



دانشگاه پیام نور - مرکز کرج

تحصیلات تکمیلی

عمران - مدیریت ساخت

نحوه پرداخت حق الزحمه نظارت کارگاهی

بر اساس بخشنامه شماره ۱۰۰۰/۳۳۲۶۰

مورخ ۱۳۹۱/۴/۲۷

استاد راهنما: جناب دکتر آرمین منیر عباسی

تهیه کنندگان:

بهرام آردن

ایمان علائی

حجت محلوچی

آبان ۹۲

عنوان

مقدمه

۱- تعاریف

۳-وظایف

۳-عوامل

۴- حق الزحمه ماهانه عوامل نظارت

۵- هزینه های بالا سری

۶- محل کار و سکونت

۷- ساعات کار عادی ماهانه

۸- کارهای اضافه بر ساعات عادی ماهانه

۹- خودرو

۱۰- دستگاه ها و تجهیزات نقشه برداری

۱۱- روش محاسبه و پرداخت حق الزحمه کل ماهانه

۱۲- پاداش

۱۳- تطویل مدت قرارداد نظارت

۱۴- تعلیق

۱۵- پیش پرداخت

اولین دستور العمل نحوه ی محاسبه و تعیین حق الزحمه نظارت کارگاهی مهندسان مشاور توسط سازمان برنامه و بودجه سابق در تاریخ ۱۹/۱/۶۳ ابلاغ و به طور کلی به صورت زیر محاسبه می گردید:

هزینه بالا سری X ضریب تاثیر محل اجرایی X ضریب تاثیر نوع کار X حقوق پایه

به حق الزحمه فوق الذکر هزینه خودرو جداگانه اضافه و پرداخت می شود.

در ضمن تعدیل حق الزحمه برای جبران تغییرات که در هزینه انجام خدمات نظارت کارگاهی در طول مدت قرارداد در سال های مختلف بروز میگردد بر اساس بخشنامه های صادره تعدیل تعلق می گرفت.

کل دستور العمل های ابلاغ شده تا کنون به شرح جدول صفحه ی بعد می باشد

تاریخ ابلاغ	موضوع ضابطه	شماره ضابطه
1392/06/24	دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران، سال ۱۳۹۲	92/51739
1391/04/27	دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران، سال ۱۳۹۱	100-33260
1390/04/19	دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران، سال ۱۳۹۰	100-35082
1389/06/06	دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران، سال ۱۳۸۹	100-40347
1388/06/23	دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران، سال ۱۳۸۸	100-56118
1387/03/19	دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران، سال ۱۳۸۷	100-23512
1386/03/05	دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران، سال ۱۳۸۶	100-31126
1385/05/28	دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران سال ۱۳۸۵	100-88053
1380/03/23	دستورالعمل نحوه انتخاب عوامل و تعیین حق الزحمه نظارت کارگاهی مشاوران ، سال ۱۳۸۰	105-2821-54-1085
1378/07/12	دستورالعمل تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مشاوران در سال ۱۳۷۸	102-4155-54-3731
1378/07/12	(ضریب های منطقه ای حق الزحمه عوامل نظارت کارگاهی (مربوط به مشاوران	102-4156-54-3730
1377/06/04	تعدیل حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی	102-2937-54-2943
1376/04/08	ضریب تعدیل حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی	102-1876-54-1212
1374/11/21	دستورالعمل نحوه تعیین حق الزحمه نظارت عوامل کارگاهی مهندسان مشاور	102-6247-54-3262
1373/12/01	ضریب تعدیل حق الزحمه خدمات نظارت عوامل کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۳	102-5140-5-54-15373
1372/08/15	دستورالعمل نحوه تعیین عوامل نظارت کارگاهی و روش تعیین و پرداخت حق الزحمه نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۲	1-13758-54-14197
1371/06/21	حق الزحمه نظارت عوامل کارگاهی مهندسان مشاور	1-10142-54-1690
1368/02/18	دستورالعمل نحوه تعیین حق الزحمه نظارت کارگاهی مهندسان مشاور	1-2234-54-488
1363/01/19	دستورالعمل نحوه محاسبه و تعیین حق الزحمه نظارت کارگاهی مهندسان مشاور	1-7910-54-22

۱- تعاریف

واژه های مورد استفاده در این دستورالعمل دارای تعاریف زیر می باشند:

