



Maral Sanat

نشریه داخلی حراست مجتمع صنعتی مارال

شماره ۵ و ۶ - فروردین و اردیبهشت ماه ۹۳





آقای ماج محمدفرضا رستمی
مدیرعامل و عضو هیئت مدیره
مجتمع صنعتی مارال :

تقویت صنعت، راه کار آفرینی

فهرست مطالب:

- سخن نخست / ص ۲
- ارومیه شناسی / ۳ و ۴
- گزارش تصویری جشن مارال / ۶ و ۷
- بهداشت و سلامت / ۸
- اجتماعی / ۹
- فناوری اطلاعات و امنیت / ۱۰ و ۱۱
- امنیت اطلاعات / ۱۲ و ۱۳
- پیام رهبری / ۱۴ و ۱۵
- آموزه های حراستی / ۱۶ و ۱۷
- توصیه های حراستی / ۱۸ و ۱۹
- حکایات خواندنی / ۲۰ و ۲۱
- با مدیران / ۲۲ و ۲۳ و ۲۴ و ۲۵
- گزارش های تصویری / ۲۶ و ۲۷ و ۲۸ و ۲۹
- با مناسبتها / ۳۰ و ۳۱

نشریه داخلی حراست

مجتمع صنعتی مارال

مدیر مسئول : وحید نصیری

سر دبیر و صفحه آرا : رضا آزاده قره باغ

طرح روی جلد : سعید پرتوی قره باغ

و با تشکر ویژه از کلیه عزیزانی که ما را یاری رساندند

انتقادات و پیشنهادات :

لطفاً هر گونه پیشنهاد، انتقاد یا نقطه نظرات و همچنین مطالب و نوشته های خویش را به دفتر نشریه حراست و یا پست الکترونیکی ما ارسال فرمایید.

Reza.Azadeh@Gmail.Com



کار و کارگر در اندیشه امام خمینی رحمه الله

امروز ارزش کار شما به همان اندازه است که دنیا پیشرفت کرده است.
 * ما باید ادراک این معنا را بکنیم که ما در هر جا کار می کنیم در امر کشاورزی و در امر سخت و در امر کارخانه ها و... باید خودمان به خودمان تلقین کنیم که ما مستقلیم.
 * ارزش کار شما امروز ارزش یک امری است که نمی شود مقایسه اش کرد با زمان های سابق.
 * کار نظیر وجود است که در همه شئون عالم دخالت دارد. عالم موجود شده است از فعالیت خدا. خدای تبارک و تعالی مبدأ کار و کارگر است.
 * کار مثل جلقه حق تعالی می باشد که در همه موجودات سرایت کرده است.
 * از پیغمبر اکرم شنیده اید که نقل شده است کف دست یک کارگر را - یعنی همان محلی که کار دستان تأثیر کرده و پینه بسته - آنجا را بوسید. این یک نشان ارزش است برای کارگر.
 * چرخ عظیم جوامع بشری با دست توانای کارگران در حرکت و چرخش است.
 * حیات یک ملت مرهون کار و کارگر است.
 * طبقه شریف کارگر ثابت کرد که قادر است با خداوند متعال کشور عزیز را با کوشش شبانه روزی از وابستگی نجات دهد.
 * اگر کشوری رو به رشد برود با دست شما کارگران عزیز رو به رشد می رود و اگر رو به انحطاط برود باز هم با شماست که رو به انحطاط می رود.
 * روز کارگر، روز دفن سلطه ابرقدرت هاست.

بیانات مقام معظم رهبری در دیدار کارگران و فعالان بخش تولید کشور

در مناسبت روز کارگر، معمول است که صاحبان قلم و بیان و گویندگان و نویسندگان به مناقب قشر کارگر میپردازند؛ که البته بجا است. با قطع نظر از اینکه گفتن و نوشتن چقدر در بالا بردن و ارتقاء بخشیدن به رتبهی کارگر دارای ارزش و اهمیت است، منقبت اصلی و محوری برای نیروی کار در یک جامعه این است که کارگر با تن خود، با جان خود، با مغز خود، حرکت پیشرفت کشور و آسایش مردم را تأمین میکند. درست است که عوامل دیگری هم در این عرصه مؤثرند - مانند نیروی سرمایه، نیروی مدیریت - و در جای خود باید قدر آنها هم دانسته شود، ولی کارگر این کار را با جسم و جان خود انجام میدهد؛ این یک ارزش مضاعف است.



امیرالمومنین امام علی علیه السلام فرمود: هر گاه رسول الله صلی الله علیه و آله یکی از اصحاب خود را غمگین می دیدند، با شوخی او را خوشحال می کردند و می فرمودند: خداوند، کسی را که با برادران (دینی) اش باقرش روی و چهره عبوس روبرو شود، دشمن می دارد.

باید توجه داشت که مفهوم امنیت به تدریج و با توسعه تمدن بشری تحول یافته است؛ به گونه ای که امنیت دیگر معادل تهدیدهای مرزی نیست بلکه در تمامی زمینه های علوم رفتاری و اجتماعی ابعاد تازه ای به خود گرفته است. شاید در گذشته می شد معنای آرامش و حراست فردی و اجتماعی را در نبود بزه ها و خلاف های آشکار جست و جو کرد اما امروزه بسیاری از متخصصان علوم حراستی بر این باورند که زمینه های سکینه و آرامش خفی بسیاری وجود دارند که در صورت برهم خوردن تعادل آنها آرامش، حراست فرد و جامعه دستخوش اختلال خواهد شد.
 حراست باید همگام و همراه با ارکان مدیریتی، کارشناسی و اجرایی در سازمان باشد و در کنار آن در تصمیم گیری های سازمانی نیز مشارکت کند. حراست باید شرایط مناسبی برای ایجاد آرامش فکری و ذهنی کارکنان فراهم آورد و تهدیدها را به فرصت ها تبدیل کند.
 باید توجه داشت که در هر سازمان و نهادی، بخش امنیت و حراست، مجری تمامی اقدامات قانونی و سازمانی مرتبط با حفظ و حراست از کارکنان، اخبار، اطلاعات، اسناد، مدارک و تأسیسات، اماکن و تجهیزات و... در برابر خطرات، تهدیدها و تخلفات بوده و هدف اصلی آن، افزایش ضریب اطمینان و ایمنی در حوزه عمل خویش است. وجود نیروهای حراست و عملکرد آنان به این ترتیب زمینه های بروز تخلفات و پاپمال شدن قانون را می گیرد و ضامن بهبود شرایط کاری و رشد و ارتقای بهره دوری کارکنان و امید به بهبود در آنان خواهد بود.

هر که می خواهد قوی ترین مردم باشد بر خدا توکل کند. امام کاتم (ع)

گزارش سایت اروپایی از ارومیه: "شهری پر از انگور، نقل و مهربانی"

گوللر باغی

سایت الفارسیه نت که مرکز آن در هلند است و به سه زبان فارسی، انگلیسی و عربی فعالیت می کند در گزارشی به توصیف یکی از شهرهای ایران پرداخت و برای گزارش خود این تیتراژ را انتخاب کرد: ارومیه؛ شهری پر از انگور، نقل و مهربانی"

متن کامل گزارش به شرح زیر است:

در شمال غربی ایران، شهری وجود دارد که خیلی ها آن را پاریس کوچک می خوانند با مردمانی مهربان و اهل مدارا: "ارومیه" ارومیه، که قدمت آن به ۳۰۰۰ سال قبل از میلاد می رسد و زادگاه پیامبر باستانی ایرانیان زرتشت است، در گذر از تاریخ بس طولانی اش، پذیرای مردمانی از اقوام و ادیان و مذاهب گوناگون شده و از این رو، ساکنانش با هم زیستن و تساهل و تسامح را به خوبی آموخته اند.

۹۰ درصد مردم ارومیه، ترک هستند و شیعه؛ با این حال در کنار آنان، کردها، ارمنه، فارس ها با ادیان و مذاهبی مانند سنی، مسیحی و یهودی روزگار می گذرانند.

ارومیه، باغ شهر "ی است جلگه ای که در کنار بزرگ ترین دریاچه داخلی ایران قرار دارد، با انبوهی از باغ های سیب، انگور، گیلاس، هلو، گردو و البته بیدمشک که عطر و بویش در همه خانه های این شهر در چهار فصل سال می پیچید.

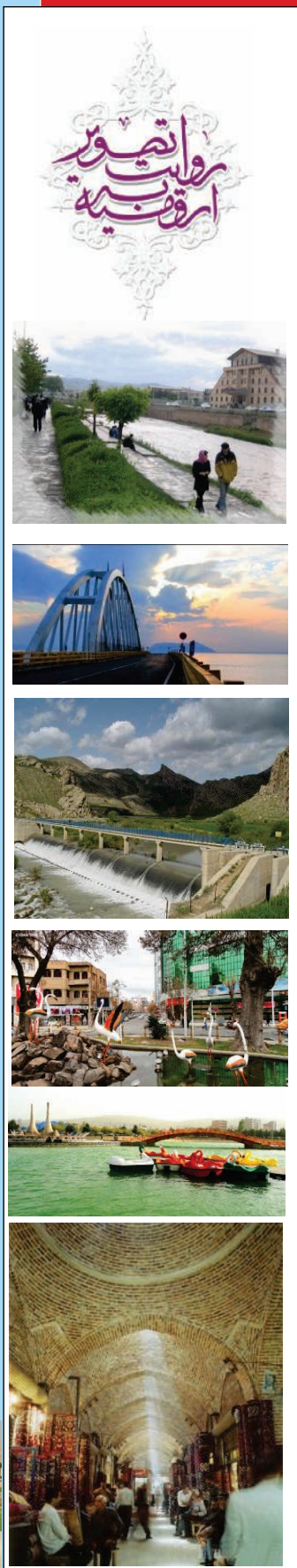
اکثر مردم ارومیه، علاوه بر خانه هایی که در شهر دارند، کلبه ها و ویلاهایی نیز در باغات اطراف شهر دارند؛ باغ هایی که گاه برای رسیدن به آنها از کناره شهر تنها ۵ دقیقه زمان نیاز است تا کشتزارهایی در فاصله یک ساعتی شهر؛ در واقع می توان گفت که ارومیه را حصار از باغ های سرسبز و دریاچه ای آبی رنگ در بر گرفته است.

البته خشکسالی های چند سال اخیر، باعث خشک شدن بخش بزرگی از دریاچه ارومیه شده و آن طراوت سابق را از این پهنا آبی گرفته است. دریاچه ارومیه، آبی کاملاً شور دارد به طوری که هیچ موجود زنده ای در آن امکان حیات ندارد به جز گونه ای از موجودات ریز دریایی به نام "آرتمیا" که در پرورش ماهی به کار گرفته می شود و بسیار گران بهاست. جالب اینجاست که در وسط این دریاچه شور، جزایری با چشمه هایی از آب شیرین وجود دارد که پذیرای حیواناتی مانند آهو، فلاینگو و پلنگ هستند.

املاح موجود در آب این دریاچه، خاصیت شفا بخش دارد و برای بسیاری از امراض پوستی و دردهای مفصلی از آن بهره گرفته می شود.

از باغ ها و دریاچه که بگذریم، به خود شهر می رسم، شهری با بیش از نیم میلیون جمعیت، با خانه هایی که عمدتاً از آجر ساخته شده اند و با ستون هایی که نمایی رومی به شهر می دهند.

تقریباً تمام خیابان های شهر مشجر هستند؛ عصرها و شب ها پارک ها و خیابان های اصلی شهر مانند امام، کاشانی، خیام، پارک ساحلی، جنگلی، اللرباغی، گوللرباغی و شاهد انبوه مردمی هستند که برای خرید یا تفریح و قدم زدن در هوای پاک شهر بیرون آمده اند. در این میان، سهم رودخانه ای که از وسط شهر می گذرد و مردم محلی آن را "شهرچایی" می نامند در جذب افراد، بیش از بقیه جاهاست.



عبادتت اجراش بزرگتر است که مخفیانه تر باشد. حضرت محمد (ص)



تصاویر زیبا از شهر ارومیه

شهرداری ارومیه



فضای سبز (پارک ملت)



میدان شهدا



پارک ساحلی (الغدیر)



چهار راه دانشکده



دریاچه مارمیشو

مارمیشو یک زیستگاه آبی، کوهستانی و جنگلی واقع در شمال غربی ترین نقطه کشور در نزدیکی سرحدات ایران با کشور ترکیه است. دریاچه‌ای آبی و دل‌انگیز در میان کوه‌های زاگرس با انبوه پوشیده از درختان جنگلی و آب جاری حاصل از ذوب برف‌ها. این دریاچه در شمال غربی شهرستان ارومیه در میان دره‌ای طولانی واقع گردیده است که دورتادور آن را کوه‌های اطراف محصور نموده و به عنوان یکی از جاذبه‌های طبیعی هر ساله در فصول بهار و تابستان مشتاقان زیادی را به خود جلب می‌کند.

آب‌های جاری از ناحیه‌ی شمال غربی ایران در سرحدات بین دو کشور ایران و ترکیه، سرچشمه‌ی اصلی این دریاچه است. ولی سرچشمه‌ی اولیه در خاک ترکیه است که پس از دریافت سایر آب‌های موجود در حوضه‌ی خود رودخانه‌ی نازلوچای را تشکیل می‌دهد که قسمتی از این رودخانه از نقطه‌ی ورود به خاک ایران خط سرحدی را به طول ده کیلومتر تشکیل داده و با توجه به موقعیت کوهستانی، جنگلی و آبی خود یکی از زیباترین مناظر طبیعی را رقم زده که می‌تواند مکانی برای آرامش جسم و جان انسان باشد.

پیدایش دریاچه را به ناآرامی‌های درون زمین نسبت می‌دهند. به نحوی که بر اثر زلزله و ریزش کوه مسیر آب مسدود و ضمن تشکیل دریاچه‌ای، اکنون به وضعیت فعلی درآمده است. به روایتی، دریاچه نام خود را از نام رهبر مسیحیان ساکن منطقه به نام بنیامین مارشیمون گرفته که به عنوان رئیس روحانی جلوها در سنوات ۱۲۰۰ (ه.ش) در آن منطقه می‌زیسته و در ۲۵ اسفندماه ۱۲۹۶ به دست اسماعیل آقاسمکو به قتل رسیده است. در کتاب نگاهی به آذربایجان غربی نوشته افشار سیستانی از آن به ماریشو نیز یاد شده است. مساحت تقریبی دره در حدود ۵ هکتار است و از جنوب به قلل سی‌تاو، قایدوک، و چال، از شمال به کوه بایدوست، از غرب به روستای مخروبیه دری، و از شرق به روستاهای بانی و پسان منتهی می‌شود.

در طول رودخانه تا دریاچه علاوه بر انواع و اقسام درختان جنگلی، درختان بید به عنوان حفاظ طبیعی، دور دریاچه را فرا گرفته‌اند. در پوشش جنگلی علاوه بر درختان بید و وفور درختان گردو در اطراف روستاها و منطقه، درختان بلوط، بنه، عناب، گلایی، زالزالک، بادام، گز، صنوبر و سایر درختچه‌ها جلوه‌ای از سرسبزی را به طبیعت منطقه بخشیده‌اند تا در میان انواع مختلف گون مکان مناسبی برای پرورش زنبور عسل و جذب زنبورداران فراهم آورند. اما از گونه‌های گیاهی آن باید از خارشتر، گزنه، زنبق، لاله کوهی، شیرین بیان، خشخاش، پیاز کوهی، بومادران، کاسنی، آویشن، کنگر و غیره نام برد.

حیات جانوری آن به دو دوره تقسیم شده است به نحوی که در وضعیت فعلی از خرس، روباه، گرگ، خرگوش نام می‌برند. حال اینکه قبلاً بز کوهی، گراز و پلنگ نیز جز جانوران منطقه بوده است. از پرندگان نیز باید به کبک، شاهین، بلدرچین و غیره اشاره نمود. ماهی قزل‌آلا، ماهی سفید و سمور از جمله آبزیان فراوان دریاچه بوده‌اند که با باز شدن پای آدمیزاد و صید بی‌رویه آن اکنون با کاهش جدی روبه‌رو هستند. شاید دیگر از سمورها خبری نباشد.

مارمیشو جدا از همه اوصاف خود، سرچشمه اصلی رودخانه نازلوچای (پر آب ترین رود منطقه) نیز است که از غرب به شرق جریان داشته که از به هم پیوستن دو انشعاب اصلی دیگر "سروچای" و "ارزین چای" در کوه‌های مرزی با عبور از دره تنگ موانا در حوالی قریه نازلو وارد جلگه ارومیه شده تا در نزدیکی کوه زنبیل به دریاچه شور ارومیه ملحق شود.

حمام های قدیمی ارومیه

گنجینه ای زیر غبار فراموشی

حمام های قراچه، آخوند، علی شهید، قوشالار، قائم، علی مصطفی و حاجی فتح الله از جمله حمام های تاریخی ارومیه هستند، اما هیچ کدام از آنها در فهرست آثار تاریخی ثبت نشده و زیر غبار فراموشی مدفون شده اند. تمام آنها در داخل بازار قدیمی ارومیه بنا شده اند و قدمشان به دوران قاجاریه می رسد.

حمام قراچه یکی از بناهای تاریخی ارومیه است که در بین بافت قدیمی بازار ارومیه ما بین راسته کوزه فروشان و خیابان عسگر آبادی قرار گرفته، این حمام که ورودی آن در راسته کوزه فروشان قرار دارد در ضلع غربی مجموعه بازار واقع شده است.

طبق مندرجات کتب تاریخی این حمام در زمان حکومت نادرشاه وجود داشت و از نظر فرم طاق، کتیبه و تکنیک ساخت بیانگر معماری اوایل زندگی یاقوییه است، ورودی حمام از بازار کوزه فروشان منشعب می شود. این حمام مانند سایر حمام های قدیمی پایین تر از کف کوچه ساخته شده است.

حمام قراچه ارومیه در حال حاضر به نسبت سالم است و مورد استفاده قرار می گیرد که در صورت نیاز با تعمیرات موضعی از قسمت های آسیب دیده آن می توان حل خطر کرد.

به هر صورت با توجه به پلان حمام به راحتی می توان با ویژگی های این گرمابه آشنا شد، حمام فاقد تزئینات و آرایش بوده و تمام بدنه داخلی آن با اندود گچ و آهک و کاشی های جدید پوشانیده شده و هیچ نوع تزئینات قدیمی در ظاهر ندارد، ولی شاید در لایه برداری به تشابه هایی از آرایش های اولیه حمام برخورد شود.

نادر شاه افشار در همین حمام بود که در هنگام استحمام شبانه با شنیدن صدای محافظان نسبت به محمد کریم خان بیگلر بیگی بدگمان شد و دستور داد که در همان رختکن حمام او را احضار کرده و از دو چشمش نابینا کردند.

حمام آخوند از دیگر بناهای تاریخی و ماندگار در شهرستان ارومیه در داخل بازار قدیمی این شهر و در راسته حاج میرزا حسین آقا قرار گرفته که متعلق به دوره قاجاریه است، این بنا پلان منظم ندارد و کف حمام در دو متر و ۸۰ سانتی متر از کف بازار پایین تر است، حمام آخوند ارومیه دو گنبد مرکزی دارد که یکی از گنبدها برای گرمخانه و دیگری برای رختکن طراحی شده است، پی های بنا از سنگ لاشه و ملات و بینشان ماسه و آهک احداث شده است.

بنای سه گنبد ارومیه راز فرهنگ مردم ارومیه در قرن ششم است

بنای سه گنبد ارومیه مربوط به قرن ششم است و به دستور شش قاب المظفر یکی از امیران محلی سلجوقی و توسط شخصی به نام ابومنصور ساخته شده و این بنا شبیه مزارهای قدیمی شهر مراغه است که سنگ نبشته های آن هر ساله گردشگران زیادی را جذب خود می کند.

بنای سه گنبد ارومیه مقبره های است از دوران سلجوقیان با قدمتی ۸۰۰ ساله که در جنوب شرقی ارومیه واقع شده، این مقبره از بیرون به شکل استوانه ای و مدور و از داخل چهار گوش است، نمای بیرونی آن از سنگ های تراش خورده و آجرهای چهار گوش و نمای داخل از دو طبقه تشکیل شده که طبقه اول آن سردابه و طبقه دوم اطاق مقبره نامیده می شود که این دو طبقه با پوششی قوس دار از هم جدا شده است.

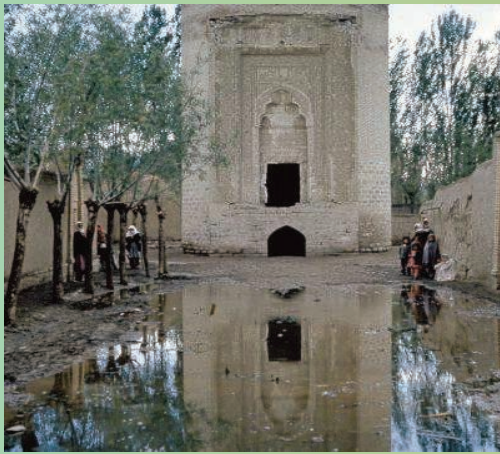
در ورودی طبقه اول یا سردابه آن به شکل طاق جناقی و در ورودی اطاق مقبره آن به صورت معمولی و چهار گوش است کتیبه سردر بنای سه گنبد با خط کوفی با سنگ های مستطیلی شکل و به شیوه گره بندی نگاشته شده است.

برخی از مورخان عقیده دارند که این بنا به جای آتشکده ای از دوره ساسانی احداث شده، ولی هیچ گونه سند معتبری مبنی بر صحت ادعای خود ندارند.

در مدخل بنا سه کتیبه به خط کوفی است که آن را از سنگ تراشیده اند و شاید بتوان مقبره یا برج آجری سه گنبد را متعلق به قرن ششم هجری دانست.

تزئینات سر در ورودی مقبره که نظر هر گردشگری را به خود جلب می کند در نوع خود کم نظیر بوده و به صورت قطعات سنگ و گچ با نقوش هندسی و کتیبه به خط کوفی تزئین شده است.

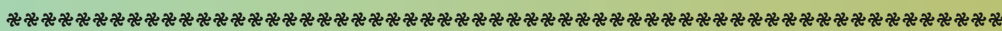
مصالح قسمت های تحتانی بنا تا ارتفاع حدود ۶.۳ متر از سنگ های تراش خاکستری رنگ ساخته شده و از این قسمت به بالا تمام مصالح بنا از آجرهای چهار گوش ساخته شده است.



عکس قدیمی از سه گنبد ارومیه

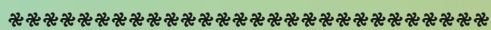
در بنای تاریخی سه گنبد در نتیجه عدم مراقبت و آسیب های وارده قسمت عمده خطوط و نقوش آن ریخته و از بین رفته، در سال های اخیر نسبت به نگهداری باقیمانده آثار این بنا و مرمت قسمت های خراب شده آن اقدام شده است. درباره وجه تسمیه سه گنبد برخی از مورخان بر این باورند که علاوه بر بنای سه گنبد، دو بنای دیگر نیز در مجاورت روستایی به نام چهریق از روستاهای شهرستان سلماس وجود داشته که مجموعه سه بنا را در قدیم سه گنبد می نامیدند.

در سال های قبل اطراف بنا خالی از سکنه بوده ولی در ۳۰ سال اخیر به دلیل توسعه شهر این بنای قدیمی در بین ساختمان های مسکونی محصور شده است.



عسگرخان منطقه ای از ارومیه است که دوققوز پله در آن واقع شده و از دیرباز به عنوان یکی از محله های قدیمی شناخته شده که این منطقه قدیمی شهر که یکی از دروازه های هشتگانه ارومیه بود با نام یکی از سرداران رشید و وطن پرست طایفه بزرگ افشار بنام عسگرخان که نخستین سفیر ایران در فرانسه بوده است، نامگذاری شده و تاکنون نیز نام اصلی خود را حفظ کرده است.

در سال ۱۲۱۸ هجری قمری عسگرخان فرمانده لشکر ارومیه بود که در جنگ با روس ها در ایران، پاکو، گنجه و نخجوان، طایفه افشار همراه دلوران ارومیه ای به سرکردگی عسگرخان رشادتهای زیادی از خود نشان دادند و در همین دروازه عسگرخان در مقابل مهاجمان و یاعیان تالانگر شهر را حفظ کردند.



دوققوز پله بنای یخچالی قاجاریان در ارومیه

با توجه به شکل ساختمان و نقشه ای یخچال دوققوز پله به نظر می رسد این بنا به دوره قاجار تعلق دارد و قاجاریان از این مکان برای یخ سازی استفاده می کردند.

یخچال دوققوز پله در محله ای قدیمی به نام محله عسگرخان و در کنار نهر کوچک دره چای در شهر ارومیه قرار دارد، دوققوز در ترکی به معنای عدد نه است این یخچال از دیرباز و زمانی که یخچال به خانه های مردم نامیده بود منبع تأمین کننده یخ برای آنها محسوب می شد.

ساخت و معماری این بنا به صورتی است که در مخزن آن آب می ریختند و این آب به خاطر سرد بود داخل بنا به یخ تبدیل می شد.

ل از گسترش شهر به صورت فعلی، اهالی ارومیه از یخ این یخچال استفاده می کردند و نیز مراسم چهارشنبه سوری را در کنار حوضچه ای که آب نهر به آن می ریخت و فاصله اش با یخچال حدود ۴۰ متر است برگزار می کردند.

با توجه به شکل ساختمان و نقشه ای یخچال، به نظر می رسد این بنا به دوره قاجار تعلق دارد. بنا و سقف یخچال دوققوز پله از سنگ و آجر است. این یخچال هنوز سالم باقی مانده و صدماتی به آن وارد نشده است، فضای داخلی این انبار ذخیره یخ است و سالن اصلی به علت تناسب خاص و کشیدگی ارتفاع آن و دقتی که در آجرچینی سقف آن به کار رفته دارای شکوه و گیرایی جالب توجه است.

بدون شرح



برگزاری جشن دوازدهمین

سالگرد تاسیس شرکت مارال صنعت جاوید
و روز جهانی کارگر

امسال نیز به مانند سال قبل که برای اولین بار جشن بزرگ مارال برگزار گردید در روز جهانی کارگر جشن باشکوهی در شرکت مارال صنعت برگزار گردید.

مراسم با اجرای سرود ملی جمهوری اسلامی ایران و قرائت آیاتی چند از قرآن کریم توسط آقای رحیم عشقی از کراگران نمونه شرکت آغاز گردید در ادامه اجرای زیبای موسیقی سنتی عاشیقی توسط آقای بهمن حرفتی و موسیقی توسط گروه آریانا و اجرای نمایش کمدی توسط گروه هنری بابک نهرین و پذیرایی از حضار و مدعوین صورت گرفت. در پایان قرعه کشی سکه طلای بهار آزادی میان کارکنان شرکت صورت گرفت سپس قرعه کشی لوازم خانگی بین حاضرین در جشن برگزار گردید.

انتخابات نماینده کارگران

پروسه انتخاب نماینده کارگران برای دور دوم کمیته انضباطی شرکت در تاریخ ۹۳/۲/۲۰ با اطلاعیه صادره از سوی معاونت مالی و اداری کلید خورده و آغاز گردید و در آن اطلاعیه تا تاریخ ۹۳/۲/۲۵ به کاندیداهای محترم نمایندگی کارگران فرصت زمانی شناخته شد تا در صورت داشتن شرایط ذکر شده در اطلاعیه اقدام به ثبت نام نمایند. روند انتخابات به بهترین نحو پیش رفت و تعدادی از کارگران شرکت ثبت نام نمودند و وضعیت ایشان در جلسه کمیته انضباطی بررسی گردید و بالاخره نتیجه حاصل طی اطلاعیه ای از سوی امور محترم اداری به اطلاع همه رسید و کاندیداهای محترم برای همه معرفی شدند و انتخابات در روز ۹۳/۰۳/۰۳ توسط واحد حراست برگزار گردید. مراتب طی صورت جلسه ای به اطلاع واحد محترم امور اداری رسید.

