



نام: مریم غنوی

متولد: ۲ مهر ۱۳۶۶

شماره تماس: ۰۹۱۲۵۳۳۳۷۵۷

پست الکترونیکی: m.ghanavi@gmail.com

آدرس: تهران، دارآباد، خیابان هاشمی، خیابان طالب‌نسب، مجتمع چشمه، واحد ۵۳

از وقتی خودم را شناختم عاشق یادگیری و آموختن دانسته‌هایم به دیگران بوده‌ام. شوقی که پس از درک ارتباط میان مفاهیم جدید و آموخته‌های قبلی تجربه می‌کنم، بی‌اغراق از شیرین‌ترین لحظه‌های زندگی من است. عمده فعالیت‌های من در این سال‌ها حول محور آموزش و توسعه خودم و دیگران در فضاهای مختلفی چون مدرسه، دانشگاه، اندیشکده و پژوهشگاه، سازمان‌های غیرانتفاعی و استارت‌آپ‌ها بوده است. دیدن برق نگاه و اشتیاق اعضای تیم یا دانشجویانم درحین آموزش و تماشای تغییرات تدریجی در نگاه و رفتار آن‌ها، به زندگی‌ام معنا می‌بخشد. از نگاه دوستان و همکاران معمولاً با این صفات شناخته می‌شوم: علاقه‌مند به رشد و پیشرفت خود و اطرافیان، باپشتکار، سرعت یادگیری بالا، مسئولیت‌پذیر، صریح و صادق، توانمند در انتقال مطلب، توانایی بالا در تشخیص و حل مسئله، خلاق، دقیق، گرم و زودجوش، منطقی، تحلیل‌گر، توانایی بالا در شناخت تیپ شخصیتی و درک چرایی رفتار دیگران، وجدان کاری بالا، مقید به ارزش‌های اخلاقی و رفتاری، مهربان و صمیمی.

امتیازات و رتبه‌ها

تاریخ	توضیحات	افتخار و رتبه
۱۳۹۸	کسب نمره کامل در ارزیابی داوران رساله دوره دکتری مدیریت دولتی دانشگاه تربیت مدرس	درجه عالی
۱۳۹۳	کنکور سراسری دکتری مجموعه مدیریت	رتبه ۱۰
۱۳۸۹	کنکور سراسری کارشناسی ارشد مجموعه MBA	رتبه ۳۹
۱۳۸۴	کنکور سراسری کارشناسی گروه ریاضی-فیزیک	رتبه ۷۳
۱۳۸۴	کنکور سراسری کارشناسی گروه زبان انگلیسی	رتبه ۲۲۰
۱۳۸۳	المپیاد کشوری ادبیات دانش‌آموزی مقطع دبیرستان	پذیرفته شده
۱۳۹۷	اساتید گروه مدیریت دانشگاه قم در ارزشیابی دانشجویان ارشد مدیریت	رتبه اول
۱۳۹۷	اساتید دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه قم در ارزشیابی دانشجویان کارشناسی ارشد مدیریت	رتبه دوم
۱۳۹۳	از طرف دبیرستان فرزندان قم به عنوان مسئول کانون فارغ‌التحصیلان و مشاور تحصیلی	تقدیر شده
۱۳۸۹	از طرف اداره کل آموزش و پرورش استان قم به عنوان موسس و مدرس موسسه فرهنگی سداد	تقدیر شده
۱۳۸۷	از طرف کمیته امداد غرب استان تهران برای همکاری بعنوان سرپرست واحد آموزش-فرهنگی گروه فردای سبز با واحد آموزش کمیته امداد در طرح همکلاسی	تقدیر شده

