

# فهرست مطالب

صفحات	نام دانشجو	موضوع های ارائه درسی تحلیل مسائل برنامه ریزی نیروی انسانی /جناب دکتر پورکیانی	عناوین
9 – 1	خانم حبیبی	فرآیند برنامه ریزی نیروی انسانی	1
34 – 9	خانم بنی اسدی	بررسی مدل‌های برنامه ریزی نیروی انسانی	2
41 – 34	خانم حبیبی	بررسی سیاست‌های کلی نظام اداری	3
56 – 41	آقای اسدی	تجزیه و تحلیل برنامه های تحول اداری	4
73 – 56	آقای ریحانی	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی و تفاوت آن با برنامه ریزی نیروی انسانی	5
90 – 73	خانم بنی اسدی	متغیرهای اثر گذار – محیطی در برنامه ریزی نیروی انسانی	6
102 – 90	آقای جباری	ابزارها، فنون،... پیش بینی در برنامه ریزی نیروی انسانی	7
116 – 102	آقای ریحانی	فرآیند جامعه پذیری کارکنان یا اجتماعی کردن کارکنان	8
137 – 116	نادیا ایزی	چالش‌های مدیریت منابع انسانی بررسی قدیم جدید آینده و راهکارها	9
144 – 137	خانم شاه مرادی	نقش HIRS در برنامه ریزی نیروی انسانی	10
149 – 144	آقای جباری	رابطه انواع ساختار سازمانی و نیروی انسانی	11
164 – 149	نادیا ایزی	ابزارها و فنون مدیریت مثل EFQM در برنامه ریزی نیروی انسانی شرکت فولاد مبارکه	12
170 – 164	آقای صوری	نقش کارگزینی در برنامه رزی نیروی انسانی	13
185 – 170	آقای اسدی	تجزیه و تحلیل وضعیت برنامه ریزی با توجه به مفاهیم سازمانی (شغل وظیفه ارزشیابی آموزش)	14
192 – 185	خانم شاه مرادی	وضعیت تجزیه و تحلیل وضعیت مدیریت منابع انسانی در کشورهای توسعه یافته در حال توسعه	15
198 – 192	آقای صوری	بررسی سیاست‌های ناشی از تعادل بین عرضه و تقاضا در برنامه ریزی نیروی انسانی	16
221 – 198	آقای نیاز آذری	بررسی سیاست‌های ناشی از کمبود عرضه نیروی انسانی نسبت به تقاضا در برنامه ریزی نیروی انسانی	17
	آقای نیاز آذری	بررسی سیاست‌های ناشی از افزایش عرضه نیروی انسانی نسبت به تقاضا در برنامه ریزی نیروی انسانی	18
232 – 221	آقای موصلی	مدیریت استراتژیک منابع انسانی با رویکرد قابلیت ایجاد دانش سازمانی	19
248 – 232	آقای موصلی	مدیریت استراتژیک منابع انسانی با رویکرد قابلیت ایجاد دولت کارآفرین	20