



شرکت تعاونی مصرف کارکنان  
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره: .....

تاریخ: .....

کد اقتصادی: ۱۱۵-۲۳۸-۸۲۵

آئین نامه حقوق و مزایای هیئت مدیره ، بازرسان ، مدیرعامل و پاداش آنان

براساس تبصره ۵ ماده ۳۶ قانون بخش تعاون و مفاد بند ۸ ماده ۲۶ و تبصره ۲ ماده ۳۶ اساسنامه مورد عمل شرکت تعاونی مصرف کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور که از این پس به اختصار تعاونی نامیده می شود حقوق و مزایای هیئت مدیره ، بازرسان ، مدیرعامل و پاداش آنان مطابق با مفاد این آئین نامه تعیین میگردد و از ابتدای سال ۱۳۹۱ آئین نامه حقوق و مزایای هیئت مدیره ، بازرسان، مدیر عامل و پاداش آنان مصوب مجمع عمومی مورخ ۱۳۸۰/۴/۳۰ لغو میگردد.

. ماده یک : حقوق و مزایای عضو هیئت مدیره ای که عضو موظف هیئت مدیره میباشد براساس مصوبه هیئت مدیره خواهد بود که در آن صورت حداقل معادل یک برابر حداقل حقوق و دستمزد طبق قانون کار و حداکثر آن معادل دو برابر حداقل مذکور دریافت خواهد داشت مشروط به اینکه از محل دیگری حقوق و دستمزد ( غیر از حقوق بازنشستگی یا مستمری ) دریافت نکند ، در غیر اینصورت در چارچوب مفاد این آئین نامه صرفاً پاداش دریافت خواهند نمود.

۱-۱- میزان هزینه های انجام ماموریت مطابق ضوابط قانون کار میباشد.

۱-۲- در صورتیکه عضو هیات مدیره و یا مدیر عامل از محل دیگری مامور باشد از محل مامورکننده حقوق دریافت خواهد نمود .

۱-۳- عضو هیات مدیره غیر موظف ، عضوی از هیئت مدیره است که فقط وظایف خاص ناشی از مسئولیت خود را انجام داده و در جلسات هیات مدیره شرکت می کند .

۱-۴- جمع پرداختی ماهیانه به هر یک از اعضای غیر موظف هیات مدیره به ازای هر ساعت حضور در جلسات هیات مدیره مبلغ دویست و پنجاه هزار ( ۲۵۰/۰۰۰ ) ریال به عنوان حق حضور در جلسات (حق جلسه)

پرداخت می شود، مشروط باینکه از ۸۰٪ حداقل حقوق و دستمزد مقرر طبق قانون کار تجاوز ننماید .

ماده دو : حق الزحمه بازرسان ماهیانه معادل ۴۰٪ حداقل حقوق و دستمزد طبق قانون کار میباشد .





## شرکت تعاونی مصرف کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره: .....  
تاریخ: .....  
کد اقتصادی: ۱۱۵-۲۳۸-۸۲۵

**ماده سه :** محاسبه درصد پرداخت پاداش سالیانه به اعضاء هیات مدیره ، بازرسین و کارکنان با در نظر گرفتن چگونگی عملکرد آنان بشرح زیر جهت اتخاذ تصمیم به مجمع عمومی پیشنهاد خواهد شد .

۱-۳- سود ویژه تا پانصد میلیون ریال از سود ویژه به نرخ ۴٪ و نسبت به مازاد تا سقف یک میلیارد ریال سود ویژه به نرخ ۲٪ .

۲-۳- در صورتیکه سود ویژه تعاونی نسبت به سال قبل با افزایش بیش از ۲۰٪ همراه باشد ، حداکثر تا ۵٪ مبلغ مابه التفاوت سود ویژه به آنان تعلق خواهد گرفت .

**ماده چهار :** چنانچه مدیر عامل عضو هیات مدیره نباشد حقوق ماهیانه ایشان توسط هیات مدیره تعیین میگردد جمع پرداختی ماهیانه فوق حداقل یک برابر (حداقل حقوق و دستمزد قانون کار) و حداکثر سه برابر (حداقل حقوق و دستمزد قانون کار) تجاوز نکند .

**ماده پنج :** در تعاونیهای نمونه ای که از سوی وزارت تعاون انتخاب میشوند جمع پاداش هیات مدیره ، بازرسین و کارکنان میتواند برای همان سال تا ۵۰٪ پاداش مندرج در ماده ۳ افزایش می یابد .

**ماده شش :** کلیه پرداختهای موضوع این آئین نامه در قالب بودجه مصوب مجمع عمومی خواهد بود .

**ماده هفت :** این آئین نامه در ۷ ماده و ۶ بند در تاریخ ۱۳۹۱/۴/۲۶ در مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی مصرف کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور بتصویب رسیده و اتخاذ هر روش دیگری در صورتیکه پیشنهاد آن بتصویب مجمع عمومی عادی رسیده باشد با تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قابل اجرا است،

کوروش عبادی

رضانعلی جبراعه

حسین قرباندوست

منشی مجمع

نایب رئیس مجمع

رئیس مجمع

مسعود قربانی

حسین رحمانی

علی اکبر عدل ور

خلیل مصداقی

ناظر مجمع

ناظر مجمع

ناظر مجمع

ناظر مجمع