سوابق کاری و حرفه‌ای

محل کار	سمت	پروژه‌ها و فعالیت‌های انجام شده	از تاریخ	تا تاریخ
رستافن ارتباط	کارشناس ارشد توسعه منابع انسانی (Learning & Development)	<p>مروری بر برخی فعالیت‌های انجام شده:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تعیین معیارهایی برای سنجش ارزیابی، بررسی گزارش‌های ارزیابی عملکرد مدیران در ۶ دوره متوالی بر این اساس، تعیین بخشی از سیمای شایستگی مدیران و نیازهای آموزشی آنان در این زمینه (مجموعاً بررسی بیش از پنج هزار فرم ارزیابی عملکرد) - طراحی و برگزاری چند دوره کارگاه آموزشی مدیریت عملکرد برای بیش از ۱۰۰ نفر از مدیران سطوح مختلف سازمان (کارگاه ۱۲ ساعته) - تنظیم فلوجارت و دستورالعمل فرایند جذب نیرو در سازمان - انجام مراحل فرایند جذب نیروهای جدید (مصاحبه، گزارش، پیگیری سایر مراحل فرایند جذب) - تهیه گزارش اینفوگرافی برای اقناع هیئت مدیره سازمان جهت سرمایه‌گذاری در زمینه برند کارفرمایی شرکت - تهیه مدل کسب‌وکار و RFP راه‌اندازی آکادمی شرکت 	۱۴۰۲/۰۵	تا کنون
فرینلس Freelance	متخصص جذب استعداد HeadHunt	<p>مروری بر برخی فعالیت‌های انجام شده:</p> <ul style="list-style-type: none"> - شناسایی و تلاش برای جذب نیروی انسانی خیره و مستعد متناسب با فرهنگ و نیاز سازمان‌ها - استفاده از شبکه‌های ارتباطی و اجتماعی شخصی و حرفه‌ای برای شناسایی، ارتباط‌گیری و معرفی نیروهای خیره 	۱۴۰۰/۰۵	تا کنون
فرینلس Freelance	طراح و مدیر محصول EdTech	<p>مروری اجمالی بر برخی از پروژه‌ها و فعالیت‌های انجام شده:</p> <ul style="list-style-type: none"> - بنچمارک نمونه‌های مشابه موفق بین‌المللی در زمینه‌های: مدل کسب‌وکار، خدمات عمومی، خدمات به مشتریان گروهی و کسب‌وکارها و دانشگاه‌ها و دولت‌ها و موسسات دولتی، تجربه‌های همکاری، دسته‌بندی دوره‌ها و دوره‌های برتر - بررسی و تحلیل اولیه صنعت و رقبا: - تهیه لیست جامعی از انواع رقبا و حوزه فعالیت آن‌ها - تحلیل و نقد و بررسی برخی رقبای شاخص از منظر کسب‌وکار - تحلیل و نقد و بررسی برخی رقبای شاخص از نگاه مخاطب - طراحی سناریوهای بالقوه تناسب محصول و بازار - ترسیم بازار چندطرفه محصول (برای شناسایی تمامی ذی‌نفعان)، بنچمارک نمونه‌های مشابه موفق بین‌المللی (چالش‌ها، راه‌حل‌ها، نتایج و پیش‌بینی آینده) - پیشنهاد انتخاب بازار خط مقدم ساحلی - ترسیم پرسونا‌های مخاطبین بالقوه (در تمپلیت‌های استاندارد)، طراحی سناریوهای بالقوه محصول (انواع مشتری‌های فردی، مشتری‌های سازمانی و مشتری‌های پلتفرمی) - تهیه نقشه‌راه جامع تا جذب سرمایه - از ترسیم بوم مدل کسب‌وکار و تدوین طرح تجاری تا توسعه MVP و لانچ اولیه محصول 	۱۴۰۱/۰۴	تا کنون

مروری اجمالی بر برخی از پروژه‌ها و فعالیت‌های انجام شده:

طراحی و پیاده‌سازی برنامه آموزشی بدیع برای پرورش کارآفرینان و نیروهای متخصص اکوسیستم استارت‌آپی بر اساس نیاز داخلی و بررسی الگوهای موفق جهانی، به شیوه‌ای نوین با تدریس اساتید بنام ایرانی سراسر دنیا برای مخاطب گسترده در کل کشور؛

تهیه چندین بنچمارک جامع در زمینه آموزش کارآفرینی و مدیریت برای استارت‌آپ‌ها و ارائه به دانشکده مدیریت دانشگاه شریف؛

طراحی دوره‌ها و مسیرهای مختلف متناسب با پرسونای مخاطب آموزشی بر اساس بنچمارک‌های انجام شده با چاشنی خلاقیت شخصی؛

طراحی و تولید و اجرای چندین دوره آموزشی آفلاین برای ارائه در ده هفته آموزشی در قالب: ویدئوهای متعدد تدوین و موشن‌گذاری شده حاصل تدریس اساتید در استودیو، در کنار انواع محتوای متنی، صوتی و ویدئویی تکمیلی تهیه شده با طراحی هویت بصری یکپارچه؛

تنظیم راهنما و مستندات مختلف، ایجاد زیرساخت و سازوکاری منظم برای طراحی، تولید و اجرای دوره‌ها برای راهبری تیمی ۱۵ نفره (این تعداد بغیر از ۶۰ نفر عضو دیگر شریف‌استار بودند که در واحدهای دیگر و بطور غیرمستقیم با ما همکاری داشتند)؛

تنظیم و ارائه ایده‌های متنوع برای توسعه فعالیت‌ها (پادکست و مطالعه‌موردی، تفاهم‌نامه‌های همکاری، کارورزی و ...)

طراحی برنامه بازاریابی و فروش و طراحی نقشه راه و محتوای مناسب برای انتشار در بسترهای وب‌سایت، کانال تلگرام، صفحه اینستاگرام و صفحه لینکدین مجموعه شریف‌استار؛

طراحی و تنظیم سازوکاری برای فرایند منتورینگ در آزمایشگاه کارآفرینی با بهره‌گیری از مکانیسم گیمیفیکیشن و ...

طراح و مدیر محصول

EdTech

/

مدیر آزمایشگاه کارآفرینی

مجموعه شریف‌استار

دفتر خلاقیت و گسترش

کارآفرینی

دانشگاه صنعتی شریف

۱۴۰۱/۰۴ ۱۴۰۰/۰۳

طراحی و تنظیم محتوای لازم و برنامه‌ریزی برای برگزاری دوره **بین‌المللی تربیت منتور** برای استارت‌آپ‌ها.

تنظیم پروپوزال گرایش جدید IT-Entrepreneurship در مقطع ارشد رشته MBA دانشکده مدیریت دانشگاه صنعتی شریف؛

تنظیم پروپوزال دوره آزاد آموزشی EMBA on Startup برای اجرا در دانشکده مدیریت دانشگاه صنعتی شریف.