اطلاعیه اعلام نتایج انتخابات:

بدین وسیله به اطلاع میرساند پیرو رای گیری دومین دوره انتخابات نماینده کارگران مجموعه مارال در تاریخ ۹۳/۳/۳ افراد به شرح ذیل به عنوان نماینده کارگران انتخاب گردیدند.

- ۱- حسین مرادخان (عضو اصلی)
- ۲- علی ارفعی (عضو علی البدل و نماینده کارگران شرکت مارال پدک)
- ۳- سید رضا حسینی (نماینده کارگران شرکت محورسازان چیچست)

پیام تشکر نماینده منتخب:

اینجانب حسین مرادخان از تمامی کسانی که بنده حقیر را مورد لطف خود قرار داده و به عنوان نماینده خود انتخاب کرده اند کمال تشکر را دارم. از تمامی همکاران عزیز استدعا دارم اینجانب را در این مسیر همراهی کرده و با نظرات و پیشنهادات سازنده خود باعث شکوفایی و رشد مجتمع مارال صنعت و پیشرفت خویش گردید.



عاشیق بهمن دن نیچه قاتار سؤز



آزادلیق دونون گئییب ائلی مارال صنعتین
ذیللتین کؤکون قازیب بئلی مارال صنعتین
یازین بولوتلاری کیمین غیر تیندن قان یاغیر
غیرت قانی ایلا دولوب گولو مارال صنعتین

مارال صنعت ده گونش واردیر
گنجه دن پروا ، نه دیر
گونش اولان یترده یقین قارائلیق افسانه دیر
مارال صنعت ، صنعتی سولماز ،
شیرکتی جاودانه دیر

ائل لر اونون اوچون ایقتیخار ائیلیریک
مارال صنعته

مارال صنعت شیرکتینین ناموسو ،
ویجدانی وار

دوشمن لره باج وئرمه یین ،
چوخلو صنعتکاری وار
دوینیا تانیبیر مارال صنعت تریلی سین
ایقتیخاردیر ایرانا ،

شانلی مارال اولکجه سیننده
چونکو رضا رستمی وار



حمید جودت قره باغ
کارپرداز شرکت و از زحمت کشان
برگزاری مراسم جشن مارال



دیدار کننده از برادر مسلمان خود ، اجریش بیشتر از دیدار شونده است. حضرت محمد (ص)

بهداشت و سلامت

تاثیر شیر بر سلامت دندانها

همه ما میدانیم که شیر سرشار از کلسیم است پس برای سلامتی هم مفید است اکنون ببینیم تاثیر شیر بر سلامت دندانها چگونه است. اگر زیاد شیر بنوشیم دندانها را اسیدی میکند. یعنی باکتریهای که در داخل دهان هستند با مواد مصرف شده باعث بوجود آمدن اسید میشوند و میزان PH را در دهان نامتعادل میکند.

نوشیدن شیر پس از صبحانه از افت PH دهان جلوگیری می کند.

اخیراً محققین ایالت متحده در یافتند که مصرف نوشیدنی‌ها و مواد غذایی خاصی روی پلاک اسیدی، اثر گذار است. طبق نتایج حاصل از یک مطالعه تحت عنوان "تاثیر نوشیدنی‌ها بر ماهیت اسیدی پلاک دندان پس از مصرف مواد قندی." که در شماره ژوئیه ژورنال انجمن دندانپزشکی آمریکا به چاپ رسید، چنانچه پس از مصرف مواد قندی در وعده صبحانه، شیر نوشیده شود، افت PH پلاک دندان کاهش می‌یابد. (به عبارت دیگر شیر از اسیدی شدن دهان شما پس از مصرف مواد قندی جلوگیری می کند.)

محققین دانشگاه ایلینویز شیکاگو، ۲۰ فرد بزرگسال را مورد مطالعه قرار دادند، و آنها را به ۴ گروه تقسیم کردند. به گروه اول، تنها یک وعده صبحانه حاوی مواد قندی داده شد. افراد گروه دوم، سوم و چهارم نیز همین صبحانه را مصرف کردند و علاوه بر آن پس از مصرف صبحانه به ترتیب، ۵۰ میلی لیتر شیر، ۵۰ میلی لیتر آب سیب ۱۰۰٪، و ۵۰ میلی لیتر آب معمولی را نوشیدند. برای آنکه نقش نوشیدنی‌های مختلف بر اسیدیته پلاک دندان آشکار شود، PH دهان شرکت کنندگان در این مطالعه اندازه گیری شد. PH دهان گروه اول که هیچ نوشیدنی مصرف نکرده بودند و گروهی که پس از مصرف صبحانه، آب میوه نوشیده بودند ۵.۸۳ بود. PH دهان گروهی که پس از مصرف صبحانه آب نوشیده بودند ۶.۰۲ بود. اما بالاترین PH یعنی ۶.۴۸ مربوط به گروهی بود که پس از مصرف صبحانه شیر نوشیده بودند.

محققین نتیجه گرفتند که نوشیدن شیر پس از صرف صبحانه حاوی مواد قندی، به طرز قابل ملاحظه‌ای از اسیدی شدن پلاک دندان جلوگیری می کند.

هیچ وقت به گمان اینکه وقت دارید

ننشینید زیرا در عمل خواهید دید که همیشه وقت کم و کوتاه است.

(فرانکلین)



مطالعات جدید محققان آلمانی نشان داده، دعا کردن به افراد در کنترل عواطف و رفتارشان کمک می کند.

محققان نشان داده‌اند افراد در پاسخ به مشکلات زندگی به دعا خواندن روی می آورند و پاداش آنها افزایش توانایی‌شان در برابر وسوسه است.

یافته‌های پیشین نشان داده بود زمانی که افراد سرسختانه در تلاش برای کنترل عواطف و احساساتشان هستند، خطر احساسات خشونت‌آمیز، پر خوری یا مصرف نوشیدنی‌های الکلی افزایش می‌یابد.

با این حال، تحقیق جدید که توسط روانشناسان آلمانی در دانشگاه سارلند و دانشگاه منهایم انجام شده، نشان می‌دهد دعا کردن به افراد در حفظ کنترل روی نفس خود کمک می کند.

دعا کردن پیش تر با سطوح کاهش یافته عدم وفاداری و مصرف الکل مرتبط بود. محققان آلمانی در این پروژه ۷۹ تن را بررسی کردند که از میان آنها ۴۱ تن مسیحی، ۲۴ تن ملحد و ۱۴ تن نیز به دیگر مذاهب تعلق داشتند.

هر یک از شرکت کنندگان به مدت پنج دقیقه به حال خود رها شدند و از آن‌ها خواسته شد دعا کرده یا آزادانه در مورد هر موضوعی تا آنجا که ممکن است فکر کنند.

آنها سپس کلیپ‌هایی از یک فیلم کم‌دی را نگاه کنند و به نیمی از این افراد گفته شد که به طور عادی واکنش نشان داده و از نیمی دیگر خواسته شد عواطفشان را سر کوب و واکنش‌های صورتشان را کنترل کنند.

شرکت کنندگان باید به رنگ جوهر و نه لغت نوشته شده واکنش نشان می‌دادند که این امر نیازمند کنترل نفس است، زیرا گزینه انسان واژه پیش رویش را می‌خواند.

در پایان مشخص شد افرادی که به عنوان بخشی از این آزمون آزادانه فکر کردند و سپس در تلاش برای سر کوب عواطفشان در زمان تماشای کلیپ فیلم بودند، در زمان انجام آزمون Stroop یا چالش مواجه بودند، اما افرادی که دعا خوانده بودند، هنوز هم دارای سطوح بالای کنترل بر نفس بودند.

جزئیات این مطالعه در مجله Experimental Social Psychology منتشر می‌شود.

تمام محبتت را به پای دوستت بریز ، نه تمام اعتمادت را.

(امام علی علیه السلام)

این تیپ مردها بیشتر عمر می کنند

مطالعات دانشمندان نشان داد، قد کوتاه و طول عمر طولانی در مردان ژاپنی مورد مطالعه، رابطه مستقیمی با یکدیگر داشتند. تحقیق جدید در «برنامه قلب هونالولو» و «مطالعه پیرشدن آسیایی هونالولو» در مرکز پزشکی کواکینی هاوایی آمریکا انجام شد. در این پژوهش، دانشمندان سوزدهایشان را به دو گروه تقسیم کردند: قد گروهی بین ۶۰.۹۶ تا ۱۵۲.۴ سانتی‌متر و حتی کوتاه‌تر بود و گروهی نیز بین ۱۲۱.۹ و ۱۵۲.۴ سانتی‌متر یا بلندتر بودند. نتایج نشان داد افراد گروه اول که دارای قد کوتاه‌تر بودند، عمر طولانی‌تری داشتند و هر چه سوزدها قدشان بلندتر می‌شد، از عمر کوتاه‌تری برخوردار بودند.

بر اساس این مطالعه، مردان قد کوتاه‌تر بیشتر احتمال دارد که دارای شکل محافظتی از ژنی به نام FOXO۳ باشند. این ژن موجب می‌شود اندازه بدن در طول رشد اولیه کوچک‌تر و در عین حال، فرد طول عمر طولانی‌تری داشته باشد. مردان قد کوتاه همچنین دارای سطوح انسولین خون پایین‌تری هستند و احتمال ابتلای آن‌ها به سرطان نیز کمتر است. این نخستین مطالعه‌ای است که ارتباط مستقیم اندازه بدن با این ژن را آشکار سازی می‌کند. دانشمندان پیش‌تر از این واقعیت در مدل‌های حیوانی آگاه بودند اما درباره انسان‌ها اطلاعی نداشتند.

عبادت صادقانه



عبادت تو نه از روی تظاهر، که سراسر صداقت است.

توسعه یافت برای سال ۹۳

در اولین فصل سال ۹۳ به بزرگ‌ترها توصیه‌هایی کوچک و به کوچک‌ترها توصیه‌هایی بزرگ می‌کنیم تا جامعه هم‌قد شود و به تعادل برسد؛ - در سال‌های گذشته اقتصاددانان چون کاری از دستشان برنی‌آمد، شروع کردند به کار فرهنگی. فرهنگیان چون کاری نداشتند زدند به کار اقتصادی. سیاستمداران بی‌زنس‌من شدند و کار آزاد کردند. ورزشکاران سیاستمدار شدند. بعضی از روزنامه‌نگاران رفتند روابط عمومی سازمان‌ها. روابط عمومی‌ها شدند مشاور وزیر. وزیرها زدند در کار ساخت‌وساز. هنرمندان تغییر کاربری دادند و یکپوشه‌سالخورده و خانه‌نشین شدند.

استادان دانشگاه کرسی‌شان را در دانشگاه نداشتند رفتند خانه زیر کرسی. روستاییان آمدند شهر. شهری‌ها رفتند پاتاها. مغزها رفتند. آنها که دل داشتند ماندند. برای همین اوضاع احساساتی شده است. من هم دلم به شما خوش است. بیاید دست به دست هم دهیم به مهر برویم بانک وام ازدواج بگیریم باهاش موتور بخریم، من بروم بیک، روی موتور کار کنم، پول جمع کنیم، خانه بخریم بدهیم اجاره، با اجاره قسط موتور را بدهیم، من بابا بشوم شب‌ها بیایم خانه، روزنامه «...» بیاورم شما بگویید هنوز درست نشده‌ای؟ این روزنامه‌ها چی داشتند برای تو که ول‌کنشان نیستی. من گریه کنم. زنگ بزنم تلویزیون یک آدم خیر بیاید روی خط بگوید من قسط موتور را می‌دهم مایلی‌کهن هم از فردا با موتور بیاید سر کار. بعد من پول‌هایم را جمع کنم بگویم دارم می‌روم ماموریت کاری شیراز، بعد بفهمی رفتم پاتاها. بگویم از کجا فهمیدی، بگوی از سلطان غم مادر که روی شکمت تلو کرده‌ای. مهره‌ات را بگذار اجرا. من بیفتم زندان. یک خیر پیدا بشود زنگ بزنم بدهی من را بدهد، من بیایم بیرون بروم راننده رییس بانک مرکزی بشوم، بعد چهارسال، برای خودم بانک خصوصی بزنم، هواپیمایی بزنم، هرچه جلو دستم آمد بزنم، بعد بیفتم زندان از تو زندان مازراتی رونمایی کنم بروم توی گیسس و باعث سربلندی خودم و تو و کشور و یقال سرکوجه شوم.

اوقات فراغت به سبک آدم موفق‌ها

خیلی‌ها آنقدر به فکر کسب درآمد بیشتر هستند که حتی در تعطیلات آخر هفته هم دست از اضافه کاری برنی‌دارند. اگر به زندگی آدم‌های مشهور و موفق دنیا نگاهی بیندازید، می‌بینید زندگی‌شان در کار و تلاش خلاصه نمی‌شود. درست که، کار کردن بخش مهمی از زندگی‌شان است اما این آدم‌ها از تعطیلات آخر هفته غافل نمی‌شوند و برای داشتن انرژی بیشتر از فعالیت‌های مختلف کمک می‌گیرند.

در اینجا فرصت خوبی است تا شما هم شیوه زندگی افراد موفق را یاد بگیرید و از همین هفته تعطیلات آخر هفته بهتری داشته باشید. آدم‌های موفق این ۱۲ برنامه را حتما در زندگی‌شان پیاده می‌کنند.

- از فناوری دور می‌شوند

افراد موفق و خوشحال خودشان را به اینترنت و دنیای مجازی معنادار نمی‌کنند و در هر شرایط تعادل را در زندگی در نظر می‌گیرند. پژوهش‌های اخیر نشان می‌دهند دوری از فناوری برای مغزتان مفید است و اعصاب‌تان را آرام می‌کند؛ به ویژه اگر شغل‌تان طوری است که بخش زیادی از روز را با رایانه و اینترنت کار می‌کنید، در روز تعطیل دنیای مجازی را تعطیل کنید. حتی تلفن و موبایل هم می‌توانند آرامش شما را برهم بزنند و استرس ایجاد کنند.

می‌توانید از دیگر اعضای خانواده هم بخواهید که یک روز تعطیل تماس‌های کاری را کنار بگذارند و برای تفریح و صحبت دسته جمعی وقت بگذارند. چک کردن ایمیل‌ها، فیس بوک یا دیگر سایت‌های مجازی را کنار بگذارید و در دنیای واقعی به دنبال دوستان تازه‌ای باشید تا از زندگی‌تان بیشتر لذت ببرید.

- از قبل برنامه ریزی می‌کنند

وقتی افراد موفق صبح روزهای تعطیل از خواب بیدار می‌شوند، از قبل برای روزشان برنامه ریزی کرده‌اند. اینطور نیست که بعد از خوردن صبحانه و کمی کش و قوس تازه به این فکر باشند که آخر هفته چه کار کنند. افراد موفق از قبل می‌دانند که قرار است روزشان چگونه بگذرد. پس شما هم این نکته را به خاطر بسپارید. البته برنامه ریزی بدان معنی نیست که فقط تصمیم بگیرید تلویزیون تماشا کنید یا در صفحه‌های اینترنت چرخ بزنید.

برای اینکه به سبک زندگی آدم‌های موفق نزدیک شوید، بهتر است فعالیت‌های یک روز تعطیل را در سه تا پنج بخش تقسیم کنید. این برنامه‌ها باید تفریحی و لذتبخش باشند تا روز تعطیل شما با روزهای عادی‌تان فرق داشته باشد. برنامه ریزی به شما کمک می‌کند تا بخشی از این فعالیت‌ها را در کنار دوستان یا افرادی انجام دهید که از بودن در کنارشان لذت می‌برند. نتایج یک تحقیق روانشناسی نشان می‌دهد، برنامه ریزی برای انجام فعالیت‌های شاد حتی از انجام آنها نیز لذتبخش‌تر است.

- تنها نمی‌مانند

آدم‌های موفق خوب می‌دانند که یکی از رموز موفقیت، برقراری ارتباط با دیگر آدم‌هاست. ما انسان‌ها موجوداتی اجتماعی هستیم و برای داشتن زندگی خوب و موفق لازم است با دیگران در تماس باشیم. پژوهش‌ها نشان می‌دهد ارتباط با دوستان و افراد و خوب و مثبت اندیش در افزایش شادی و نشاط شما نقش زیادی دارد.

تعطیلات آخر هفته بهترین فرصت برای معاشرت با دوستان است. پس پیله تنهایی را از خودتان دور کنید و اجتماعی‌تر باشید تا درهای موفقیت به روی شما باز شود.

- در فعالیت‌های داوطلبانه شرکت می‌کنند

افراد موفق برای شرکت در کارهای خیرخواهانه زمانی را در نظر می‌گیرند. خیلی از افراد مشهور و موفق در بنیادهای خیریه حاضر می‌شوند و بخشی از وقت‌شان را برای کمک به دیگران اختصاص می‌دهند. اگر می‌خواهید از خودتان راضی‌تر باشید و احساسات مثبت داشته باشید، روز تعطیل فرصت خوبی است تا به انجمن‌های خیریه سری بزنید. بعضی از این انجمن‌ها از بیماران، سالمندان یا کودکان کار حمایت می‌کنند و گروهی دیگر مدافع محیط زیست هستند و در مناسبت‌هایی مانند روز درختکاری، برنامه دارند. وقتی در چند انجمن خیریه عضو باشید با افراد تازه‌ای دوست می‌شوید که با شما علایق مشترک دارند.

- استراحت می‌کنند

آدم‌های موفق و خوشحال تعطیلات آخر هفته در کارهای مختلف غرق نمی‌شوند و کمی استراحت می‌کنند. یک چرت کوتاه بعد از ظهر می‌تواند مفید باشد و به رفع خستگی شما کمک کند.

- برای عصر روز تعطیل برنامه دارند

افراد موفق سعی می‌کنند از غم و غصه‌ها دور بمانند چون حالت‌هایی از غمگینی انرژی‌شان را کاهش می‌دهد. در عصر روزهای تعطیل خیلی از افراد با غم و حالت‌هایی از افسردگی روبرو می‌شوند که شاید انرژی‌شان را برای شروع یک هفته خوب و شادی بخش کاهش دهد. به همین دلیل لازم است برای پیشگیری از این غم و ناراحتی‌ها سرگرمی‌هایی برای خودتان در نظر بگیرید. می‌توانید یک مهمانی شام کوچک ترتیب دهید و همراه با دوستان یا افراد خانواده کمی هم گپ بزنید. به هر حال، اگر می‌بینید که غروب روز تعطیل برایتان دلگیر و غم‌انگیز است، از قبل به فکر برنامه ریزی باشید.

- به سفر کوتاه می‌روند

یکی از بهترین راه‌ها برای کاهش استرس و بازیابی انرژی از دست رفته، سفر کردن است. افراد موفق از هر فرصتی برای خارج شدن از شهر و ورود به طبیعت استفاده می‌کنند. برنامه‌های طبیعت گردی یک روزه برای تخلیه فشارهای روحی بسیار موثر است. پس خودتان را به محیط شهری محدود نکنید و آخر هفته‌ها برای گشت و گذار در طبیعت هم برنامه داشته باشید.

- مطالعه می‌کنند

بیشتر افراد موفق از مطالعه غافل نمی‌شوند و آخر هفته‌ها برنامه‌ای برای خواندن کتاب و مجلات دارند. وقتی مطالعه می‌کنید ذهن شما فعال می‌ماند و در طول هفته ایده‌های خلاقانه بیشتری به ذهن‌تان می‌رسد. پس در تعطیلات آخر هفته از این اصل غافل نشوید تا زندگی خوب و موفق تری داشته باشید.

- ورزش می‌کنند

شاید در بین اطرافیان شما افراد به ظاهر موفق پیدا شوند که اتفاقاً چاق و کم تحرک هستند اما وقتی این افراد را می‌بینید باید بدانید که شاید در کسب و کار موفق باشند اما به طور حتم زندگی‌شان کاملاً موفقیت آمیز نیست چون یک زندگی سالمی ندارند و ورزش نمی‌کنند.

افراد موفق دنیا در طول هفته ورزش می‌کنند و در تعطیلات آخر هفته به دنبال این هستند که ضمن تفریح و گردش، فعالیت بدنی خوبی داشته باشند. بنابراین اگر شما در طول هفته فرصت ندارید چهار تا پنج بار ورزش کنید، تعطیلات آخر هفته را غنیمت بشمارید چون فرصت مناسبی است که با تمرین‌های بدنی و ذهنی، مغز و بدن‌تان را سالم نگه دارید. دوچرخه سواری، شنا، کوهنوردی یا حتی پیاده روی ساده ورزش‌های مفیدی هستند که انرژی خوبی را به شما تزریق می‌کنند. اگر این ورزش‌ها را در کنار دوستان انجام دهید، آخر هفته‌تان مفرح‌تر می‌شود.

- مهارت‌های تازه‌ای یاد می‌گیرند

افراد موفق همیشه به دنبال این هستند که در زمینه‌های مختلف رشد و پیشرفت کنند. برای اینکه شما هم رفتاری مانند آدم‌های موفق داشته باشید، بدانید تعطیلات آخر هفته باید با روزهای دیگر هفته‌تان تفاوت داشته باشد. به همین دلیل باید برنامه متفاوتی داشته باشید. بهتر است در روزهای تعطیل کمی برای خودتان وقت بگذارید؛ به فکر یادگیری کارهای تازه‌ای باشید که از انجام آنها لذت می‌برید.

اگر به فعالیت‌های هنری مانند نقاشی، صنایع دستی، موسیقی و ... علاقمندید در کلاس‌های آموزشی ثبت نام کنید و در خانه زمانی را به انجام کارهای مورد علاقه‌تان اختصاص دهید. گلکاری و پرورش گیاهان هم کار لذتبخشی است که برای پر کردن اوقات فراغت صبح روزهای تعطیل مناسب به نظر می‌رسد. انجام فعالیت‌های مختلف به شما کمک می‌کند مغز و بدن‌تان را از استرس‌های معمول رها کنید و انرژی کافی برای یک هفته پرکار را داشته باشید. کارهای هنری مانند غذای روح هستند و در کاهش تنش‌های هفتگی تاثیر زیادی دارند.

- زودتر از خواب بیدار می‌شوند

آدم‌های موفق سحرخیز هستند. ممکن است دل‌تان بخواهد صبح روزهای تعطیل بیش از معمول بخواهید اما این روز فوق العاده را در رختخواب نگذارید. اگر فکر می‌کنید صبح روز تعطیل زمانی برای تمیز کردن خانه، شستن لباس‌ها و غذا پختن نیست. توصیه می‌شود کمی سحرخیزی را چاشنی روز تعطیل‌تان کنید و با زودتر بیدار شدن، زمان بیشتری داشته باشید. توصیه می‌شود قبل از انجام کارهای معمول بروید و ورزش کنید.

- برای خانواده‌شان وقت می‌گذارند

افراد موفق به کارشان اهمیت می‌دهند اما خانواده را فراموش نمی‌کنند. اگر شما هم در طول هفته زیاد کار می‌کنید آخر هفته‌ها فرصت مناسبی است که برای خانواده و دوستان‌تان وقت بگذارید. خانواده‌های خوشحال و خوشبخت برای شادی خودشان برنامه دارند. رفتن به رستوران، پیک نیک خانوادگی یا حتی شرکت در یک فعالیت مذهبی در کنار دیگر افراد خانواده حس خوبی را در شما ایجاد می‌کند



قطعا بسیاری از شما در نحوه برخوردتان با جیمیل دچار عادت‌هایی شده‌اید که دل‌کنند و تغییر آن‌ها کار ساده‌ای نیست؛ عادت‌هایی که احتمالا اشتباه هستند. در این مطلب درباره چند نمونه از این عادت‌های اشتباه توضیح می‌دهیم:

۱. صدها ایمیل در درفت دارید
 کلیک کردن روی دکمه Compose ساده‌ترین راه برای تولید کردن هزاران ایمیل در درفت است که به هیچ وجه به خاطر نمی‌آوردید. این یک عادت کاملا اشتباه است. از آنجا که جیمیل به طور اتوماتیک درفت‌ها را ذخیره می‌کند، احتمالا ده‌ها ایمیل در درفت دارید که منتظر هستند تا پاک شوند.

۲. همه ایمیل‌ها را یکجا read می‌کنید
 بسیاری از شما برای رهایی از شر تعداد زیاد ایمیل‌ها این کار را انجام می‌دهید اما چه تضمینی وجود دارد که یک ایمیل مهم را از دست ندهید؟ تا به حال چند بار با خودتان زمزمه کرده‌اید که «این را بعدا دوباره می‌خوانم» و هرگز نتوانده‌اید.

۳. به خودتان ایمیل می‌زنید
 با وجود تکنولوژی ابر مجازی و استفاده از انواع ابرهای مجازی مانند گوگل درایو، دراپ باکس و غیره، لازم نیست که متن‌ها، عکس‌ها و لینک‌ها را برای خودتان در ایمیل بفرستید. عادت کنید تا مطالب مهمتان را همیشه در گوگل درایوتان داشته باشید.

۴. همیشه Reply و Reply All را اشتباه می‌زنید
 بدون اینکه دقت کنید، ایمیلی که باید برای همه اعضای یک گروه فرستاده شود را فقط برای یک نفر می‌فرستید و گاهی که یک ایمیل را فقط به یک نفر می‌خواهید جواب بدهید، برای همه می‌فرستید. این بی‌توجهی یک عادت بد است که باید روی آن کار کرده و آن را تغییر دهید.

۵. عنوان‌های قدیمی و حرف‌های جدید
 بارها پیش آمده است که تحت یک عنوان خاص، ایمیل‌ها به تعداد بالا رسیده و موضوع صحبت کاملا عوض شده است. بهتر است حرف‌های جدید در ایمیل‌های جدید و با موضوعات جدید فرستاده شود نه اینکه صحبت‌های جدید تحت همان عنوان‌های قدیمی ادامه پیدا کند. به این ترتیب، مطمئنا کسی دچار اشتباه نشده و ایمیلی را از دست نمی‌دهد.

ایران به دنبال توقف کنترل آمریکا بر اینترنت

دبیر شورای عالی فضای مجازی خواستار اصلاح حکمرانی اینترنت در جهان و تبدیل آن به حکمرانی بین‌المللی شد و گفت: نماینده ایران نقشه راهی برای جلوگیری از کنترل آمریکا بر اینترنت ارائه کرد.

در پی افشاکاری جاسوسی گسترده آمریکا از اینترنت از تمام کشورهای اروپایی، آمریکای لاتین و دیگر مناطق دنیا و اعتراض گسترده کشورها و مقامات آنها به این امر، ضرورت نشست بین‌المللی "آینده حکمرانی اینترنت" در کشور برزیل برگزار شد.

یک فعال رسانه ای اروپایی: گوگل یک ابردولت دیجیتال و تهدید امنیتی برای جهان است

ماتیاس دانفر، مردی که گرداننده برخی از پر فروش‌ترین روزنامه‌های اروپاست با انتشار نامه‌ای انتقادی اتهامات تندی را به شرکت گوگل وارد کرده است. او در این نامه نوشته که گوگل با جنجال فراوان در حال ایجاد یک ابردولت دیجیتال است و با این کار خود آینده اروپا را تهدید می‌کند.