۱-۱- کارفرما

تمامی دستگاه های موضوع ماده (۱۶۰) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱۶۰ - کلیه وزارتخانه ها، مؤسسات و شرکتهای دولتی و سایر شرکت هایی که بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) سرمایه و سهام آنها منفرداً با مشترکاً به وزارتخانه ها، مؤسسات دولتی و شرکتهای دولتی، به استثنای بانک ها و مؤسسات اعتباری و شرکت های بیمه قانونی، تعلق داشته باشند و همچنین شرکت ها و مؤسسات دولتی که شمول قوانین و مقررات عمومی به آنها، مستلزم ذکر با تصریح نام است، از جمله: شرکت ملی نفت ایران و شرکت های تابعه وابسته به وزارت نفت و شرکت های تابعه آنها، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکت های تابعه، سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران و شرکت های تابعه در موارد مربوط، مشمول مقررات این قانون می باشند.

۱-۲- مهندس مشاور

شخص حقوقی است که برای نظارت بر اجرای کار در چارچوب اختیارات و مسئولیت های تعیین شده در اسناد و مدارک پیمان و همچنین قرارداد نظارت، از سوی کارفرما به پیمانکار معرفی می شود.

مفاد این بخشنامه برای نظارت بر اجرای کار شخص حقیقی قابل استفاده نمی باشد.

۱-۳- قرارداد نظارت

متنی حقوقی است که بین کارفرما و مهندس مشاور برای انجام خدمات نظارت براساس شرح خدمات معین امضا و مبادله می گردد.

۱-۴- نظارت

مجموعه خدمات و اقداماتی است که طبق شرح خدمات معین و در چارچوب قرارداد نظارت توسط مهندس مشاور انجام می گیرد.

۱-۵- حق الزحمه كل ماهانه

كل مبلغ ماهيانه است كه به ازاي انجام خدمات نظارت كارگاهي و تجهيزات استفاده شده طبق مفاد قرارداد نظارت و با رعايت مقررات مربوط، براساس اين دستورالعمل تعيين و به مهندس مشاور پرداخت مي گردد.

۱-۶- نظارت كارگاهي

مجموعه خدمات و اقداماتي است كه توسط عوامل نظارت كارگاهي با پشتيباني دفتر مركزي، حين اجراي عمليات، طبق شرح خدمات مربوط، در محل اجراي پروژه (كارگاه) انجام مي گيرد. (ضميمه شماره يك پيوست بخشنامه)

۱-۷- عوامل نظارت كارگاهي

افراد واجد شرايطي هستند كه طبق ضوابط بند ۳ و توضيحات زير تعيين شده و داراي قرارداد با مهندس مشاور مي باشند:

۱-۷-۱- سر ناظر

در پروژه هايي كه حداقل يكي از موارد زير مصداق دارد، تعيين يك نفر با عنوان سرناظر، با مدرک دانشگاهي در يكي از رشته هاي مهندسي با حداقل درجه تحصيلي کارشناسي و حداقل ۱۰ سال سابقه کار، برای انجام هماهنگي بين دفتر مركزي مشاور، كارگاه اجرايي و كارفرما، الزامي است:

۱-۹- سابقه

شاخص زماني تجربه عوامل نظارت كارگاهي (برحسب سال) است كه طبق ضوابط اين دستورالعمل محاسبه يا تعيين مي شود.

۱-۱۰- ساعات كار عادي

ساعات كار موظف است كه مدت برابر با ۷ ساعت و بيست دقيقه كار روز (از ساعت ۶ بامداد الي ۲۲) مي بشد. اين مدت در طول روزهاي موظف هفته، در صورت توافق با كارفرما و منطبق با زمان انجام عمليات اجرايي، مي تواند متغير باشد ولي سقف ماهانه آن، طبق بند ۸ بوده و حق الزحمه مازاد سقف ساعات كار عادي ماهانه، طبق ضوابط مربوط (موضوع بند ۸) محاسبه مي گردد.

۲-وظايف

مهندس مشاور موظف است خدمات نظارتي خود را بر اساس ضميمه شماره يك اين دستورالعمل (اهم وظايف مربوط به نظارت كارگاهي)

انجام دهد

۳- عوامل

عوامل موردنیاز نظارت کارگاهی از نظر درجه و رشته تحصیلی، سابقه کار و تعداد به تناسب نوع و حجم کار طبق ضوابط این دستورالعمل براساس توافق کارفرما و مهندس مشاور با رعایت موارد زیر تعیین می شود

۳-۱- در هر گروه کاری نظارت کارگاهی (حداقل شامل دو نفر)، باید یک نفر عهده دار مسئولیت سرپرستی عوامل باشد.