طراح و مدیر

برنامه آموزشی

جمع‌آوری و تدوین اطلاعات فارغ‌التحصیلان مرکز، تنظیم و ارائه برنامه‌هایی برای استفاده از پتانسیل فارغ‌التحصیلان

ارائه مشاوره تحصیلی، کمک به پرورش استعداد دانش‌آموزان در شناسایی نقاط ضعف و قوت خود، هدف‌گذاری و برنامه‌ریزی.

سرپرست کانون

فارغ‌التحصیلان

دبیرستان فرزنانگان قم

مشاور تحصیلی

۱۳۹۳/۳ ۱۳۹۲/۷

<p>۱۳۹۲/۳ ۱۳۸۷/۱۰</p>	<p>- پشتیبانی فکری و درسی و ارائه خدمات مشاوره و برنامه‌ریزی به دانش‌آموزان مدارس مختلف سطح شهر برای رسیدن به هدف ارتقای سطح درسی، فکری و فرهنگی. - تدریس کتاب‌های استاد صفائی‌حائری و مباحث روان‌شناختی.</p>	<p>مدیر دپارتمان آموزش</p>
<p>۱۳۸۸/۴ ۱۳۸۸/۲</p>	<p>برگزاری همایش سه روزه برای دانش‌آموزان مجاز به انتخاب رشته تحصیلی در سه گروه علوم ریاضی، علوم تجربی و علوم انسانی. برای هر یک از گروه‌های آموزشی، یک برنامه مجزای ۵ ساعته در سالن همایش‌های ارشاد قم برگزار شد که در آن با دعوت از فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های برتر کشور و شاغلین موفق در رشته‌های تحصیلی، طبق برنامه‌ریزی دقیق قبلی هر یک از گروه رشته‌های تحصیلی با معرفی فضای درسی رشته، آینده تحصیلی و شغلی و بازار کار به دقت مورد بررسی قرار گرفت. براساس نتایج نظرسنجی، کیفیت بالای علمی و اجرایی در کنار هزینه پایین، منجر به کسب رضایت حداکثری شرکت‌کنندگان شد. لازم به ذکر است این همایش بدون حمایت مالی و معنوی هیچ نهادی و صرفاً با همت و پشتکار یک گروه متشکل از دانشجویان دانشگاه‌های تراز اول کشور برگزار گردید.</p>	<p>موسسه سداد (سازمان دانش‌آموختگان استعدادهای درخشان)</p> <p>دبیر علمی و اجرایی همایش جامع آشنایی با رشته‌های دانشگاهی</p>
<p>۱۳۸۸/۳ ۱۳۸۶/۷</p>	<p>- همکاری با کمیته امداد غرب استان تهران جهت پشتیبانی آموزشی- فرهنگی دانش‌آموزان تحت عنوان طرح همکلاسی؛ - طرح آمادگی کنکور (۱۲روز) تدریس منظم ۱۰ استاد برای ۸۰ دانش- آموز محروم هنرستانی در منطقه نسیم‌شهر تهران؛ - طرح همیار (برای دانش‌آموزان محروم کنکوری) به مدت یک سال تحصیلی و به صورت هر روزه. - تنظیم و ارائه گزارش‌های مکتوب و شفاهی سالانه به شورا و مجمع عمومی گروه فردای سبز.</p>	<p>مدیر دپارتمان آموزش و عضو هیئت اجرایی همایش «صبح صادق»</p> <p>موسسه فردای سبز (وابسته به دانشگاه شریف)</p>