دانفر که مدیر مسئول چندین روزنامه بزرگ اروپایی است گوگل را به سوءاستفاده از موقعیت انحصاری خود در بازار دیجیتال متهم کرده است. او نوشته که گوگل نظامی تبعیض آمیز را اداره می‌کند که علیه رقبای این شرکت عمل کرده و آنها را در دست‌بندی این موتور جستجو در رتبه‌هایی پایین نمایش می‌دهد. به نوشته وی فلسفه نظام انحصارطلبانه گوگل این است: اگر نمی‌خواهید به کارتان پایان دهیم، بهتر است پول خرج کنید. دانفر از اینکه وی و دیگر همکاران اروپایی به گوگل وابسته هستند و این شرکت می‌تواند از طریق سایت‌های روزنامه‌های آنها ترافیک زیادی را به خود اختصاص دهد اظهار نارضایتی کرده‌اند. او همچنین در مورد برنامه‌های آتی گوگل اظهار نگرانی کرده است. در بخش دیگری از این نامه آمده است: عملکرد گوگل ما را نگران زندگی حرفه‌ای و خصوصیمان می‌کند. زیرا در خانه، اتومبیل، مراکز درمانی و در دنیای ریاتییک حضور دارد. گوگل ارزش‌های ما، انسانیت ما، جامعه ما و جهان را و به خصوص آینده اروپا را تحت تاثیر قرار می‌دهد. به گفته دانفر، لاری پیچ مدیر عامل گوگل در رویای وجود جهانی است که در آن هیچ قانونی در زمینه حفاظت از داده‌های شخصی وجود نداشته باشد و هیچ احساس مسئولیت دموکراتیکی نیز در کار نباشد. وی تصریح کرده که انتقاد از گوگل به معنای انتقاد از اینترنت نیست.



نتایج تحقیقات جدید حاکی از آن است که ارسال پیامک و استفاده طولانی مدت از وسایل الکترونیکی همراه، می‌تواند به کاهش طول عمر منجر شود. نتایج تحقیقات جدید حاکی از آن است که ارسال پیامک و استفاده طولانی مدت از وسایل الکترونیکی همراه، می‌تواند به کاهش طول عمر منجر شود.

متخصصان ستون فقرات معتقدند وضعیت قوز کرده افراد در زمان استفاده از تلفن همراه و یا تبلت می‌تواند به بروز مشکلات تنفسی و در نتیجه بعدها به مشکلات قلبی عروقی منجر شده و در سنین بالاتر خطر مرگ زودرس را برای فرد به همراه داشته باشد.

این مطالعه که توسط انجمن ستون فقرات انگلیس انجام شده است می‌گوید وضعیت جسمی نامناسب افراد می‌تواند مانند چاقی خطر بزرگی برای سلامت فرد محسوب شود.

این تحقیقات جدید حاکی از ارتباط بین وضعیت بدنی رو به جلو (قوز کرده) و بروز بیماری‌های هابیر کیفوسیس است. این بیماری با بیماری ریوی و مشکلات قلبی مرتبط است. در این مطالعه آمده است افرادی که برای کار کردن با تلفن همراه یا تبلت سر خود را پایین آورده و شانه‌هایشان را گرد می‌کنند، به علت محدودیت عضلات، قادر به تنفس کامل نیستند.

در این وضعیت، دنده‌ها به خوبی حرکت نکرده و از این رو قلب و ریه‌ها قادر به عملکرد مناسب خود نخواهند بود. این در حالی است که اغلب افراد از آسیب طولانی مدت و جدی که این وضعیت برای بدن آنها ایجاد می‌کند مطلع نیستند چرا که تاثیرات کوتاه مدت آن قابل توجه نیست.

این شرایط برای جوانان که بیشترین کاربران تلفن‌های هوشمند و تبلت در جامعه هستند نگرانی‌های بیشتری ایجاد می‌کند؛ چرا که شیوه زندگی آنها در جوانی می‌تواند چندین سال از عمر آنها بکاهد.

با این حال پژوهشگرانی می‌گویند می‌توان با کاهش زمان استفاده از وسایل الکترونیکی و همچنین بالا آوردن دستگاه‌ها تا سطح موازی چشم از بروز مشکلات جسمانی بلند مدت پیشگیری کرد.

لامپی که جاسوسی می‌کند

محققان آمریکایی لامپ جاسوسی را طراحی کرده‌اند که قادر به استراق سمع، ضبط و ارسال مکالمات از طریق نزدیک‌ترین شبکه وای‌فای است. لامپ جاسوس Conversnitch با قیمتی کمتر از ۱۰۰ دلار شامل رایانه Raspberry Pi در ابعاد کارت اعتباری، میکروفن، یک محفظه گلدان شکل پلاستیکی با لامپ ال‌ای‌دی است. بوسیله میکروفن داخلی لامپ جاسوس، تمامی مکالمات ضبط شده و از طریق سرویس ترک مکانیکی آمازون Amazon Mechanical Turk، فایل‌های صوتی به متن تبدیل می‌شوند؛ سپس متن‌های آماده شده از طریق نزدیک‌ترین شبکه وای‌فای به حساب کاربری مخصوص ارسال می‌شوند. محققان هدف از طراحی این لامپ جاسوس را جلب توجه عموم مردم به مسائل مربوط به حریم خصوصی در جامعه پس از فاش شدن برنامه نظارتی آژانس امنیت ملی آمریکا NSA عنوان کرده‌اند.

موبایل و سلامت چشم

محبوبیت تلفن‌های هوشمند مسائلی را پیش می‌آورد که گاه نادیده گرفته می‌شود چشم پزشکان می‌گویند اعتیاد روز افزون مردم به استفاده از تلفن‌های همراه ممکن است خطر آسیب چشمی را افزایش دهد.

آنها اختطار می‌دهند که نور تلفن همراه و سایر وسایل الکترونیکی مثل کامپیوتر، تبلت و تلویزیون‌های تخت می‌تواند به آسیب دراز مدت چشم منجر شود.

یک بررسی تازه در بریتانیا به روی دو هزار نفر نشان می‌دهد که افراد زیر ۲۵ سال روزانه ۳۲ بار تلفنشان را چک می‌کنند.

اندی هیوورت متخصص نمره عینک می‌گوید: نور آبی بنفش به طور بالقوه خطرناک و برای پشت چشم به اصطلاح سمی است. بنابراین در طول یک دوره طولانی به طور بالقوه می‌تواند به چشمتان آسیب بزند.

به گفته او وقتی به صفحه تلفن هوشمند نگاه می‌کنید، نوری که می‌تابد آبی بنفش است.

او می‌گوید آزمایش‌ها نشان داده که قرار گرفتن در معرض این نوع نور اگر زیاد باشد خطر دژنراسیون ماکولا، از عوامل اصلی نابینایی، را بالا می‌برد.

متخصصان چشم می‌گویند هرچند نور آبی خوب (آبی فیروزه ای) برای تنظیم ساعت بیولوژیکی بدن لازم است، اما همچنین تصور می‌شود که آبی بنفش می‌تواند نظم خواب را به هم بزند و بر حال روحی اثر بگذارد.

اندی هیوورت می‌گوید: هرچند نمی‌دانیم که آیا رابطه ای مستقیم این نوع نور با مشکلات چشم وجود دارد یا نه، اما شواهد قوی آزمایشگاهی هست از اینکه به طور بالقوه چنین رابطه ای هست.

به گفته او ترکیبی از پلک زدن و نزدیک نگه داشتن تلفن به چشم است که به چشم فشار می‌آورد.

باتری‌هایی با ۱۰ سال عمر برای ابزار

الکترونیک پوشیدنی

محققان باتری‌های جدیدی را طراحی کرده‌اند که تا ۱۰ سال می‌توانند انرژی مورد نیاز وسایل الکترونیک پوشیدنی مانند ساعت‌های دیجیتال و برخی ابزار خاص پزشکی را تامین کنند.

احتمال تعطیلی گوگل پلاس قوت گرفت

احتمال تعطیلی شبکه اجتماعی تاکام گوگل موسوم به گوگل پلاس با خداحافظی موسس آن با این شرکت پس از هشت سال قوت گرفته است.

حفاظت اسناد

اهمیتی که باعث ایجاد یک سند می‌گردد، باعث می‌شود تا از محتویات آن سند، حفاظت گردد. از تکاپو برای محافظت از اطلاعات نهفته در اسناد، مبحث حفاظت اسناد شکل می‌گیرد.

حفاظت اسناد را از اقسام حفاظت فیزیکی به معنای عام دانسته‌اند. همچنانکه در تعریف آن گفته‌اند که حفاظت اسناد کلیه اقداماتی است که مانع از این شود تا اسناد محرمانه (طبقه‌بندی شده) در دسترس اشخاص غیرمجاز قرار گیرد. در واقع هدف از حفاظت اسناد، محافظت از اطلاعاتی است که در برخی اجسام و اعیان فیزیکی (مانند کاغذ یا نوار کاست) ثبت شده است. در واقع محافظت از اجسام یادشده از آن رواهمیت دارد که از طریق آن می‌توان تضمینی برای محافظت از اطلاعات مندرج در آنها به‌دست آورد.

هدف از حفاظت اسناد را می‌توان جلوگیری از دسترسی افراد غیرمجاز به اطلاعات طبقه‌بندی شده دانست. این اشخاص می‌توانند شامل کشورها و سرویسهای اطلاعاتی بیگانه باشند، همچنانکه گروه‌های برانداز و بلکه دیگر اشخاص و سازمانهای غیر مجاز (هرچند غیربیگانه و غیربرانداز) را نیز شامل می‌گردد.

اگر مراحل یک سند را شامل مرحله تولید اسناد، گردش اسناد، پایگانی اسناد و امحاء اسناد بدانیم؛ حفاظت اسناد، عبارت از تدابیری خواهد بود که دسترسی غیرمجاز به اطلاعات طبقه‌بندی شده در هر یک از مراحل چهارگانه فوق را، مانع شود. با پذیرش تفاوت‌های موجود در مراحل چهارگانه اسناد، مدیریت حفاظت اسناد در هر یک از این مراحل متفاوت خواهد بود.

«تیم برنرز-لی» مخترع WWW

این دانشمند بریتانیایی که مخترع اینترنت محسوب می‌شود، برای نخستین بار در سال ۱۹۸۹ موفق شد مبتنی بر پروتکل HTTP ارتباط میان کاربر و سرور را برقرار سازد که این فضا بعدها اینترنت نام گرفت. برنرز-لی هم‌اکنون مدیریت «کنسرسیوم گستره جهانی وب» (W3C) را برعهده دارد و بر شرایط کلی اینترنت نظارت می‌کند.

«وینت سرف» مخترع نخستین سیستم

پست الکترونیکی:

او را به عنوان یکی از «پدران اینترنت» می‌شناسند و گفته می‌شود که سرف نخستین شخصی بوده که سیستم پست الکترونیکی برای اتصال به اینترنت را ارائه کرده است. او همچنین در شکل‌دهی «سازمان ثبت اعداد نام‌های اینترنتی» ICANN نقش بسزایی داشت و هم‌اکنون یکی از مدیران ارشد شرکت گوگل است.

دستیابی به یک کامپیوتر به دو صورت فیزیکی و از راه دور ، امکان پذیر می باشد . شما می توانید بسادگی افرادی را که قادر به دستیابی فیزیکی به سیستم و کامپیوتر شما می باشند را شناسائی نمایید. (مثلا افراد خانواده و یا همکاران) . آیا شناسائی افرادی که می‌توانند از راه دور به سیستم شما متصل گردند ، نیز امری ساده است ؟ پاسخ سوال فوق ، منفی است و شناسائی افرادی که از راه دور به سیستم شما متصل می‌شوند ، بمراتب مشکل تر خواهد بود . اگر شما دارای یک کامپیوتر هستید و آن را به یک شبکه (مثلا اینترنت) متصل نموده اید ، قطعاً در معرض تهدید و آسیب خواهید بود . استفاده کنندگان کامپیوتر و کاربران شبکه های کامپیوتری (خصوصاً اینترنت) ، می‌توانند با رعایت برخی نکات که می‌بایست به عادت تبدیل شوند ، ضریب مقاومت و ایمنی سیستم خود را افزایش دهند . در ادامه به برخی از این موارد اشاره می‌گردد :

۱- قفل نمودن کامپیوتر زمانی که از آن دور هستیم :

حتی اگر صرفاً برای چند دقیقه کامپیوتر خود را ترک می‌کنید ، زمان کافی برای افراد دیگر به منظور آسیب رساندن به اطلاعات شما وجود خواهد داشت . شما با قفل نمودن کامپیوتر خود ، عرصه را برای افرادی که با نشستن پشت کامپیوتر شما قصد دستیابی بدون محدودیت به تمامی اطلاعات شما را دارند ، تنگ خواهید کرد .

۲- قطع ارتباط با اینترنت زمانی که از آن استفاده نمی‌گردد :

پیاده سازی فناوری هائی نظیر DSL و مودم های کابلی این امکان را برای کاربران فراهم نموده است که همواره به اینترنت متصل و اصطلاحاً online باشند . این مزیت دارای چالش های امنیتی خاص خود نیز می باشد . باتوجه به این که شما بطور دائم به شبکه متصل می‌باشید ، مهاجمان و ویروس های کامپیوترهای فرصت بیشتری برای یافتن قربانیان خود خواهند داشت .

در صورتی که کامپیوتر شما همواره به اینترنت متصل است . می‌بایست در زمانی که قصد استفاده از اینترنت را ندارید ، اتصال خود را غیر فعال نمایید . فرآیند غیرفعال نمودن اتصال به اینترنت به نوع ارتباط ایجاد شده ، بستگی دارد . مثلاً قطع خط تلفن ارتباطی ، خاموش نمودن کامپیوتر و یا مودم .

۳- بررسی تنظیمات امنیتی :

اکثر نرم افزارها نظیر برنامه های مرورگر و یا پست الکترونیکی ، امکانات متنوعی را به منظور پیکربندی سفارشی متناسب با شرایط و خواسته استفاده کنندگان ، ارائه می‌نمایند . در برخی موارد همزمان با فعال نمودن برخی از گزینه ها از یکطرف امکان استفاده از سیستم راحت تر شده و از طرف دیگر ممکن است احتمال آسیب پذیری شما در مقابل حملات ، افزایش یابد . در این رابطه لازم است تنظیمات امنیتی موجود در نرم افزار را بررسی نموده و گزینه هائی را انتخاب نمایید که علاوه بر تامین نیاز شما ، آسیب پذیری سیستم شما در مقابل حملات را افزایش ندهد . در صورتی که یک Patch یا نسخه جدیدی از یک نرم افزار را بر روی سیستم خود نصب می‌نمائید که ممکن است تغییراتی را در تنظیمات انجام شده ، اعمال نماید ، می‌بایست بررسی مجدد در خصوص تنظیمات امنیتی را انجام تا این اطمینان حاصل گردد که سیستم دارای شرایط مناسب و مقاوم در مقابل تهدیدات است .

به منظور افزایش مقاومت سیستم در مقابل خرابی و از دست دادن اطلاعات ، می‌بایست به ابعاد دیگری نیز توجه داشت . برخی مواقع تهدید اطلاعات و در معرض آسیب قرار گرفتن آنان از جانب افراد نبوده و این موضوع به عوامل طبیعی و فنی دیگری بستگی دارد . با اینکه روشی برای کنترل و یا پیشگیری قطعی این نوع از حوادث وجود ندارد ولی می‌توان با رعایت برخی نکات میزان خرابی را کاهش داد :



۴ راه سریع مسدود کردن کارت بانکی مسروقه

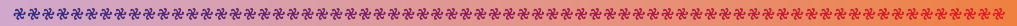
کارت های بانکی یکی از جذاب ترین اقلام سرقتی برای کیف قاپان و سارقان اینترنت هستند. اگر رمز نام هم در دسترسشان باشد هم که دیگر موجبات خنده و شادی آنها را فراهم کرده ایم!

پلیس فتا، بانک ها و رسانه ها بار ها و بارها نکات امنیتی لازم جهت مراقبت از کارتهای بانکی و رمز آن را اعلام کرده اند با این وجود روزانه شاهد مراجعه تعداد بیشماری از افراد به مراکز پلیس به منظور اعلام سرقت اطلاعات و کارت های بانکی شان یا بدتر از آن خالی شدن حساب هایشان هستیم.

در این گزارش قصد نداریم به شما بگویم برای پیش گیری از سرقت اطلاعات و کارتتان چه بکنید. بلکه می‌خواهیم بگویم اگر خدای نکرده کارتتان و یا شماره و رمز آن به سرقت رفت چه کنید.

به طور کلی برای اطلاع رسانی از سرقت کارتتان و بستن کارتتان بدون اینکه حساب شما مسدود شود چهار روش وجود دارد:

۱. یک راه مسدود کردن کارت بانک، مراجعه به شعب بانک صادرکننده کارت است.
۲. راه دیگر مسدود کردن کارت بانک، مراجعه به سایت اینترنتی بانک صادرکننده کارت است.
۳. همچنین برای مسدود کردن کارت بانک می‌توانید، تماس با میز امداد بانک صادرکننده کارت (تلفن بانک) است.
۴. اگر کارت بانکی شما متعلق به بانک ملی است می‌توانید با شماره ۰۹۶۲۲ تماس بگیرید.
۴. در نهایت برای مسدود کردن کارت بانک داشتن رمز دوم کارت الزامی است.



۲۵ سال اینترنت در یک نگاه

این طور که در تاریخ ثبت شده است، «تیم برنرز-لی» در سال ۱۹۸۹ سیستم ویژه‌ای را در حوزه مدیریت اطلاعات ارائه کرد که World Wide Web نام‌گذاری شد و امسال در تاریخ ۱۲ مارس اینترنت ۲۵ساله شد تا شاهد یکی از بزرگترین تحولات قرن باشیم. اگرچه برخی منتقدان می‌گویند که زمان دقیق تولد اینترنت مشخص نیست، اما غالب افراد اتفاق نظر دارند که دوازدهم مارس ۱۹۸۹ یعنی روزی که سیستم ارسال بی‌سیم اطلاعات برنرز-لی برای نخستین بار مورد استفاده قرار گرفت، اینترنت به‌طور رسمی فعالیت خود را آغاز کرد. «سازمان جهانی مخابرات» با انتشار گزارشی اعلام کرد که تا پایان سال ۲۰۱۳ میلادی بیش از ۲.۷ میلیارد نفر معادل ۴۰ درصد ساکنان کره زمین آنلاین بودند که ۶۹ درصد آن‌ها در کشورهای توسعه یافته و ۳۱ درصد هم در کشورهای درحال توسعه زندگی می‌کنند. طبق این گزارش ضریب نفوذ اینترنت در اروپا ۷۵ درصد و در امریکا ۶۱ درصد است تا این دو منطقه بیش از دیگر مناطق جهان دسترسی به دنیای مجازی را برای ساکنان خود فراهم کنند.

برای مثال سارق می‌تواند یک کپی دیجیتال کامل از نرم‌افزار بگیرد و نرم‌افزار اصلی را همان طور که دقیقاً بوده باقی بگذارد. در فضای سایبر کپی عیناً مانند اصل است با کمی کار روی سیستم، سارق می‌تواند امکان هرگونه تعقیب و بررسی مثل پاک کردن اثر انگشت تغییر دهد.

انواع جرایم رایانه ای

جرایم رایانه ای را می‌توان به سه دسته تقسیم نمود:
دسته اول: جرایمی هستند که در آن‌ها رایانه و تجهیزات جانبی آن موضوع جرم واقع می‌شوند. مانند سرقت، تخریب و غیره.
دسته دوم: جرایمی هستند که در آن‌ها رایانه به عنوان ابزار و وسیله توسط مجرم برای ارتکاب جرم به کار گرفته می‌شود.

دسته سوم: جرایمی هستند که می‌توان آن‌ها را جرایم رایانه‌ای محض نامید. این نوع از جرایم کاملاً با جرایم کلاسیک تفاوت دارند و در دنیای مجازی به وقوع می‌پیوندند، اما آثار آن‌ها در دنیای واقعی ظاهر می‌شود. مانند دسترسی غیرمجاز به سیستم‌های رایانه‌ای.

در یک تقسیم بندی کلی می‌توان جرایم رایانه‌ای را به شرح ذیل احصاء نمود:
الف: جرایم سنتی که شامل: جاسوسی، سابوتاژ، جعل کامپیوتری، کلاهبرداری، تخریب، افتراء، پولشویی و قاچاق مواد مخدر می‌باشد.
ب: جرایم ناظر به کپی رایت برنامه‌ها شامل: هرگونه تکثیر، ارسال، انتقال، در اختیارعامه گذاشتن، پخش گسترده، توزیع، فروش و استفاده ی غیر مجاز از برنامه‌های کامپیوتری سرقت نرم افزار گویند.

ج: جرایم علیه حمایت از داده ها

د: جرایم در تجارت الکترونیکی

ه: جرایم در بانکداری الکترونیک و جرایم مخابراتی و ماهواره ای

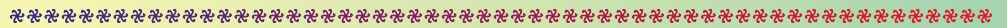
ز: جرایم اطفال و زنان

ح: ترور سایبر

جرایم سنتی در محیط دیجیتال

جاسوسی رایانه ای.

جاسوسی رایانه ای همانند جاسوسی کلاسیک ناظر به کسب اسرار حرفه ای، تجاری، اقتصادی، سیاسی، نظامی و نیز افشاء و انتقال و استفاده از اسرار است. فرد مرتکب جرم با دستیابی و فاش کردن این اسرار، ضرر سیاسی، نظامی، مالی و تجاری تحمیل می‌کند. این جرم امنیت ملی را با مخاطره مواجه می‌کند.



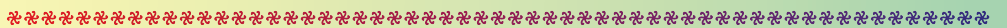
نبرد سازمانهای اطلاعاتی با خوئریزی قلبی رو شد

روسها با گانگسترهای اینترنتی و مافیای الکترونیکی آغازگر جنگی پشت پرده شده اند که بیش از یک سال از آن می‌گذرد.

داستان با لو دادن دروغین حمله بزرگ اینترنتی به غرب و ایران، توسط کسپرسکی آغاز شد. و روسیه به غرب فهماند که از ۲۰۰۷ بدین سو دنیا را ردیابی و مانیتور می‌کند. سپس در عید ۱۳۹۲ اف بی آی و غرب خط مقدم جبهه روسها را در هم شکستند که با تعبیر جنگ جهانی از آن یاد شد ضرر های مالی بدنبال این نبرد پنهان و در هم شکستن اسبیمرا، روسهای سرخ را ناراحت کرد. و با ظهور اسنودن تا جایی ماجرا پیش رفت که دودمان آژانس امنیت اطلاعات امریکا به باد رفت و لیستی از جاسوسی و کنیف کاری امریکاییها در شبکه اینترنت را بر همگان آشکار ساخت.

بخشی از آنچه بعد از افشاکاری های اسنودن رخ داد، موضع گیری آلمان (انگلیس شریک اطلاعاتی امریکا در این بحث) بود که عصبانیت های پی در پی مقامات سیاسی آلمانی را در پی داشت. آلمانی ها با چکش اتحادیه اروپایی سعی کردند پاسخ جاسوسی های مخابراتی-اینترنتی امریکا را بدهند اما آنها متوجه شدند که سالیهاست زیر بد اطلاعاتی امریکا قرار داشته و دنیای شان ضبط، کپی، ردیابی و مانیتور شده است.

آنچه مهندسان آلمانی سالهاست به آن پز می دهند گرایش محافل آکادمیک و حکومتی به سیستم عامل قابل تعریف لینوکس و یونیکس و .. بر اساس متن باز بوده که نرم افزار OpenSSL از آن جمله است. هفته گذشته با لو رفتن باگ تعریف شده روی OpenSSL آلمانی ها متهم شدند که ارتباطات امن را از طریق این پروتکل ردیابی می کنند. هر چند آلمان ها سعی کردند این داستان را خطای برنامه نویسی جلوه دهند. اما مهندسان گوگل که کاشف باگ بودند بعد از رفع باگ موضوع را رسانه ای کردند تا هم سیستم های خود به خطر نیفتد و هم رودست بزرگی به سرویس های جاسوسی آلمانی بزنند. آیا اسنودن به آلمان می رود؟ باید دید نبردهای پشت پرده که اینک رو شده، چگونه دنیای اینترنت را تحت تاثیر خود قرار خواهد داد.



ایران؛ قربانی اصلی جاسوسی اطلاعات در جهان با ۱۴ میلیارد بسته دیتا

خبر وحشتناکی که طبق گزارش گاردین در مورد کشورهایی که کاربران اینترنتی شان مورد جاسوسی قرار می گیرند، موید آن است که کاربران ایرانی، قربانی اصلی برنامه سری اف.بی.آی.وان.اس.ای در ضبط و مانیتور کردن اطلاعات در دنیا هستند.

کشور ایران و کاربران اینترنتی ایرانی، قربانی اصلی جاسوسی اطلاعات بر اساس ابزار فوق سری امریکا در جهان است.

بر اساس آمار روی برنامه مخصوص دیتا ماینینگ متعلق به ان.اس.ای، پاندلس اینفورمانت، هر ماه ۹۷ میلیارد بسته اطلاعاتی توسط دستگاههای امنیتی امریکا در جهان ضبط و مانیتور می شود که از این تعداد ۱۴ میلیارد بسته متعلق به ایران است. پاکستانی ها با ۱۳.۵ میلیارد بسته، اردن یکی از متحدان نزدیک امریکا با ۱۲.۷ میلیارد بسته دیتا، مصر با ۷.۶ میلیارد بسته و هند با ۶.۳ میلیارد بسته در رده های بعدی جای می گیرند.

این آمار مربوط به ماه مارس ۲۰۱۳ است و نشان می دهد دستگاههای اطلاعاتی امریکا، شبانه روزی در حال جمع آوری اطلاعات از کشورها و مانیتور کردن آنها است.

جرایم رایانه ای

جرایم رایانه ای عبارت است از استفاده غیرمجاز از فناوری رایانه ای برای به دست گرفتن اطلاعات شخصی حساس و همین طور اطلاعات محرمانه سازمان ها. درست است که این جرم‌ها را با چشم نمی‌توان دید، ولی در بعضی موارد ممکن است خطرات بی شماری را به وجود آورند که ممکن است سالیان سال نتوان آنها را جبران کرد و هدف، بررسی انواع جرم هایی که در محیط مجازی به وجود می‌آیند و آشنایی با آنها و چگونگی برخورد و هوشیار شدن اشخاص در حفاظت داده‌های خود، و تفاوت انتخاب این موضوع با سایر موضوع‌ها، ناشناس بودن این جرم‌ها و آگاه ساختن دیگران است.

خلاف کارهای رایانه ای معمولاً به از بین بردن، خراب کردن و دزدی اطلاعات تمایل دارند. کارهایی از قبیل کلاه برداری های الکترونیکی، سوء استفاده از تجهیزات، جا زدن خود به جای کس دیگر و همین طور اختلال در سیستم ها، از جمله جرم های رایانه معمول است که بسیار اتفاق می افتد. یک عمل خلاف رایانه ای لزوماً وارد کردن خسارت فیزیکی به یک تجهیزات یا یک سیستم نیست، بلکه گاه فقط دسترسی به بعضی اطلاعات حساس یا محرمانه می تواند جرم باشد. این اطلاعات می تواند اطلاعات خصوصی یا فردی باشد. خلاصه این روزها این گونه اعمال خلاف روبه افزایش است و تنوع آن ها هم روز به روز بیشتر می شود و ما هم ناگزیریم از سیستم های امنیتی جدیدتر استفاده کنیم. و در این میان آگاهی ما می تواند از قربانی شدن ما جلوگیری کند. در اواسط دهه ی ۹۰ با گسترش شبکه‌های بین‌المللی و ارتباطات ماهواره‌ای، نسل سوم جرایم کامپیوتری، تحت عنوان جرایم سایبری (مجازی) یا جرایم در محیط سایبر شکل گرفته‌است. به این ترتیب جرایم اینترنتی را می‌توان مکمل جرایم کامپیوتری دانست، به خصوص این که جرایم نسل سوم کامپیوتری که به جرایم در محیط مجازی معروف است، غالباً از طریق این شبکه جهانی به وقوع می‌پیوندد.