۳-۲- عوامل نظارت کارگاهی برحسب حجم عملیات اجرایی و تخصص های موردنیاز پروژه، تعیین می گردند.

۳-۳- استفاده از خدمات یک مهندس ناظر برای چند پروژه و در قالب یک قرارداد نظارت، بنا به پیشنهاد مهندس مشاور و تأیید کارفرما، مشروط بر اینکه مهندس ناظر موردنیاز توانایی لازم را دارا بوده و این امر لطمه ای به کیفیت نظارت وارد نسازد، بلامانع است.

۳-۴- استفاده از خدمات مهندس ناظر پاره وقت مشروط بر آنکه یک کمک ناظر یا کاردان فنی یا تکنسین به صورت تمام وقت در کارگاه مستقر گردد، برحسب نیاز پروژه و با پیشنهاد مهندس مشاور و تأیید کارفرما بلامانع است.

۳-۵- در کارگاه هایی که تعداد عوامل آنها برابر یا بیش از ۵ نفر باشد، حداکثر ۲۰ درصد کادر نظارت و در کارگاه هایی که تعداد عوامل آنها برابر یا کمتر از ۴ نفر باشد، حداکثر یک نفر می تواند به عنوان کمک ناظر انتخاب شود.

۳-۶- توانایی فنی و اجرایی

عوامل نظارت باید ضمن دارا بودن شرایط مناسب از نظر درجه تحصیلی، رشته تحصیلی و سابقه کار، توانایی های لازم (از جمله توانایی جسمانی) برای کار در شرایط کارگاه موردنظر را نیز دارا باشند.

۳-۶-۱- عوامل نظارت کارگاهی برحسب طبقه شغلی مربوط، باید دارای گواهی درجه تحصیلی لازم باشند. درجه تحصیلی قابل قبول برای پایین ترین طبقه شغلی (تکنسین)، دیپلم دبیرستان، هنرستان فنی یا سطوح آموزشی همتراز می باشد. رشته تحصیلی مورد قبول برای درجه کارشناسی و بالاتر صرفاً گروه فنی و مهندسی است.

۳-۶-۲- گواهی درجه و رشته تحصیلی افراد باید توسط مراجع ذیصلاح صادر شده باشد و ارائه روگرفت (copy) گواهی تحصیلی و مطابقت با نسخه اصل آن توسط کارفرما، الزامی است.

۳-۷- سابقه

۳-۷-۱- مبنای محاسبه سابقه کار کارشناس (مهندس) تاریخ فارغ التحصیلی دوره کارشناسی است. سابقه افراد با درجه تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکترا در هر یک از رشته های مهندسی به ترتیب معادل سابقه کار کارشناس (مهندس) به اضافه ۲ و یا ۴ سال است.

۳-۷-۲- سابقه کار کاردان فنی، نقشه بردار و تکنسین براساس ارائه گواهی معتبر انجام کار، پس از فراغت از تحصیل، محاسبه می گردد.

۳-۷-۳- چنانچه عوامل نظارت کارگاهی موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر در رشته ذیربط شوند، حتی اگر این موضوع در طول اجرای پروژه باشد، تمامی سنوات سابقه کار قبلی با مدرک تحصیلی جدید محاسبه می شود.

تبصره: برای مهندسان، گواهی کار یا کارآموزی در دوران تحصیل دانشگاهی با ضریب یک دوم در محاسبه سابقه کار منظور می گردد.

۳-۷-۵- استفاده از مهندس (با حداقل درجه تحصیلی کارشناسی) با سابقه کار کمتر از ۳ سال در امر نظارت کارگاهی صرفاً به عنوان "کمک ناظر" مجاز می باشد.

۳-۸- افرادی که سابقه کار نظارت داشته و در این دستورالعمل طبقه بندی نشده اند، در صورت نیاز و با مسئولیت مهندس مشاور و با توجه به سابقه کار، در طبقه شغلی مورد توافق مشاور و کارفرما، قرار می گیرند. حداکثر ۲۰ درصد عوامل نظارت مشمول این بند می باشد و بنابراین استفاده از عوامل مشمول این بند برای کارگاه های با تعداد عوامل کمتر از ۵ نفر، مجاز نمی باشد. همچنین پیرو بخشنامه های سنوات گذشته نظارت کارگاهی مشاوران، استفاده از عوامل دارای مدرک تحصیلی زیر دیپلم، از ابتدای سال ۱۳۹۰ مجاز نمی باشد.