محل کار	سمت	پروژه‌ها و فعالیت‌های انجام شده	از تاریخ	تا تاریخ
مرکز آموزش‌های آزاد دانشگاه علامه طباطبایی	مدرس دوره‌های توسعه فردی	تدریس و ضبط استدیویی دو دوره آموزشی آفلاین با محوریت آموزش مهارت‌های نرم برای مدیران: روانشناسی صنعتی سازمانی - شخصیت‌شناسی MBTI	۱۴۰۱/۱۰	تا کنون
پژوهشگاه حوزه و دانشگاه	عضو هیات ارزیاب جذب - مدرس دوره دکتری	سنجش شایستگی‌های علمی داوطلبان مقطع دکتری ۱۴۰۰ - تدریس درس نظریه‌های سازمان و مدیریت پیشرفته در مقطع دکتری	۱۴۰۰/۰۶	۱۴۰۰/۱۱
پژوهشگاه مطالعات راهبردی	پژوهشگر تمام‌وقت گروه مدیریت	<p>برخی از پروژه‌ها و فعالیت‌های انجام شده:</p> <p>گزارش کارشناسی با عنوان «نقدی بر سند الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت»، طرح‌نامه پژوهشی «تدوین نظام مدیریت عملکرد در پژوهشگاه قوه قضائیه»،</p> <p>طرح‌نامه پژوهشی «بازطراحی فرایندها، ساختار و استقرار نظام مدیریت استعداد در پژوهشگاه قوه قضائیه»،</p> <p>سه خلاصه سیاستی پیوسته با عنوان «رهنمودهای نظریه کنش ارتباطی هابرماس برای رفع ابرچالش قوه قضائیه: کاهش سرمایه اجتماعی»، طرح‌نامه پژوهشی «شناسایی و اولویت‌بندی شاخص‌های تخصیص بودجه و اعتبارات قوه قضائیه به دادگستری‌های کل کشور»،</p> <p>گزارش کارشناسی «نقش سازمان‌های مردم‌نهاد به عنوان دوست دادگاه در پیاده‌سازی سیاست‌ها و رفع چالش‌های قوه قضائیه»،</p> <p>طرح‌نامه پژوهشی «طراحی و پیاده‌سازی سامانه هوشمند برنامه‌ریزی منابع انسانی قوه قضائیه»،</p> <p>گزارش پژوهشی «رهنمودهای نظریه کنش ارتباطی برای مدیریت مشارکتی در دستگاه قضائی جمهوری اسلامی ایران»،</p> <p>گزارش کارشناسی «پیشنهادات اصلاحی پژوهشگاه مطالعات پایه برای پیش‌نویس سیاست‌های حقوقی و قضائی هفتم توسعه کشور»،</p> <p>طرح‌نامه پژوهشی «بازطراحی مشاغل و برنامه‌ریزی منابع انسانی»،</p> <p>طرح‌نامه پژوهشی «تعالی دادگاه‌های خانواده»،</p> <p>طرح‌نامه پژوهشی «طراحی مدرسه ملی حکمرانی قضائی»،</p> <p>گزارش پژوهشی «تخصیص بهینه منابع انسانی: روش‌ها، تکنیک‌ها و معیارها»،</p> <p>گزارش «تحلیل وضعیت موجود و ترسیم وضعیت مطلوب دستگاه قضائی کشور با نگاهی آسیب‌شناسانه، کل‌نگر و ماموریت‌محور»،</p> <p>طرح‌نامه پژوهشی «ارائه نظام مدیریت عملکرد برای پژوهشگاه قوه قضائیه بر مبنای مطالعه روش پژوهشگاه‌های برتر»،</p> <p>گزارش پژوهشی «نقدی بر سند تحول قضائی»،</p> <p>داور و ارزیاب پروژه پژوهشی-کاربردی «طراحی سامانه هوشمند شخصیت‌شناسی قضات و کارکنان قوه قضائیه».</p>	۱۳۹۹/۰۳	۱۴۰۰/۰۳

تا کنون	۱۳۹۴/۰۱	<p>محتوای دوره‌ها:</p> <p>تاملی بر خویشتن از طریق آشنایی با مباحث شخصیت‌شناسی + تدریس کتاب رشد استاد صفایی حائری + خلاصه‌ای از مباحث انسان‌شناسی اسلامی در ۲۰ جلسه.</p>	مدرس و مربی دوره‌های مهارت نرم	اندیشکده فرهنگ و تربیت
تا کنون	۱۳۹۳/۰۷	<p>- استاد راهنمای پروژه‌های کارشناسی و ارشد رشته مدیریت؛</p> <p>- تدریس دروس مدیریت منابع انسانی پیشرفته (۵ دوره)، نظریه‌های سازمان و مدیریت پیشرفته، مدیریت استراتژیک در شرکت‌های مادر و هلدینگ، زبان تخصصی مدیریت پروژه در مقطع کارشناسی ارشد (۲ دوره)؛</p> <p>- و دروس رفتار سازمانی (۲ دوره)، روان‌شناسی کار (۱۱ دوره)، مبانی مدیریت اسلامی (۲ دوره)، مبانی سازمان و مدیریت (۳ دوره)، ریاضی عمومی ۱ و ریاضی عمومی ۲ در مقطع کارشناسی؛</p> <p>- در هر درس تلاش شده است متناسب با محتوای درس و نیازهای یادگیری دانشجویان، پروژه‌ها و تمرین‌های متعدد و متفاوتی طراحی شده و در اختیار دانشجویان قرار گیرد؛</p> <p>- استفاده از ظرفیت دانشجویان ممتاز دوره‌های قبلی کلاس به عنوان دستیار آموزشی (TA) به منظور افزایش کیفیت آموزشی درس: این کار از طریق ارائه بازخورد و راهنمایی‌های لازم در مورد چگونگی انجام تمرین‌های درس و ... صورت می‌پذیرد.</p> <p>- برگزاری کارگاه‌های شخصیت‌شناسی و ارتباطات موثر در کنار سرفصل‌های مصوب برخی دروس مهارت نرم (۱۵ دوره) که بازخوردهای مثبت فراوانی به همراه داشته است.</p>	استاد مقطع کارشناسی و ارشد و برگزارکننده کارگاه‌های مهارت نرم	دانشکده مدیریت دانشگاه قم
۱۳۹۷/۱۱	۱۳۹۷/۹	مدیر گروه بازنگاری و اصلاح سند برنامه‌ریزی راهبردی دانشگاه	پژوهشگر ارشد	
۱۳۹۴/۵	۱۳۹۳/۱۱	مسئولیت بخش بانکداری اسلامی؛ پروژه‌ای زیر نظر اعضای هیئت علمی دانشگاه صنعتی شریف و با درخواست یک بانک خصوصی انجام گرفت. گزارش نهایی بخش بانکداری اسلامی با ۷۲ منبع لاتین و فارسی در ۷ فصل و ۱۲۵ صفحه تنظیم شد.	پژوهشگر ارشد	دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه صنعتی شریف

