|  |  |
| --- | --- |
| سوالات تستی |  |
| **1-**    **مهمترين رشته حقوق خصوصي است كه ناظر بر روابط خانوادگي و مالي يك كشور است .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) آيين دادرسي مدني** | **ج) حقوق ماليه** | **ب) حقوق مدني** | **الف) حقوق جزا** |   **2-**    **نوعي از حقوق است كه از شكل حكومت و قواي متشكله آن و روابط آنها با يكديگر گفتگو مي كند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) حقوق اساسي** | **ج) حقوق ماليه** | **ب) حقوق اداري** | **الف) حقوق تجارت** |   **3-**    **نوعي از حقوق مي باشد كه از تكاليف اتباع دولت هاي مختلف با يكديگر گفتگو مي كند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) حقوق بين الملل خصوصي** | **ج) حقوق بين الملل عمومي** | **ب) حقوق داخلي** | **الف) حقوق اساسي** |   **4-**    **كداميك از موارد زير از منابع داخلي حقوق كار ايران نمي باشد .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) عرف و عادت شغلي** | **ج) قانون اساسي** | **ب) مقاوله نامه** | **الف) قانون كار** |   **5-**    **وزارت كار و امور اجتماعي ظرف چه مدت فرصت دارد نظر خود را داير بر تائيد يا عدم تائيد پيمان دسته جمعي اعلام كنند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 30 روز** | **ج) 45 روز** | **ب) 3 روز** | **الف) 15 روز** |   **6-**    **كداميك از مصوبات سازمان بين المللي جنبه ارشادي دارد و براي كشورهاي عضو  هيچگونه تعهدي ايجاد نمي كند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) قراردادهاي چند جانبه** | **ج) توصيه نامه** | **ب) قراردادهاي دوجانبه** | **الف) مقاوله نامه** |   **7-**    **هيات مديره سازمان بين المللي كار داراي چند عضو مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 14 عضو** | **ج) 28 عضو** | **ب) 58 عضو** | **الف) 56 عضو** |   **8-**    **كداميك از افراد زير از شمول مقررات كار مستثني شده اند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) معلولين** | **ج) خدمه و مستخدمين منازل** | **ب) صيادان** | **الف) مشمولين استخدام كشوري** |   **9-**    **شخص ....... يك وجود فرضي و اعتباري است كه قانونگذار براي تسهيل روابط اجتماعي و اقتصادي حقوق و تكاليفي براي آن تعيين مي كند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) خود اشتغال** | **ج) حقوقي** | **ب) خويش فرما** | **الف) حقيقي** |   **10-**      **منظور از ........ راي هيات عمومي ديوان عالي كشور است كه برابر ضوابط خاص صادر مي شود و محاكم دادگستري ملزم به پيروي از آن هستند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) رويه قضايي** | **ج) توصيه نامه** | **ب) مقاوله نامه** | **الف) حقوق اساسي كار** |   **11-**         **كداميك از موارد زير وظايف كنفرانس بين المللي كار مي باشد ؟**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **ب) تصويب قانون اساسي و بوجه سازمان** | **الف) انتخاب اعضاي هيات مديره و تصويب بودجه سازمان** | | | **د) دستور كار اجلاس هاي سازمان** | | **ج) انتخاب اعضاي هيات مديره و تصويب قانون اساسي** | |  |  |  |   **12-**         **كداميك از موارد زير از اركان قرارداد كار نمي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) رابطه تبعيت وجود دارد** | **ج) عقد شخصي است** | **ب) قصد طرفين** | **الف) عقد معوض است** |   **13-**         **كداميك از موارد زير از شرايط  اساسي انعقاد قرارداد كار مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) مدت قرارداد** | **ج) ساعات كار** | **ب) محل انجام كار** | **الف) اهليت طرفين** |   **14-**         **عدم اجراي قرارداد كار به سبب اسباب و علل خاص كه اين علل و اسباب مانع از اجراي قرارداد كار مي شود و چه ناميده مي شود ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) تعليق قرارداد كار** | **ج) خاتمه قرارداد كار** | **ب) فسخ قرارداد كار** | **الف) اهليت** |   **15-**         **كداميك از انواع قرارداد كار بيشتر در مشاغلي كه طبيعت آنها بر موقت و غير دائم بودن كار اقتضا دارد تنظيم مي شود ؟