۳-۹- در طی دوره اجرای پروژه، نباید در انجام مسئولیت نظارت خللی وارد شود. به همین منظور، در صورت عدم حضور هر یک از عوامل نظارت، مهندس مشاور موظف به جایگزین کردن عامل متناظر با طبقه شغلی مربوط، در کارگاه می باشد.

تبصره: در کارگاه هایی که تعداد عوامل نظارت کارگاهی برابر یا بیش از ۳ نفر باشد، در صورتی که یکی از عوامل به خاطر دلایل موجهی مانند مرخصی و یا مأموریت، به طور موقت در محل کارگاه حضور نداشته باشد، مشروط به آنکه در انجام مسئولیت نظارت خللی وارد نگردد، وظایف نظارت شخص یاد شده می تواند توسط سایر عوامل مستقر در کارگاه پوشش داده شود. در هر صورت عدم حضور موقت عوامل، بیش از یک سوم تعداد کل عوامل نظارت در هر کارگاه، مجاز نمی باشد.

۴- حق الزحمه ماهانه عوامل نظارت

حق الزحمه ماهانه عوامل نظارت کارگاهی بابت کارکرد عادی ماهانه از حاصل ضرب حق الزحمه مبنا (B) در ضرایب n_1 تا n_7 که در صورت شمول بصورت ماهانه اعمال می شوند، مطابق رابطه های زیر بدست می آید:

رابطه "۱"
$$B_i \times n_1 \times n_2 \times n_3 \times n_4 \times n_5 \times n_6 \times n_7 = \text{حق الزحمه ماهانه فرد } i \text{ ام } (S_i)$$

رابطه "۲" مجموع S_i ها = حق الزحمه ماهانه (S_0)

تمامی عوامل که در رابطه های فوق ، i از عدد یک تا تعداد کل عوامل نظارت کارگاهی پروژه می باشد.

تذکره: در صورت عدم احراز شرایط لازم برای تعیین هر یک از ضرایب یاد شده، مقدار آن ضریب برابر با عدد یک فرض می شود.

۴-۱- ضریب منطقه ای (n_1)

ضریب منطقه ای با توجه به محل اجرای کار، با استفاده از ضمیمه شماره ۷ پیوست این بخشنامه با عنوان "نقشه پراکنش ضرایب منطقه ای حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی" بدست می آید.

۴-۱-۱- تغییر نام بخش ها مقدار ضرایب را تغییر نمی دهد. چنانچه تغییری در تقسیمات کشوری ایجاد شود ضریب منطقه ای قبل از تغییر، ملاک عمل می باشد.

۴-۱-۲- برای اعمال ضریب منطقه ای به حق الزحمه عوامل نظارت کارگاهی در پروژه هایی که در بیش از یک بخش واقع شده اند، این ضریب به تناسب طول مسیر واقع شده در هر بخش محاسبه می شود.

۴-۲- ضریب ویژگی کار (n_2)

با توجه به موضوعات اشاره شده در جدول زیر، ضریب کار تعیین و به حق الزحمه مبنای عوامل اعمال می گردد. در صورتی که در یک قرارداد یا در یک پروژه، چند موضوع کاری وجود داشته باشد، ضریب هر موضوع، به طور جداگانه و فقط یکبار اعمال می شود. در صورت نیاز و برای کارهایی که در موارد زیر به آنها اشاره نشده است، با ارائه ضریب پیشنهادی مشخص و گزارش توجیهی لازم، موضوع از طریق کارفرما به شورای عالی فنی منعکس می گردد تا چنانچه مورد تأیید قرار گرفت، ملاک عمل قرار گیرد.

کد	موضوع کار	ضریب ویژگی
۱-۲-۴	راه و راه آهن، سدهای بزرگ، خطوط انتقال (آب، نفت، گاز، برق و مخابرات)، شبکه (گاز، آب، برق و مخابرات)، شبکه جمع آوری و انتقال فاضلاب، شبکه جمع آوری آبهای سطحی، شبکه های آبیاری و زهکشی، معادن زیرزمینی، پل، تونل و تأسیسات مربوط، تأسیسات پالایشگاهی و پتروشیمی، ساحل سازی، مهندسی و ساماندهی رودخانه و موج شکن، سازه های زیرزمینی و ایستگاه های زیرزمینی مترو با تأسیسات مربوط	۲۵/۱
۲-۲-۴	معادن روباز، سیلوها، برج های مخابرات و اسکله	۲۰/۱
۳-۲-۴	نیروگاه ها، باند فرودگاه و ساختمان های با ارتفاع بالای ۳۰ متر از سطح زمین در صورتی که مشمول شرایط تعریف شده در بند ۱-۱-۸-۱ باشد	۱۰/۱