۱- حوزه مدیریت کسب‌وکار

توضیحات	عنوان فعالیت تحقیقاتی
<p>هدف از تهیه این گزارش ۹۱ صفحه‌ای، بررسی خدمات چندین موسسه آموزشی از معروف‌ترین ارائه‌دهندگان دوره‌های آنلاین در سراسر جهان به منظور الگوگیری برای تعیین استراتژی محصول AIOMan بود. موسسات مورد مطالعه عبارتند از: Udemy، Coursera، Lynda (Linkedin Learning) و</p>	<p>تحلیل و بررسی خدمات موسسات آموزشی بین‌المللی</p>
<p>هدف از تهیه این گزارش ۴۹ صفحه‌ای، بررسی خدمات بنگاه‌های کاریابی آنلاین ایرانی به منظور توسعه ایده اولیه استراتژی محصول AIOMan بود. بنگاه‌های مورد مطالعه عبارتند از: جاب‌ویژن، جاب‌اینجا، کاربوم، ایران‌تلنت، شیپور، دیوار، ای‌استخدام، و ایران‌استخدام.</p>	<p>بررسی، مقایسه و ارزیابی خدمات بنگاه‌های کاریابی آنلاین ایرانی</p>
<p>هدف از تهیه این پورتفوی گرافیکی ۱۳۱ صفحه‌ای ارائه گزارشی جامع و مصور از فعالیت‌های یک ساله تیم آزمایشگاه کارآفرینی برای طراحی، تولید و اجرای محصول آزمایشگاه کارآفرینی (و چند محصول جزئی دیگر) بود.</p>	<p>پورتفوی مراحل طراحی، تکامل و معرفی محصول آزمایشگاه کارآفرینی</p>
<p>هدف از تهیه این راهنمای ۲۸ صفحه‌ای تحت عنوان سه فعالیت اصلی و دوازده زیر فعالیت، مستندسازی تجربیات تیم آزمایشگاه کارآفرینی در طی این فرایند پیچیده و با جزئیات فراوان به منظور تسهیل جامعه‌پذیری اعضای جدید تیم، شفاف‌سازی نکات و ابعاد خرده‌فرایندهای محوله به هر یک از اعضا و نیز هماهنگی هرچه بهتر آنها برای تولید خروجی نهایی در کوتاه‌ترین زمان و بالاترین استانداردهای کیفی ممکن بود.</p>	<p>راهنمای جامع طراحی، تولید و اجرای دوره‌های آموزشی مجازی</p>
<p>هدف از تهیه این مستند ۲۶ صفحه‌ای در نسخه‌های متنوع و مختلف، آشنایی شبکه ذی‌نفعان با هدف این مجموعه، نحوه برگزاری دوره‌ها، مسیرهای آموزشی مختلف برای پرسونا‌های مختلف مخاطب، دوره‌های آموزشی هر مسیر و اساتید بالقوه، پروژه و فرایند منتورینگ، سازوکار ورود دانش‌پذیران به این سطح از شریف‌استار، عناوین فعالیت‌های جانبی طراحی شده، سازوکار گیمیفیکیشن و ... بود. این معرفی‌ها در نسخه‌های متنوعی بر اساس نیاز ذی‌نفع مربوطه تنظیم شد: آشنایی اعضای تیم، همکاران واحدهای دیگر شریف‌استار، تیم CRM و بازاریابی، اساتید، دانش‌پذیران، متقاضیان همکاری، تیم منابع انسانی مجموعه، تیم هنری و ... هر یک به نحوی نیاز به شناخت اهداف، ویژگی‌ها، ابعاد و مقتضیات آزمایشگاه کارآفرینی داشتند که تلاش شد در معرفی‌های مختلف برای هر دسته این نکات با ملاحظه محدودیت‌های لازم لحاظ شوند.</p>	<p>معرفی آزمایشگاه کارآفرینی شریف‌استار</p>
<p>هدف از تهیه این سند ۶۱ صفحه‌ای، بررسی دوره‌های آموزشی کارآفرینی در سراسر دنیا و نیز در ایران، به منظور الگوگیری برای طراحی محصول آزمایشگاه کارآفرینی و نیز طراحی آموزشی دوره آزاد مدیریت کارآفرینی دانشگاه صنعتی شریف بود.</p> <p>در این بررسی، برنامه موسسات tech startup school، coursera، udacity، udemy، و برنامه آموزشی ETF در سطح دنیا و برنامه آموزشی کیمیا کالج، رشدانا و موسسه ماهان در ایران مورد بررسی قرار گرفت. در ادامه دوره‌های آموزشی و یا دروس مرتبط با کارآفرینی و استارت‌آپ در این موسسات استخراج و با شرح جزئیات برنامه آموزشی، سیلابس دروس، اساتید دوره، مدت و هزینه دوره، خدمات جانبی، مدرک ارائه شده مورد بررسی قرار گرفتند. در پایان، مطالعات انجام گرفته بر روی این دوره‌ها، با ترسیم جداول متعدد، جمع‌بندی شدند.</p>	<p>بررسی تطبیقی برنامه‌های آموزشی کارآفرینی در موسسات آموزشی جهان و ایران</p>