«بیل گیتس» بنیانگذار شرکت مایکروسافت؛ او پس از تأسیس بزرگترین شرکت نرم‌افزار جهان به آهستگی در دنیای وب قدم گذاشت. اما در سال ۱۹۹۵ با ارائه طرحی از مرورگر Internet Explorer رونمایی کرد و سپس به کمک سیستم‌عامل ویندوز توانست بزرگترین تحول تاریخ را در حوزه اینترنت برجا بگذارد. باید گفت که IE هنوز هم یکی از محبوب‌ترین مرورگرهای اینترنتی در جهان محسوب می‌شود.

کرم Storm Worm

به اعتقاد بسیاری از کارشناسان Storm Worm خطرناک‌ترین و همه‌گیرترین برنامه‌ای بود که در طول تاریخ منتشر شد. در اواخر سال ۲۰۰۶ میلادی گروهی از محققان امنیتی برای نخستین بار این کرم اینترنتی را شناسایی کردند. اما مدت زمان زیادی از شناسایی این کرم خطرناک نگذشت که جمع گسترده‌ای از ساکنان کره خاکی به آن آلوده شدند و در آن زمان هیچ برنامه‌ای وجود نداشت که بتواند جلوی انتشار آن را بگیرد.

روش انتقال این «کرم طوفانی» پست الکترونیکی بود و در عرض چند روز به قدری گسترش یافت که هیچ مرکزی توان مقابله با آن را نداشت. در آن زمان هر یک از مراکز امنیتی از این کرم با اسامی NB/KO/م تلف یاد می‌کردند و برای مثال شرکت Symantec آن را Peacomm می‌خواند و شرکت McAfee هم از آن با عنوان ی Nduwar می‌کرد. این کرم در خانواده تروجان‌ها طبقه‌بندی شد و پس از آلوده کردن رایانه، امکان دسترسی هکرها را از راه دور فراهم می‌کرد.

بسیاری از ارگان‌ها اعلام کردند Storm Worm خطرناک‌ترین کرمی بوده که تاکنون در سراسر جهان منتشر شده است و مرکز امنیتی Postini در ژوئیه ۲۰۰۷ اعلام کرد تا آن زمان بیش از ۲۰۰ میلیون ایمیل با این کرم ارسال شده است. البته ابزارهای امروزی «کرم طوفانی» را به راحتی از پا درمی‌آورند.

ویروس Leap-A/Oompa-A

کارشناسان بر این باورند که هم‌اکنون بیش از ۱۰۰ هزار نوع ویروس وجود دارد که می‌تواند رایانه Mac اپل را از پا دریاورد. مدتی قبل ویروس Leap-A که البته با نام Oompa-A هم شناخته می‌شود، به صورت گسترده در سراسر جهان منتشر شد.

این ویروس از ابزار ارتباطی iChat اپل استفاده می‌کرد و پس از آلوده کردن رایانه، به دنبال لیست مخاطبان می‌گشت و به هر یک از آن‌ها یک پیام ویژه می‌فرستاد. این پیام شامل یک عکس با فرمت JPEG بود که کاربر را مجبور می‌کرد آن را بارگذاری کند و زمانی که این اتفاق صورت می‌شد، این ویروس نه تنها به صورت گسترده منتشر شد، بلکه نشان داد که بر خلاف ادعاهای اپل رایانه‌های Mac هم می‌توانند به راحتی مورد هدف حملات سایبری قرار بگیرند.

در عباداتی که با شناخت توأم نباشد، خیری نهفته نیست. امام علی (ع)

جنگ سرد دیجیتالی با روسیه

صنعت آی تی را به خطر می‌اندازد؟

اگر تنش غرب با روسیه وارد سطح جدید و خطرناکی شود، آنوقت چه بر سر روابط با کمپانی‌های نرم افزار روسی، توسعه دهندگان اپ و نرم افزار روس و برون سپاری‌های انجام شده در صنعت آی تی که بدست مخ‌های روس سپرده شده می‌آید؟

چشم‌های جهانیان ماه گذشته به اخبار روسیه-اکراین و کریمه بود. نگاههای صلح طلبانه به المپیک سوچی بود که بحران در اکراین و ویکتور یانو کوچیک رییس جمهور برکنار شده توسط مردم، همه چیز را عوض کرد. فرآندوم در مورد کریمه و الحاق آن به روسیه غرب را عصبانی کرد تا اینکه لیست جدیدی از تحریمها جلوی یکدیگر گذاشته شد و نگاههای خوش بینانه با ورود ارتش روسیه به کریمه به کلی ناپود شده و تحریم و بلوکه کردن داریی‌های مقامات روس در امریکا (اروپا کمتر، به خاطر وابستگی به گاز روسیه) یک جنگ تمام عیار سرد را رقم زده است، مشابه تحریم‌هایی که غرب علیه ایران به اجرا گذاشت، غرب می‌خواهد روسیه را تنبیه کند اما آی‌تی می‌تواند چنین کاری کند؟

آنچه روسیه را متمایز می‌سازد بحث قدرتمند بودن این کشور در عرصه آی تی و نرم افزار و اینترنت است که می‌تواند اوضاع را به سمت یک جنگ سرد دیجیتالی بکشاند، منتها با این تفاوت که روسیه می‌تواند به صنعت آی تی غرب ضربه بزند. برخی کمپانی‌های روس در صنعت آی تی اصولا در غرب متولد شده و رشد پیدا کرده اند، برخی از کمپانی‌ها مقر توسعه و تحقیق شان در روسیه است، برخی مخ‌های آی تی روس تبارند و... اجازه بدهید کمی بیشتر وارد جزئیات شویم:

کمپانی کسپرسکی در فضای آی تی و ضد ویروس و بدافزار معروف بوده و مقر تحقیق و توسعه در روسیه بوده و یوجین کسپرسکی به عنوان مقر متفکر کمپانی بین المللی بارها اعلام کرده که زیر نفوذ حکومت پوتین نیست. موضع رسمی این کمپانی بیرون ماندن از مناقشه است اما نیروهای سابق ک.گ.ب در این موسسه فعالیت دارند و معلوم نیست بی طرف بمانند!

کمپانی NGINX Inc که فقط سه سال سن دارد و روی پروژه‌های وب پراکسی تحت سرور کار می‌کند و در اینترنت محبوب بوده و به نحو گسترده ای در اینترنت پخش شده است. هر چند واحد اداری این کمپانی در سان فرانسیسکو قرار دارد اما مقر اصلی اش در مسکو است.

کمپانی بعدی Parallels Inc است که در رتئون واشنگتن قرار داشته و در تکنولوژی مجازی سازی، اتوماسیون و مدیریت بر کلود با VMware vSphere و Microsoft Cloud OS کار می‌کند. لابراتور تحقیقاتی آن در نوو سبیرسک روسیه واقع شده است.

کمپانی Acronis مشابه پارالل است که در سال ۲۰۰۲ تأسیس شده و مغز متفکر آن سرگئی بلسوف است که در سال ۲۰۱۳ از مدیریت اجرایی پارالل استعفا داده و به آکرونیس پیوست. سیستم‌های پشتیبانی، ذخیره سازی دیتا، مدیریت ذخیره سازی در محیط ویندوز و لینوکس را رهبری می‌کند و مقرش در وپورن در حومه بوستون است. لابراتور تحقیقاتی آن در مسکو واقع شده است.

کرم‌های Sasser و Netsky

چندی پیش پلیس بین‌الملل یک جوان ۱۷ ساله آلمانی به نام «اسون جاشان» را دستگیر کرد که سازنده کرم‌های مخرب Netsky Sasser بود. این دو کرم اینترنتی به روش مختلف عمل می‌کردند و پس از مدت‌ها تحقیق و بررسی، کارشناسان امنیتی سرانجام از روی مشابهت کدهای به‌کار رفته در آن‌ها متوجه شدند که هر دو کرم یاد شده را یک فرد ساخته است.

کرم Sasser از طریق حرفه‌های موجود در سیستم‌عامل ویندوز به رایانه‌های شخصی حمله می‌کرد و در مقابل، کرم Netsky پس از انتقال به رایانه از طریق پست الکترونیکی، به دنبال دیگر رایانه‌های آسیب‌پذیر می‌گشت. این دو کرم که هنوز هم فعالیت دارند، به صورت خودکار روی رایانه‌ها نصب می‌شوند و بر مبنای آدرس‌های IP قربانیان خود را شناسایی می‌کنند.

اگر یکی از این کرم‌ها روی رایانه نصب شود، امکان خاموش کردن دستگاه از بین می‌رود و فقط مجبور خواهید بود آن را از برق بکشید. لازم به ذکر است که جاشان به خاطر سن کم خود تنها به یک سال و ۹ ماه حبس محکوم شد و بزودی از زندان بیرون می‌آید.

کمپانی نرم افزاری Veeam Software نیز توسط راتمیر تیماشف متولد روسیه در بخش خدمات و سرویس‌های یک اپ و پشتیبانی انترپرایز و در محیط VMware و Microsoft Hypervisor کار می‌کند و کمپانی چند ملیتی محسوب می‌شود که مقرش در کلمبوس اوهایو بوده و تحقیق و توسعه آن در سن پترزبورگ روسیه واقع شده است.

آنچه ذکر شد، نمونه‌هایی از حضور روسها در صنعت آی تی و نرم افزار جهانی بوده که میلیونها دلار ارزش تولید می‌کند و در سطح امریکا، اروپا، خاورمیانه، آفریقا و آسیا حضور دارند. همچنین هزاران کمپانی نیمه کوچک و کوچک نیز با تابعیت روس و... در امور باتکی و الکترونیکی و... در اینترنت حضور دارند.

حضور روسها در بخش اپلیکیشن روی موبایل نیز گسترده بوده و آی او اس اپل و اندروید را از روسیه هدایت و مدیریت می‌کنند.

مشتریان محصولات روسی در غرب از هم اینک به فکر سوییچ کردن به سایر محصولات مشابه غیر روسی افتاده اند و حتی ممکن است در بخش‌های استراتژیک، نیروهای روس را از بدنه خود حذف کنند.

در بخش موبایل و اپ‌های موبایل نیز قرار شده تا با اعمال سیاستهای جدید درون شبکه‌ای از هر نوع اپی که ممکن است باعث رخنه نرم افزاری شود خودداری گردد. برای کاربران نداشتن فلاپی بورد خیلی مهم نیست اما شاید با نداشتن Cut the Rope که توسط روسها در مسکو و لابراتوار زپتو توسعه یافته و اپ‌های مشابه مشکل پیدا کنند.

سیاستهای آی تی امریکایی‌ها روشن است و نمی‌خواهند اپ‌ها و نرم افزارهای روسی نقش ژومیه را ایفا کنند و هر زمان که احساس کنند نرم افزارهای روسی نقش جاسوس را بازی می‌کنند، آنها را از زیر ساختهای امریکا حذف خواهند کرد.

ویزای امریکایی از نوع غیر مهاجرت و کاری موسوم به B-1 برای روسها قدغن شده و نیروهای کار روس در همه بخشها برای ورود به امریکا دچار مشکل خواهند شد.

تستهای اسنیفینگ Sniffing علیه اپ‌ها و نرم افزارهای روس شروع شده و قراردادهای کلان نرم افزاری در حال تجدید نظر هستند. همچنین کمپانی‌های روس تبار باید مراکز خود را از روسیه به امریکا منتقل نموده (برخی را امریکایی‌ها از همین حالا مشخص ساخته اند) و تحت استانداردهای امریکایی به کار خود ادامه دهند.

بحث کدهای برنامه نویسی تولید شده توسط روس‌ها در بحث برون سپاری نرم افزاری معضل دیگری است که انترپرایزها باید روی آن فکر کنند که به همین سادگی رفع نمی‌شود و امکان حملات دیجیتال از سوی روسیه را بیشتر می‌کند. اینکه کدام کدها جدید است و چقدر سازمانها به این کدها وابستگی دارند نیز به پیچیدگی ماجرا می‌افزاید. تیم بزرگی باید مشغول تست زدن دائمی برنامه‌ها باشند که بسیار گسترده بوده و مشخص کنند کدام کد بکدور دارد یا ندارد و درصد خطر چقدر خواهد بود.

بحث هزینه‌های مهاجرت از برنامه‌های روسی به غربی نیز معضل دیگری است که سازمانها به آسانی بدان تن نمی‌دهند.

به هر حال نرم افزار و صنعت آی تی اولین جایی خواهد بود که غربی‌ها برای جلوگیری از حملات دیجیتال روسیه علیه آن وارد عمل می‌شوند.

بنابراین باید منتظر یک جنگ سرد دیجیتالی بین روسیه و غرب باشیم.



ویروس MyDoom

ویروس MyDoom که البته با نام Novarg هم شناخته می‌شود، از طریق حرفه‌های سیستم‌عامل بدون اطلاع کاربر کنترل رایانه را در دست می‌گیرد. این ویروس انواع مختلفی دارد و تا کنون با دو اقدام اصلی سعی شده است جلوی فعالیت آن گرفته شود. دولت امریکا سال گذشته سرمایه‌گذاری فراوانی را انجام داد تا بتواند خود را در مقابل این ویروس ایمن کند.

ویروس MyDoom سال گذشته توانست با ورود به جست‌وجوگرهای اینترنتی بخش زیادی از کاربران جهانی را تحت پوشش قرار دهد و از طریق پست الکترونیکی روی میلیون‌ها رایانه بارگذاری شود. مرکز MessageLabs چندین بار پیش‌اطلاع کرد که از هر ۱۲ پست الکترونیکی ارسال شده یک مورد از آن‌ها ویروس MyDoom را شامل می‌شود.

تأملی در نسبت شعار سال با نقشه‌ی راه انقلاب اسلامی؛

اقتصاد و فرهنگ؛ حلقه‌ی وصل تمدن‌سازی

پیام رهبری

به مناسبت سالروز

رحلت امام خمینی رحمه الله

رحلت امام خمینی و فراق یاران

امام خمینی هدفها و آرمانها و هر آنچه را که می‌بایست ابلاغ کند، گفته بود و در عمل نیز تمام همتش را برای تحقق همان هدفها بکار گرفته بود. اینک در آستانه نیمه خرداد سال ۱۳۶۸ خود را در آماده ملاقات عزیزی می‌کرد که تمام عمرش را برای جلب رضای او صرف کرده بود و قاتمش جز در برابر او، در مقابل هیچ قدرتی خم نشده، و چشمانش جز برای او گریه ترکده بود.

سروده‌های عارفانه اش همه حاکی از درد فراق و بیان طعش لحظه وصال محبوب بود. و اینک این لحظه شکوهمند برای او، و جانسک و تحمل‌ناپذیر برای پیروانش، فرا می‌رسید. او خود در وصیتنامه اش نوشته است: با دلی آرام و قلبی مطمئن و روحی شاد و ضمیری امیدوار به فضل خدا از خدمت خواهران و برادران مرخص و به سوی جایگاه ابدی سفر می‌کنم و به دعای خیر شما احتیاج مبرم دارم و از خدای رحمن و رحیم می‌خواهم که عذرم را در کوتاهی خدمت و قصور و تقصیر ببیزد و از ملت امیدوارم که عذرم را در کوتاهی‌ها و قصور و تقصیرها بپذیرند و با قدرت و تصمیم اراده‌به پیش بروند.

ساعت ۲۰ / ۲۲ بعداز ظهر روز شنبه سیزدهم خرداد ماه سال ۱۳۶۸ لحظه وصال بود. قلبی از کار ایستاد که میلیونها قلب را به نور خدا و معنویت احیاء کرده بود.

در آخرین شب زندگی و در حالی که چند عمل جراحی سخت و طولانی در سن ۸۷ سالگی تحمل کرده بود و در حالیکه چندین سرم به دستهای مبارکش وصل بود نافله شب می‌خواند و قرآن تلاوت می‌کرد. به وسیله دوربین مخفی‌ای که توسط دوستان امام در بیمارستان نصب شده بود روزهای بیماری و جریان عمل و لحظه لقای حق ضبط شده است. وقتی که گوشه‌هایی از حالات معنوی و آرامش امام در این ایام از تلویزیون پخش شد غوغایی در دلها بر افکند که وصف آن جز با بودن در آن فضا ممکن نیست. لهما دانما به ذکر خدا در حرکت بود.

در ساعات آخر، طمانینه و آرامشی ملکوتی داشت و مرتباً شهادت به وحدانیت خدا و رسالت پیامبر اکرم (ص) را زمزمه می‌کرد و با چنین حالتی بود که روحش به ملکوت اعلی پرواز کرد.

بدین ترتیب هدف مشخص و معین حرکت انقلاب اسلامی، شکل‌گیری تمدن بین‌المللی اسلامی است و در میانه‌ی این راه، گام‌های «۱. انقلاب اسلامی، ۲. نظام و حکومت اسلامی، ۳. دولت اسلامی، ۴. کشور و جامعه‌ی اسلامی و ۵. تمدن بین‌المللی اسلامی» قرار دارد. مرحله‌ی اول را می‌توان بر پیروزی انقلاب اسلامی در بهمن ۱۳۵۷ هجری خورشیدی و سقوط نظام ستم‌شاهی منطبق نمود. مرحله‌ی دوم یعنی نظام اسلامی را می‌توان با برپایی جمهوری اسلامی ایران از طریق همه‌پرسی اصل نظام و نیز تصویب و همه‌پرسی قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران انطباق داد. چنان‌که حضرت امام (ره) در پیام خود به مناسبت ۱۲ فروردین، روز جمهوری اسلامی، از این روز با تعبیر به‌یادماندنی و قابل تأمل «نخستین روز حکومت الله» یاد می‌کنند. با حاکمیت امام امت و ولایت مطلقه‌ی امر، مرحله‌ی دوم این فرآیند تکمیل گشت و بدین ترتیب، آیه‌ی شریفه «اللَّهُ وَلِيُّ الَّذِينَ آمَنُوا يُخْرِجُهُم مِّنَ الظُّلُمَاتِ إِلَى النُّورِ» محقق گشت و ایران اسلامی از حاکمیت و ولایت طاغوت به سیطره‌ی ولایت ولی خدا بازگشت.

اما این‌ها کافی نبوده و نیست. این دو مرحله تمهیدی برای تحقق اهداف عالی این نهضت بود که نگاهی فرامگانی و فرازمانی دارد. آنچه می‌تواند اهداف فراایرانی انقلاب را تحقق بخشد، الگوسازی و الهام‌بخشی در ورای مرزهای جمهوری اسلامی ایران است که در دو گام «دولت اسلامی» و «جامعه‌ی اسلامی» بروز و ظهور می‌یابد.

حلقه‌های مفقوده‌ی تمدن‌سازی

«دولت اسلامی» به معنای اسلامی شدن صرفاً قوه‌ی مجریه نیست، بلکه در اینجا دولت به مفهوم کلیت کارگزاران اجرایی، تقنینی، نظارتی و قضایی و نیز رویه‌ها و مقررات حاکم بر حکومت است. روشن است که پس از گذشت ۳۵ سال، علی‌رغم برپایی نظام اسلامی، هنوز نظامات اقتصادی، اداری و اجرایی کشور به معنا و مفهوم حقیقی کلمه «اسلامی» نشده‌اند. علاوه بر این‌ها، می‌توان گفت در شئون اجرایی دولت و کشور، مهم‌ترین چالش کارآمدی کشور، «کارآمدی اقتصادی» است. به این معنا که ستانده‌های نظام اقتصادی کشور منطق و متناسب با داده‌های آن نیست. اینجاست که می‌توان فهم نمود چگونه است که برون‌دادهای سامانه‌ی مذکور با موازین و جهت‌گیری‌های کلی اقتصادی کشور غیرمتناسب است.

جامعه‌ی اسلامی نیز متناسب با تحول اجتماعی براساس هدف‌گذاری شکل‌گیری «حیات طیبه‌ی اسلامی» است؛ یعنی نوعی از زندگی فردی و اجتماعی بشر که در آن، سعادت دنیوی و اخروی او، در کنار یکدیگر تحقق یافته باشد. چنین جامعه‌ای اولاً به معنا و مفهوم حقیقی کلمه «اسلامی» است. ثانیاً الگوی «کارآمدی فرهنگی اجتماعی» نظام اسلامی در آن بروز و ظهور یافته است و نهایتاً کارآمدی فرهنگی و اجتماعی به حوزه‌ی «کارآمدی نظام سیاسی» تسری می‌یابد و زمینه برای الهام‌بخشی تام و اکمل جمهوری اسلامی ایران برای ایجاد تمدن بین‌المللی اسلامی مهیا خواهد شد. رهبر معظم انقلاب در تبیین این موضوع می‌فرماید: «اگر دولت به معنای واقعی کلمه اسلامی شد، آن‌گاه کشور به معنای واقعی کلمه اسلامی خواهد شد، عدالت مستقر خواهد شد،

(ادامه در صفحه بعد)

سال ۱۳۹۳ سالی است که حلقه‌ی سوم و چهارم تمدن‌سازی انقلاب اسلامی با یکدیگر تلاقی یافته‌اند: اقتصاد و فرهنگ در عین حال که به ترتیب مسئله‌ی اصلی دولت اسلامی و جامعه‌ی اسلامی هستند، در کنار یکدیگر، الگوی کارآمدی از نظام اسلامی در حوزه‌های اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی و سیاسی نمایان می‌سازند که نویدبخش ظهور تمدن بین‌المللی اسلامی است.

گروه فرهنگی و اجتماعی برهان / محمدجواد اخوان؛ در باب اهمیت دو رکن «فرهنگ» و «اقتصاد» به‌عنوان تکیه‌گاه‌های پیشرفت کشور، خصوصاً در سال جاری که بدین عنوان نام‌گذاری شده است، سخن بسیار رفته است. اما می‌توان از منظری ژرف‌تر به بررسی نسبت این دو حوزه‌ی مهم و به‌طور کلی شعار سال با اهداف کلان و نقشه‌ی راه انقلاب اسلامی پرداخت.

نقشه‌ی راه انقلاب اسلامی چیست؟

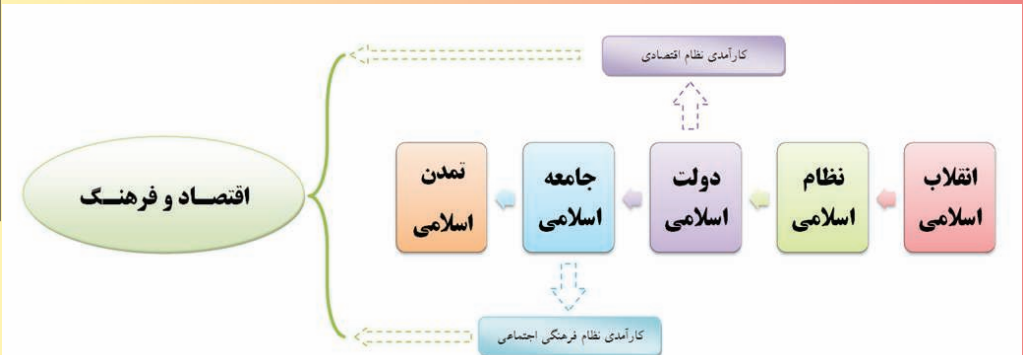
انقلاب اسلامی ایران صرفاً یک رویداد سیاسی نیست که در بهمن ۱۳۵۷ وقوع یافته باشد بلکه آنچه در ۲۲ بهمن روی داد نشانه و آغازگر راهی بود که داعیه‌ای بلند داشت و آرمان‌هایی متعالی را در سر می‌پروراند. گستره‌ی زمانی این انقلاب به یک روز و یک سال و حتی یک نسل ختم نمی‌شود و جغرافیای آن به مرزهای ترسیم‌شده برای ایران اسلامی محدود نمی‌گردد.

با نیم‌نگاهی به شعارها و گفت‌وگوهای کلی انقلاب اسلامی و رهبر کبیر آن، حضرت امام خمینی (ره)، روشن می‌شود که افق بینش این انقلاب، تحولی «جهانی» و «دورانی» را مطالبه کرده و می‌کند. تحولی که تعالی نوع بشر را در مسیری که توحید و پیام وحی معین می‌کند، جست‌وجو می‌کند. در هنگامه‌ای که خودبستگی انسان، گمراهی جوامع بشری را به اوج رسانده بود، پیام توحیدی انقلاب اسلامی، چراغ راه مسیری شد که نویدبخش «احیای فطرت الهی درون انسان» است.

با چنین نگرشی، ایستایی انقلاب اسلامی، خود بزرگ‌ترین چالش برای اصل آن به‌شمار می‌آید و حرکت و پویایی آن، لازمه‌ی بقای آن است. اما به کدام سو و از کدام مسیر؟ فهم دقیق این پرسش و پاسخ صحیح به آن، یکی از مهم‌ترین بایسته‌های تداوم حرکت انقلاب اسلامی است.

رهبر معظم انقلاب اسلامی، حضرت امام خامنه‌ای (مدظله‌العالی)، این مسیر را به‌مناب‌ه‌ی یک فرآیند دانسته و می‌فرماید: «فرآیند تحقق هدف‌های اسلامی، یک فرآیند طولانی و البته دشواری است. به‌طور نسبی انسان به آن اهداف نزدیک می‌شود، اما تحقق آن‌ها بسیار طولانی است.» (بیانات امام خامنه‌ای، ۲۱ آذر ۸۰)

از منظر معظم‌له این مسیر، فرآیندی پنج‌مرحله‌ای است که نهایتاً به شکل‌گیری تمدن بین‌المللی اسلامی می‌انجامد. در توضیح این فرآیند، ایشان می‌فرمایند: «ما یک انقلاب اسلامی داشتیم، بعد نظام اسلامی تشکیل دادیم، مرحله بعد تشکیل دولت اسلامی است، مرحله بعد تشکیل کشور اسلامی است، مرحله بعد تشکیل تمدن بین‌الملل اسلامی است.» (بیانات امام خامنه‌ای، ۸ شهریور ۸۳)



هر کس به برادران و خانواده خود نیکی کند، عمرش دراز می‌شود. امام کاظم (ع)

در سوگ

رحلت امام خمینی رحمه الله علیه

کجا با ملائک سفر کرده ای
به وجه خدایی نظر کرده ای
تو و شهیدان، من و داغ هجران، بیا ای امام

دلی که شد از هجر تو شعله ور
نگردد خموش از فراقت دگر
تو را جان زهرا، من و داغ گل ها، بیا ای امام

الا دلبر بهتر از جان بیا
دوباره به پام جماران بیا
بیا ای حبیب، که بی تو غریب، بیا ای امام

تقدیم غمت خونجگر لاله ما بود
بی مهر رخت سایه غم هاله ما بود
هجرت تو در دل شرر ناله ما بود

هر لحظه فراغت غم صد ساله ما بود
ای ماه که دادی همه را مهر خدایی
چون شد که دمیدی به شبستان جدایی

ای ماه جماران که زهجرت چو هلالیم
یکبار بر افروز و ببین ما به چه حالیم
سر تا به قدم محنت و اندوه و ملالیم

باید که بسوزیم و بگرییم و بنالیم
هر صبح فراق تو به ما شام بلا بود
ایام غمت بر همه ایام بلا بود

ای همدم یاران خدا جوی جماران
ای کعبه دل بیت تو در کوی جماران
ای گرد عزایت به سر و روی جماران



دوری کردن از بدیها، برتر از انجام خوبیهاست. حضرت علی (ع)

با آغاز تلاش برای دولت‌سازی اسلامی، بایستی زمینه را برای حرکتی فرهنگی-اجتماعی برای جامعه‌سازی اسلامی آماده ساخت. این چنین بود که علی‌رغم آنکه در اجرای نقشه‌ی راه انقلاب اسلامی هنوز در مرحله‌ی دولت اسلامی هستیم، در سال ۱۳۹۱، امام‌خامنه‌ای (مدظله‌العالی) در دیدار جوانان خراسان شمالی، با طرح موضوع «سبک زندگی ایرانی اسلامی» گام چهارم این مسیر دشوار را آغاز نمودند.