۳-۴۴- ضریب خدمات توأم (n۲)

ضریب خدمات توأم در مورد مهندس ناظر یا سرناظر که در بیش از یک رشته تخصص یا تجربه داشته باشد و بر این اساس در کارهای مختلف بصورت توأم، ارائه خدمات نماید به میزان ۱۰/۱ اعمال می شود، مشروط بر اینکه لزوم انجام خدمات توأم مورد تأیید کارفرما بوده و برای تخصص های جنبی، فرد دیگری در کادر نظارت پیش بینی نشده باشد.

۴-۴- ضریب تخصص ویژه (n۲)

در مواردی که به تخصص های ویژه با تجربیات خاص نیاز است به شرط ارائه گواهی مهارت یا سابقه کار مربوط، با توافق مشاور و کارفرما ضریب ۲۰/۱ به حق الزحمه عامل نظارت کارگاهی مربوط اعمال می شود.

۴-۵- ضریب سرپرستی (n۵)

به سرناظر یا مهندس ناظری که مسئولیت سرپرستی عوامل نظارت در کارگاه را برعهده دارد، در صورتی که کادر تحت سرپرستی وی تا ۵ نفر باشد ضریب ۱۰/۱، بیش از ۵ و تا ۱۰ نفر ضریب ۱۵/۱ و برای بالاتر از ۱۰ نفر ضریب ۲۰/۱ تعلق می گیرد.

تذکره: در صورتیکه یک کارگاه شامل چند گروه نظارت باشد، مفاد این بند بطور جداگانه برای هر گروه بررسی و در صورت شمول اعمال می شود.

۴-۶- ضریب توانایی کار با رایانه (n۶)

در صورت توانایی کار با رایانه و نرم افزارهای مهندسی (منظور توان استفاده از رایانه برای انجام کارهای کارگاهی از قبیل تهیه نقشه های کارگاهی، تهیه صورت وضعیت ها و تعدیل ها، برنامه زمانبندی، گزارشهای ماهانه، نمودارها و گزارش های موردی، شبکه اینترنت و غیره)، ضریب ۱۰/۱ با گواهی مهندس مشاور و تأیید کارفرما، در دوران خدمات هر یک از عوامل نظارت کارگاهی، قابل اعمال می باشد.

۴-۷- ضریب ماندگاری (nv)

در صورت حضور مستمر هر یک از عوامل نظارت در کارگاه در قالب یک پروژه یا یک قرارداد، حق الزحمه از ابتدای سال دوم و پس از آن با ضریبی متناسب با زمان ماندگاری به شرح زیر افزایش می یابد.

۴-۷-۱- ضریب ماندگاری از ابتدای سال دوم، ۰۵/۱، ابتدای سال سوم، ۱۰/۱ و از ابتدای سال چهارم به بعد ۱۵/۱ می باشد.

۴-۷-۲- در قراردادهای نظارتی که بنا بر مقتضیات اجرایی یک پروژه، مشاور در بیش از یک کارگاه نظارت دارد، این کارگاه ها در ارتباط با اعمال ضریب ماندگاری، حکم واحد را دارند.

۵- هزینه های بالا سری

هزینه های بالا سری عوامل نظارت کارگاهی در طرح های تملک دارایی های سرمایه ای (عمرانی) معادل ۱۳۰ درصد حق الزحمه مبنای عوامل پس از اعمال ضرایب مربوط می باشد. این هزینه ها شامل موارد مشروح در ضمیمه شماره ۲ (از جمله هزینه های دفتر مرکزی و حق الزحمه کادر اداری و مالی، اجاره دفتر، هزینه های تلفن-اینترنت-قبوض-بیمه و مالیات، مرخصی ها، پاداش ها، تجهیزات نقشه برداری و ..) است.

تذکره: حق الزحمه مشاور با احتساب ضرایب n_1 تا n_7 و ضریب بالا سری به صورت زیر محاسبه می گردد:

$$S = F_1 \times S_0$$

رابطه "۳"

که در آن:

S_0 : حاصل رابطه "۳" در بند ۵ می باشد.

F_1 : ضریب بالا سری که در طرح های تملک دارایی های سرمایه ای برابر $30/2$ می باشد.

تبصره: در طرح های دیگر (بغیر از طرح های تملک دارایی های سرمایه ای) که قرارداد آنها بعد از تاریخ ۱۶/۷/۸۵ منعقد شده باشد، ضریب F_1 برابر با $66/2$ می باشد.

