشد.**

**مطلوبست:**1. **ثبت لیست حقوق و دستمزد**
2. **در ثبت تسهیم حقوق و دستمزد «حساب کنترل سربار ساخت» به چه مبلغی بدهکار می شوند؟**
 | **75/3** |
| 1. **از دو سؤال زیر به اختیار فقط به یکی از آنها پاسخ دهید؟**
 |
| **21** | **دستمزد استحقاقی کارگر نوبت کار صبح و عصر در طول یک هفته (با 44 ساعت کار)معادل 1,452,000 ریال می باشد. دستمزد عادی هر ساعت کار برای این کارگر چند ریال است؟** | **5/.** |
| **22** | **فوق العاده اضافه کاری کارگری برای دی ماه معادل 38,400 ریال می باشد. اگر این کارگر در طول دی ماه 200 ساعت کار انجام داده باشد. دستمزدعادی هر ساعت کار چند ریال است؟( ساعت کار عادی در دی ماه 192 ساعت فرض شود.)** | **5/.** |
| **\*** | در پناه حق موفق باشید.هیوا بلکامه | جمع نمرات | **20** |
| \* | ریز بارم جهت یکنواختی عمل | \* |
| 1. **جواب جاهای خالی**
 |
| **1** | **الف- 4 ساعت (25/.)****ب- 5 هفته (25/0)****ج- 6 بامداد (25/.) – 22 شب (25/.)****د- مالیات (25/.)****ه- حقوق پایه(25/.)** | **5/1** |
| 1. **جواب صحیح و غلط**
 |
| **2** | **الف- غلط (25/.)****ب- صحیح (25/.)****ج- صحیح (25/.)****د- غلط (25/.)** | **1** |
| 1. **جواب سؤالات پاسخ کوتاه**
 |
| **3** | **الف- دایره کارگزینی (25/.)****ب- سه فرزند (25/.)****ج- 30 روز(25/.)****د- 9 روز(25/.)****ه- 20%(25/.)**  | **25/1** |
| 1. **جواب سؤالات تشریحی**
 |
| **4** | **الف- قرار داد کار عبارتست از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا** **غیر موقت برای کارفرما انجام می دهد.(5/.)****ب- مبالغی که طبق قرار داد کار بین کارگر و کارفرما و یا بر اساس توافق بین آنها در زمان تهیه لیست حقوق و دستمزد از حقوق کارگر یا کارمند کسر می شود را کسور توافقی می گویند.(5/.)****ج- 1- حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می شود.(5/.)** **2- حداقل مزد بدون توجه به ویژگی های جسمی و روحی و ویژگی های محل کار باید به اندازه ای باشد تا زندگی یک خانواده، که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می شود را تأمین نماید.( 5/.)** | **2** |
| 1. **جواب مطابقت جملات با کلمات**
 |
| **5** | **الف- مزد** **ب- کار مختلط****ج- حق السعی** | **75/.** |
| 1. **جواب سؤالات چهار گزینه ای**
 |
| **6** | **ب- 5% کمتر** | **25/.** |
| **7** | **الف – 1 ماه** | **25/.** |
| **8** | **د- 86,400** | **25/.** |
| **9** | **ب- 9%** | **25/.** |
| **10** | **ج- حق عایله مندی** | **25/.** |
| **11** | **الف) قانونی - توافقی** | **25/.** |
| **12** | **د- 8** |  |
| **13** | **ج) لیست - تسهیم** | **25/.** |
| **14** | **د- 40%** | **25/.** |
| 1. **جواب مسائل**
 |
| **15** | **15,000×44 =660,000 دستمزد عادی√****786,000 – 660,000 = 126,000 √****X = تعداد ساعت اضافه کاری****X × 15,000 × 1/4 = 126,000****X =6 √ نمره هر √ 25/.**  | **75/.** |
| **16** | **کارگر شماره 1: کارگر شماره 2 :****182 × 20,000 = 3,640,000 دستمزد عادی √ 176 × 25,000 = 4,400,000 دستمزد عادی √****6 × 20,000 × 40% =48,000 √ فوق العاده اضافه کاری 4,400,000 × 35% = 1,540,000√ فوق العاده شب کاری** **5 × 20,000 × 35% = 35,000 فوق العاده شب کاری √ 5,940,000 دستمزد استحقاقی √** **3,723,000 دستمزد استحقاقی √**  **√ کالای در جریان ساخت 8,040,000 8,040,000 = 4,400,000 + 3,640,000**  **√ کنترل سربار ساخت 1,623,000 48,000 + 35,000 + 1,540,000 = 1,623,000**  **کنترل حقوق و دستمزد 9,663,000****هر √25/. نمره** | **25/2** |