البته از منظری دیگر نیز می‌توان به این مسئله نگریست. با شروع روند بیداری اسلامی در غرب آسیا و شمال آفریقا، زمینه‌های محیطی برای الهام‌بخشی منطقه‌ای جمهوری اسلامی ایران مهیاتر شد و به نظر می‌رسد اینجا مسئولیت انقلابیون اسلامی ایران از گذشته سنگین‌تر شده است. اگر در گذشته تحقق تمدن بین‌المللی اسلامی دشوارتر و دور از دسترس‌تر پنداشته می‌شد، امروز فرصتی فراهم آمده تا با نمایان‌سازی کارآمدی نظام اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی و سیاسی اسلامی، الگویی برای شکل‌گیری تمدن اسلامی در سطح منطقه و جهان ارائه شود.

گام حساس، اما دشوار ۹۳

در مجموع می‌توان گفت مهم‌ترین موضوع امروز پیش روی کارگزاران نظام و نخبگان ایران اسلامی، تحقق «دولت اسلامی» و «جامعه‌ی اسلامی» است. حال با این تفصیلات می‌توان به نسبت نقشه‌ی راه کلی انقلاب اسلامی و هدف سال ۱۳۹۳ پی برد. سال ۱۳۹۳ سالی است که حلقه‌ی سوم و چهارم تمدن‌سازی انقلاب اسلامی با یکدیگر تلاقی یافته‌اند و مأموریت‌های کارگزاران و نخبگان کشور هم‌افزایی و همکاری جهت تحقق هر دو این گام در کنار یکدیگر است. اقتصاد و فرهنگ در عین حال که به ترتیب، مسئله‌ی اصلی دولت اسلامی و جامعه‌ی اسلامی هستند، در کنار یکدیگر الگوی کارآمدی از نظام اسلامی در حوزه‌های اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی و سیاسی نمایان می‌سازند که چهره‌ای الهام‌بخش در جهان اسلام و نویدبخش ظهور تمدن بین‌المللی اسلامی است.

به تعبیر امام‌خامنه‌ای، «از این مرحله که عبور کنیم، بعد از آن، دنیای اسلامی است. از کشور اسلامی می‌شود دنیای اسلامی درست کرد. الگو که درست شد، نظایرش در دنیا به وجود می‌آید.» (بیانات امام‌خامنه‌ای، ۱۲ آذر ۷۹) «وقتی کشور اسلامی پدید آمد، تمدن اسلامی به وجود خواهد آمد؛ آن‌وقت فرهنگ اسلامی فضای عمومی بشریت را فراخواهد گرفت.»

در عین حال، باید مورد تأکید قرار گیرد که برداشتن یک‌باره‌ی این دو گام حساس و راهبردی، نیازمند به‌کارگیری ظرفیت‌های ویژه‌ای است که شاید در حالت عادی بروز و ظهور نیابد. تأکید بر دو عنصر «عزم ملی» و «مدیریت جهادی» می‌تواند اشاره به آن باشد که اولاً دشواری مسیر پیش رو نیازمند اراده‌ای جمعی و اجماعی از سوی همه‌ی نخبگان، کارگزاران و دلسوزان نظام است و ثانیاً برگ برنده‌ای که همواره نظام در مقاطع حساس و دشوار به آن دست یازیده است، یعنی «حرکت و مدیریت جهادی». این امکان را می‌دهد که این حلقه‌ی وصل فرآیند تمدن‌سازی تکمیل گردد.





امانتداری و سلامت رفتاری

هر سازمان و یا موسسه‌ای کلیه امکانات مادی و تأسیساتی خود را جهت حفاظت به تعدادی از افراد می‌سپارد و انتظار دارد که در چارچوب قوانین و دستورالعمل نسبت به حفظ و حراست از آن مجموعه همت گماشته شود ولی بحث قوانین و مقررات بخشی از آن دسته ابزارهایی است که در این راستا وجود دارد دو بخشی دیگر به خصوصیات اخلاقی، اعتقادی و رفتاری نیروها بستگی دارد از آن جمله امانتداری، درستکاری، راستگویی، خوش اخلاقی و رفتار متناسب به شأنیت انسانی. همگی ابزارهای کارآمدی هستند که در صورت رعایت آنها بحث قوانین و دستورالعملها هم به حدنهایت تأثیر گذاری خواهد انجامید.

هوشیاری

غفلت عاملی است بعنوان یک رصت در اختیار ناهنجاریها قرار می‌گیرد که این ناهنجاریها می‌تواند فردی، گروهی، اخلاقی یا اجتماعی باشد فعلاً سرعت اقدام غافلگیرانه ای است که بیشتر ملموس می‌باشد و بعنوان ناهنجاریهای اجتماعی و اخلاقی مطرح است ولی پنداشیدن تدابیری ساده می‌توان از وقوع آن جلوگیری کرد و یا آن را به حداقل رساند لذا با هوشیاری و اتخاذ تدابیری می‌توان پدیده سرعت را تحت کنترل در آورد.

حفاقت از اموال

مثل بستن درب اتاق، محدود کردن تردد، کنترل مرتب اموال، خودداری از تکثیر کلید اتاقها و در اختیار دیگران قراردادن. بستن کتوهای میز کار، در جای مناسب و دور از دسترس قرار دادن چوب لباسی و لباسهای روی آن و عدم قراردادن اوراق بهادار و پول نقد از جیب لباسهای آویزان شده در اتاق کار، اندیشیدن راهکارهای عملی مقابله با حوادث غیر مترقبه و رعایت اصول اطفاء حریق و از جمله اقداماتی است که به محدود کردن دامنه سرعت و خرابکاری کمک شایانی می‌کند.

احراز هویت و حفظ اسرار

عدم شناخت واقعی از خصوصیات افراد از مواردی است که با رها منجر به اتفاقاتی غیر مترقبه شده است. مثلاً فردی در اتاق نگهداری می‌شود و بعد از چند کلمه صحبت، نگهبان یا کارمند دیگر فوراً درددل خود را باز کرده و تمامی مسائل را برای ایشان بازگو مینماید که در این راستا طرف از مشکلات خانوادگی، ضعف و قوت و یا احتمالاً از برنامه رفت و آمد و اطلاع کافی پیدا می‌کند و در فرصت مناسب نقشه‌های خود را عملی می‌کند و یا قبل از اینکه شناختی روی طرف مقابل داشته باشد بعنوان امین با او برخورد می‌کند، این قبیل اقدامات غیر محتاطانه خود مؤید غفلت است که از عوامل اتفاقات است.

قید نداشتن در انجام وظیفه:

بعضی وقت‌ها می‌بینیم تذکر دادن به یک نفر یا برخورد با یک موضوع موجب بدگمانی یا رنجش یک فرد متخلف از حراست می‌شود اینجا مصلحت ما چیست؟ خوب، شاید صلاح فردی این باشد که خودمان را درگیر نکنیم! اما وظیفه به ما حکم می‌کند که ملاحظه کاری و محافظه کاری را کنار گذاشته همانند یک تکلیف شرعی آنگونه که از حیث کارشناسی تشخیص میدهیم قاطعانه به موضوع ورود کنیم.

نکاتی جهت یاد آوری:

– ارسال گزارش روزانه انتظامات به سرپرستی انتظامات، ثبت کلیه وقایع، ثبت تردد کارکنان، مراجعین و کلیه وسائط نقلیه (اعم از وسایل نقلیه جمعیت و متفرقه)، ثبت سایر امور محوله توسط واحدهای انتظامات پس از پایان هر شیفت و در طول مدت شیفت الزامی است.

– انجام سایر امور مانند پاسخگویی و راهنمایی مراجعین. پاسخگویی به تلفن‌ها نیز از وظایف جانبی واحدهای انتظامات می‌باشد.

– تجمع افراد متفرقه (اعم از همکاران اداری، و متفرقه) در محل اتاق انتظامات ممنوع می‌باشد.

– حتی المقدور از دریافت و نگهداری اموال یا اشیاء امانی خودداری گردد. در صورت اضطرار اخذ امانت و نگهداری آن با دقت در نوع اشیاء دریافتی و بررسی لازم در حضور شخص درخواست کننده میسر خواهد بود.

– هنگام برقراری ارتباط تلفنی مواظب تخلیه تلفنی افراد ناشناس باشید.

– هریک از مقامات مسئول جمعیت در صورت تماس با واحدهای انتظامات بطور کامل خود را معرفی نمایند. لذا در صورت عدم شناسائی فرد تلفن کننده از ارائه هر گونه اطلاعات خودداری و تماس را قطع و مراتب را به مسئول مربوطه اطلاع دهید.

در راستای نظم بخشیدن و ساماندهی به کیفیت اجرایی دستورالعملها و شرح وظایف اجرایی که از مسئولان بالاتر به انتظامات ابلاغ می‌گردد فرمهایی پیش بینی گردیده است که در صورت نیاز و شرایط خاص نگهبان موظف به تکمیل آن خواهد بود (فرمها قبلاً تحویل گردیده است).

به هنگام آتش سوزی نیز موارد ذیل بصورت خاص

مورد توجه قرار گیرد

– مراتب را بلافاصله به سازمان آتش نشانی منطقه و در فرصت بعدی به مسئولان اطلاع گردد.

– در هر آتش سوزی شیر اصلی گاز یا سیلندر را فوراً ببندید و هر گونه منابع تشدید کننده آتش را از محیط دور کنید.

– در آتش سوزی‌های بزرگ حفظ جان از حفظ اموال تراست سریعاً جمعیت لز محل آتش سوزی متفرق نموده و افراد آسیب دیده را انتقال نمایید.

توجه: راههای اضطراری و دریهای اختصاصی محیط را به ماموران آتش نشانی نشان دهید هر گونه پیگیری‌های بعدی در خصوص اتفاقات روی داده در محیط اعم از سرعت، آتش سوزی و سایر اتفاقات غیر مترقبه، بر اساس گزارش انتظامات با مسئولان خواهد بود و انتظامات هیچگونه مسئولیت پیگیری و اجرایی نخواهد داشت.

اخلاق و رفتارهای مخرب اعتماد:

در مبحث کسب اعتماد، نیروهای حراستی باید متوجه باشند که ویژگی‌ها و رفتارهای اعتماد براندازی نیز هستند که اگر بدان‌ها مبتلا شوند، اعتماد پرسنل را بخود برای همیشه از دست می‌دهند و بعید است که مجدداً بتوانند اعتماد از دست رفته را کسب کنند.

و از خطرناکترین این ویژگی‌ها، صفات چهارگانه منافقین است: چهار صفت، فوق العاده خطرناک هستند که رسول خدا (ص) ما را آرز آن‌ها بر حذر داشته اند و آن‌ها را از جمله اوصاف منافقین معرفی نموده اند. ایشان فرمودند: چهار صفتند که اگر همه آن‌ها در کسی باشد منافق خالص و به تمام معناست و در هر کسی یکی از آن‌ها باشد یک خصلت از خصال منافقان را داراست مگر این که آن را ترک نماید: ۱- دروغ گوئی ۲- خلیف وعده ۳- خیانت در عهد و پیمان ۴- بی انصافی و از حد گذشتن در ستیز و جنگ و مخالفت با کسی.

می‌گویند قیصر روم از ابوسفیان پرسید: آیا این فرد (پیامبر اسلام) پیش از سخنان تازه اش اهل دروغ و دروغ گوئی نیز بود؟ ابوسفیان می‌گوید: خیر قیصر می‌گوید: اینجا بود که به طور قطع دانستم کسی که به مردم دروغ نمی‌گوید چگونه بر خدای مردم دروغ و افترا می‌بندد؟

همیشه یک دروغ ساده و پیش پا افتاده، در تضعیف اعتماد و مشکل نمودن پذیرش سخنان فرد از جانب دیگران کافی است.

آموزه های حراستی

اخلاق و بینش نگهبانی

از مهمترین فاکتورهای موثر در بهره‌وری لازم می‌توان به نوع رفتار و بینش هر فرد اشاره کرد در اینجا به اختصار بصورت فهرستی بعضی از حالاتی که در خلال روزمرگی کار اتفاق می‌افتد با رعایت اولویت پدیده‌های اخلاقی (حالات بحرانی) بشرح ذیل ذکر می‌گردد.

۱- عصبانیت:

عصبانیت در واقع یک احساس سالم و طبیعی انسان است و هنگامیکه در جانی اشتباهی وجود داشته باشد به ما هشدار می‌دهد عصبانیت ناشی از ناراضیاتی افراد از وضع بوجود آمده می‌باشد. بنابراین کاملاً طبیعی است که عصبانیت را تحت کنترل و مدیریت قرار دهیم، نحوه برخورد با عصبانیت باید به گونه‌ای باشد که موجب رفع آن گردد نه اینکه سبب تشدید و در نهایت بروز مشکل شود.

۲- عکس العمل موثر در مقابله با فرد عصبانی:

آیا زمانی که شخصاً روبرو می‌شوید، حالت سردرگمی و دفاعی دارید، آیا عصبانیت را با عصبانیت بیشتر پاسخ می‌دهید اگر می‌خواهید عکس العمل موثری در برابر عصبانیت افراد داشته باشید باید صمیمیت خود را برای حل مسئله‌ای که باعث این عصبانیت شده نشان دهید و در اینجا احساس آرامش، خویشنداری و اظهارات مثبت نیاز است.

۳- خوش رفتاری:

نقش هر فردی تأثیرات بسزائی در طف مقابل خود دارد بنحوی که اگر خود از اخلاقیات مناسبی برخوردار باشد با همین رفتار مناسب نسبت به کنترل طرف مقابل موفق خواهد گردید بخصوص اگر ارباب رجوع با توجه به مشکلات عدیده روزمره با ناراحتی و عصبانیت مراجعه کرده باشد و در مواجهه با آرامش روحی و رفتاری خود را ملزم به رعایت حریم ایشان خواهد دید و حتی ممکن است از قبیل شرم و حیا اجازه بروز عصبانیت و ناراحتی به شکل تند و رک را به او ندهد.

لاخیر فی الصمت عن الحكم

آنجا که باید سخن درست گفت در خاموشی خیر نیست.

حضرت علی علیه السلام می‌فرماید: «انی لمن قوم لاتأخذهم فی الله لومه لانم: همانا من از کسانی هستم که در راه خدا از هیچ سرزنشی نمی‌ترسند.



امیرالمؤمنین (ع) در نامه ای که به یکی از کارگزاران خود مینویسد

در زمانی که این راشد و یارانش از کوفه گریخته بودند میفرماید:

«... این نامه ای است از بنده خدا امیرالمؤمنین علی(ع) به کسی که نامه من خطاب به او است (یعنی کارگزار من)... اما بعد، عده ای از افراد و نیروهای ما که از زیردستان و تابعین حکومت ما بودند، از آنجا گریخته اند و به گمان میرسد که به سمت شهر بصره رفته باشند، پس درباره آنها از شهروندان خود تحقیق و پرسش به عمل آور و برای دستگیری آنها به تمام نواحی و بخشهای تحت قلمرو حکومت خود جاسوسانی را گسیل بدار...»

از این نامه برمی آید که وظیفه کارگزاران حکومتی این است که از اخبار تمامی عملیات و حرکت‌های سیاسی و نظامی افراد در حیطه مسؤلیت خویش با خبر باشند.

اهمیت حفاظت پرسنل و امنیت داخلی

در دستور حضرت (ع) به مالک اشتر میبینیم:

بازرسان مخفی راستگوار را به نزد مردم بفرست تا در پنهانی و به طور مخفیانه درباره آنان نظارت و بازرسی کنند. این کار به جهت انگیزه دادن به آنان است تا در مسؤلیت خود به خوبی رعایت امانت را کرده و با زیردستان خود به نرمی رفتار کنند.

حضرت علی(ع) کسب خبر از کارگزاران را برای حفظ خود آنان از لغزش‌ها، امری لازم بر می شمارد. همچنین از نامه های حضرت علی(ع) بر می آید که حضرت کارگزاران خود را به نحو شایسته ای کنترل میکرد است.

نامه ایشان به اشعث بن قیس، کارگزار ایشان در آذربایجان، نامه ایشان به نعمان عجلان، کارگزار وی در بحرین، نامه به عبدالله بن عباس، کارگزار ایشان در بصره و نامه ایشان به عثمان بن حنیف انصاری در بصره و... همه نشان از زیرکی و احاطه اطلاعاتی حضرت درباره کارگزاران است. نامه ایشان به عثمان بن حنیف در بصره نشان از احاطه کامل اطلاعاتی آن بزرگوار بر کارگزار خویش دارد.

«ای پس از حمد و درود بر پیامبر اسلام(صلی الله علیه و آله و سلم) ای پسر حنیف، به من خبر رسیده است که یکی از جوانان بصره تو را به طعام دعوت کرده است و به سوی آن شتابان و با عجله رفته ای و خورشفت رنگارنگ و گوارا و لذیذ برای تو آورده اند، پس بنگر به آن غذایی که ندانن هایت را بر آن فشرده ای و آن را میجوی و...»

ایجاد انگیزه در کارکنان

ایجاد انگیزه در کارکنان را شاید بتوان مهمترین کاری دانست که یک مدیر می تواند انجام دهد.

بی شک روش برخورد با کارکنان بر فعالیت روزانه و در نهایت کارآئی کلی سازمان موثر خواهد بود.

انگیزه در واقع ابزار هر مدیر برای بهره گیری از تمام پتانسیل هر یک از کارکنان و نیز فراهم کردن شرایطی است که همه آنها با هم و در قالب تیمی موفق کار کنند. کار تیمی هنر بکارگیری کارکنان برای انجام ماموریت خود و در نهایت سازمان بصورت بسیار موثرتر است. فقط وقتی سازمان موفق خواهد شد که تمام منابع کاری آن بصورت هم جهت با هم انرژی صرف کنند.

«به خاطر داشته باشید رعایت استانداردهای محیط کار در کارایی

کارمندان مؤثر است.»

گفتار بزرگان

آن که تو را هشداد داد چون کسی است که تو را مزده داد. حضرت علی (ع)

سخن در بند توست، تا آن را نگفته باشی، و چون گفنی تو در بند آئی، پس زیانت را نگهدار چنانکه طلا و نقره خود را نگه می داری، زیرا چه بسا سخنی که نعمتی را طرد کند یا نعمتی را جلب کند. حضرت علی (ع)

ای بسا کلمه ای که از تو نعمتی را بگیرد و ای بسا لفظی که خونی را بریزد. حضرت علی (ع)

نشانه انسان عاقل این است که هر چه می داند نگوید. حضرت علی (ع)

بسا سخنی که از حمله مسلحانه کارگزرتر است. حضرت علی (ع)

آن خاموشی که برای تو سلامت باشد بهتر است از گفتاری که به دنبالش برای تو ملامت داشته باشد. حضرت علی (ع)

شعیان ما کم گوی و گزیده گویند. امام صادق(ع)

در اداره حکومت تنها شناخت و پذیرفتن آن کافی نیست بلکه باید اسرار را از دسترس دشمن و افراد غیر مجاز خودی محفوظ نگهدارد. امام صادق(ع)

آنچه نمی دانی مگو، بلکه همه آنچه را می دانی نیز مگو، زیرا خداوند بزرگ بر اعضای بدنت چیزهایی را واجب کرده که از آنها در روز قیامت بر تو حجت آورد. حضرت علی (ع)

به مجرد احراز خطا و اشتباه از آن برگردید و اقرار به خطا کنید که آن کمال انسانی است. امام خمینی(ره)

کوچکترین کوتاهی در مراعات اصول امنیتی گناه بزرگ شناخته می شود. امام خمینی(ره)

یک دستورالعمل سخت و محکم ابلاغ شود که هیچ کس حق ندارد از طریق این وسایل مطلب دارای طبقه بندی را منتقل نماید. مقام معظم رهبری

حکیمی به فرزندش گفت دو چیز را از من بگیر، اینکه بدون فکر(اندیشیدن) مگوی و بدون تعبیر کاری نکن. شیخ بهایی

نقشه راه حراست باید از منظر آموزه های دینی باشد

تا رسیدن به موفقیت حاصل شود.

حراست در همه سازمان‌ها و ادارات به عنوان چشم مدیریتی عمل می کند. هر مدیری از هر منطقی که می خواهد حرکت کند نیاز به بازخوردها و عملکردهای زیرمجموعه اش دارد لذا باید دید خود را وسعت دهد، طبیعی است که بهترین مجموعه ای که می تواند این فضا را پیش ببرد سیستم حراست است. تلفیق رویکرد علمی و دینی به موفقیت ساختار مدیریتی کمک می کند. آموزش یکی از ارکان اساسی برای رسیدن به اقق مطلوب است، همه باید در این مسیر آموزش های لازم را ببینند تا افاق برای همه واضح و روشن شود.

حراست مسیر خود را از منظر آموزه های دینی رصد میکند و از ورود به مسائل خصوصی و مردمی پرهیز میکند. تا در راستای پیشبرد توسعه گام های ارزشمندی برداشته شود. تلفیق رویکرد علمی و دینی به موفقیت ساختار مدیریتی کمک می کند. اگر مسئولان در این مسیر حرکت کنند اتفاقات خوبی در مجموعه رقم خواهد خورد.

حراست می تواند نقش اساسی در تقویت بخش های مختلف سازمان به ویژه حوزه نظارت و اعمال مقررات به عنوان یک نهاد نظارتی داشته باشد. یک نیروی حراستی باید علاوه بر قدرت و تحکم قانونی دارای محبوبیت نیز باشد. حفظ آبروی مردم از ویژگی های اساسی است که یک حراستی باید مد نظر داشته باشد و با اسناد، پرونده ها و گفته های مردم مانند یک امین برخورد کند. برقراری ارتباط با رعایت شئون اخلاقی و احترام به مردم باعث می شود که سازمان های امنیتی موفق عمل کنند در غیر اینصورت هزینه های امنیتی بالا می رود. باید شرایطی فراهم شود که تمام کارکنان هر سازمان یا دستگاهی، خود را متعلق به دستگاه حفاظتی آن سازمان بدانند.

نوع نگاهها در سازمانها نباید قدیمی باشد، فکرها باید به روز شود و با توجه به نسل جدیدی که با آن مواجه هستیم، فعالیت های خود را به روز کنیم.

به روز کردن تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری برای موفقیت در یک مجموعه باید بازنگری شود و به همان شکل که کارکنان برای ورود به یک سازمان باید به روز باشند. حتی کارکنان مجموعه های حفاظتی باید از یک مقطع سنی خاص برخوردار باشند و کهنگی در آن ها حاکم نباشد. برقراری اصول در یک سازمان لازم است و تبدیل شدن اصول به من، کانون فساد است.

«با فرق گذاشتن بیعوده بین افراد گروه،

انگیزه کاری آنها را از بین نبرید.»

تجربه نشان داده است تاثیر جمله (این مکان مجهز به دوربین مدار بسته است)

خیلی بیشتر از جمله زیر بوده است: عالم محضر خداست در محضر خدا معصیت نکنید.

کارکنان حراست باید با تکیه بر نیروی ایمان و تقوای الهی و دقت و صداقت،

از تشکیلات خود حفاظت و توطئه ها را خنثی کنند.

هر که هستید و هر کجا زندگی می‌کنید، آرامش را به زندگی خویش دعوت کنید و آن را در ذهن خود جایگزین سازید. اگر کلام و رفتار شما قرین آرامش باشد بدون شک این ویژگی به دنیای اطراف شما نیز سرایت خواهد کرد.

به خاطر داشته باشید، برای رسیدن به این وضعیت، لازم است برخی قابلیت‌های ویژه را در خود پرورش دهید و شرایط خاصی را در زندگی خویش ایجاد نمایید. رعایت نکات زیر مقدماتی است که به شما کمک می‌کند و در این مسیر گام بردارید.

یاد بگیرید که گاه مسائل را راه‌سازید.

بدین معنی که به هر مسئله‌ای دامن‌گره نخورید. وقتی همیشه و همه جا فکر مسائل خود هستید و به مرور آنها می‌پردازید، در واقع همیشه بار اضافی را با خود حمل می‌کنید، که این خود سبب ایجاد اضطراب و استرس در شما می‌گردد. پیاموید که با یک ذهن رها و آزاد زندگی کنید. این امر به شما کمک می‌کند تا با هر محرک کوچک و یا مانع جزئی آشفته نشوید.

به خود و خدای خود ایمان داشته باشید.

اگر به خود و خدای خود ایمان داشته باشید، براحتی از عهده مشکلات زندگی برخوردار خواهید آمد و ثابت قدم و مطمئن در راه رسیدن به اهداف خود گام بر خواهید داشت.

مثبت اندیش باشید.

اگر دیدگاه مثبت اندیشی نداشته باشید، همه چیز می‌تواند بی‌فایده و بی‌ثمر باشد. داشتن نگرش مثبت و امید، بهترین سلاح در مقابل ترس و اضطراب است.

نسبت به انتظارات و برنامه‌های خود واقع بین و منطقی باشید.

توانایی‌های خود را در موقعیتهای خاص بشناسید و نسبت به عدم تواناییها و ضعفهای خود واقع بین باشید. هر چقدر نگرش شما نسبت به مسائل زندگی منطقی‌تر باشد، به آرامش بیشتری دست خواهید یافت.



عوامل مؤثر بر تحقق هدف‌ها

از تیم خود یک برنده بسازید

بزعم E.Gustafson منشأ تفاوت رفتار انسانها را باید در هدفهای آنها جستجو کرد. وی یازده عامل عمده را که بر تحقق هدفها تأثیر می‌گذارد بصورت زیر طبقه بندی کرده است:

- ۱- پیش از تعیین هدفها، به آنچه در زندگی خود بدنبال آن می‌باشید، فکر کنید تا به هدفها پتان متعهد باشید.
- ۲- هدفهایتان را بر اساس اولویت‌های زندگی‌تان، مرتب کنید تا دچار سستی و تبدلی در تحقق هدفها نشوید.
- ۳- از واقع بینانه بودن و قابل تحقق بودن هدفها مطمئن شوید، زیرا ناممکن بودن دستیابی به هدفها، بر سعی و تلاش فرد تأثیر منفی می‌گذارد.
- ۴- هدفها را بصورت مکتوب بر یک تکه کاغذ ثبت کنید و این تکه کاغذ را در جایی قرار دهید که هر روز قابل رویت باشد. هدفهای مکتوب، ضدفراموشی بوده و تعهد به هدفها را افزایش می‌دهند.
- ۵- ایجاد تعهد به هدفها، افزایش تلاش برای دستیابی به آنها را بدنبال دارد.
- ۶- سعی کنید نتایج مثبت منتج از هدفها را تجسم کنید.
- ۷- منافع حاصل از دستیابی به هدفها را تشریح و مستند کنید و هنگام تلاش برای دستیابی به هدفها، آنها را به یاد داشته باشید.
- ۸- یک برنامه اجرایی تهیه کنید. مراحل مختلف دستیابی به هدف را تعیین کنید. انجام تدریجی هر یک از مراحل جزئی آسانتر از تحقق هدفهای بزرگ بصورت آنی است.
- ۹- برای دستیابی به هر یک از مراحل تحقق هدفها به خودتان پاداش دهید.
- ۱۰- انعطاف‌پذیر باشید. با توجه به اهمیت و فوریت هدفها، نسبت به تعدیل اولویت‌بندی هدفها، انعطاف‌پذیر باشید.
- ۱۱- اگر اشتباه کردید به خودتان اجازه دهید که از نو شروع کنید. اشتباهات، فرصتی برای یادگیری می‌باشند. اگر از خطا و اشتباه می‌ترسید هیچ کاری نکنید!

اگر می‌خواهیم بر دیگران تأثیر بگذاریم یا آنها را با خود همراه کنیم بهتر است با زبان، رویکرد و نگرش خود آنها، با آنها سخن گفته و رفتار کنیم. همیشه نمی‌توانیم با اصول و چارچوب فکری خود دیگران را مدیریت کنیم. باید افکار و مقاصد خود را به زبان، فرهنگ، نگرش، اعتقادات، آداب و رسوم و پیشینه آنان ترجمه کرد و به آنها داد.