<p>هدف از تدوین این گزارش ۸۳ صفحه‌ای، بررسی دوره‌های آموزشی کارآفرینی ارائه شده از سوی دانشگاه‌های معتبر دنیا به منظور الگوگیری برای طراحی محصول آزمایشگاه کارآفرینی و نیز طراحی آموزشی دوره آزاد مدیریت کارآفرینی دانشگاه صنعتی شریف بود.</p> <p>بدین منظور دوره‌های آموزشی Executive MBA(EMBA)، Sloan MBA و Sloan EDP در دانشگاه MIT، دوره Stanford GSB و Innovation & Entrepreneurship Program در دانشگاه استنفورد، دوره Harvard Business School در دانشگاه هاروارد و دوره Engineering, Innovation & Entrepreneurship در دانشگاه رابرسون، دوره Business, Entrepreneurship & Technology در دانشگاه واترلو بررسی شدند. چراکه این دانشگاه‌ها عموماً از دانشگاه‌های سطح اول دنیا در امر آموزش بوده و در خصوص آموزش کارآفرینی پیشرو هستند و تاکنون کارآفرینان موفق را در دنیا تربیت کرده و به بازار کار معرفی نموده‌اند.</p>	<p>بررسی تطبیقی دوره‌های آموزشی کارآفرینی در دانشگاه‌های جهان</p>
<p>شامل تحلیل ۵ نیروی رقابتی Porter برای محیط میکرو و ماکرو، تعیین عوامل کلیدی موفقیت در صنعت، تشخیص فرصت‌ها و تهدیدها، شناسایی زنجیره ارزش، شایستگی‌های محوری، و نقاط ضعف برای این شرکت، زیر نظر استاد محترم دکتر آراستی.</p>	<p>تحلیل محیط داخلی و خارجی شرکت توسعه دو مپنا</p>
<p>تهیه طرح تجاری شامل مقدمه، خلاصه مدیریتی، تحلیل صنعت، توضیح کسب‌وکار، طرح بازاریابی، طرح سازمانی، ارزیابی ریسک‌ها، طرح مالی؛ در ۴۳ صفحه و زیر نظر استاد محترم دکتر فیض‌بخش.</p>	<p>تنظیم یک طرح تجاری کامل برای یک شرکت خرید الکترونیکی (Business Plan)</p>
<p>پروژه‌ای زیر نظر استاد محترم دکتر علوی به دنبال یافتن تاثیر ویژگی‌های شخصیتی (BigFive) روی عملکرد کار تیمی. در نهایت جدولی حاوی ارتباطات بین ویژگی‌های شخصیتی و رفتارهایی که در تیم منجر به عملکرد بهتر می‌شود به دست آمد. نتایج تحقیق می‌تواند با در نظر گرفتن نوع کار و میزان اهمیت رفتاری که منجر به عملکرد بهتر می‌شود (بر اساس مدل ارائه شده)، به مدیران در انتخاب اعضای تیم کمک کند.</p>	<p>بررسی رابطه بین ویژگی‌های شخصیتی و رفتارهای عملکردی در کار تیمی</p>
<p>مساله با معرفی شرکتی که در آن مشغول به فعالیت بودم آغاز شد و با تعریف مساله منابع انسانی و ارائه راه‌حل ادامه پیدا کرد. راه‌حل پیشنهادی اجرای گام‌به‌گام فرایند ارزیابی عملکرد بود که به تفصیل و با تطبیق برای شرکت مورد نظر ارائه شد: تعیین اهداف، تعریف شاخص‌ها، ارزیابی و بازخورد، سیستم پاداش و جبران خدمت.</p>	<p>حرکت به سمت انتفاعی شدن یک موسسه غیرانتفاعی</p>
<p>پروژه‌ای زیر نظر استاد محترم دکتر مینا بیگی در چندین فاز شامل: تحلیل فرهنگ سازمانی؛ تحلیل شغل از جمله تحلیل فرایند انجام کار، تدوین شرح شغل و شرایط احراز شغل؛ تنظیم آگهی شغلی؛ انجام مصاحبه شغلی (در نقش کارجو و کارفرما)؛ طراحی و برنامه‌ریزی دوره آموزشی و تعیین شیوه‌های سنجش اثربخشی آموزش؛ طراحی و تنظیم فرم‌های ارزیابی عملکرد گروهی از مشاغل شامل شغل انتخابی در مراحل قبل.</p>	<p>پروژه مدیریت منابع انسانی</p>

