



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره: ۳۷۰۲۳

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۶/۱۲

پیوست:

اللهم صل على محمد وآل محمد وعجل فرجهم

دستور العمل شماره (۴) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روساي محترم سازمان هاي کار و امور اجتماعي

سلام عاليکم

به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران کارفرمایان کارگاه هاي مشمول اين قانون مكلفند بر اساس قانون تامين اجتماعي، نسبت به بيمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمايند. با توجه به رويه هاي متفاوت مراجع حل اختلاف در اجرای ماده مذكور، و با عنایت به دادنامه شماره ۳۰-۲۹ مورخ ۱۳۸۶/۱/۲۶ هيات عمومي ديوان عدالت اداري و همچنين مصوبات کارگروه ارتقاي عملکرد مراجع حل اختلاف سومين همایش معاونان و روسای روابط کار سراسر کشور در سال ۱۳۸۶ ، به منظور ايجاد وحدت رويه لازم است در دعاوى مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار به شرح ذيل عمل

شود :

۱- در دعاوى مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار دعوت از نماینده سازمان تامين اجتماعي برای شركت در جلسه الزامي است. بدويهی است عدم حضور نماینده مذكور مانع صدور راي نخواهد بود.

۲- با توجه به تعريف ماده (۱۲۵۹) قانون مدنی از اقرار که مقرر نموده است /قرار عبارت از اخبار به حق است برای غير بضرر خود و نظر به اينکه آثار و تکاليف مربوط به صدور راي در مورد اختلافات موضوع ماده (۱۴۸) قانون کار متوجه شخص ثالث (سازمان تامين اجتماعي) مى گردد، در دعاوى موضوع ماده مذكور اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگري و کارفرمایي و سابقه کار

بسم الله تعالى



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

کارگر اقرار محسوب نشده و نمی تواند مستند صدور رای در مورد الزام به پرداخت حق بیمه کارگر به سازمان تامین اجتماعی قرار گیرد و در این مورد لازم است برای اثبات ادعا سایر ادله اثبات مورد توجه قرار گرفته و مراجع حل اختلاف با توجه به اوضاع و احوال قضیه و مدارک و مستندات دیگر، اقدام به صدور رای نمایند.

۳- چنانچه شکایت کارگر شامل خواسته های دیگری نیز باشد اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و سابقه کار کارگر (تا آنجا که به ضرر یا موجد تکلیف برای شخص ثالث نباشد) اقرار محسوب شده و دلیل اثبات ذی حق بودن کارگر خواهد بود.

۴- صدور رای در خصوص ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران با توجه به مفاد آن ماده صرفا شامل الزام کارفرما به پرداخت حق بیمه کارگر بوده و تعیین میزان و نحوه پرداخت حق بیمه بر عهده مراجع حل اختلاف نمی باشد.

۵- مفاد این دستور العمل لازم الاجرا بوده و باید بالفاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۱۴۰۶

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

اللهم صل على محمد وآل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۴) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسانی محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام عليکم

به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران کارفرمایان کارگاه های مشمول این قانون مکلفند بر اساس قانون تامین اجتماعی، نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند. با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف در اجرای ماده مذکور، و با عنایت به دادنامه شماره ۳۰-۲۹ مورخ ۱۳۸۶/۱/۲۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و همچنین مصوبات کارگروه ارتقای عملکرد مراجع حل اختلاف سومین همایش معاونان و روسانی روابط کار سراسر کشور در سال ۱۳۸۶ ، به منظور ایجاد وحدت رویه لازم است در دعاوی مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار به شرح ذیل عمل شود :

۱- در دعاوی مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار دعوت از نماینده سازمان تامین اجتماعی برای شرکت در جلسه الزامی است. بدیهی است عدم حضور نماینده مذکور مانع صدور رای نخواهد بود.

۲- با توجه به تعریف ماده (۱۲۵۹) قانون مدنی از اقرار که مقرر نموده است اقرار عبارت از اخبار به حقی است برای غیر بر ضرر خود و نظر به اینکه آثار و تکالیف مربوط به صدور رای در مورد اختلافات موضوع ماده (۱۴۸) قانون کار متوجه شخص ثالث (سازمان تامین اجتماعی) می گردد، در دعاوی موضوع ماده مذکور اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و سابقه کار

بسم الله تعالى



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

کارگر اقرار محسوب نشده و نمی تواند مستند صدور رای در مورد الزام به پرداخت حق بیمه کارگر به سازمان تامین اجتماعی قرار گیرد و در این مورد لازم است برای اثبات ادعا سایر ادله اثبات مورد توجه قرار گرفته و مراجع حل اختلاف با توجه به اوضاع و احوال قضیه و مدارک و مستندات دیگر، اقدام به صدور رای نمایند.

۳- چنانچه شکایت کارگر شامل خواسته های دیگری نیز باشد اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و سابقه کار کارگر (تا آنجا که به ضرر یا موجد تکلیف برای شخص ثالث نباشد) اقرار محسوب شده و دلیل اثبات ذی حق بودن کارگر خواهد بود.

