|  |  |
| --- | --- |
| سوالات تستی |  |
| **1-**    **مهمترين رشته حقوق خصوصي است كه ناظر بر روابط خانوادگي و مالي يك كشور است .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) آيين دادرسي مدني** | **ج) حقوق ماليه**  | **ب) حقوق مدني** | **الف) حقوق جزا** |

**2-**    **نوعي از حقوق است كه از شكل حكومت و قواي متشكله آن و روابط آنها با يكديگر گفتگو مي كند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) حقوق اساسي** | **ج) حقوق ماليه**  | **ب) حقوق اداري** | **الف) حقوق تجارت**  |

**3-**    **نوعي از حقوق مي باشد كه از تكاليف اتباع دولت هاي مختلف با يكديگر گفتگو مي كند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) حقوق بين الملل خصوصي** | **ج) حقوق بين الملل عمومي** | **ب) حقوق داخلي** | **الف) حقوق اساسي** |

**4-**    **كداميك از موارد زير از منابع داخلي حقوق كار ايران نمي باشد .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) عرف و عادت شغلي** | **ج) قانون اساسي** | **ب) مقاوله نامه**  | **الف) قانون كار**  |

**5-**    **وزارت كار و امور اجتماعي ظرف چه مدت فرصت دارد نظر خود را داير بر تائيد يا عدم تائيد پيمان دسته جمعي اعلام كنند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 30 روز** | **ج) 45 روز** | **ب) 3 روز** | **الف) 15 روز** |

**6-**    **كداميك از مصوبات سازمان بين المللي جنبه ارشادي دارد و براي كشورهاي عضو  هيچگونه تعهدي ايجاد نمي كند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) قراردادهاي چند جانبه** | **ج) توصيه نامه**  | **ب) قراردادهاي دوجانبه** | **الف) مقاوله نامه**  |

**7-**    **هيات مديره سازمان بين المللي كار داراي چند عضو مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 14 عضو**  | **ج) 28 عضو**  | **ب) 58 عضو** | **الف) 56 عضو**  |

**8-**    **كداميك از افراد زير از شمول مقررات كار مستثني شده اند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) معلولين**  | **ج) خدمه و مستخدمين منازل**  | **ب) صيادان**  | **الف) مشمولين استخدام كشوري** |

**9-**    **شخص ....... يك وجود فرضي و اعتباري است كه قانونگذار براي تسهيل روابط اجتماعي و اقتصادي حقوق و تكاليفي براي آن تعيين مي كند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) خود اشتغال**  | **ج) حقوقي** | **ب) خويش فرما**  | **الف) حقيقي** |

**10-**      **منظور از ........ راي هيات عمومي ديوان عالي كشور است كه برابر ضوابط خاص صادر مي شود و محاكم دادگستري ملزم به پيروي از آن هستند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) رويه قضايي** | **ج) توصيه نامه**  | **ب) مقاوله نامه**  | **الف) حقوق اساسي كار**  |

**11-**         **كداميك از موارد زير وظايف كنفرانس بين المللي كار مي باشد ؟**

|  |  |
| --- | --- |
| **ب) تصويب قانون اساسي و بوجه سازمان**  | **الف) انتخاب اعضاي هيات مديره و تصويب بودجه سازمان**  |
| **د) دستور كار اجلاس هاي سازمان**  | **ج) انتخاب اعضاي هيات مديره و تصويب قانون اساسي** |
|  |  |  |

**12-**         **كداميك از موارد زير از اركان قرارداد كار نمي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) رابطه تبعيت وجود دارد** | **ج) عقد شخصي است**  | **ب) قصد طرفين**  | **الف) عقد معوض است**  |

**13-**         **كداميك از موارد زير از شرايط  اساسي انعقاد قرارداد كار مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) مدت قرارداد**  | **ج) ساعات كار** | **ب) محل انجام كار** | **الف) اهليت طرفين**  |

**14-**         **عدم اجراي قرارداد كار به سبب اسباب و علل خاص كه اين علل و اسباب مانع از اجراي قرارداد كار مي شود و چه ناميده مي شود ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) تعليق قرارداد كار** | **ج) خاتمه قرارداد كار** | **ب) فسخ قرارداد كار** | **الف) اهليت**  |

**15-**         **كداميك از انواع قرارداد كار بيشتر در مشاغلي كه طبيعت آنها بر موقت و غير دائم بودن كار اقتضا دارد تنظيم مي شود ؟**

|  |  |
| --- | --- |
| **ب) قرارداد كار غير موقت**  | **الف) قرارداد كار براي مدت معيني** |
| **د) قرارداد كار دائم**  | **ج) قرارداد كار براي انجام كار معين**  |

**16-**         **قرار داد كتبي كار چند نسخه تنظيم مي شود ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) پنج نسخه**  | **ج) چهار نسخه**  | **ب) سه نسخه**  | **الف) دو نسخه**  |