| **17** | **6,000,000 + 1,200,000 + 500,000 = 7,700,000 مشمول سهم صندوق بازنشستگی √****7,700,000 × 9% = 693,000√ سهم صندوق بازنشستگی کارمند** **7,700,000 × 13/5% = 1,039,500 √ سهم صندوق بازنشستگی کارفرما** **هر √25/. نمره** | **75/.** |
| **18** | **7,000,000 + 1,500,000 + 500,000 + 150,000 + 200,000 + 800,000 = 10,150,000 حقوق و مزایای مشمول مالیات √****10,150,000 – 8,333,000 = 1,817,000 حقوق و مزایا پس از کسر معافیت ماهانه √****1,817,000 × 10% = 181,700 مالیات مهر ماه √****1,000,000 × 10% = 100,000 مالیات اضافه کاری √****181,700 + 100,000 = 281,700 √ مجموع مالیات مهر ماه****هر √25/. نمره** | **25/1** |
| **19** | **4,800,000 + 1,300,000 + 500,000 + 800,000 + 487,125 = 7,887,125 حقوق و مزایای ماهانه مشمول مالیات √****7,887,125 × 12 = 94,645,500 حقوق و مزایای سالانه مشمول مالیات √** **√ چون حقوق و مزایای مشمول مالیات ( 94,645,500 ریال ) کمتر از میزان معافیت سالیانه (100,000,000 ریال ) می باشد. مشمول مالیات نمی باشد.****4,800,000 + 1,300,000 + 500,000 + 800,000 = 7,400,000 حقوق ومزایای مشمول بیمه √****7,400,000 × 7% = 518,000√ حق بیمه اجتماعی سهم کارگر** **7,400,000 × 20% = 1,480,000 حق بیمه اجتماعی سهم کارفرما √****کسورات( بیمه 7% + مالیات + .....) - کل حقوق ومزایا = خالص حقوق پرداختی به آقای لطفی****4,800,000 + 1,300,000 + 500,000 + 600,000 + 487,125 + 800,000 = 8,487,125 کل حقوق و مزایا** **8,487,125 – ( 0 + 518,000) = 7,969,125 خالص پرداختی √√****هر √25/. نمره** | **2** |
| **20** | **25,000,000 × 55% = 13,750,000 دستمزد مستقیم √****25,000,000 × 45% = 11,250,000√ دستمزد غیر مستقیم** **11,250,000 × 60% = 6,750,000 دستمزد غیر مستقیم کارخانه √****25,000,000 × 7% = 1,750,000√ حق بیمه اجتماعی سهم کارگر** **25,000,000 × 20% = 5,000,000 حق بیمه اجتماعی سهم کارگر √** **25,000,000 × 3%= 750,000√ حق بیمه بیکاری** **13,750,000 × 20% = 2,750,000√ هزینه بیمه اجتماعی مربوط به دستمزد مستقیم** **13,750,000 × 3% = 412,500√ هزینه بیمه بیکاری مربوط به دستمزد مستقیم**  **6,750,000 × 20% = 1,350,000 هزینه بیمه اجتماعی مربوط به دستمزد غیر مستقیم** **6,750,000 × 30% = 202,500 هزینه بیمه بیکاری مربوط به دستمزد غیر مستقیم** **کنترل حقوق ودستمزد 25,000,000 √ هزینه بیمه های اجتماعی 5,000,000** **√ مالیات پرداختنی 3,250,000 √ هزینه بیمه بیکاری 750,000** **√ حق بیمه کارگر 1,750,000 حق بیمه های پرداختنی 5,750,000** **√ حقوق پرداختنی 20,000,000****مبالغی که به حساب کنترل سربار ساخت منظور می شود:****6,750,000 + 2,750,000 + 412,500 + 1,350,000 + 202,500 = 11,465,000√ کنترل سربار ساخت √****نمره هر √25/.**  | **3/75** |
| **21** | **1,452,000 ÷ 1/1 = 1,320,000 دستمزد عادی هفته √****1,320,000 ÷ 44 = 30,000 دستمزد عادی هر ساعت √****هر √ 25/. نمره** | **5/.** |
| **22** | **200 – 192 = 8 تعداد ساعات اضافه کاری√****X= دستمزد هر ساعت** **8 × X × 40% = 38,400 X= 12,000√****هر √ 25/. نمره** | **5/.** |
| \* | **خسته نباشید.** | **20** |