۴- صدور رای در خصوص ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران با توجه به مفاد آن ماده صرفا شامل الزام کارفرما به پرداخت حق بیمه کارگر بوده و تعیین میزان و نحوه پرداخت حق بیمه بر عهده مراجع حل اختلاف نمی باشد.

۵- مفاد این دستورالعمل لازم الاجرا بوده و باید بالفاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

۳۷.۲

۱۳۸۷/۴/۱۲

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت پروژه روابط کار

۴۱۶

رونوشت:

جناب آقای مهندس نظری جلالی معاون محترم روابط کار عطف به دستور مورخ ۱۳۸۷/۴/۹ جنابعالی در هامش نامه شماره ۷۱۰۰/۱۹۰۱ مورخ ۱۳۸۷/۴/۳ رئیس محترم هیات مدیره و مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی برای استحضار.

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

اللهم صل على محمد وآل محمد وعجل فرجهم

دستور العمل شماره (۴) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

زوسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام عليکم

به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران کارفرمایان کارگاه های مشمول این قانون مکلفند بر اساس قانون تامین اجتماعی، نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند. با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف در اجرای ماده مذکور، و با عنایت به دادنامه شماره ۳۰-۲۹ مورخ ۱۳۸۶/۱/۲۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و همچنین مصوبات کارگروه ارتقای عملکرد مراجع حل اختلاف سومین همایش معاونان و زوسای روابط کار سراسر کشور در سال ۱۳۸۶، به منظور ایجاد وحدت رویه لازم است در دعاوى مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار به شرح ذیل عمل شود:

۱- در دعاوى مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار دعوت از نماینده سازمان تامین اجتماعی برای شرکت در جلسه الزامی است. بدیهی است عدم حضور نماینده مذکور مانع صدور رای نخواهد بود.

۲- با توجه به تعریف ماده (۱۲۵۹) قانون مدنی از اقرار که مقرر نموده است اقرار عبارت از اخبار به حقی است برای غیر بر ضرر خود و نظر به اینکه آثار و تکالیف مربوط به صدور رای در مورد اختلافات موضوع ماده (۱۴۸) قانون کار متوجه شخص ثالث (سازمان تامین اجتماعی) می گردد، در دعاوى موضوع ماده مذکور اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و سابقه کار

بسم الله تعالى



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

کارگر اقرار محسوب نشده و نمی تواند مستند صدور رای در مورد الزام به پرداخت حق بیمه کارگر به سازمان تامین اجتماعی قرار گیرد و در این مورد لازم است برای اثبات ادعا سایر ادل اثبات مورد توجه قرار گرفته و مراجع حل اختلاف با توجه به اوضاع و احوال قضیه و مدارک و مستندات دیگر، اقدام به صدور رای نمایند.

۳- چنانچه شکایت کارگر شامل خواسته های دیگری نیز باشد اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و سابقه کار کارگر (تا آنجا که به ضرر یا موجد تکلیف برای شخص ثالث نباشد) اقرار محسوب شده و دلیل اثبات ذی حق بودن کارگر خواهد بود.

۴- صدور رای در خصوص ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران با توجه به مفاد آن ماده صرفا شامل الزام کارفرما به پرداخت حق بیمه کارگر بوده و تعیین میزان و نحوه پرداخت حق بیمه بر عهده مراجع حل اختلاف نمی باشد.

۵- مفاد این دستور العمل لازم الاجرا بوده و باید بالفاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

۲۷.۰۶

۱۳۸۷/۴/۱۲

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۱۲۴

رونوشت:

جناب آقای حسینی مطلق مشاور محترم وزیر و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار و صدور دستور مقتضی برای نظارت بر اجرا.

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

اللهم صل على محمد وآل محمد وعجل فرجهم

دستور العمل شماره (۴) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسانی محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران کارفرمایان کارگاه های مشمول این قانون مکلفند بر اساس قانون تامین اجتماعی، نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند. با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف در اجرای ماده مذکور، و با عنایت به دادنامه شماره ۳۰-۲۹ مورخ ۱۳۸۶/۱/۲۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و همچنین مصوبات کارگروه ارتقای عملکرد مراجع حل اختلاف سومین همایش معاونان و روسانی روابط کار سراسر کشور در سال ۱۳۸۶، به منظور ایجاد وحدت رویه لازم است در دعاوى مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار به شرح ذیل عمل شود:

۱- در دعاوى مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار دعوت از نماینده سازمان تامین اجتماعی برای شرکت در جلسه الزامی است. بدیهی است عدم حضور نماینده مذکور مانع صدور رای نخواهد بود.