۶- محل کار و سکونت

کارفرما دفتر کار، محل سکونت و غذای عوامل نظارت کارگاهی را در کارگاه یا خارج از کارگاه بسته به مورد، تأمین و تجهیز می نماید و یا در مورد پرداخت کل هزینه آن، در حد متعارف، با مهندس مشاور توافق می کند.

۶-۱- در مورد آن دسته از عوامل نظارت کارگاهی که امکان آمد و شد مستمر آنها به محل سکونت اصلی شان نیز فراهم است کارفرما می تواند در صورت رضایت عوامل، بجای هزینه اسکان در مورد هزینه آمد و شد آنها با مهندس مشاور توافق و پرداخت نماید.

۶-۲- هزینه تجهیز دفاتر کار و محل سکونت عوامل نظارت کارگاهی در حد متعارف، شامل هزینه های تهیه میز کار، صندلی، کمد، وسایل خواب، وسایل گرمایش و سرمایش ساختمان، تجهیزات رایانه ای، مخابراتی و مانند آن برعهده کارفرما است.

۶-۳- هزینه های بهره برداری و نگهداری از دفاتر کار و محل سکونت عوامل نظارت کارگاهی در حد متعارف، شامل هزینه های مصرف برق، تلفن، مصرف آب،

گاز، سوخت و همچنین هزینه های نظافت، مراقبت، مرمت و نگهداری، به عهده کارفرما است.

۴-۶- چنانچه دفاتر کار و محل سکونت عوامل نظارت کارگاهی، به صورت اجاره توسط مهندس مشاور تأمین و تجهیز شود، این هزینه ها بعلاوه هزینه های مربوط به استهلاک تجهیزات ساختمان ها و هزینه های بهره برداری و نگهداری ساختمان ها با تعیین اجاره ماهانه، مشخص و توافق خواهد شد. یادآور می شود که هنگام تعیین اجاره محل و هزینه های جنسی یاد شده، باید کسور قانونی قرارداد مانند سمه و مالیات، در نظر گرفته شوند.

۵-۶- هزینه آمد و شد بین محل کارگاه و دفتر مرکزی مهندس مشاور برای سرنایز و همچنین بین محل کارگاه و سکونت دائم برای عواملی که خدمات خود را بصورت دوره ای (اقماری) ارائه می دهند، براساس مدارک مثبتی که مهندس مشاور ارائه می دهد، توسط کارفرما به مهندس مشاور پرداخت می گردد.

۷- ساعات کار عادی ماهانه

میزان ساعات کار عادی ماهانه (ساعات کار موظف) عوامل نظارت کارگاهی از حاصل ضرب تعداد روزهای غیر تعطیل ماه {کل تعداد روزهای ماه (۳۰، ۳۱ یا ۲۹ روز) منهای تعداد روزهای تعطیل ماه (جمعه و تعطیلات رسمی)} ضربدر عدد ۳۳/۷ برای ماههای هر سال بطور جداگانه محاسبه می شود. برای نمونه، خرداد ماه، سال ۹۱ :

$$۳۳/۷ * (۳۱ - ۷) = ۱۷۶$$

ساعت = ضریب * (تعداد روزهای تعطیل - تعداد کل روز)

۷-۱- در صورتی که کار انجام شده در هر ماه مطابق با ساعات کار عادی ماهانه باشد، حق الزحمه ماهانه هر یک از عوامل نظارت کارگاهی (Si)، بطور کامل محاسبه می گردد در غیر اینصورت به نسبت ساعات کار انجام شده محاسبه می شود.

۷-۲- ساعات کار مازاد بر ساعات کار عادی ماهانه، به عنوان ساعات اضافه کاری در هر ماه می باشد. برای محاسبه حق الزحمه اضافه کاری عوامل، مطابق با بند ۸، عمل می شود.

۷-۳- در صورتی که قسمتی از ساعات کار عادی ماهانه، در طول ساعت های ۲۲ شب تا ۶ بامداد، انجام شود، مابه التفاوت حق الزحمه شب کاری با احتساب بالا سری مربوط (S_d) با استفاده از رابطه "۴" تعیین می گردد:

$$S_d = 0.02 \times F_1 \times S_i \times (\text{ساعات کار در شب})$$

رابطه "۴"

که در آن:

S_i : حاصل رابطه "۱" در بند ۳ می باشد.