**   |  |  | | --- | --- | | **ب) قرارداد كار غير موقت** | **الف) قرارداد كار براي مدت معيني** | | **د) قرارداد كار دائم** | **ج) قرارداد كار براي انجام كار معين** |   **16-**         **قرار داد كتبي كار چند نسخه تنظيم مي شود ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) پنج نسخه** | **ج) چهار نسخه** | **ب) سه نسخه** | **الف) دو نسخه** |   **17-**         **از نظر قانون كار ايران افراد داراي چند سال تمام مي توانند كار كنند و قرارداد كار را امضا، كنند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 17 سال تمام** | **ج) 16 سال تمام** | **ب) 15 سال تمام** | **الف) 18 سال تمام** |   **18-**         **پس از پايان خدمت سربازي كارگر حداكثر چند ماه فرصت دارد به كار سابق خود برگردد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) دو ماه** | **ج) دوازده ماه** | **ب) شش ماه** | **الف) سه ماه** |   **19-**      **چنانچه كارفرما پس از رفع حالت تعليق از پذيرفتن كارگر خودداري كند ، كارگر حق دارد ظرف چه مدت به هيات تشخيص شكايت كند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) سه روز** | **ج) 60 روز** | **ب) پانزده روز** | **الف) سي روز** |   **20-                قراردادهاي كار از طريق كدام راه خاتمه مي يابد؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) مرخصي بدون حقوق** | **ج) خدمت سربازي** | **ب) بيماري كارگر** | **الف) فوت كارگر** |   **21-**       **كداميك از واژه ها مربوط به مفهوم جمله « كارگر از حق و امتياز قانوني خود براي برگشت به كار خودداري كند » مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) بازنشستگي** | **ج) استعفا** | **ب) ترك كار** | **الف) اخراج** |   **22-                ........... يكي از متداولترين روشهاي فسخ قرارداد كتر از سوي كارفرما است .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) استعفا** | **ج) ترك كار** | **ب) از كارافتادگي** | **الف) اخراج** |   **23-                كارگر بدون رعايت تشريفات قانوني و اعلام كتبي به كارفرما به ميل و خواست خود از حضور در محل كار خودداري كند مربوط به مفهوم كدام گزينه مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) اخراج** | **ج) بازنشستگي** | **ب) ترك كار** | **الف) استعفا** |   **24-                كدام گزينه مربوط به اولين مراحل رسيدگي به اختلافات فردي مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) وزارت كار و امور اجتماعي** | **ج) سازش** | **ب) هيات حل اختلاف** | **الف) هيات تشخيص** |   **25-                راي هيات تشخيص پس از گذشت چند روز از تاريخ ابلاغ لازم الاجرا مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 45 روز** | **ج) 3 روز** | **ب) 15 روز** | **الف) 30 روز** |   **26-                هيات حل اختلاف حتي الامكان ظرف چه مدت از تاريخ وصول ، پرونده را رسيدگي كرده و راي لازم را صادر مي كند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 15 روز** | **ج) 30 روز** | **ب) 3 روز** | **الف) 45 روز** |   **27-                كداميك از قراردادهاي زير فقط به صورت كتبي تنظيم مي شود ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) قرارداد كار براي مدت معين** | **ج) مذاكرات دسته جمعي** | **ب) پيمان دسته جمعي** | **الف) قراردادهاي فردي كار** |   **28-                كدام گزينه مربوط به جمله فوق مي باشد « ميزان واقعي قدرت خريد كارگران را نشان مي دهد »**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) مزد حقيقي** | **ج) پاداش** | **ب) مزد اضافي** | **الف) مزد اسمي** |   **29-                چنانچه مزد با ساعات كار انجام شده مرتبط باشد ............... گفته مي شود .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) مزد اضافي** | **ج) مزد ساعتي** | **ب) كارمزد ساعتي** | **الف) كارمزد** |   **30-                ميزان حداقل مزد كارگران را براي نقاط مختلف كشور و يا صنايع مختلف را همه ساله ............ تعيين مي كند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) بانك مركزي جمهوري اسلامي** | **ج) هيات تشخيص** | **ب) هيات حل اختلافات** | **الف) شوراي عالي كار** |   **31-                ساعات كار كارگران در شبانه روز نبايد از چند ساعت تجاوز كند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 12 ساعت** | **ج) 8 ساعت** | **ب) 10 ساعت** | **الف) 6 ساعت** |   **32-                ساعات كار اضافي در شرايط عادي نبايد از چند ساعت در روز بيشتر شود ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 2 ساعت** | **ج) 4 ساعت** | **ب) 8 ساعت** | **الف) 6 ساعت** |   **33-                در كارهاي سخت و زيان آور و زيرزميني ، ساعات كار نبايد از .............. ساعت در روز و ......... ساعت در هفته تجاوز كند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 8 و 36** | **ج) 6 و 36** | **ب) 6 و 44** | **الف) 8 و 44** |   **34-                به كاري كه نوعاً در ساعات متوالي انجام نمي شود بلكه در ساعات معيني از شبانه روز صورت مي گيرد ........... گفته مي شود .