۲- با توجه به تعریف ماده (۱۲۵۹) قانون مدنی از اقرار که مقرر نموده است اقرار عبارت از اخبار به حقی است برای غیر بر ضرر خود و نظر به اینکه آثار و تکاليف مربوط به صدور رای در مورد اختلافات موضوع ماده (۱۴۸) قانون کار متوجه شخص ثالث (سازمان تامین اجتماعی) می گردد، در دعاوى موضوع ماده مذکور اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و سابقه کار

بسم الله تعالى



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

کارگر اقرار محسوب نشده و نمی تواند مستند صدور رای در مورد الزام به پرداخت حق بیمه کارگر به سازمان تامین اجتماعی قرار گیرد و در این مورد لازم است برای اثبات ادعا سایر ادله اثبات مورد توجه قرار گرفته و مراجع حل اختلاف با توجه به اوضاع و احوال قضیه و مدارک و مستندات دیگر ، اقدام به صدور رای نمایند.

۳- چنانچه شکایت کارگر شامل خواسته های دیگری نیز باشد اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و سابقه کار کارگر (تا آنجا که به ضرر یا موجود تکلیف برای شخص ثالث نباشد) اقرار محسوب شده و دلیل اثبات ذی حق بودن کارگر خواهد بود.

۴- صدور رای در خصوص ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران با توجه به مفاد آن ماده صرفا شامل الزام کارفرما به پرداخت حق بیمه کارگر بوده و تعیین میزان و نحوه پرداخت حق بیمه بر عهده مراجع حل اختلاف نمی باشد.

۵- مفاد این دستور العمل لازم الاجرا بوده و باید بالفاسله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۲۰۰۷
۱۲/۰۴/۱۳۸۷

رونوشت:

کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا در بازرگانی های ادواری از مراجع حل اختلاف.

بسم الله تعالى



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

اللهم صل على محمد وآل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۴) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روساي محترم سازمان هاي کار و امور اجتماعي

سلام عليکم

به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران کارفرمایان کارگاه های مشمول این قانون مکلفند بر اساس قانون تامین اجتماعی، نسبت به بيمه نمودن کارگران واحد خود اقدام نمایند. با توجه به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف در اجرای ماده مذکور، و با عنایت به دادنامه شماره ۳۰-۲۹ مورخ ۱۳۸۶/۱/۲۶ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و همچنین مصوبات کارگروه ارتقای عملکرد مراجع حل اختلاف سومین همایش معاونان و روسای روابط کار سراسر کشور در سال ۱۳۸۶، به منظور ایجاد وحدت رویه لازم است در دعاوی مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار به شرح ذیل عمل شود:

۱- در دعاوی مربوط به ماده (۱۴۸) قانون کار دعوت از نماینده سازمان تامین اجتماعی برای شرکت در جلسه الزامی است. بدیهی است عدم حضور نماینده مذکور مانع صدور رای نخواهد بود.

۲- با توجه به تعریف ماده (۱۲۵۹) قانون مدنی از اقرار که مقرر نموده است اقرار عبارت از اخبار به حقی است برای غیر بر ضرر خود و نظر به اینکه آثار و تکالیف مربوط به صدور رای در مورد اختلافات موضوع ماده (۱۴۸) قانون کار متوجه شخص ثالث (سازمان تامین اجتماعی) می گردد، در دعاوی موضوع ماده مذکور اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و سابقه کار

بسم الله تعالى



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

کارگر اقرار محسوب نشده و نمی تواند مستند صدور رای در مورد الزام به پرداخت حق بیمه کارگر به سازمان تامین اجتماعی قرار گیرد و در این مورد لازم است برای اثبات ادعای سایر ادله اثبات مورد توجه قرار گرفته و مراجع حل اختلاف با توجه به اوضاع و احوال قضیه و مدارک و مستندات دیگر، اقدام به صدور رای نمایند.

۳- چنانچه شکایت کارگر شامل خواسته های دیگری نیز باشد اخبار کارفرما به وجود رابطه کارگری و کارفرمایی و سابقه کار کارگر (تا آنجا که به ضرر یا موجد تکلیف برای شخص ثالث نباشد) اقرار محسوب شده و دلیل اثبات ذی حق بودن کارگر خواهد بود.

۴- صدور رای در خصوص ماده (۱۴۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران با توجه به مفاد آن ماده صرفا شامل الزام کارفرما به پرداخت حق بیمه کارگر بوده و تعیین میزان و نحوه پرداخت حق بیمه بر عهده مراجع حل اختلاف نمی باشد.

۵- مفاد این دستور العمل لازم الاجرا بوده و باید بالفاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۱۳۸۷/۴/۱۲

۶۱۶

رونوشت:

۱- جناب آقای مهندس نظری جلالی معاون محترم روابط کار عطف به دستور سورخ ۱۳۸۷/۴/۹ جنابعالی در هامش نامه شماره ۱۹۰۰/۱۹۵۱ مورخ ۱۳۸۷/۴/۳ رئیس محترم هیات مدیره و مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی برای استحضار.

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

- ۲- جناب آقای حسینی مطلق مشاور محترم وزیر و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار و صدور دستور مقتضی برای نظارت براجرا.
- ۳- کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت براجرا در بازرسی های ادواری از مراجع حل اختلاف.

اقدام کننده: ظریفی - قبادی ۱۳۸۷/۴/۱۰

م.م.م

۱۲/۴/۱۴۰۰