**17-**         **از نظر قانون كار ايران افراد داراي چند سال تمام مي توانند كار كنند و قرارداد كار را امضا، كنند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 17 سال تمام**  | **ج) 16 سال تمام**  | **ب) 15 سال تمام**  | **الف) 18 سال تمام**  |

**18-**         **پس از پايان خدمت سربازي كارگر حداكثر چند ماه فرصت دارد به كار سابق خود برگردد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) دو ماه**  | **ج) دوازده ماه**  | **ب) شش ماه**  | **الف) سه ماه**  |

**19-**      **چنانچه كارفرما پس از رفع حالت تعليق از پذيرفتن كارگر خودداري كند ، كارگر حق دارد ظرف چه مدت به هيات تشخيص شكايت كند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) سه روز** | **ج) 60 روز** | **ب) پانزده روز** | **الف) سي روز** |

**20-                قراردادهاي كار از طريق كدام راه خاتمه مي يابد؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) مرخصي بدون حقوق** | **ج) خدمت سربازي** | **ب) بيماري كارگر** | **الف) فوت كارگر** |

**21-**       **كداميك از واژه ها مربوط به مفهوم جمله « كارگر از حق و امتياز قانوني خود براي برگشت به كار خودداري كند » مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) بازنشستگي** | **ج) استعفا**  | **ب) ترك كار** | **الف) اخراج**  |

**22-                ........... يكي از متداولترين روشهاي فسخ قرارداد كتر از سوي كارفرما است .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) استعفا**  | **ج) ترك كار** | **ب) از كارافتادگي** | **الف) اخراج**  |

**23-                كارگر بدون رعايت تشريفات قانوني و اعلام كتبي به كارفرما به ميل و خواست خود از حضور در محل كار خودداري كند مربوط به مفهوم كدام گزينه مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) اخراج**  | **ج) بازنشستگي** | **ب) ترك كار** | **الف) استعفا**  |

**24-                كدام گزينه مربوط به اولين مراحل رسيدگي به اختلافات فردي مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) وزارت كار و امور اجتماعي** | **ج) سازش** | **ب) هيات حل اختلاف**  | **الف) هيات تشخيص** |

**25-                راي هيات تشخيص پس از گذشت چند روز از تاريخ ابلاغ لازم الاجرا مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 45 روز** | **ج) 3 روز** | **ب) 15 روز** | **الف) 30 روز**  |

**26-                هيات حل اختلاف حتي الامكان ظرف چه مدت از تاريخ وصول ، پرونده را رسيدگي كرده و راي لازم را صادر مي كند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 15 روز** | **ج) 30 روز** | **ب) 3 روز** | **الف) 45 روز** |

**27-                كداميك از قراردادهاي زير فقط به صورت كتبي تنظيم مي شود ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) قرارداد كار براي مدت معين**  | **ج) مذاكرات دسته جمعي** | **ب) پيمان دسته جمعي** | **الف) قراردادهاي فردي كار** |

**28-                كدام گزينه مربوط به جمله فوق مي باشد « ميزان واقعي قدرت خريد كارگران را نشان مي دهد »**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) مزد حقيقي** | **ج) پاداش** | **ب) مزد اضافي** | **الف) مزد اسمي** |

**29-                چنانچه مزد با ساعات كار انجام شده مرتبط باشد ............... گفته مي شود .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) مزد اضافي** | **ج) مزد ساعتي** | **ب) كارمزد ساعتي** | **الف) كارمزد**  |

**30-                ميزان حداقل مزد كارگران را براي نقاط مختلف كشور و يا صنايع مختلف را همه ساله ............ تعيين مي كند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) بانك مركزي جمهوري اسلامي** | **ج) هيات تشخيص** | **ب) هيات حل اختلافات**  | **الف) شوراي عالي كار** |

**31-                ساعات كار كارگران در شبانه روز نبايد از چند ساعت تجاوز كند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 12 ساعت**  | **ج) 8 ساعت**  | **ب) 10 ساعت**  | **الف) 6 ساعت**  |

**32-                ساعات كار اضافي در شرايط عادي نبايد از چند ساعت در روز بيشتر شود ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 2 ساعت**  | **ج) 4 ساعت**  | **ب) 8 ساعت**  | **الف) 6 ساعت**  |

**33-                در كارهاي سخت و زيان آور و زيرزميني ، ساعات كار نبايد از .............. ساعت در روز و ......... ساعت در هفته تجاوز كند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 8 و 36** | **ج) 6 و 36** | **ب) 6 و 44** | **الف) 8 و 44** |

**34-                به كاري كه نوعاً در ساعات متوالي انجام نمي شود بلكه در ساعات معيني از شبانه روز صورت مي گيرد ........... گفته مي شود .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) كار شيفتي** | **ج) كار مختلط** | **ب) كار نوبتي** | **الف) كار متناوب** |