شرایط روحی انسان بر عملکردش تأثیر می‌گذارد. باید بدانیم که در شرایط روحی متفاوت چگونه عمل کنیم تا به خود یا دیگران ضرر و آسیب نرسانیم.

وقتی خوشحال هستید قول ندهید.
وقتی غمگین هستید پاسخ ندهید.
وقتی عصبانی هستید تصمیم گیری نکنید.
دو بار فکر کنید... دردمندان عمل کنید.

Don't make promise when you are in joy
Don't reply when you are sad
Don't take decision when you are angry
Think twice . . . Act Wise

توصیه های حراستی

کیفیت از دیدگاه دکتر دمینگ

دکتر دمینگ، کسی که کیفیت را به زاپنی‌ها آموخت و مبدع سیستم‌های مدیریتی که هم اکنون در اکثر سازمانهای موفق مستقر گردیده است. وی معتقد است چنان که خود را عوض کنیم هر کاری را بهتر می‌توانیم انجام دهیم. هدف وی ایجاد یک طرز فکر ساده در مردم و شکستن الگوهای سنتی آن‌ها بود. شرکت‌هایی که فلسفه دمینگ را به کار گرفتند به خوبی واقفند که این کار پشتکار و زمان زیاد زیادی می‌برد.

توصیه‌های چهارده گانه دمینگ:

- ۱- برای بهبود خدمت و کالا، هدفی پایدار ایجاد کنید، با این قصد که رقابت کنید و در صحنه تجارت باقی بمانید و اشتغال زایی کنید.
- ۲- فلسفه جدید مدیریت را بپذیرا شوید. ما در عصر اقتصادی جدید هستیم. مدیریت غربی باید برای مبارزه بیدار شود، باید مسئولیت‌ها را پیامووزد و تغییر را رهبری کند.
- ۳- وابستگی به بازرسی برای رسیدن به کیفیت را کنار بگذارید. با ایجاد کیفیت کالا در همان محل، نیاز به بازرسی انبوه را حذف کنید.
- ۴- بر اساس عامل قیمت تجارت نمایید، در عوض هزینه کل را کمینه کنید.
- ۵- نظام تولید و خدمات را همیشه بطور ثابت بهبود بخشید تا کیفیت بهره‌وری بهبود و در نتیجه هزینه‌ها کاهش یابد.
- ۶- آموزش در حین کار را ایجاد نمایید.

۷- رهبری ایجاد کنید. هدف رهبری باید کمک به کارکنان، ماشین آلات و ابزار آلات برای انجام دادن بهتر شغل باشد.

۸- ترس را بیرون برانید تا اینکه هر کس بتواند در شرکت کار برپزاده داشته باشد.

۹- سدهای بین بخش‌ها را بشکنید. کارکنان بخشهای تحقیق، طراحی، فروش و تولید باید بصورت کم تیم کار کنند تا مشکلات تولید را حل کنند.

۱۰- شعارها، نصیحتها و هدفهای توخالی که کار بی‌نقص و سطوح جدیدی از بهره‌وری را می‌طلبد، کنار بگذارید. این نصیحت فقط روابط تبلیغاتی ایجاد می‌کند، علت‌های اصلی کیفیت پایین به نظام (سیستم) برمی‌گردد و خارج از قدرت کارکنان است.

۱۱- الف) استانداردهای کاری (کمی) را در کارخانه حذف نمایید، رهبری را جایگزین آن کنید. (ب) مدیریت هدف‌گرا را حذف کنید، مدیریت عددگرا و اهداف عددی را حذف نمایید. رهبری را جایگزین آن نمایید.

۱۲- الف) سدهایی که مانع می‌شود تا کارگر به کارگری خود افتخار کند، از بین ببرید. (ب) سدهایی را که مانع می‌شود مهندسان و مدیران به کار خود افتخار کنند، نابود کنید.

۱۳- برنامه آموزشی و خودبهبود دهی کارآمد ایجاد نمایید.

۱۴- همه را در شرکت برای ایجاد تغییر بسیج کنید. تغییر و تحول شغل همه است.

۱۰ توصیه طلایی برای رسیدن به موفقیت کاری

احساس شکست نکردن در ادای تکلیف

سال ۱۳۴۵، سال بسیار سختی برای نهضت امام خمینی بود. یک سال قبل از آن عده ای را اعدام کرده بودند مثل شهید محمدباقرایی. مجموعه ای از هواداران امام از جمله آقای طالقانی و دیگران همه در زندان بودند. این مسئله موجب ترس و وحشت شده بود اما حاج آقا مصطفی گفته بود که امام در این مورد فرموده اند: من یک شب سرم را زمین گذاشتم که احساس کنم ما شکست خورده ایم. ما موفقیم، ما پیروزیم. ما به وظیفه مان عمل می کنیم.» واقعیت این است که برای کسی که به وظیفه اش عمل کند یاس و شکست مفهومی ندارد.

تشخیص وظیفه قبل از عمل به آن

تشخیص وظیفه قبل از عمل به تکلیف، از مهمترین اموری است که انسان مؤمن باید آن را مدنظر قرار داده و سپس به انجام تکلیف مبادرت بورزد. نقل شده است: «در مرز عراق که اتومبیل حضرت امام عازم کویت بود، امام چند کلمه ای سخن گفتند و ما را نصیحت کردند و فرمودند: «من تکلیفم را تشخیص داده ام و هر کجا باشم انجام وظیفه خواهم کرد، هر چه پیش آمد، برای من اهمیت ندارد، من هرگز دست از تکلیفم بر نمی دارم شما هم مواظب باشید به تکلیفاتان عمل کنید و مسائل را خوب مراعات نمایید.»

تشخیص وظیفه، بدرستی انسان را به انجام وظیفه اش مصمم می نماید. حضرت علی علیه السلام درباره اندیشیدن به کارها می فرماید: پس آنکه با چشم دل بنگرد، و با دیده درون کار کند، آغاز کارش آن است که ببیند؛ آیا عمل او به سود اوست یا زیان او؟ اگر به سود اوست ادامه دهد و اگر زیانبار است توقف کند؛ زیرا عمل کننده بدون آگاهی، چون رونده ای است که بیراهه می رود، پس هر چه شتاب کند از هدفش دورتر می ماند و عمل کننده از روی آگاهی، چون رونده ای بر راه راست است، پس بیننده باید به درستی بنگرد، آیا رونده راه مستقیم می رود یا واپس گرا؟»

ساز و کارهای مهار قدرت در اسلام عبارتند از: عدالت، تقوا، بردباری، رفتار نیک، کنترل سازمانی، کنترل هنجاری، عدم استناد به مشروعت شغلی، عدم خودسری و کيفردهی، اعتقاد به کيفر اخروی و... که نیروهای حراستی باید پیش از پیش به این موارد آگاهی یابند و در حین کار، کنترل شوند.

برای همه ما این اتفاق افتاده است که با حجم زیادی از کارها روبه رو شده ایم و هیچ ایده ای برای انجام آنها نداشته ایم. افرادی که سازمان های بزرگ را اداره می کنند تقریباً هر روز با این وضعیت مواجه می شوند. بسیاری از آنها از تکنیک های مختلفی برای افزایش کارایی و کاهش فشار کاری خود استفاده می کنند. در این مطلب تعدادی از این روش ها را به همراه شما همراهمان بررسی می کنیم:

• ریچارد برانسون، مدیر گروه ویرجین: «مراقب چشمان خود باشید.»
یکی از کارهایی که باعث شد که بهره وری بیشتری داشته باشم مراقبت از چشمانم و توجه ویژه به عینکم بود.

برخی از مردم بینایی کاملاً سالمی دارند و برخی دیگر که در این زمینه با مشکلاتی مواجه هستند، به طرق مختلف این مشکل را حل می کنند. مراقبت از چشمان و توجه به سلامت آنها بهره وری شما را افزایش می دهد. از آنجایی که ما زمان زیادی را به صفحات لپ تاپ، تبلت و یا موبایل خود خیره می شویم، اگر از چشمان خود مراقبت نکنیم، خلایق و بهره وری خود را از دست خواهیم داد. باید در فواصل زمانی مشخص از صفحه ای نمایش فاصله بگیریم و به چشمان و البته ذهن خود استراحت دهید.

• نیل بلومنتال، مدیر اجرایی و اربی پارکر: «تشکیل ماهرانه ی گروه های کاری معم ترین نکته در بهره وری است.»

بهره وری همواره در ارتباط با کاری که انجام می دهیم، تعریف نمی شود بلکه منظور به حداکثر رساندن تأثیرگذاری خود است. می توان گفت مهم ترین نکته در بهره وری، افزایش کارایی و کیفیت تیم های کاری است که تشکیل می دهید. باید نهایت دقت را در گروه های کاری که تشکیل می دهید داشته باشید تا این گروه ها بیشترین کارایی را داشته باشند.

• بت کامستاک، مدیر بازاریابی و نوآوری جنرال الکتریک: «برای مدیریت زمان از نمودار ون استفاده کنید.»

نمودارهای ون (یا نمودارهای مجموعه) دوایر مقطعی هستند که نواحی مشترک بین آنها هاشور زده می شود. این نمودار برای من صرفاً یادآور خاطرات دوران مدرسه نیست و ابزاری است برای اینکه به بهترین شکل از زمانم استفاده کنم. زمانی که می خواهم برای انجام کارهایم برنامه ریزی کنم سه دایره ی متقاطع رسم می کنم؛ یکی برای کاری که دوست دارم انجام دهم، یکی برای کاری که باید انجام دهم و یکی برای کاری که دوست ندارم انجام دهم. سعی می کنم نقطه ی مشترکی میان این سه پیدا کنم تا کاری که مجبورم انجام دهم و یا به انجام آن علاقه ای ندارم، برایم قابل تحمل تر شود.

• کوین کو، مدیر اجرایی کایام: «هر روز جلساتی برگزار می کنیم که همه در آن می ایستیم.»

نکنه ای که می خواهم مطرح کنم باعث افزایش بهره وری خودم نمی شود، بلکه بهره وری همکارانم را بالا می برد. هدف من این است کارکنان بیشتری و بهترین استفاده از زمان را داشته باشند. به اعتقاد من این اصل در مورد تمام افرادی که مجموعه ای را مدیریت می کنند و یا بر آن تأثیرگذار هستند، صادق است. مهم ترین تکنیکی که باعث بهره وری و موفقیت من شده این است که هر روز به مدت ۱۵ دقیقه با همکارانم جلسه می گذارم که در این جلسات همه با هم می ایستیم.

این جلسات مانند حلقه ی اتحاد بازیکنان فوتبال قبل از شروع بازی است که در آن تاکتیک های تیم را مرور می کنند. در این جلسات مسائل را به طور عمیق بررسی نمی کنیم بلکه هدف آنها این است که مطمئن شویم که افراد گروه تا ۲۴ ساعت آینده از زمان خود بهترین استفاده را نمایند.

• بون پیکنز، مدیر سرمایه گذاری بی پی: «با کارکنان خود ارتباط نزدیک و چهره به چهره داشته باشید.»

اگر می خواهید بهره وری خود را افزایش دهید با کارکنان خود ارتباط نزدیک و چهره به چهره داشته باشید. ارتباط از طریق رسانه های اجتماعی را فراموش کنید. صحبت، مولد ایده های جدید است و این امر باعث رشد شرکت ها و افراد می شود. سعی کنید به محل کار تک تک کارکنان خود بروید و به صحبت های آنها گوش دهید. اگر آنها به سراغ شما نیامدند شما به نزد آنها بروید.

• تام کین، سردبیر سایت بلومبرگ نیوز: «برخی از نوشته ها را باید از ابتدا تا انتها خواند.»

یک رمان یا نمایشنامه ی فاخر را باید به دقت از ابتدا تا انتها خواند، اما این امر در مورد بسیاری نوشته ها صدق نمی کند. نکته ای که من در مورد بسیاری از گزارشات و مقالات رعایت می کنم این است که فقط یک سوم از آنها را می خوانم. نگاهی کامل به متن بیندازید و تیترا، پاراگراف اول و برخی از پاراگراف های بعدی را مرور کنید. سعی کنید مقصود اصلی نویسنده را درک کنید. متن های طولانی الزاماً مطالب زیادی برای گفتن ندارند. یک گزارش ۲۰ صفحه ای حداکثر به اندازه ی ۷ صفحه مطلب مهم دارد. در مورد برخی از مقالات، خواندن دو پاراگراف اول و دو پاراگراف آخر برای فهمیدن مقصود نویسنده کافی است.

• سالی کراچک، مدیر پیشین بانک امریکا: «بیشترین کار را زمانی انجام دهید که دیگران خوابند.»

چهار صبح زمانی است که من بیشترین بهره وری را دارم. قهوه درست می کنم، یکی دو لامپ را روشن می کنم، شومینه را روشن می کنم و گریه ی دخترم را کنار کامپیوترم می خوانم. ذهنم از دغدغه ها و شلغی های روزمره خالی است و بیشترین میزان تمرکز را دارم.

• کوین روس، نویسنده ی نیویورک مگزین: «اگر واقعاً می خواهید کار انجام دهید. کامپیوترتان را به ماشین تایپ تبدیل کنید.»

چند سال پیش با هدف بالا بردن بهره وری خود یک ماشین تایپ خریدم. در آن زمان نمی از آخرین کتاب خود را نوشته بودم اما اینترنت و ایمیل و وبگردی ذهنم را به خود مشغول می کرد. این کار باعث شد که تمرکز بیشتری بر کار داشته باشم و کتابم را زودتر تمام کنم.

اندکی بعد متوجه شدم سرعتم کاهش یافته و متنی که تایپ می کنم اشتباهات املایی دارد. علاوه بر این، تنظیم خطوط، پاراگراف ها و صفحات بسیار زمان بر است.

در نهایت به این نتیجه رسیدم که باید از برنامه ی فریدم استفاده نمایم. این نرم افزار به کامپیوتر شما امکان می دهد که برای مدت معینی دسترسی شما را به اینترنت قطع کند و برنامه ی مایکروسافت ورد را در حالت تمام صفحه قرار دهد.

• جاستین روزنبرگ، مدیر اجرایی آسانا: «دلیلی را که کارها را به تأخیر می اندازید، پیدا کنید.»

من کارها را به تأخیر می اندازم اما دلیل آن تنبلی نیست. به این دلیل کارها را به تأخیر می اندازم که کاری که اولویت بیشتری برایم دارد، پیش می آید. در این مورد باید حتماً با خودتان صادق باشید و کارها و برنامه های خود را به طور شخصی اولویت بندی کرده باشید.

• تریش ریگان، گزارشگر و سردبیر مجله ی بلومبرگ: «از برنامه های کاربردی مربوط به سفر استفاده کنید.»

برنامه های کاربردی مربوط به سفر بسیار مفید هستند. با استفاده از آنها در هر سفر حداقل ۴۰ دقیقه صرفه جویی می شود. علاوه بر این، فشار ناشی از استرس نیز تا حد زیادی کاهش می یابد. می توانید بلیط خود را غیرحضوریه تهیه کنید و بهای آن را پرداخت کنید. به این ترتیب، دیگر نیازی نیست که در فرودگاه تهیه یا پرینت بلیط خود معطل شوید. در یکی از سفرهای خود متوجه شدم در فرودگاه هیترو عده ی زیادی از مسافران که تلفن همراه هوشمند داشتند در صف پرینت بلیط و کارت پرواز خود ایستاده بودند. تعداد آنها واقعاً شگفت انگیز بود. آنها می توانستند قبلاً این کار را انجام دهند تا در فرودگاه معطل نشوند.



این کوزه پر از زهر است

روزی روزگاری در زمان‌های قدیم مرد خیاطی کوزه‌ای عسل در دکانش داشت. یک روز می‌خواست دنبال کاری از مغازه بیرون برود. به شاگردش گفت: «این کوزه پر از زهر است. مواظب باش به آن دست نزن و من و خودت را در درسر نیندازی.»

شاگرد که می‌دانست استادش دروغ می‌گوید، حرفی نزد و استادش رفت. شاگرد هم پیراهن یک مشتری را برداشت و به دکان نانوايي رفت و آن را به مرد نانواداد و دونان داغ و تازه گرفت و بعد به دکان برگشت و تمام عسل را با نان خورد و کف دکان دراز کشید. خیاط ساعتی نگذشته بود که بازگشت و با حیرت از شاگردش پرسید: «چرا خوابیده‌ای؟»

شاگرد ناله کنان پاسخ داد: «تو که رفتی من سرگرم کار بودم. دزدی آمد و یکی از پیراهن‌ها را دزدید و رفت. وقتی من متوجه شدم از ترس شما زهر توی کوزه را خوردم و دراز کشیدم تا بمیرم و از کتک خوردن و تنبیه آسوده شوم.»

پیرزن و همسایه کافر

پیرزنی یک همسایه کافر داشت. هر روز و هر شب با صدای بلند همسایه کافر رو لعنت می‌کرد و می‌گفت خدایا جون این همسایه کافر من رو بگیر طوری که مرد کافر می‌شوی. زمان گذشت و پیرزن بیمار شد. دیگه نمی‌تونست غذا درست کنه ولی در کمال تعجب غذای پیرزن سر موقع در خونه اش ظاهر می‌شد. پیرزن سر نماز می‌گفت خدایا ممنونم که بند تو فراموش نکردی و غذای منو در خونه ام ظاهر می‌کنی و لعنت بر اون کافر خدا شناس. روزی از روزها پیرزن خواست بره غذا رو بر داره دید این همسایه کافر هست که غذا براش میذاره. از اون شب به بعد موقع دعا و عبادت می‌گفت خدایا ممنونم که این مرتیکه شیطان رو وسیله کردی برای من غذا بیاره. من تازه حکمت تو رو فهمیدم که چرا جونشو نگرفت.

جایگاه رفیع و ملا نصرالدین

یک روز ملا نصر الدین برای تعمیر بام خانه خود مجبور شد مصالح ساختمانی را بر پشت الاغ بگذارد و به بالای پشت بام برود. الاغ هم به سختی از پله‌ها بالا رفت. ملا مصالح ساختمانی را از دوش الاغ برداشت و سپس الاغ را بطرف پایین هدایت کرد. ملا نمی‌دانست که خر از پله بالا می‌رود، ولی به هیچ وجه از پله پایین نمی‌آید. هر کاری کرد، الاغ از پله پایین نیامد. ملا الاغ را رها کرد و به خانه آمد که استراحت کند. در همین موقع دید الاغ دارد روی پشت بام بالا و پایین می‌پرد. وقتی که دوباره به پشت بام رفت، می‌خواست الاغ را آرام کند که دید الاغ به هیچ وجه آرام نمی‌شود. برگشت و بعد از مدتی متوجه شد که سقف اتاق خراب شده و پاهای الاغ از سقف آویزان شده است. بالاخره الاغ از سقف به زمین افتاد و مرد. بعد ملا نصرالدین گفت لعنت بر من که نمی‌دانستم که اگر خری به جایگاه رفیع و پست مهمی برسد، هم آنجا را خراب می‌کند و هم خودش را می‌کشد.

دو زن ملا

ملا دو زن داشت. روزی هر دو زن نزد ملا آمده و پرسیدند: «کدام یک از ما را بیشتر دوست داری؟»

ملا خیلی سعی کرد که هر دو آنها را راضی نگاه داشته و باعث رنجش هیچ یک نشود. بنابراین با اصرار گفت که هر دو را به یک اندازه دوست دارد. ولی زن‌ها راضی نمی‌شدند و پرسش خود را تکرار می‌کردند. بالاخره زن جوان تر پرسید: «اگر ما هر دو با شما سوار قایق باشیم و قایق در رودخانه برگردد، برای نجات کدام یک از ما اقدام می‌کنی؟»

ملا هر چه سعی کرد جوابی نیافت. بالاخره رو به زن قدیمی‌اش کرد و گفت: «گمان دارم شما کمی شنا کردن بلد باشید.»

از مزایای وقت شناسی

در مراسم تودیع پدر پابلو، کشیشی که ۳۰ سال در کلیسای شهر کوچکی خدمت کرده و بازنشسته شده بود، از یکی از سیاستمداران اهل محل برای سخنرانی دعوت شده بود. در روز موعود، مهمان سیاستمدار تأخیر داشت و بنابراین کشیش تصمیم گرفت کمی برای مستمعین صحبت کند.

پشت میکروفن قرار گرفته و گفت: «۳۰ سال قبل وارد این شهر شدم. انگار همین دیروز بود. راستش را بخواهید، اولین کسی که برای اعتراف وارد کلیسا شد، مرا به وحشت انداخت. به دزدی هایش، باج گیری، رشوه خواری، هوس رانی، زنا با محارم و هر گناه دیگری که تصور کنید اعتراف کرد. آن روز فکر کردم که جناب اسقف اعظم مرا به بدترین نقطه زمین فرستاده است ولی با گذشت زمان و آشنایی با بقیه اهل محل دریافتم که در اشتباه بوده‌ام و این شهر مردمی نیک دارد.»

در این لحظه سیاستمدار وارد کلیسا شده و از او خواستند که پشت میکروفن قرار گیرد. در ابتدا از اینکه تأخیر داشت عذر خواهی کرد و سپس گفت: «به یاد دارم زمانی که پدر پابلو وارد شهر شد، من اولین کسی بودم که برای اعتراف مراجعه کردم.»



حکایت برکه و لکه

از کوفی عنان (دبیر کل سابق سازمان ملل و برنده صلح نوبل) پرسیدند: بهترین خاطره ی شما از دوران تحصیل چه بود؟

او جواب داد: «روزی معلم علوم ما وارد کلاس شد و برکه ی سفید رنگی را به تخته سیاه چسباند. در وسط آن لکه‌ای با جوهر سیاه نمایان بود.»

معلم از شاگردان پرسید: «بچه‌ها در این برکه چه می‌بینید؟» همه جواب دادند: «یک لکه سیاه آقا.»

معلم با چهره‌ای اندیشمندانه لحظاتی در مقابل تخته کلاس راه رفت و سپس با دست خود به اطراف لکه سیاه اشاره کرد و گفت: «بچه‌های عزیز چرا این همه سفیدی اطراف لکه سیاه را ندیدید؟»

کوفی عنان می‌گوید: «از آن روز تلاش کردم اول سفیدی (خوبی‌ها، نکات مثبت، روشنائی‌ها و...) را بنگرم.»

شرح حکایت

حضرت امیر: اندیشه نیک و مستقیم بهترین اندیشه بشر است.

ما چطور می‌نگریم؟

امتحان وزرا

یکی از روزها، پادشاهی سه وزیرش را فراخواند و از آنها درخواست کرد کار عجیبی انجام دهند. او از هر وزیر خواست تا کیسه‌ای برداشته و به باغ قصر بروند و کیسه‌ها را برای پادشاه با میوه‌ها و محصولات تازه پُر کنند. همچنین از آنها خواست که در این کار از هیچ کس کمکی نگیرند و آن را به شخص دیگری واگذار نکنند. وزراء از دستور شاه تعجب کرده و هر کدام کیسه‌ای برداشته و به سوی باغ به راه افتادند.

وزیر اول که به دنبال راضی کردن شاه بود بهترین میوه‌ها و با کیفیت ترین محصولات را جمع‌آوری کرده و پیوسته بهترین را انتخاب می‌کرد تا اینکه کیسه اش پُر شد.

وزیر دوم با خود فکر می‌کرد که شاه این میوه‌ها را برای خود نمی‌خواهد و احتیاجی به آنها ندارد و درون کیسه‌ها را نیز نگاه نمی‌کند، پس با تبلی و اهمال شروع به جمع کردن نمود و خوب و بد را از هم جدا نمی‌کرد تا اینکه کیسه‌ها را با میوه‌ها پُر نمود.

وزیر سوم که اعتقاد داشت شاه به محتویات این کیسه‌ها اصلا اهمیتی نمی‌دهد. کیسه‌ها را با علف و برگ درخت و خاشاک پُر نمود.

روز بعد پادشاه دستور داد که وزیران را به همراه کیسه‌هایی که پُر کرده‌اند بیاورند. و وقتی وزیران نزد شاه آمدند، پادشاه به سرپاژشان دستور داد، تا سه وزیر را گرفته و هر کدام را جداگانه با کیسه‌هایشان به مدت سه ماه زندانی کند!

حکایات خواندنی

سمعک با کارکرد متفاوت

مردی متوجه شد که نمی‌تواند خوب بشنود. به دکتر مراجعه کرد و دکتر برایش سمعک تجویز کرد. مرد به مغازه سمعک فروشی مراجعه کرد و قیمت سمعک‌ها را پرسید. فروشنده پاسخ داد: «ما سمعک از یک دلار داریم تا هزار دلار.»

مرد گفت: «می‌خواهم مدل یک دلاری را ببینم.» فروشنده یک نخ دور گردن مرد انداخت و گفت: «لطفا این دکمه را در گوش‌تان بگذارید و دنباله نخ را در جیب‌تان قرار دهید.»

مرد خریدار که با تعجب به حرف‌های فروشنده گوش می‌کرد، گفت: «این چطور کار می‌کند؟»

فروشنده جواب داد: «این کار نمی‌کند، اما هنگامی که مردم این را ببینند، بلندتر صحبت می‌کنند.»



فروش بوی غذا

یک روز مردی از بازار عبور می‌کرد که چشمش به دکان خوراکی پزی افتاد. از بخاری که از سر دیگ بلند می‌شد خوشش آمد. تکه نانی که داشت بر سر آن می‌گرفت و می‌خورد. هنگام رفتن، صاحب دکان گفت: «تو از بخار دیگ من استفاده کردی و باید پولش را بدهی!»

مردم جمع شده بودند. مرد بیچاره که از همه جا درمانده بود بهلول را دید که از آنجا می‌گذشت. از بهلول تقاضای قضاوت کرد. بهلول به آشپز گفت: «آیا این مرد از غذای تو خورده است؟»

آشپز گفت: «نه، ولی از بوی آن استفاده کرده است.»

بهلول چند سکه نقره از جیبش در آورد و به آشپز نشان داد و به زمین ریخت و گفت: «ای آشپز، صدای پول را تحویل بگیر.»

آشپز با کمال تحیر گفت: «این چه قسم پول دادن است؟»

بهلول گفت: «مطابق عدالت است؛ کسی که بوی غذا را بفروشد در عوض باید صدای پول دریافت کند.»

حق الوکاله

خانمی وارد دفتر یک وکیل دادگستری شد و پرسید: آقای وکیل جریمه بچه‌ای که با سنگ، شیشه پنجاه ریالی را شکسته چقدر است؟ وکیل لحظه‌ای فکر کرد و گفت: پنجاه ریال از پدرش مطالبه کنید.

خانم گفت: بسیار خوب پس خواهش می‌کنم پنجاه ریال مرحمت کنید زیرا این هنر پسر شما است که شیشه‌ها را شکسته است.

وکیل بلافاصله گفت: خانم ببخشید، شما باید پنجاه ریال لطف کنید زیرا حق مشاوره قضایی من در هر نوبت صد ریال است.



صندلی در کلاس فلسفه

به روز به استاد فلسفه میاد سر کلاس و به دانشجویهاش میگه: «امروز میخوام از تون امتحان بگیرم ببینم درسهای رو که تا حالا بهتون دادم خوب یاد گرفتین یا نه...!»

بعد به صندلی میاره و میذاره جلوی کلاس و به دانشجویها میگه: «با توجه به مطالبی که من تا به امروز بهتون درس دادم، ثابت کنید که این صندلی وجود نداره!»

دانشجویها به هم نگاه کردن و همه شروع کردن به نوشتن روی برگه.

بعد از چند لحظه یکی از دانشجویها برگه شو داد و از کلاس خارج شد.

روزی که نمره ها اعلام شده بود، بالاترین نمره رو همون دانشجو گرفته بود!