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) كار شيفتي** | **ج) كار مختلط** | **ب) كار نوبتي** | **الف) كار متناوب** |   **35-                اگر نوبت كار ، در صبح و عصر و شب واقع شود فوق العاده نوبت كاري ............ است .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 35%** | **ج) 5/22%** | **ب) 15%** | **الف) 10%** |   **36-                مدت مرخصي استحقاقي سالانه كارگران با استفاده از مزد جمعاً چقدر مي باشد .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 3 روز** | **ج) 12 روز** | **ب) 26 روز** | **الف) يك ماه** |   **37-                مدت مرخصي موردي با استفاده از مزد چقدر مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 3 روز** | **ج) 15 روز** | **ب) 2 روز** | **الف) 30روز** |   **38-                مدت مرخصي سالانه كارگراني كه به كارهاي سخت و زيان آور اشتغال دارد چقدر مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 15 روز** | **ج) 4 هفته** | **ب) 30روز** | **الف) 5 هفته** |   **39-                ساعات كار كارگر نوجوان ، روزانه .......... ساعت كمتر از ساعت كار معمولي كارگران عادي است .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) سه ساعت** | **ج) دو ساعت** | **ب) نيم ساعت** | **الف) يك ساعت** |   **40-                در كار نوبتي جمع ساعات كار در 4 هفته متوالي نبايد از چند ساعت تجاوز نكند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 150 ساعت** | **ج) 145 ساعت** | **ب) 176 ساعت** | **الف) 136 ساعت** |   **41-                تهيه و تنظيم موازين و آئين نامه هاي حفاظت فني و بهداشت كار مربوط به وظايف كدام از گزينه هاي زير مي باشد**   |  |  | | --- | --- | | **ب) كميته حفاظت فني و بهداشت كار در كارگاه** | **الف) شوراي عالي حفاظت فني** | | **د) كارفرما** | **ج) شوراي اسلامي كار** |   **42-                كار فرماياني كه اتباع بيگانه را بدن رعايت ضوابط قانوني به كار بگمارند به  مجازات حبس از ..... روز محكوم خواهند شد .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) 70 تا 90** | **ج) 100 تا 120** | **ب) 91 تا 180** | **الف) 80 تا 180** |   **43-                محل استقرار  دبيرخانه دائمي شوراي عالي كار در كجا مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) وزارت صنايع** | **ج) وزارت كار** | **ب) وزارت كشاورزي** | **الف) وزارت بهداشت درمان** |   **44-                جلسات شوراي عالي كار حداقل در هر ماه چند بار تشكيل جلسه مي دهد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) چهار بار** | **ج) سه بار** | **ب) دوبار** | **الف) يك بار** |   **45-                اعضاي شوراي عالي كار براي چه مدت انتخاب مي شوند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) يك سال** | **ج) دو سال** | **ب) پنج سال** | **الف) سه سال** |   **46-                جلسات شوراي عالي كار با حضور چند نفر از اعضاء رسميت پيدا مي كند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) دو نفر** | **ج) هشت نفر** | **ب) هفت نفر** | **الف) سه نفر** |   **47-  مسئول دبيرخانه دائمي شوراي عالي كار به پيشنهاد چه كسي انتخاب مي شود ؟**   |  |  | | --- | --- | | **ب) كانون عالي شوراي اسلامي** | **الف) وزير كار و امور اجتماعي** | | **د) شوراي اسلامي كار** | **ج) كانون انجمن هاي صنفي** |   **48-      كدام گزينه مربوط به اولين مراحل رسيدگي به اختلافات فردي مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) وزارت كار و امور اجتماعي | ج) سازش | ب) هيات حل اختلاف | الف) هيات تشخيص |   **49-   راي هيات تشخيص پس از گذشت چند روز از تاريخ ابلاغ لازم الاجرا مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 45 روز | ج) 3 روز | ب) 15 روز | الف) 30 روز |   **50-   هيات حل اختلاف حتي الامكان ظرف چه مدت از تاريخ وصول ، پرونده را رسيدگي كرده و راي لازم را صادر مي كند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 15 روز | ج) 30 روز | ب) 3 روز | الف) 45 روز |   **51-   كداميك از قراردادهاي زير فقط به صورت كتبي تنظيم مي شود ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) قرارداد كار براي مدت معين** | ج) مذاكرات دسته جمعي | ب) پيمان دسته جمعي | الف) قراردادهاي فردي كار |   **52-   كدام گزينه مربوط به جمله فوق مي باشد « ميزان واقعي قدرت خريد كارگران را نشان مي دهد »**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) مزد حقيقي | ج) پاداش | ب) مزد اضافي | الف) مزد اسمي |   **53-   چنانچه مزد با ساعات كار انجام شده مرتبط باشد ............... گفته مي شود .