**35-                اگر نوبت كار ، در صبح و عصر و شب واقع شود فوق العاده نوبت كاري ............ است .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 35%** | **ج) 5/22%** | **ب) 15%** | **الف) 10%** |

**36-                مدت مرخصي استحقاقي سالانه كارگران با استفاده از مزد جمعاً چقدر مي باشد .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 3 روز** | **ج) 12 روز** | **ب) 26 روز** | **الف) يك ماه**  |

**37-                مدت مرخصي موردي با استفاده از مزد چقدر مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 3 روز** | **ج) 15 روز** | **ب) 2 روز** | **الف) 30روز** |

**38-                مدت مرخصي سالانه كارگراني كه به كارهاي سخت و زيان آور اشتغال دارد چقدر مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 15 روز** | **ج) 4 هفته**  | **ب) 30روز** | **الف) 5 هفته**  |

**39-                ساعات كار كارگر نوجوان ، روزانه .......... ساعت كمتر از ساعت كار معمولي كارگران عادي است .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) سه ساعت**  | **ج) دو ساعت**  | **ب) نيم ساعت**  | **الف) يك ساعت**  |

**40-                در كار نوبتي جمع ساعات كار در 4 هفته متوالي نبايد از چند ساعت تجاوز نكند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 150 ساعت**  | **ج) 145 ساعت**  | **ب) 176 ساعت**  | **الف) 136 ساعت**  |

**41-                تهيه و تنظيم موازين و آئين نامه هاي حفاظت فني و بهداشت كار مربوط به وظايف كدام از گزينه هاي زير مي باشد**

|  |  |
| --- | --- |
| **ب) كميته حفاظت فني و بهداشت كار در كارگاه**  | **الف) شوراي عالي حفاظت فني** |
| **د) كارفرما**  | **ج) شوراي اسلامي كار** |

**42-                كار فرماياني كه اتباع بيگانه را بدن رعايت ضوابط قانوني به كار بگمارند به  مجازات حبس از ..... روز محكوم خواهند شد .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) 70 تا 90** | **ج) 100 تا 120** | **ب) 91 تا 180** | **الف) 80 تا 180**  |

**43-                محل استقرار  دبيرخانه دائمي شوراي عالي كار در كجا مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) وزارت صنايع**  | **ج) وزارت كار** | **ب) وزارت كشاورزي** | **الف) وزارت بهداشت درمان**  |

**44-                جلسات شوراي عالي كار حداقل در هر ماه چند بار تشكيل جلسه مي دهد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) چهار بار** | **ج) سه بار** | **ب) دوبار** | **الف) يك بار** |

**45-                اعضاي شوراي عالي كار براي چه مدت انتخاب مي شوند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) يك سال**  | **ج) دو سال**  | **ب) پنج سال**  | **الف) سه سال**  |

**46-                جلسات شوراي عالي كار با حضور چند نفر از اعضاء رسميت پيدا مي كند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) دو نفر** | **ج) هشت نفر** | **ب) هفت نفر** | **الف) سه نفر** |

**47-  مسئول دبيرخانه دائمي شوراي عالي كار به پيشنهاد چه كسي انتخاب مي شود ؟**

|  |  |
| --- | --- |
| **ب) كانون عالي شوراي اسلامي**  | **الف) وزير كار و امور اجتماعي** |
| **د) شوراي اسلامي كار** | **ج) كانون انجمن هاي صنفي** |

**48-      كدام گزينه مربوط به اولين مراحل رسيدگي به اختلافات فردي مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) وزارت كار و امور اجتماعي  | ج) سازش  | ب) هيات حل اختلاف  | الف) هيات تشخيص  |

**49-   راي هيات تشخيص پس از گذشت چند روز از تاريخ ابلاغ لازم الاجرا مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 45 روز  | ج) 3 روز  | ب) 15 روز  | الف) 30 روز  |

**50-   هيات حل اختلاف حتي الامكان ظرف چه مدت از تاريخ وصول ، پرونده را رسيدگي كرده و راي لازم را صادر مي كند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 15 روز  | ج) 30 روز  | ب) 3 روز  | الف) 45 روز  |

**51-   كداميك از قراردادهاي زير فقط به صورت كتبي تنظيم مي شود ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) قرارداد كار براي مدت معين**  | ج) مذاكرات دسته جمعي  | ب) پيمان دسته جمعي  | الف) قراردادهاي فردي كار  |

**52-   كدام گزينه مربوط به جمله فوق مي باشد « ميزان واقعي قدرت خريد كارگران را نشان مي دهد »**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) مزد حقيقي  | ج) پاداش  | ب) مزد اضافي  | الف) مزد اسمي  |