اون فقط رو برگه اش به جمله نوشته بود: «کدوم صندلی؟»

پادشاهی با یک چشم و یک پا

پادشاهی بود که فقط یک چشم و یک پا داشت. پادشاه به تمام نقاشان قلمرو خود دستور داد تا یک پرتره زیبا از او نقاشی کنند. اما هیچکدام نتوانستند؛ آنان چگونه می توانستند با وجود نقص در یک چشم و یک پای پادشاه، نقاشی زیبایی از او بکشند؟

سرانجام یکی از نقاشان گفت که می تواند این کار را انجام دهد و یک تصویر کلاسیک از پادشاه نقاشی کرد. نقاشی او فوق العاده بود و همه را غافلگیر کرد. اوشاه را در حالتی نقاشی کرد که یک شکار را مورد هدف قرار داده بود؛ نشانه گیری با یک چشم بسته و یک پای خم شده.

چرا ما توانیم از دیگران چنین تصاویری نقاشی کنیم؛ پنهان کردن نقاط ضعف و برجسته ساختن نقاط قوت آنان.



وظیفه و تکلیف

روزی ملا نصرالدین بدون دعوت رفت به مجلس جشنی. یکی گفت: «جناب ملا! شما که دعوت نداشتی چرا آمدی؟»

ملا نصرالدین جواب داد: «اگر صاحب خانه تکلیف خودش را نمی داند، من وظیفه ی خودم را می دانم و هیچ وقت از آن غافل نمی شوم.»

وام فوری ۵۰۰۰ دلار

مردی شیک پوش داخل بانکی در منتهن نیویورک شد و یک بلیط از دستگاه گرفت. وقتی شماره اش از بلندگو اعلام شد بلند شد و پیش کارشناس بانک رفت و گفت که برای مدت دو هفته قصد سفر تجاری به اروپا را دارد و به همین دلیل به یک وام فوری به مبلغ ۵۰۰۰ دلار نیاز دارد. کارشناس نگاهی به تیپ و لباس موجه مرد کرد و گفت که برای اعطای وام نیاز به قدری وثیقه و گارانتی دارد و مرد هم سریع دستش را کرد توی جیبش و کلید و مدارک ماشین فراری جدیدش را که دقیقاً جلوی در بانک پارک کرده بود به کارشناس داد و رئیس بانک هم پس از تطابق مشخصات مالک خودرو با وام مرد موافقت کرد آن هم فقط برای دو هفته. کارمند بانک هم سریع کلید ماشین گران قیمت را گرفت و ماشین را به پارکینگ بانک در طبقه پائین انتقال داد.

مرد بعد از دو هفته همانطور که قرار بود برگشت و ۵۰۰۰ دلار + ۱۵.۸۶ دلار کارمزد وام را پرداخت کرد. کارشناس رو به مرد کرد و از قول رئیس بانک گفت: «از این که بانک ما را انتخاب کردید متشکریم.» و گفت: «ما چک کردیم و معلوم شد که شما یک مولتی میلیونر هستید. ولی فقط من یک سوال برایم باقی مانده که با این همه ثروت، چرا به خودتان زحمت دادید که ۵۰۰۰ دلار از ما وام بگیرید؟»

مسافر نگاهی به کارشناس بیچاره کرد و گفت: «تو فقط به من بگو کجای نیویورک می توانم ماشین ۲۵۰۰۰۰ دلاری را برای ۲ هفته با اطمینان خاطر و با فقط ۱۵.۸۶ دلار پارک کنم!»

گناهی از جنگ جهانی دوم

مردی برای اعتراف نزد کشیش رفت و گفت: «پدر مقدس، مرا ببخش. در زمان جنگ جهانی دوم من به یک یهودی پناه دادم.»

کشیش: «مسلماً تو گناه نکرده ای پسرم.»

مرد: «اما من ازش خواستم برای ماندن در انباری من هفته ای بیست شیلینگ بپردازد.»

کشیش: «خوب البته این یکی زیاد خوب نبوده. اما بالاخره تو چون اون آدم رو نجات دادی، بنابراین این بخشیده می شوی.»

مرد: «اوه پدر این خیلی عالی. خیالم راحت شد. حالا میتونم به سوال دیگه هم بپرسم؟»

کشیش: «چی می خوای بررسی پسرم؟»

مرد: «به نظر شما باید بهش بگم که جنگ تموم شده؟»

کجا هستی؟

آورده اند روزی میان یک ماده شتر و فرزندش گفت و گویی به شرح زیر صورت گرفت:

بچه شتر: «مادر جون چند تا سوال برام پیش آمده است. آیا می تونم ازت بپرسم؟»

شتر مادر: «حتماً عزیزم. چیزی ناراحت کرده است؟»

بچه شتر: «چرا ما کوهان داریم؟»

شتر مادر: «خوب پسرم. ما حیوانات صحرا هستیم. در کوهان آب و غذا ذخیره می کنیم تا در صحرا که چیزی پیدا نمی شود بتوانیم دوام بیاوریم.»

بچه شتر: «چرا پاهای ما دراز و کف پای ما گرد است؟»

شتر مادر: «پسرم. برای راه رفتن در صحرا داشتن این نوع دست و پا ضروری است.»

بچه شتر: «چرا مژه های بلند و ضخیم داریم؟ بعضی وقت ها مژه ها جلوی دید من را می گیرد.»

شتر مادر: «پسرم. این مژه های بلند و ضخیم یک نوع پوشش حفاظتی است که چشم ها ما را در مقابل باد و شن های بیابان محافظت می کنند.»

بچه شتر: «فهمیدم. پس کوهان برای ذخیره کردن آب است برای زمانی که ما در بیابان هستیم. پاهایمان برای راه رفتن در بیابان است و مژه هایمان هم برای محافظت چشمهایمان در برابر باد و شن های بیابان است.»

بچه شتر: «فقط یک سوال دیگر دارم.»

شتر مادر: «پسر عزیزم.»

بچه شتر: «پس ما در این باغ وحش چه غلطی می کنیم؟»

مهارت ها، علوم، توانایی ها و تجارب فقط زمانی مثمر ثمر است که شما در جایگاه واقعی و درست خود باشید. پس همیشه از خود بپرسید الان شما در کجا قرار دارید؟



وصیت مرد خسیس

روزی مرد خسیسی که تمام عمرش را صرف مال اندوزی کرده بود و پول و دارایی زیادی جمع کرده بود، قبل از مرگ به زنش گفت: «من می خواهم تمامی اموالم را به آن دنیا ببرم.»

او از زنش قول گرفت که تمامی پول هایش را به همراهش در تابوت دفن کند. زن نیز قول داد که چنین کند. چند روز بعد مرد خسیس دار فانی را وداع کرد. وقتی ماموران کفن و دفن مراسم مخصوص را بجا آوردند و می خواستند در تابوت را ببندند و آن را در قبر بگذارند، ناگهان همسرش گفت: «صبر کنید. من باید به وصیت شوهر مرحوم عمل کنم. بگذارید من این صندوق را هم در تابوتش بگذارم.»

دوستان آن مرحوم که از کار همسرش متعجب شده بودند به او گفتند: «آیا واقعاً حماقت کردی و به وصیت آن مرحوم عمل کردی؟»

زن گفت: «من نمی توانستم بر خلاف قولم عمل کنم. همسرم از من خواسته بود که تمامی دارایی اش را در تابوتش بگذارم و من نیز چنین کردم. البته من تمامی دارایی هایش را جمع کردم و وجه آن را در حساب بانکی خودم ذخیره کردم. در مقابل چکی به همان مبلغ در وجه شوهرم نوشتم و آن را در تابوتش گذاشتم تا اگر توانست آن را وصول کرده و تمامی مبلغ آن را خرج کند!»

بادکنک

سیمیناری برگزار شد و پنجاه نفر در آن حضور یافتند. سخنران به سخن گفتن مشغول بود و ناگاه سکوت کرد و به هر یک از حاضرین بادکنکی داد و تقاضا کرد با مازیک روی آن اسم خود را بنویسند. سخنران بادکنکها را جمع کرد و در اطای دیگر نهاد. سپس از حاضرین خواست که به اطاق دیگر بروند و هر یک بادکنکی را که نامش روی آن بود بیابد. همه باید ظرف پنج دقیقه بادکنک خود را بیابند. همه دیوانه وار به جستجو پرداختند؛ یکدیگر را هل می دادند؛ به یکدیگر برخورد می کردند و هرج و مرجی راه انداخته بودند که حد نداشت. مهلت به پایان رسید و هیچکس نتوانست بادکنک خود را بیابد. بعد، از همه خواسته شد که هر یک بادکنکی را اتفاقی بردارد و آن را به کسی بدهد که نامش روی آن نوشته شده است. در کمتر از پنج دقیقه همه به بادکنک خود دست یافتند.

سخنران ادامه داده گفت: «همین اتفاق در زندگی ما می افتد. همه دیوانه وار و سراسیمه در جستجوی سعادت خویش به این سوی و آن سوی چنگ می اندازیم و نمی دانیم سعادت ما در کجا واقع شده است. سعادت ما در سعادت و مسرت دیگران است. به یک دست سعادت آنها را به آنها بدهید و سعادت خود را از دست دیگر بگیرید.»

سلام نظامی

سربازی از کنار یک ستوان جوان گذشت و به او سلام نظامی نداد. ستوان او را صدا کرد و با حالتی عیوس به او گفت: «تو به من سلام ندادی. برای همین حالا باید فوراً دویست بار سلام بدی.»

در این لحظه ژنرال از راه رسید و دید سرباز بیچاره پشت سر هم در حال دادن سلام نظامی است. ژنرال با تعجب پرسید: «پنجا چه خبره؟»

ستوان توضیح داد: «این نادان به من سلام نداد و من هم به عنوان تنبیه به او دستور دادم دویست بار سلام دهد.»

ژنرال با لبخند جواب داد: «حق با توست. اما فراموش نکن آقا. با هر بار سلام سرباز، تو هم باید سلام بدی.»





آیا نقطه ضعف می تواند نقطه قوت باشد؟

کودکی ده ساله که دست چپش در یک حادثه رانندگی از بازو قطع شده بود برای تعلیم فنون رزمی جودو به یک استاد سپرده شد. پدر کودک اصرار داشت استاد از فرزندش یک قهرمان جودو بسازد. استاد پذیرفت و به پدر کودک قول داد که یک سال بعد می تواند فرزندش را در مقام قهرمانی کل باشگاه ها ببیند. در طول شش ماه استاد فقط روی بدنسازی کودک کار کرد و در عرض این شش ماه حتی یک فن جودو را به او تعلیم نداد. بعد از شش ماه خبر رسید که یک ماه بعد مسابقات محلی در شهر برگزار می شود. استاد فقط یک فن به آن کودک آموزش داد و تا زمان برگزاری مسابقات فقط روی آن تک فن کار کرد. سرانجام مسابقات انجام شد و کودک توانست در میان اعجاب همگان، با آن تک فن همه حریفان خود را شکست دهد. سه ماه بعد کودک توانست در مسابقات بین باشگاه ها نیز با استفاده از همان تک فن برنده شود.

وقتی مسابقات به پایان رسید، در راه بازگشت به منزل، کودک از استاد راز پیروزش را پرسید. استاد گفت: دلیل پیروزی تو این بود که اولاً به همان یک فن به خوبی مسلط بودی، ثانیاً تنها امیدت همان یک فن بود و سوم اینکه تنها راه شناخته شده برای مقابله با این فن، گرفتن دست چپ حریف است که تو چنین دستی نداری. یاد بگیر که در زندگی، از نقاط ضعف خود به عنوان نقاط قوت استفاده کنی. راز موفقیت در زندگی، داشتن امکانات نیست، بلکه استفاده از بی امکانی به عنوان نقطه قوت است."

مردم

اگر زیاد کار کنی، می گن احقرمه.
اگر کم کار کنی، می گن تنبله.
اگر خرج کنی، می گن افراط گره.
اگر جمع کنی، می گن بتخیله.
اگر ساکت باشی، می گن لاله.
اگر زبان آوری کنی، می گن وراچ و پرحرفه.
اگر روزه بگیری و شب ها نماز بخونی، می گن ریاکاره.
اگر عمل نکنی، می گن کافر و بی دینه.

*

مَرْدُمُ دَاتَا قاضی به دنیا میاد. بدون اینکه خودش خبر داشته باشی، جلسه دادگاه برات تشکیل می ده، روت قضاوت می کنه، حکم برات صادر می کنه و در نهایت محکوم می شی. مَرْدُمُ قابلیت اینو داره که همه جا باشه، هر جا بری می تونی ببینیش، حتی تو خواب. اما مَرْدُمُ همیشه از یه چیزی می ترسه، از اینکه تو بهش بی توجهی کنی، محلس نداری، حرفاش رو نشنوی و کاراش رو نبینی. پس دستت رو بذار رو گوشت، چشمت رو ببند و بی توجه بهش از کنارش عبور کن و مشغول کار خودت شو.

بازی صندلی

در مهدهای کودک ایران، ۹ صندلی می گذارند و به ۱۰ بچه می گویند هر کس نتواند سریع برای خودش یک جا بگیرد، باخته است؛ و بعد ۹ بچه و ۸ صندلی و ادامه بازی تا یک بچه باقی بماند. بچه ها هم یکدیگر را هل می دهند تا خودشان بتوانند روی صندلی بنشینند. در مهدهای کودک ژاپن، ۹ صندلی می گذارند و به ۱۰ بچه می گویند اگر یک نفر روی صندلی جا نشود، همه باخته اید. لذا بچه ها نهایت سعی خودشان را می کنند و یکدیگر را طوری بغل می کنند که کل تیم ۱۰ نفره روی ۹ تا صندلی جا بشوند و کسی بی صندلی نماند. بعد ۱۰ نفر روی ۸ صندلی، بعد ۱۰ نفر روی ۷ صندلی و همینطور تا آخر.

ما با این بازی، از بچگی به کودکان خود آموزش می دهیم که هر کسی باید به فکر خودش باشد. ولی ژاپنی ها با این بازی، به بچه هایشان فرهنگ همدلی و کمک به یکدیگر و کار تیمی را یاد می دهند.

اهمیت قردرانی از تیم

برخی از رهبران و مدیران به دلایل زیر از قردرانی و دادن پاداش به تیم خود اجتناب می ورزند:

احتمالاً احساس می کنند که قردرانی، قدرت و نفوذ ایشان را کاهش می دهد. احتمالاً می خواهند باعث تحریک حسادت سایر اعضای تیم نشوند. احتمالاً تصور می کنند که فرصت انجام این کار را ندارند. احتمالاً خجالت می کشند که به صورت آشکار و علنی از افراد تیم خود تمجید به عمل آورند.

چنین رفتارهایی، عملکرد خود آنها را تنزل می دهد؛ به علاوه، می توان از تمامی مسائل و مشکلات فوق جلوگیری به عمل آورد. موفق ترین رهبران و مدیران، آنهایی هستند که تلاش های تیم خود را تصدیق نموده،

از آنها قردرانی می کنند. این، نه تنها باعث به وجود آمدن اعتماد می شود، بلکه وفاداری افراد را نیز استحکام می بخشد. تغییر و تبدیل در تیم هایی که پیوندی قوی با رهبر یا مدیر خود دارند، بسیار کمتر است و این، تأثیری مثبت بر عملکرد شرکت خواهد داشت. لازم است این نکته را نیز به خاطر بسپارید که در بسیاری از نقاط جهان، استعدادها رو به کاهش هستند - با توجه به کاهش نرخ تولد که منجر به بالا رفتن سن نیروهای کاری می گردد. این بدین معناست که برای شرکت ها، پیدا کردن نیروهای مورد نیاز، روز به روز دشوار تر می شود. پیدا کردن و حفظ نیروهای با استعداد، یک مشکل کلیدی است، و شرکت هایی که می دانند چگونه این کار را انجام دهند، بقای بیشتری خواهند داشت. یکی از بهترین راه های نگهداری این افراد، قردرانی از سختکوشی آنهاست. اگر تصور می کنید که پیدا کردن چند دقیقه وقت برای تشکر و قردرانی از افرادتان دشوار است، به این بیندیشید که برای پیدا کردن یک جایگزین برای آنها چقدر باید وقت صرف کنید!

تغییر شغل

شغل خود را طوری تغییر شکل دهید که برایتان مناسب تر شود تغییر شکل دادن شغل، چیزی است که تصمیم می گیرید انجام دهید تا جنبه هایی از شغل فعلی خود را تغییر دهید، به گونه ای که آن شغل، بیشتر مناسب حال شما بشود. بدین منظور، چهار مرحله زیر را دنبال کنید: تصمیم بگیرید که چه چیزی را می خواهید تغییر دهید. ارزیابی کنید که این تغییر، چه تأثیری بر شما و محیط کاری شما خواهد داشت. برای اعمال تغییرات مثبت، اقدام نمایید.

بررسی کنید که آیا این تغییر، آنچه را که می خواستید، فراهم آورده است یا خیر. اطمینان حاصل کنید که رئیس و مشتریان شما از آنچه در جریان است، راضی هستند و خود شما نیز نسبت به آنچه اتفاق افتاده، حس خوبی دارید. یک عنصر مهم در موفقیت تغییر شکل دادن شغل، آن است که توجه داشته باشید که پیشقدم، شما هستید؛ و نیازی ندارید که مدیر یا سرپرستان، شما را راهنمایی کند.

موارد زیر می تواند از مزایای تغییر شکل دادن شغل باشد:

احساس لذت بیشتر، از کاری که انجام می دهید
کمک به اینکه کار خود را با انرژی و شور و اشتیاق بیشتر انجام دهید
دلگرم شدن به توسعه شخصی، از طریق بهبود مهارت ها

تخصص گرایی

تخصص گرایی، یک ویژگی است که ارزش بسیار زیادی برای نیروی کار قائل است. این ویژگی، نشانه های متعددی دارد، از جمله:

دانش تخصصی: افراد تخصص گرا در وهله اول، به دلیل داشتن دانش تخصصی، شناخته می شوند. آنها یک تعهد شخصی عمیق نسبت به توسعه دانش و مهارت های خود دارند.

صلاحیت: افراد تخصص گرا کارها را انجام می دهند. آنها قابل اعتمادند و به وعده های خود عمل می کنند. هرگز بهانه نمی آورند و به دنبال راه حل می گردند.

درستکاری و امانتداری: افراد تخصص گرا، کیفیت هایی همچون درستکاری، امانتداری، و فروتنی را به نمایش می گذارند.

احترام گذاشتن: آنها همواره به دیگران و دانش و تجربه آنها احترام می گذارند و می کوشند تا از دیگران بیاموزند.

پاسخگو بودن: افراد تخصص گرا، پاسخگوی افکار، کلمات و اقدامات خود هستند، خصوصاً هنگامی که مرتکب اشتباهی شده باشند.

وقف دادن خود با شرایط: آنها در شرایط مختلف و حتی تحت فشار هم تخصص گرامی مانند.

ارائه تصویری خوب از خود: آنها همواره آراسته و مرتب هستند و در هر موقعیتی با لباس و ظاهری مناسب، حاضر می شوند.

برای توسعه تخصص گرایی خود، بر توسعه هر یک از موارد فوق تمرکز کنید.

تصمیم گیری گروهی

بسیاری اوقات، دو یا چند فکر می تواند بهتر از یک فکر باشد، با این شرط که بدانید چگونه نقاط قوت گروه را شناسایی کنید و از نقاط ضعف آن اجتناب نمایید. گروه ها می توانند مزایای متعددی داشته باشند، از جمله فراهم آمدن:

دامنه گسترده تری از دانش و تجربه

انرژی و منابع بیشتر جهت مواجهه با مسئله

انگیزش بیشتر (افراد هنگامی که دیگران به آنها اعتماد کنند، سختکوش تر می شوند). اما ممکن است مضراتی نیز داشته باشند؛ احتمال دارد اعضا:

در گروه احساس فشار بکنند و مایل نباشند که نظرات جدید یا بحث برانگیز ارائه نمایند.

احساس کنند که نمی توانند بی طرف باشند، یا ایده های دیگران را مورد انتقاد قرار دهند.

گردهم آیند و به جای گفتگو، با یکدیگر مشاجره کنند.

برای انجام کارها به دیگران متکی شوند.

مدیریت منابع انسانی

بر اساس نظریه های سنتی کارکنان سازمانها ، جزئی از عوامل تولید محسوب شده و به نیروی کار معروف بودند. ولی براساس نظریه های سیستمی ، اقتصادی و مشارکتی، کارکنان در سازمان ها ، مهم ترین عامل تولید بوده و به جای نیروی کار منابع انسانی گفته می شود ولی درهزاره جدید، کارکنان در سازمان ها برتر از عوامل تولید و به عنوان سرمایه مطرح می باشند. نقش انسان در سازمانها از عامل تولید به سرمایه انسانی توسعه یافته است.

آیا می دانید که سرمایه انسانی به عنوان بزرگترین و با ارزش ترین دارایی و سرمایه هر سازمان و کشوری محسوب می شود؟
 آیا می دانید که در توسعه پایدار، انسان، محور توسعه شناخته می شود؟
 آیا می دانید که انسان هم به عنوان هدف توسعه و هم به منزله مهمترین عامل توسعه در کانون توسعه پایدار مورد توجه می باشد؟
 آیا می دانید که سرمایه انسانی تنها سرمایه ای است که فزاینده است و هرگز با مصرف کردن مستهلک نمی شود؟
 آیا می دانید که امروزه قدرت کشورها و سازمانها را سرمایه مادی، ماشین آلات و تجهیزات رقم نمی زند بلکه سرمایه انسانی کارآمد و خلاق تعیین کننده قدرت و توان رقابتی سازمانها و کشورهاست؟

آیا می دانید که بزرگترین مزیت نسبی در دنیای رقابتی آینده سرمایه انسانی کشورها و سازمانها می باشد؟
 آیا می دانید که بسیاری از مشکلات امروزی ما در حیطه تجهیزات و امکانات نیست بلکه در حیطه انسانهاست؟
 آیا می دانید که شرط لازم موفقیت سایر برنامه ها داشتن سرمایه انسانی کارآمد با انگیزه و ماهر است؟

آیا می دانید که سازمانها باید برای بهترین و مهمترین دارایی اش برنامه ریزی داشته باشد؟

پس از سالهای زیادی تجربه، دنیا به این نتیجه رسیده است که اگر سازمانی بخواهد در امور کاری خود پیشتاز باشد و در عرصه رقابت عقب نماند باید از نیروی انسانی متخصص، خلاق و با انگیزه بالا برخوردار باشد. منابع انسانی اساس ثروت واقعی یک سازمان را تشکیل می دهند. بین سرمایه انسانی و بهره وری در سازمانها رابطه ای مستقیم وجود دارد. از گذشته های مهم سازمانهای موفق جهان، گردآوری سرمایه انسانی فرهیخته و خردورزی است که قادر به ایجاد تحول در سازمانی که به آن متعلقند، باشند.

سازمانها باید برای سرمایه انسانی خود برنامه ریزی داشته باشند یعنی مناسبترین فرد را برای مناسبترین کار در مناسبترین زمان انتخاب نمایند. نیروی انسانی نه فقط از لحاظ توانایی انجام کار بلکه از لحاظ میل یا اراده انجام کار (انگیزش) تفاوت دارند و عملکرد فرد در سازمانها تابع توانایی و انگیزه آنهاست.

$$\text{(انگیزش} \times \text{توانایی)} = \text{عملکرد فرد}$$

$$\text{(آموزش} + \text{تجربه)} \times \text{استعداد} = \text{توانایی}$$

$$\text{[(پاداش های درونزا) + (پاداشهای بیرونزا)]} = \text{انگیزش}$$

براین اساس کارکنان سازمانها را می توان به چهار گروه زیر تقسیم نمود:
 گروه اول: آنهایی که دانش و توانایی انجام کارها را دارند ولی شور و شوق انگیزه به کار را ندارند. این گروه می توانند ولی به دلایلی نمی خواهند.
 گروه دوم: آنهایی که دانش و توانایی انجام کارها را ندارند ولی شور و شوق انگیزه به کار را دارند. این گروه نمی توانند ولی می خواهند.

گروه سوم: آنهایی که نه دانش و توانایی انجام کارها را دارند و نه شور و شوق انگیزه به کار را. این گروه نه می توانند و نه می خواهند.

گروه چهارم: آنهایی که خوشبختانه هم دانش و توانایی انجام کارها و هم شور و شوق و انگیزه به کار را توأمان دارند. این گروه می توانند و می خواهند.

زمانی که افراد در سازمانها هم توانایی انجام کارها و هم شور و شوق و انگیزه به کار را توأمان داشته باشند عملکردشان بهبود خواهد یافت. به نظر بیشتر صاحب نظران مدیریت، انگیزه مهمترین توانایی است اگر انگیزه باشد توانایی هم حاصل می شود.

- فنگر کنیکه... باید راه پیتری وجود داشته باشد!

- ائکدام کنیکه.

- جرات داشته باشین، گمی ریسیگ شتم لازمه زندگی است.

- نگرش مثبت نتیجه بخش است.

- در تکلیفم اونویت تا شجاعت داشته باشین.



علیرضا شادانیا ؛ کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

این روزها در سرزمینی زندگی میکنیم

که در آن دیندن، سهم کسانی است که نمی رسند

و رسیدن، حق کسانی است که نمی دوند.

یکی از وظایف مهم مدیران در سازمانها، شناسایی استعدادهای بالقوه کارکنان خود و فراهم کردن زمینه های رشد و شکوفایی آنان است. به عبارت دیگر شناخت مسائل انگیزشی کارکنان جهت بهبود عملکرد و افزایش بهره وری سازمان بسیار حائز اهمیت است. انگیزش افراد به نیروی انگیزه آنها بستگی دارد. اغلب سازمانها اشتباه عمل می کنند. آنها به جای آنکه سعی کنند تا به کارکنان خود انگیزه بدهند، باید از بی انگیزه شدن کارکنان خود جلوگیری کنند.

انگیزه ها، چراهای رفتار هستند. آنها موجب آغاز و ادامه فعالیت می شوند و جهت کلی رفتار یک فرد را معین می کنند. انگیزه ها یا نیازها، ماهیتاً دلایل اصلی عمل بشمار می روند و برای ایجاد انگیزه در کارکنان توجه به نیازهای آنان ضروری است.

توجه به نکات زیر برای ایجاد انگیزش در کارکنان ضروری است:

- ۱- افراد از نظر فرایند انگیزشی با یکدیگر متفاوتند.
- ۲- سطح یا میزان انگیزش یک نفر در زمانهای متفاوت فرق می کند.
- ۳- ممکن است که فرد تلاش زیادی در سازمان ننماید ولی این کوششها در راستای اهداف سازمانی نباشد و در مخالفت با منافع سازمان صورت گیرد.
- ۴- رفتار یکسان با افراد نتیجه یکسانی نخواهد داشت.
- ۵- شیوه مدیریت و رهبری اصلی ترین عامل در انگیزش کارکنان است.
- ۶- کارها بزرگ را به آدمهای کوچک مسپارد و انجام کارهای کوچک را نیز از مردان بزرگ مخواهید.
- ۷- نابرابرانه تر از برخورد برابر با نابرابر ها نیست.

سرمایه انسانی مهمترین دارایی یک سازمان و منبع خلاقیت و نوآوری است. در یک سازمان داراییهای دانشی یکی از حیاتی ترین اجزایی است که بر عملکرد سازمان تاثیر بسزایی دارد. سرمایه انسانی ترکیبی از دانش قدرت و نوآوری و توانایی افراد شرکت برای انجام وظایفشان و دربردارنده ارزشهای فرهنگی و فلسفه شرکت است.

* می توان ظرف دو سال یک کارخانه ذوب آهن ساخت ، ولی برای تربیت یک مدیر برای یک صنعت باید بیست سال وقت صرف کرد (جواهر لعل نهرو)

* پرسنل گرانها ترین منابع و در عین حال دشوارترین افراد برای راهبردی شدن به شمار می روند.

* هنر یک مدیر تبدیل مشکلات به فرصت هاست.

در نگاه کسی که پرواز را نمی قهدد هر قدر هم اوج بگیری و بالا بری کوچکت میسوی.