F_1 : ضریب بالاسری که در طرحهای تملک دارایی های سرمایه ای برابر $2/30$ می باشد. در سایر طرح ها، لازم است تا مفاد تبصره ذیل بند ۴ نیز رعایت گردد.

۸- کارهای اضافه بر ساعات عادی ماهانه

چنانچه لزوم و انجام کارهای اضافه بر ساعات عادی ماهانه مورد تأیید کارفرما باشد، در این صورت حق الزحمه اینگونه کارها (با احتساب بالا سری مربوط) برای هر یک از عوامل نظارت کارگاهی با رعایت بندهای زیر تعیین می گردد:

۸-۱- حق الزحمه اضافه کاری با احتساب بالا سری مربوط (S_a) با استفاده از رابطه "۵" تعیین می گردد:

رابطه "۵"

$$S_a = 0.077 \times F_3 \times S_i \times (\text{اضافه کاری})$$

(ساعات)

۸-۲- حق الزحمه اضافه کاری در شب کاری با احتساب بالا سری مربوط (S_e) با استفاده از رابطه "۶" تعیین می گردد:

$$S_e = 0.096 \times F_7 \times S_i \times (\text{ساعات اضافه کاری در شب})$$

رابطه "۶"

در رابطه های "۵" و "۶":

S_i : حاصل رابطه "۱" می باشد.

F_2 : ضریب مربوط به بالا سری در اضافه کاری است که در طرح های تملک دارایی های سرمایه ای معادل $1/4$ می باشد.

تبصره: در طرح های دیگر (بغیر از طرح های دارایی های سرمایه ای) که قرارداد آنها بعد از تاریخ $16/7/85$ منعقد شده باشد، ضریب F_2 برابر با $1/62$ می باشد.

۹- خودرو

تا ابلاغ ضوابط بعدی در مورد شرایط لزوم استفاده از خودرو (مانند شعاع و پراکندگی کارگاه) و تعداد و نوع آن، در کارهایی که استفاده از خودرو (اتومبیل) برای انجام خدمات نظارت کارگاهی ضرورت داشته باشد، تعداد، نوع و هزینه خودروی موردنیاز کارگاه (که توسط مهندس مشاور تأمین می شود) با احتساب قیمت خودرو، کسور قانونی قراردادی، استهلاک و هزینه بهره برداری آن، با توافق کارفرما و مهندس مشاور، تعیین می گردد. بنا به ضرورت می تواند تعداد و نوع خودرو را با توافق مجدد تغییر داد.

به منظور برآورد هزینه ماهانه خودرو در ساعات عادی ماهانه و به عنوان راهنما، ضمیمه شماره ۴ این دستورالعمل ارائه شده است. یادآور می گردد که هزینه اضافه کار خودرو نیز با توافق کارفرما و مهندس مشاور تعیین می گردد.

۱۰- دستگاه ها و تجهیزات نقشه برداری

۱۰-۱- مهندس مشاور موظف است تجهیزات متعارف نقشه برداری شامل تئودولیت، دوربین های ترازیب و متعلقات مربوط و مانند آن را برای انجام خدمات نظارت در اختیار داشته باشد. هزینه این گونه تجهیزات در بالا سری (بند ۵) در نظر گرفته شده است و بنابراین پرداخت دیگری به این منظور صورت نمی گیرد.

۱۰-۲- چنانچه به تشخیص کارفرما استفاده از دستگاه های نقشه برداری ویژه (تجهیزات نقشه برداری به غیر از موارد یادشده در بند ۹-۱) ضرورت داشته باشد، هزینه ماهانه آن براساس نوع، تعداد و زمان بهره برداری در خدمات نظارت کارگاهی با احتساب قیمت دستگاه، کسور قانونی قراردادی، استهلاک و هزینه بهره برداری آن، با توافق مشاور و کارفرما، تعیین می گردد.

۱۱- روش محاسبه و پرداخت حق الزحمه کل ماهانه

صورت حساب "حق الزحمه کل ماهانه" که توسط مهندس مشاور، از حاصل جمع موارد زیر تهیه می شود، با تأیید کارفرما در پایان هر ماه به مشاور پرداخت می گردد: حاصل رابطه "۳" (بند ۵)، هزینه خودرو (بند ۹)، مابه التفاوت شب کاری (حاصل رابطه "۴")، هزینه کارهای خارج از ساعات عادی (حاصل رابطه های "۵")

و "۶" در بند ۸)، هزینه دستگاه ها و تجهیزات ویژه نقشه برداری (بند ۱۰)، هزینه های محل کار، سکونت و غذا (بند ۶)