۲- حوزه مهندسی کامپیوتر

عنوان فعالیت تحقیقاتی	توضیحات
استفاده از روش‌های آماری برای بهسازی گفتار	پروژه پایانی کارشناسی با راهنمایی استاد محترم دکتر صامتی
مدل‌سازی سازمان در معماری وضع موجود شرکت خدمات انفورماتیک	با راهنمایی استاد محترم مهندس ابطحی
برنامه‌ریزی راهبردی فناوری اطلاعات در سازمان میراث فرهنگی	با راهنمایی استاد محترم مهندس ابطحی
مدیریت منابع اطلاعات در بورس اوراق بهادار	با راهنمایی استاد محترم مهندس ابطحی
همترازی راهبردی کسب و کار و فناوری اطلاعات در یک دانشگاه مجازی ایرانی	با راهنمایی استاد محترم مهندس ابطحی
بررسی روش‌های ارزیابی معماری نرم افزار	با راهنمایی استاد محترم دکتر کمندی
تهیه آداب‌نامه‌ای برای موزه رایانه ایران	با راهنمایی استاد محترم مهندس ابطحی
مقایسه ERP های (Enterprise Resource Planning) متن‌باز	با راهنمایی استاد محترم دکتر کمندی
اخلاق مهندسی فناوری اطلاعات	با راهنمایی استاد محترم مهندس ابطحی
طراحی و شبیه‌سازی یک شبکه کامپیوتری با Packet Tracer	با راهنمایی استاد محترم دکتر راثی‌فرد
GPRS، حال و آینده آن در ایران و جهان	با راهنمایی استاد محترم دکتر خواسته
طراحی و شبیه‌سازی سیستم جامع آموزش دانشگاه (تحت وب و با طراحی ERD, UseCase)	با راهنمایی استاد محترم دکتر حبیبی
شبیه‌سازی Multi Thread در ویندوز با C++	راهنمایی استاد محترم دکتر کارگهی
طراحی یک سیستم Client-Server با C++ در لینوکس	با راهنمایی استاد محترم دکتر کارگهی
گزارشی از عملکرد فعلی دولت الکترونیکی (مفهوم، بنچمارک خارجی، وضعیت فعلی داخلی)	با راهنمایی استاد محترم مهندس ابطحی
طراحی و پیاده‌سازی یک Remote Shell با C++ و در لینوکس	زیر نظر استاد محترم دکتر کارگهی
اولویت‌های تولید نرم‌افزار در بیوتکنولوژی (انجام مصاحبه‌های عمیق با اساتید دانشگاه تهران)	زیر نظر استاد محترم مهندس ابطحی
طراحی Watching Timer با Assembly	زیر نظر استاد محترم دکتر میرعمادی
شبیه‌سازی بازی امیشینی Worms World Party با Java (۶۰۰۰ خط)	زیر نظر استاد محترم دکتر رامتین خسروی
شبیه‌سازی بازی شطرنج با Java	زیر نظر استاد محترم دکتر رامتین خسروی

۳- حوزه علوم انسانی اسلامی

عنوان فعالیت تحقیقاتی	توضیحات
نگاهی به مبانی مدیریت اسلامی	کتاب در دست چاپ توسط نشر نگاهی دوباره منبع اصلی تدریس دو دوره درس مبانی مدیریت اسلامی در دانشگاه قم
بررسی جایگاه و نقش مبانی انسان‌شناسی در شکل‌گیری دانش سازمان و مدیریت	مقاله مستخرج از رساله دکتری پذیرفته شده در کنگره علوم انسانی اسلامی - علمی پژوهشی
نگاهی به مسئله زنان و رهبری در سازمان؛ برویکرد توأمان علمی و دینی	ارائه‌دهنده در کرسی علمی‌ترویجی انجمن مدیریت رفتار سازمانی
مردمی شدن نظام قضایی در پرتو رشد حوزه عمومی - رویکردی نظری-تحلیلی	کتابی در دست انتشار توسط پژوهشگاه قوه قضائیه
دلالت‌های مدیریتی مبانی انسان‌شناسی اسلام با تکیه بر آرای علی صفایی حائری	عنوان رساله دکتری در رشته مدیریت رفتاری تطبیقی کتاب در دست انتشار توسط نشر «نگاهی دوباره» ارائه شده در نشست تخصصی انجمن مدیریت رفتار سازمانی
رهنمودهای نظریه کنش ارتباطی برای برقراری حکمرانی مشارکتی در پژوهشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی دولتی	مقاله منتشر شده در چهارمین کنفرانس حکمرانی و سیاستگذاری عمومی دانشگاه شریف
رهنمودهای نظریه کنش ارتباطی برای رفع ابرچالش قوه قضائیه: کاهش سرمایه اجتماعی	سه خلاصه سیاستی پیوسته در سه شماره متوالی نشریه «قوه ۷۲۰»
نظریه مدیریت از فرادست از منظر انسان‌شناسی اسلامی	مقاله مستخرج از رساله دکتری منتشر شده در شماره ۵۲ نشریه علمی-پژوهشی مشرق موعود تبیین مبانی انسان‌شناسی مقاله قبلی با نام «مدیریت از فرادست»
تبیین مبانی انسان‌شناسی اسلام با تکیه بر آرای عین-صاد	مقاله مستخرج از رساله دکتری مراحل نهایی نگارش برای اخذ پذیرش از نشریات علمی-پژوهشی
هم‌اندیشی نخبگان جوان علوم انسانی اسلامی	عضویت در پنل تخصصی این هم‌اندیشی در دانشگاه امام صادق (ع)
تاثیر مبانی انسان‌شناسی رشد بر راهبرد سازمان	مقاله ارائه شده در کنفرانس بین‌المللی مدیریت
مدیریت از فرادست بر پایه مبانی	منتشر شده در شماره ۳۰ ام نشریه علمی-پژوهشی مشرق موعود بررسی شبهه‌ای در اعتقادات دینی با نگاهی به ادبیات علم مدیریت و نیز روایات مستند
بررسی پیشینه و روند بانکداری اسلامی در دنیا	بخشی از پروژه درخواستی بانک انصار زیرنظر عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دانشگاه صنعتی شریف گزارش نهایی: با ۷۲ منبع لاتین و فارسی در ۷ فصل و ۱۲۵ صفحه
نقد و بررسی قانون بانکداری بدون ربا	مقاله‌ای مستخرج از پروژه بانکداری اسلامی بازبینی نهایی برای اخذ پذیرش از نشریات علمی-پژوهشی