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) مزد اضافي | ج) مزد ساعتي | ب) كارمزد ساعتي | الف) كارمزد |   **54-   ميزان حداقل مزد كارگران را براي نقاط مختلف كشور و يا صنايع مختلف را همه ساله ............ تعيين مي كند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **د) بانك مركزي جمهوري اسلامي** | ج) هيات تشخيص | ب) هيات حل اختلافات | الف) شوراي عالي كار |   **55-   ساعات كار كارگران در شبانه روز نبايد از چند ساعت تجاوز كند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 12 ساعت | ج) 8 ساعت | ب) 10 ساعت | الف) 6 ساعت |   **56-   ساعات كار اضافي در شرايط عادي نبايد از چند ساعت در روز بيشتر شود ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 2 ساعت | ج) 4 ساعت | ب) 8 ساعت | الف) 6 ساعت |   **57-   در كارهاي سخت و زيان آور و زيرزميني ، ساعات كار نبايد از .............. ساعت در روز و ......... ساعت در هفته تجاوز كند .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 8 و 36 | ج) 6 و 36 | ب) 6 و 44 | الف) 8 و 44 |   **58-   به كاري كه نوعاً در ساعات متوالي انجام نمي شود بلكه در ساعات معيني از شبانه روز صورت مي گيرد ........... گفته مي شود .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) كار شيفتي | ج) كار مختلط | ب) كار نوبتي | الف) كار متناوب |   **59-   اگر نوبت كار ، در صبح و عصر و شب واقع شود فوق العاده نوبت كاري ............ است .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 35% | ج) 5/22% | ب) 15% | الف) 10% |   **60-   مدت مرخصي استحقاقي سالانه كارگران با استفاده از مزد جمعاً چقدر مي باشد .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 3 روز | ج) 12 روز | ب) 26 روز | الف) يك ماه |   **61-   مدت مرخصي موردي با استفاده از مزد چقدر مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 3 روز | ج) 15 روز | ب) 2 روز | الف) 30روز |   **62-   مدت مرخصي سالانه كارگراني كه به كارهاي سخت و زيان آور اشتغال دارد چقدر مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 15 روز | ج) 4 هفته | ب) 30روز | الف) 5 هفته |   **63-   ساعات كار كارگر نوجوان ، روزانه .......... ساعت كمتر از ساعت كار معمولي كارگران عادي است .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) سه ساعت | ج) دو ساعت | ب) نيم ساعت | الف) يك ساعت |   **64-   در كار نوبتي جمع ساعات كار در 4 هفته متوالي نبايد از چند ساعت تجاوز نكند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 150 ساعت | ج) 145 ساعت | ب) 176 ساعت | الف) 136 ساعت |   **65-   تهيه و تنظيم موازين و آئين نامه هاي حفاظت فني و بهداشت كار مربوط به وظايف كدام از گزينه هاي زير مي باشد**   |  |  | | --- | --- | | ب) كميته حفاظت فني و بهداشت كار در كارگاه | الف) شوراي عالي حفاظت فني | | د) كارفرما | ج) شوراي اسلامي كار |   **66-   كار فرماياني كه اتباع بيگانه را بدن رعايت ضوابط قانوني به كار بگمارند به مجازات حبس از ..... روز محكوم خواهند شد .**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) 70 تا 90 | ج) 100 تا 120 | ب) 91 تا 180 | الف) 80 تا 180 |   **67-   محل استقرار دبيرخانه دائمي شوراي عالي كار در كجا مي باشد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) وزارت صنايع | ج) وزارت كار | ب) وزارت كشاورزي | الف) وزارت بهداشت درمان |   **68-   جلسات شوراي عالي كار حداقل در هر ماه چند بار تشكيل جلسه مي دهد ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) چهار بار | ج) سه بار | ب) دوبار | الف) يك بار |   **69-   اعضاي شوراي عالي كار براي چه مدت انتخاب مي شوند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) يك سال | ج) دو سال | ب) پنج سال | الف) سه سال |   **70-   جلسات شوراي عالي كار با حضور چند نفر از اعضاء رسميت پيدا مي كند ؟**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | د) دو نفر | ج) هشت نفر | ب) هفت نفر | الف) سه نفر |   **71-   مسئول دبيرخانه دائمي شوراي عالي كار به پيشنهاد چه كسي انتخاب مي شود ؟**   |  |  | | --- | --- | | ب) كانون عالي شوراي اسلامي | الف) وزير كار و امور اجتماعي | | د) شوراي اسلامي كار | ج) كانون انجمن هاي صنفي | | |

منبع سوالات: http://ali434acbari.blogfa.com/