مشخصات	حقوق مبنا	ضریب منطقه	ضریب ویژگی	ضریب خدمات توام	ضریب تخصص ویژه	ضریب سرپرستی	ضریب توانایی کار با رایانه	ضریب ماندگاری	جمع هزینه ماهیانه	ضریب بالا سری	جمع کل
سر ناظر ۱۵ سال سابقه	۹۴۹۰۰۰۰	۱/۱	۲/۱	۱/۱	۱	۱/۱	۱/۱	۰۵/۱	۱۷۵۰۶۸۳۹	۲/۲	۴۰۲۶۵۷۰۷

کار در شب برای سر ناظر با سابقه ۱۵ سال:

به مدت ۳۰ ساعت

$$S_d = 17506829X0/002X2/3X30 = 2415942 \text{ Rial}$$

اضافه کاری در روز برای سر ناظر با سابقه ۱۵ سال:
به مدت ۳۰ ساعت

$$S_a = 17506829X0/0077X1/4X30 = 5661708 \text{ Rial}$$

اضافه کاری در شب برای سر ناظر با سابقه ۱۵ سال:
به مدت ۳۰ ساعت

$$S_e = 17506829X0/0096X1/4X30 = 7058753 \text{ Rial}$$

۱۲- پاداش

به منظور ارتقای کیفیت خدمات نظارت طرح های ساخت و ساز در کشور، به مهندسان مشاور که خدمات شایسته ای ارائه نمایند، در اسفندماه هر سال به میزان حداکثر تا مقدار حاصل از رابطه "۷"، پاداش سالانه پرداخت می گردد که مهندس مشاور نیز برحسب نقش و میزان فعالیت عوامل نظارت کارگاهی و بنا بر تشخیص خود، از محل پاداش دریافتی، مبالغی را به عوامل یاد شده پرداخت می نماید.

$$\text{رابطه "۷"} = \frac{\text{جمع کسری های پرداختی در طول هر سال}}{\text{تعداد ماه های سال که نظارت طی آنها انجام شده}} = \text{متوسط حق الزحمه ماهانه تمامی عوامل در هر سال}$$

که در آن S_0 حاصل رابطه "۲" می باشد.

شاخص های خدمات شایسته که باید بصورت توأم برقرار باشند، عبارتند از:

۱-۱۲- انطباق پیشرفت فیزیکی پروژه (بدون احتساب تاخیرات خارج از قصور مشاور) با برنامه زمانی و مدت پیمان.

۲-۱۲- انطباق اجرا با مشخصات فنی و نقشه ها و بهینه سازی در اجرای پروژه.

۱۲-۲- مستند سازی مناسب و به موقع اسناد و مدارک پروژه از جمله مستندات مربوط به نظارت بر صحت تهیه نقشه های چون ساخت توسط پیمانکار.

۱۲- تطویل مدت قرارداد نظارت

در صورت طولانی شدن مدت اجرای پروژه بر اثر قصور مهندس مشاور، کارفرما پس از رسیدگی براساس مفاد قرارداد نظارت، موضوع را برای ارزشیابی و بازنگری در صلاحیت مهندس مشاور به معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور اعلام می دارد.

۱۴- تعلیق

در صورت تعلیق عملیات اجرایی طبق ضوابط و دستورالعمل های مربوط، برای اطمینان از انجام تعهدات پیمانکار در دوران تعلیق، عوامل موردنیاز نظارت کارگاهی، متناسب با شرایط کار و کارگاه، از نظر درجه و رشته تحصیلی، سابقه کار و تعداد براساس توافق کارفرما و مهندس مشاور تعیین می شود.

۱۵- پیش پرداخت

مطابق با ماده ۱۷ متن پیوست بخشنامه شماره ۵۴/۲۴۶۰/۱۰۵-۸۴۲ مورخ ۲۹/۴/۷۹، با موضوع "موافقتنامه و شرایط عمومی همسان قراردادهای خدمات مشاوره"، پس از ابلاغ قرارداد، به درخواست مهندس مشاور، کارفرما ده درصد از مبلغ اولیه حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی قرارداد را به عنوان پیش پرداخت، بدون کسر کسور قانونی در مقابل سفته یا هر گونه تضمین معتبر دیگر، به مهندس مشاور پرداخت می کند. این مبلغ، در هر ماه هنگام پرداخت "حق الزحمه کل ماهانه"، به تناسب مدت اولیه قرارداد کسر و تضمین مهندس مشاور به همان نسبت آزاد می شود.