**53-   چنانچه مزد با ساعات كار انجام شده مرتبط باشد ............... گفته مي شود .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) مزد اضافي  | ج) مزد ساعتي  | ب) كارمزد ساعتي  | الف) كارمزد  |

**54-   ميزان حداقل مزد كارگران را براي نقاط مختلف كشور و يا صنايع مختلف را همه ساله ............ تعيين مي كند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **د) بانك مركزي جمهوري اسلامي**  | ج) هيات تشخيص  | ب) هيات حل اختلافات  | الف) شوراي عالي كار  |

**55-   ساعات كار كارگران در شبانه روز نبايد از چند ساعت تجاوز كند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 12 ساعت  | ج) 8 ساعت  | ب) 10 ساعت  | الف) 6 ساعت  |

**56-   ساعات كار اضافي در شرايط عادي نبايد از چند ساعت در روز بيشتر شود ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 2 ساعت  | ج) 4 ساعت  | ب) 8 ساعت  | الف) 6 ساعت  |

**57-   در كارهاي سخت و زيان آور و زيرزميني ، ساعات كار نبايد از .............. ساعت در روز و ......... ساعت در هفته تجاوز كند .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 8 و 36  | ج) 6 و 36  | ب) 6 و 44  | الف) 8 و 44  |

**58-   به كاري كه نوعاً در ساعات متوالي انجام نمي شود بلكه در ساعات معيني از شبانه روز صورت مي گيرد ........... گفته مي شود .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) كار شيفتي  | ج) كار مختلط  | ب) كار نوبتي  | الف) كار متناوب  |

**59-   اگر نوبت كار ، در صبح و عصر و شب واقع شود فوق العاده نوبت كاري ............ است .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 35%  | ج) 5/22%  | ب) 15%  | الف) 10%  |

**60-   مدت مرخصي استحقاقي سالانه كارگران با استفاده از مزد جمعاً چقدر مي باشد .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 3 روز  | ج) 12 روز  | ب) 26 روز  | الف) يك ماه  |

**61-   مدت مرخصي موردي با استفاده از مزد چقدر مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 3 روز  | ج) 15 روز  | ب) 2 روز  | الف) 30روز  |

**62-   مدت مرخصي سالانه كارگراني كه به كارهاي سخت و زيان آور اشتغال دارد چقدر مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 15 روز  | ج) 4 هفته  | ب) 30روز  | الف) 5 هفته  |

**63-   ساعات كار كارگر نوجوان ، روزانه .......... ساعت كمتر از ساعت كار معمولي كارگران عادي است .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) سه ساعت  | ج) دو ساعت  | ب) نيم ساعت  | الف) يك ساعت  |

**64-   در كار نوبتي جمع ساعات كار در 4 هفته متوالي نبايد از چند ساعت تجاوز نكند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 150 ساعت  | ج) 145 ساعت  | ب) 176 ساعت  | الف) 136 ساعت  |

**65-   تهيه و تنظيم موازين و آئين نامه هاي حفاظت فني و بهداشت كار مربوط به وظايف كدام از گزينه هاي زير مي باشد**

|  |  |
| --- | --- |
| ب) كميته حفاظت فني و بهداشت كار در كارگاه  | الف) شوراي عالي حفاظت فني  |
| د) كارفرما  | ج) شوراي اسلامي كار  |

**66-   كار فرماياني كه اتباع بيگانه را بدن رعايت ضوابط قانوني به كار بگمارند به مجازات حبس از ..... روز محكوم خواهند شد .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) 70 تا 90  | ج) 100 تا 120  | ب) 91 تا 180  | الف) 80 تا 180  |

**67-   محل استقرار دبيرخانه دائمي شوراي عالي كار در كجا مي باشد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) وزارت صنايع  | ج) وزارت كار  | ب) وزارت كشاورزي  | الف) وزارت بهداشت درمان  |

**68-   جلسات شوراي عالي كار حداقل در هر ماه چند بار تشكيل جلسه مي دهد ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) چهار بار  | ج) سه بار  | ب) دوبار  | الف) يك بار  |

**69-   اعضاي شوراي عالي كار براي چه مدت انتخاب مي شوند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) يك سال  | ج) دو سال  | ب) پنج سال  | الف) سه سال  |

**70-   جلسات شوراي عالي كار با حضور چند نفر از اعضاء رسميت پيدا مي كند ؟**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| د) دو نفر  | ج) هشت نفر  | ب) هفت نفر  | الف) سه نفر  |

**71-   مسئول دبيرخانه دائمي شوراي عالي كار به پيشنهاد چه كسي انتخاب مي شود ؟**

|  |  |
| --- | --- |
| ب) كانون عالي شوراي اسلامي  | الف) وزير كار و امور اجتماعي  |
| د) شوراي اسلامي كار  | ج) كانون انجمن هاي صنفي  |

 |

منبع سوالات: http://ali434acbari.blogfa.com/