سوابق تحصیلی

پایه تحصیلی	رشته تحصیلی	تاریخ ورود - اخذ مدرک	معدل موثر	نام واحد آموزشی
متوسطه	ریاضی و فیزیک	۱۳۸۰ - ۱۳۸۴	۱۹,۵	فرزانگان (تیزهوشان)
کارشناسی	مهندسی فناوری اطلاعات (IT)	۱۳۸۴ - ۱۳۸۹	۱۷	دانشگاه صنعتی شریف
کارشناسی ارشد	مدیریت (MSc)	۱۳۸۹ - ۱۳۹۲	۱۷,۵	دانشگاه صنعتی شریف
دکتری	مدیریت دولتی (گرایش رفتاری)	۱۳۹۲ - ۱۳۹۸	۱۸,۵	دانشگاه تربیت مدرس

توصیه‌نامه‌های حرفه‌ای

نام توصیه‌نامه دهنده	سمت و نوع ارتباط
استاد سید ابراهیم ابطی	عضو هیات علمی دانشکده مهندسی کامپیوتر شریف و نایب‌رئیس انجمن انفورماتیک ایران (استادم)
استاد سید علیرضا فیض‌بخش	رئیس دفتر خلاقیت و عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه صنعتی شریف (مدیر و استادم)
استاد سید بابک علوی	عضو هیات علمی دانشکده مدیریت دانشگاه صنعتی شریف (استادم)
استاد حسن دانایی‌فرد	رئیس مرکز مطالعات مدیریت و توسعه فناوری دانشگاه تربیت مدرس (استادم)
استاد میثم لطیفی	رئیس سازمان اداری استخدامی (استادم)
دکتر لیلی رمضان ساعتچی	مشاور و روانشناس کلینیک الزهرا و پژوهشگر پژوهشکده حقوق و روانشناسی (همکارم)
مهندس محمد سعادت	طراح و مدیر محصول آزمایشگاه کارآفرینی شریف استار (عضو تیم و همکارم)

آشنایی با برخی مفاهیم

Talent Acquisition & Recruiting	Job Analysis	Job Grading & Job Evaluation Method	Employee Experience	Human Resource Management
HR Dashboards	Performance Management	Employee Engagement Strategies	Career Management	
Effective Presentation	Training Methods	Training Evaluation Model	Training Models	Training & General
Gamification	Work Psychology	Psychology of Learning	Coaching & Mentoring	
Documentation	Team Building & Teamwork	Trait & Personality Analysis (MBTI, DISC, NEO)	Organizational Behavior	
Product Market Fit	Scrum Methodology	Product Persona	Product Roadmap	Product Management
Business Plan	MVP	Product Design	Product Strategy	
Business Model Canvas	Agile Development	Sprint Planning	Customer Development	

دوره‌های علمی و آموزشی

مدت دوره	تاریخ دوره	محل دوره	نام گواهی‌نامه
۵۵ ساعت	۱۴۰۲	آموزش‌های آزاد دانشگاه علامه طباطبائی	دوره تخصصی مدیریت منابع انسانی
۶ ساعت	۱۴۰۱	Linkedin Learning (Lynda)	Manager as Coach
			Coaching and Developing Employees
			Employee Experience
			Delivering Employee Feedback
			HR Recruiting Strategies to Attract & Retain Top Talent
۱۳ ساعت	۱۴۰۱	Udemy	Become a Product Manager Learn the Skills & Get the Job
۲۰ ساعت	۱۴۰۱	Linkedin Learning (Lynda)	Product Management First Steps
			Becoming a Product Manager
			Technical Product Management
			Product Management: Building a Product Strategy
			Product Management: Building a Product Roadmap
			Product Management: Customer Development
			Product Innovation for Product Managers
			Launching Your Product
Technology for Product Managers			
۲ ساعت	۱۴۰۱	مدرسه بوژان	مینی دوره استراتژی محصول
۳۰ ساعت	۱۴۰۰	دانشگاه صنعتی شریف	کارگاه بین‌المللی فرایندکاوی و هوش تجاری (BI) با نرم‌افزار celonis
۲۲۰ ساعت	۱۳۹۶ - ۱۳۹۷	دانشگاه تربیت مدرس	صلاحیت مدرسی (دوره تربیت مدرس)
۶۰ ساعت	۱۳۹۴ - ۱۳۹۳	موسسه گویش	فن ترجمه
۸۰ ساعت	۱۳۹۳ - ۱۳۹۲	موسسه آوان	دوره‌های بورس (مقدماتی، بنیادی، رفتاری، و تکنیکال)
۶۴۰ ساعت	۱۳۹۳ - ۱۳۹۱	موسسه گویش	دیپلم زبان انگلیسی

آشنایی با نرم‌افزارها

سطح توانایی	نام نرم‌افزار
تسلط نسبی	Eclipse (Java), Visual C++, Packet Tracer (Network Simulator), ModelSim, WampServer, Visual Paradigm, Owler, Jira, Outlook, Zoiper, Visio, WordPress
تسلط کامل	MaxQDA, Xmind, G-Suite, Trello, Miro, TickTick, Microsoft Teams, Prezi, Edraw, Canva, AnyDesk