هنری فورد پایه گذار کارخانجات اتومبیل سازی

فورد چنین می گوید: «تنها راه موفقیت این است

که خود را در موقعیت طرف مقابل قرار دهیم و

مسائل را از زاویه دید او هم ببینیم.» این اصل به

قدری ساده به نظر می رسد که ۹۰ درصد افراد

در ۹۰ درصد اوقات، آن را نادیده می گیرند.

کسی که امانتدار نیست ، ایمان ندارد. حضرت علی (ع)

وحید نصیری

مسئول حراست مجتمع صنعتی مارال:

در مسیر رضایتمندی و توسعه صنعت

یکی از بخش های عمده مورد تاکید در شرکت توجه به درون ساختار تولید است ما معتقدیم راه موفقیت و دسترسی به اهداف مهم از درون خط تولید شرکت عبور می کند. چرا که اصلاح، توسعه، نوآوری، تکنولوژی، پیشرفت ساختارها، روش ها، فنی و مهندسی ها، حرفه گرایی و حوزه های منابع انسانی و مادی در درون واحدهای تولیدی شکل می گیرد و در برون شرکت متبلور میشود، مؤلفه هایی که می توانند موجب افزایش فروش، اعتماد مردم، سطح رضایتمندی، ارتقای کیفیت محصول تولید شده در جامعه گردد.

بی تردید اصل اساسی در کسب رضایتمندی در این شرکت توجه به درون است؛ یعنی اگر فرایندهای کار به درستی اجرا شوند بی تردید نظر مشتریان نیز به تولیدات جلب خواهد شد هر چند ما به عنوان یک نهاد تولیدی و صنعتی در کنار این رویکرد باید به طور دائمی دیدگاه های مردم را که سرمایه های اجتماعی ما هستند رصد کنیم و از مطالباتی که آنی است یا می تواند در آینده رخ نماید آگاه شویم اعتقاد ما بر این است که مجتمع صنعتی مارال منفعل نیست و باید از پیش خود را برای پاسخگویی به مطالبات و نوآوری محصولات آماده کند.

سرمایه های فکری

مدیریت سرمایه فکری سازمان تبدیل به یکی از وظایف اصلی در شرح وظایف مدیران اجرایی شده است که این کار به خاطر مشکلات موجود در اندازه گیری و شناسایی سرمایه فکری مشکل می باشد.

سرمایه انسانی نیازمند مدیریت صحیح و برنامه ریزی شده است و در صورت مدیریت ضعیف باعث بوجود آمدن ناراضیاتی و ازدست دادن افراد نخبه و شایسته سازمان خواهد شد.

نیروی انسانی کارآمد سرمایه اصلی هر سازمانی می باشد که مدیریت با ایجاد انگیزه کاری و محیط کم استرس ورزش نهادن به فکر و ایده آنها می تواند زمینه ساز رشد و خلاقیت را فراهم آورد و باعث ایجاد تعهد و وجدان کاری افراد در سازمان شود.

سازمانی که به نیروی انسانی خود به عنوان رکن اساسی تحول و ارتقا هر سازمان در رقابت بین سازمانهای دیگر توجه نداشته باشد و به فکر و اندیشه آنها بها و ارزش قابل نشود محکوم به نابودی و شکست در عرصه رقابتی می باشد.



حسین کرکری؛ مدیر خط تولید محورسازان چیچست:

دارا بودن دانش منفی و آگاهی از توانمندی ها و نارسایی ها نیاز مدیریت موقت است.

آقای حسین کرکری مدیر خط تولید مهم ترین مؤلفه های موفقیت خود را بعد از عنایت خداوند متعال، تلاش و همکاری کارکنان مجموعه عنوان کرد و افزود ارتقای روحیه کار و توجه مجدانه به ایجاد انگیزه و تشویق و ترغیب کارکنان به انجام اقدام های برجسته، نقش محوری در انگیزش همکاران دارد که در نهایت منجر به افزایش صعودی بیلان عملکرد در سطح مجتمع صنعتی مارال و بهبود نسبی برخی شاخص های مورد توجه و نظر مدیرعامل و هیئت مدیره محترم شرکت گردیده است.

مدیریت دانش

دانش همیشه برای افراد ارزشمند است و فرهنگهای قوی و متمدن در جوامعی بوجود می آمدند که افراد در این جوامع به علم آموزی و دانش بها می داده اند، ولی این اصل همچنان باقی است و بلکه توجه به دانش با اهمیت تر از گذشته نیز شده است و برای هر فردی در هر سطح اجتماعی اهمیت دارد و برای کسب آن هر اقدامی می کنند و در حقیقت می توان گفت کلید اصلی گنجینه ثروتهای یک جامعه به میزان دسترسی به دانش در آن جامعه شباهت دارد.

صاحب نظران و نظریه پردازان مدیریت همگی بر این موضوع اتفاق نظر دارند که کسب مزیت رقابتی تنها شاخصی است که برتری سازمانها را نسبت به یکدیگر نشان میدهد که با توجه به شرایط پر تحول و پیچیده فعلی سازمانهای می توانند ماندگاری خود را تضمین کنند که محصولات و خدمات بهتری را نسبت به سایر رقبا ارائه کنند و از این طریق به مزیت رقابتی خود بیفزایند و برتری سازمان خود را نسبت به سایر سازمانها نشان دهند.

اغلب سازمانهای بزرگ امروز دریافته اند که بخاطر مهارتها و تجارب نیروی انسانی شان موفق خواهند بود و نه بخاطر سیستم های فیزیکی و مکانیکی، و اگر نتوانند سطح علمی و تخصصی نیروهای انسانی در سازمان را بالا ببرند قطعاً از

بازار جهانی کنار گذاشته خواهند شد. با توجه به اینکه در سازمانهای خصوصی رقابت حرف اول را میزند مبحث مدیریت دانش به عنوان اصلی ترین فاکتور کسب مزیت رقابتی بیشتر مورد توجه قرار گرفته است ولی در موسسات دولتی با توجه به بی معنا بودن رقابت چندان به موضوع مدیریت دانش توجه نشده است، ولی با توجه به پیشرفت سازمانهای دولتی در سایر کشورها و ارتباطات بین المللی در بین سازمانهای جهان که به نوعی جهانی سازی تجارت و ارتباطات هم به آن گفته می شود باعث می شود تا ناخواسته سازمانهای دولتی در کشور بسوی ایجاد سازمانهای دانش محور روی آورند. تحقیقات دانشگاهی و علمی صورت گرفته بر سازمانهای دولتی که در آنها مدیریت دانش نهادینه شده است نشان دهنده عملکرد موفق و بازدهی بالای آن سازمانها می باشد.



مجتبی موجودی؛ مدیر طراحی مهندسی محورسازان چیچست:

مجموعه ای که در حال حاضر در آن مشغول هستیم، حاصل دسترنج و تلاش سالیان مدیران، مسئولان و کارگران آن است که علیرغم رکود اقتصادی و مشکلات ناشی از تحریم ها و عدم حمایتها، توانسته صلابت و مسیر رو به رشد خود را همواره حفظ کند و در سایه حق تعالی و اندیشه های مدیریت به تولید روزافزون خود ادامه دهد.

امروزه شاید آنچه بیش از پیش به ما مهندسان و مدیران شرکت مربوط می شود افزایش بهره وری هاست بهره وری با رقابت و ارتقا مدیریت بهبود می یابد و این وظیفه مسئولین و مدیران است تا با فراهم آوری زمینه های مساعد و آماده سازی و بهبود شرایط کار و استفاده بهینه از پتانسیل های نیروی انسانی که همواره با آموزش مستمر امکان پذیر است موجبات حرکتهای پویا و افزایش بهره وری را سبب شوند.

با توجه به توان بالقوه گروه در تولیدات صنعتی، به روز کردن اطلاعات فنی و علمی، بهره گیری از دانش و امکانات روز و حفظ اعتماد به نفس و سعی در انجام کار گروهی زمینه را برای رشد و توسعه گروه و فرد فراهم خواهد کرد.

سرمایه انسانی مهمترین دارایی یک سازمان و منبع فلاقیت و نوآوری است.

در یک سازمان داراییهای دانشی یکی از میاتی ترین اوزاری است که بر عملکرد سازمان تاثیر بسزایی دارد. سرمایه انسانی ترکیبی از دانش قدرت و نوآوری و توانایی افراد شرکت برای انجام وظایفشان و دربردارنده ارزشهای فرهنگی و فلسفه شرکت است.

کیفیت در سازمان

یکی از مسئولان پروژه ایجاد یک مرکز فرهنگی، از این مرکز در حال ساخت بازدید کرد. او دید که یک مجسمه ساز، در حال ساخت یک مجسمه است و متوجه شد که یک مجسمه ساخته شده مشابه نیز آنجاست.

با تعجب از مجسمه ساز پرسید: «از این مجسمه دو تا نیاز داری؟» مجسمه ساز بدون نگاه کردن گفت: «نه. فقط یکی می خواهیم، اما اولی در آخرین مرحله آسیب دید.»

مقام مسئول، مجسمه ساخته شده را بررسی کرد و هیچ اشکالی پیدا نکرد و از مجسمه ساز پرسید: «آسیب کجاست؟»

مجسمه ساز در حالی که مشغول کارش بود گفت: «یک خراش روی بینی مجسمه است.»

مقام مسئول پرسید: «این مجسمه را کجا می خواهید نصب کنید؟» مجسمه ساز گفت: «روی یک ستون به ارتفاع شش متر.»

مقام مسئول پرسید: «اگر در این ارتفاع نصب می شود چه کسی خواهد دانست که یک خراش روی بینی مجسمه است؟»

مجسمه ساز کارش را قطع کرد، به مقام مسئول نگاه کرد، لبخند زد و گفت: «من که می دانم.»

کیفیت یعنی این.

ارسطو می گوید:

کیفیت یک کار نیست. کیفیت یک عادت است.

قدرت اندیشه

میگویند در کشور ژاپن مرد میلیونری زندگی میکرد که از درد چشم خواب بچشم نداشت و برای مداوای چشم دردش انواع قرصها آمپولها را بخود تزریق کرده بود اما نتیجه چندانی نگرفته بود. وی پس از مشاوره فراوان با پزشکان و متخصصان زیاد درمان درد خود را مراجعه به یک راهب مقدس و شناخته شده می بیند.

وی به راهب مراجعه میکند و راهب نیز پس از معاینه وی به او پیشنهاد کرد که مدتی به هیچ رنگی بجز رنگ سبز نگاه نکند. پس ز بازگشت از نزد راهب، او به تمام مستخدمین خود دستور میدهد با خرید بشکتهای رنگ سبز تمام خانه را با سبز رنگ آمیزی کند. همینطور تمام اسباب و اثاثیه خانه را با همین رنگ عوض میکنند. پس از مدتی رنگ ماشین، ست لباس اعضای خانواده و مستخدمین و هر آنچه به چشم میآید را به رنگ سبز و ترکیبات آن تغییر میدهد و البته چشم دردش هم تسکین مییابد.

مدتی بعد مرد میلیونر برای تشکر از راهب وی را به منزلش دعوت مینماید. راهب نیز که با لباس نارنجی رنگ به منزل او وارد میشود متوجه میشود که باید لباسش را عوض کرده و خرقرهای به رنگ سبز به تن کند. او نیز چنین کرده و وقتی به محضر بیمارارش می رسد از او میپرسد آیا چشم دردش تسکین یافته؟ مرد ثروتمند نیز تشکر کرده و میگوید: بله. اما این گرانترین مداوایی بود که تاکنون داشته. مرد راهب با تعجب به بیمارارش می گوید بالعکس این ارزانترین نسخهای بوده که تاکنون تجویز کرده ام. برای مداوای چشم دردتان، تنها کافی بود عینکی با شیشه سبز خریداری کنید و هیچ نیازی به این همه مخارج نبود.

برای این کار نمیتوانی تمام دنیا را تغییر دهی، بلکه با تغییر دیدگاه و یا نگرش متوانی دنیا را به کام خود درآوری.

نکته: تغییر دنیا کار احمقانه ای است اما تغییر دیدگاه و یا نگرش ما ارزاترین و موثرترین روش میباشد.

به یاد داشته باشید آنچه که درست است همیشه محبوب نیست... و آنچه که محبوب است همیشه حق نیست!

تفاوت کشورهای پیشرفته و کشورهای در حال توسعه در نگاه به امر مدیریت

کشورهای پیشرفته: موفقیت مدیر بر اساس پیشرفت مجموعه تحت مدیریتش سنجیده می شود.

کشورهای در حال پیشرفت: موفقیت مدیر سنجیده نمی شود، خود مدیر بودن نشانه موفقیت است.

کشورهای پیشرفته: مدیران بعضی وقت ها استعفا می دهند.

کشورهای در حال پیشرفت: عشق به خدمت مانع از استعفا می شود.

کشورهای پیشرفته: افراد از مشاغل پایین شروع می کنند و به تدریج ممکن است مدیر شوند.

کشورهای در حال پیشرفت: افراد مادرزادی مدیر هستند و اولین شغلشان در بیست سالگی مدیریت بزرگترین های کشور است.

کشورهای پیشرفته: برای یک پست مدیریت، دنبال مدیر می گردند.

کشورهای در حال پیشرفت: برای یک فرد، دنبال پست مدیریت می گردند و در صورت لزوم این پست ساخته می شود.

کشورهای پیشرفته: یک کارمند ساده ممکن است سه سال بعد مدیر شود.

کشورهای در حال پیشرفت: یک کارمند ساده، سه سال بعد همان کارمند ساده است، در حالیکه مدیرش سه بار عوض شده.

کشورهای پیشرفته: اگر بخواهند از دانش و تجربه کسی حداکثر استفاده را بکنند، او را مشاور مدیریت می کنند.

کشورهای در حال پیشرفت: اگر بخواهند از کسی هیچ استفاده ای نکنند، او را مشاور مدیریت می کنند.

کشورهای پیشرفته: مدیران به صورت مستقل استخدام و برکنار می شوند، ولی به صورت گروهی و هماهنگ کار می کنند.

کشورهای در حال پیشرفت: مدیران به صورت مستقل و غیرهماهنگ کاری می کنند، ولی به صورت گروهی استخدام و برکنار می شوند.

کشورهای پیشرفته: برای استخدام مدیر، در روزنامه آگهی می دهند و با برخی مصاحبه می کنند.

کشورهای در حال پیشرفت: برای استخدام مدیر، به فرد مورد نظر تلفن می کنند.

کشورهای پیشرفته: زمان پایان کار یک مدیر و شروع کار مدیر بعدی از قبل مشخص است.

کشورهای در حال پیشرفت: مدیران در همان روز حکم مدیریت یا برکناریشان را می گیرند.

کشورهای پیشرفته: همه می دانند در آمد قانونی یک مدیر زیاد است.

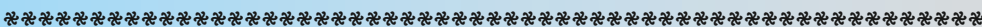
کشورهای در حال پیشرفت: مدیران انسان های ساده زیستی هستند که درآمدشان به کسی ربطی ندارد.

کشورهای پیشرفته: برای مدیریت، سابقه کار مفید و لیاقت لازم است.

کشورهای در حال پیشرفت: برای مدیریت، مورد اعتماد بودن کفایت می کند.

کشورهای پیشرفته: سابقه کار مفید و لیاقت لازم است.

کشورهای در حال پیشرفت: مورد اعتماد بودن کفایت می کند.



پنج سؤال برای داشتن یک تیم کاری خوب

نکته اینجا است که بایستی از بین این همه به اصطلاح جویای کار منفعَل، افراد مناسب خودمان را پیدا کنیم. این افراد ممکن است خارج از سازمان ما باشند، یا شاید در دیگر بخشهای سازمان به کار اشتغال داشته باشند، اما واقعیت این است که آنها برای ما کار نخواهند کرد مگر آنکه شدیداً تلاش کنیم آنها متقاعد شوند یا ما پیوند بخورند.

شاید به بهانه ای اینکه زمان آن رسیده است تا یک محیط کاری جدیدی داشته باشیم، لازم باشد به یک بازنگری در تمامی سطوح سازمان دست بزنیم. روی سخن با رهبران کسب و کارهایی است که می خواهند بهترین نیروهایشان را حفظ کنند و به بیشترین بهره روری در سازمانشان برسند.

۱- چرا افراد توانمند باید علاقه مند همکاری با ما باشند؟

بهترین رهبران بخوبی می دانند که افراد با استعداد صرفاً با پول به حرکت در نمی آیند. این افراد به پروژه هایی احتیاج دارند تا هیجان کافی را برای آنها فراهم آورد. آنها دوست دارند بخشی از یک چیز بزرگتر از خودشان باشند. این وظیفه ی رهبران است تا در محیط کسب و کار افراد را با انگیزه و مصمم نگه دارند.

۲- آیا می توانیم افراد توانمند را با نگاه اول تشخیص بدهیم؟

وقتی شرکت یا دپارتمان خود را به افراد مناسب تجهیز کردیم، آنگاه رهبر مناسب بودن دیگر کار چندان سختی نخواهد بود. برآستی یکی از پرچالش ترین، و وقتگیرترین موضوعات برای رهبران، پاسخ به این پرسش است که چه کسی مناسب کدام شغل در سازمان است. وقتی زمان ارزیابی استعدادها می رسد، ویژگیهای شخص پایه ای تخصص او قابل بررسی می شود. آیا می دانیم چه ویژگی افراد باعث شده است تا در تیم به ستاره تبدیل شوند و چگونه می توان افراد بیشتری با این ویژگیها یافت؟

۳- آیا افراد توانمندی در این حوزه ی کاری وجود دارد که به دنبال کار کردن با ما نباشند؟

این یک بصیرت و شَمّ عمومی است که همه آن را فراموش کرده ایم؛ با استعدادترین افراد دوست دارند به کارهایی مشغول شوند که دوست دارند. با افرادی که از همکاری با آنها لذت ببرند، و پروژه هایی که آنها را به چالش بکشاند.

۴- آیا توان آموزش افراد با استعداد و توانمند را داریم تا به آنها یاد دهیم تیم و شرکت ما چگونه کار می کند و برنده می شود؟

حتی افرادی که کارهای نیازمند بیشترین تمرکز فردی (برنامه نویسهای نرم افزاری، طراحان گرافیکی، نخبه ها و تئوریسینهای بازاریابی) را انجام می دهند هم اگر از نحوه ی عملکرد کل سازمان بی اطلاع باشند، قادر به ارائه ی بهترین کارایی و اثربخشی خود نخواهند بود.

این موضوع تا اندازه ای به آگاهی از گزارشهای مالی مربوط می شود: آیا همه ی افراد می توانند یاد بگیرند چگونه مانند یک معامله گر فکر کنند؟ البته این موضوع اساساً به درک مشترک بازمی گردد و اینکه آیا افراد باهوش سازمان می توانند دیگر کارکنان مجموعه را با واقعیتهای اداره و مدیریت آن کسب و کار آشنا کنند؟

۵- آیا به همان اندازه که به دیگران سخت می گیریم، خودمان را هم مورد مؤاخذه قرار می دهیم؟ جای تردیدی نیست که افراد مستعد و بلندپرواز دارای

انتظارات بالایی برای خودشان، تیم یا شرکتشان، و همکارانشان هستند. به همین علت هم هست که در کارشان اینقدر سختگیرند. تست نهایی برای افرادی که در جایگاه بالاتری قرار دارند این است که آیا آنها همان ارزشها، نگرشها، و طرز تفکری که می خواهند شاهد آن در دیگر افراد تحت مدیریت خود باشند را از خود بروز می دهند؟

به عبارت دیگر اگر خودمان را برای کار کردن به ما پیشنهاد دهند، آیا آن را قبول می کنیم؟

مدیر کارآفرین کیست؟

مدیری که تمایل دارد آینده را تغییر دهد و فکر می کند که توانایی لازم برای ایجاد تغییر موفقیت آمیز در داخل سازمان را دارد. مدیر کارآفرین نام دارد.

مدیر کارآفرین به آشوبها و ناآرامیها و عدم اطمینان محیطی واکنش نشان می دهد؛ تلاش می کند تا یک موقعیت استراتژیک قوی ایجاد نماید. ولو اینکه ماهیت موقتی داشته باشد؛ او با ابتکارات فعالانه خود باعث ایجاد عدم اطمینان محیطی در دیگر سازمانها می شود. مدیر کارآفرین با تخریب موقعیت موجود، فرصت های جدیدی ایجاد می کند، او درصدد دستیابی به فرصت های جدید قبل از رقبای خویش است و در مقابل تهدیدات بالقوه هوشیار و گوش به زنگ است.

« آنولا » و « راس » بر این اعتقادند که مدیر کارآفرین در فعالیت های مدیریتی خود ویژگی های ذیل را بروز می دهد:

- ۱- تمرکز بر نتایج و اثربخشی و نه فعالیت
- ۲- تمایل به تغییر چیزها در زمانی که نیاز روشن و واضح است
- ۳- زیر سؤال بردن موقعیت جدید
- ۴- درک کارکنان به عنوان افرادی پاسخگو و مسئول که به دنبال تحقق نتایج هستند.
- ۵- بلند همت و رقابتی
- ۶- باور به وجود پاداش در ماهیت کار
- ۷- ناکامی در مواجهه با سیستم های دست و پاگیر بوروکراتیک و ایجاد مهارت های عملی برای چیره شدن بر این موانع
- ۸- توانایی برای حل تضاد و اصطکاک
- ۹- درک ارتباطات سازمانی، شامل سیستم های فرعی فنی و موقعیت مدیر به عنوان جزئی از کل
- ۱۰- برانگیخته شدن با تاثیرگذاری بر تغییر و نوآوری



کارآفرینان برگزیده سال ۱۳۹۳

شبکه اثرگذار بر اقتصاد مقاومتی

زحان

محمد محمدی بیگرانده

تحصیلات کارشناسی
نام شرکت یا کارگاه: ...
نوع فعالیت: تولید نساجی
سایر و فرآورده های: ...
تعداد بیمه شدگان: ۶۱۴ نفر

لیان رضوی

رضا پادامی

تحصیلات کارشناسی
نام شرکت یا کارگاه: گروه شادپون
نوع فعالیت: تولید نساجی
سایر و فرآورده های: ...
تعداد بیمه شدگان: ۵۰۹ نفر

سپاسان

ایرج اوسیا

تحصیلات دکتری اقتصاد
نام شرکت یا کارگاه: شرکت کاشی سپاسان
نوع فعالیت: تولید کاشی و سرامیک
سایر و فرآورده های: ...
تعداد بیمه شدگان: ۲۷۵ نفر

سپاسان و بلوچستان

محمدرضا احسان پور

تحصیلات کارشناسی مدیریت
نام شرکت یا کارگاه: شرکت صنایع ...
نوع فعالیت: تولید نساجی
سایر و فرآورده های: ...
تعداد بیمه شدگان: ...

آذربایجان غربی

محمد رضا رستمی

نام شرکت یا کارگاه: مارال صنعت ارومیه
نوع فعالیت: تولید کننده تریلر، تانکره
کفی، بونکر
تعداد بیمه شدگان: ۴۱۵ نفر

کارآفرینان

بنیاد مستحکم اقتصاد مقاومتی

چهارمین همایش ملی تکریم کارآفرینان تأمین اجتماعی

کارآفرینان؛ شبکه اثرگذار بر اقتصاد مقاومتی

تهران - اردیبهشت ۱۳۹۳

رحمت خدا بر آن کسی که اندیشید و عبرت آموخت و پند گرفت و ببینش یافت. حضرت علی (ع)

جناب آقای محمدرضا رستمی
مدیر عامل محترم شرکت مارال صنعت

انتخاب بجا و شایسته حضرت تعالی را به عنوان کار آفرین نمونه سال ۱۳۹۳
محضر شما و کارکنان عزیز و تلاشگر آن واحد تبریک عرض می نمایم.

روابط عمومی اداره کل تأمین اجتماعی استان آذربایجان غربی



بازدید گروهی از
دانش آموزان
از شرکت



دید و بازدید بزر محبت را می رویند. حضرت محمد (ص)

از شرکت محورسازان چیچست



پیشبرد فعالیت های توسعه و مهندسی

مجمع صنعتی ماران با رویکرد نوآوری روز صنعت ترانزیت کشور

با پیگیری خود در دنیا باش و با دل و عملت در آخرت. حضرت علی (ع)



حضرت محمد (ص) نمی فرمود از این که کارگری ، پیش از تعیین مزدش ، به کار گرفته شود. حضرت علی (ع)

بیستم جمادی الثانی هر سال، روزی پر از خاطره و معنویت است؛ خاطراتی شیرین از مادران مهربان، فرزندان با محبت و همسران با وفا؛ این روز به یمن زاد روز بانوی نمونه اسلام، فاطمه زهرا (سلام الله علیها)، روز مادر نام گرفته است؛ بانویی که گل سرسبد تمام بانوان عالم است.

زندگی و سیره ی حضرت زهرا(س) به قدری آموزنده و جذاب است که هر زن آزاده ای در جهان او را چونان قدیسه ای تحسین می کند؛ زنی که تولدش از دامن خدیجه کبری، همسر پیامبر گرامی اسلام (ص) و در کانون نخستین خانواده اسلامی با نغمه های آسمانی و تسبیح قدسیان همراه شد و شب میلادش را عرشیان با بانگ تکبیر و تسبیح جشن گرفتند و خداوند لقب کوثر به او عطا کرد؛ زیرا وی سرچشمه ی تمام خوبی های جهان است.

و چه زیبا تولد این بانوی گرانقدر بر ابتکار بنیانگذار جمهوری اسلامی امام خمینی (ره) روز زن و روز مادر نام گرفت؛ اگر روزی باید روز زن باشد، چه روزی والاتر و افتخارآمیزتر از روز ولادت با سعادت فاطمه زهرا سلام الله علیهاست؛ زنی که افتخار خاندان وحی است و چون خورشیدی بر تارک اسلام عزیز می درخشد.

از بیانات امام خمینی (ره) در تاریخ ۱۵/۲/۵۹

نامگذاری یک روز از سال به نام مادر در فرهنگ و ملل مختلف سابقه ای طولانی دارد و هر ملتی سعی کرده است روزی را به تجلیل از مقام شامخ مادر اختصاص دهد. در فرهنگ پر بار ایران اسلامی خجسته زاد روز بانوی گرانقدر اسلام، دختر حضرت محمد (ص) روز مادر نام گرفته تا زنان و مادران این مرز و بوم از او درس ایمان، فداکاری و مهربانی بیاموزند

روز مادر در کشورهای مسیحی

یک خانم امریکایی به نام آنآجاریس پس از مرگ مادرش، در هشتم ماه مه ۱۹۰۵ به این فکر افتاد که از تمامی مادران در زمانی که در قید حیات هستند، قدردانی شود. به همین دلیل تمام تلاش خود را بر این گذاشت که روزی از سال به مادران اختصاص داده شود. او در آغاز از کشیش منطقه شان خواست که موعظه ای در زمینه نقش مادر در جامعه ایراد کند. سپس نامه هایی به مردان روحانی، سیاسی و با نفوذ فرستاد. پس از آن با خرید یک آژانس تبلیغاتی، پیام خود را با مضمون " اختصاص دادن روزی برای ارج نهادن به مادران، آنان را جاویدانی می سازد" به گوش مردم رساند و سرانجام در سال ۱۹۰۷ روز یکشنبه، دوم ماه مه زمان مرگ مادر آنآجاریس روز مادر نامیده شد.

سمبل روز مادر برای مادری که در قید حیات است یک شاخه میخک قرمز و برای مادری که از دنیا رفته، یک شاخه میخک سفید است. آنآجاریس با ارائه این طرح، بردن گل برای مادران را رواج داد.

کشورهایی چون ترکیه، دانمارک، فنلاند، ایتالیا، استرالیا و بلژیک روز مادر را در دومین یکشنبه ماه مه جشن می گیرند. در نروژ دومین یکشنبه ماه فوریه و در سوئد و فرانسه نیز آخرین یکشنبه ماه مه، این روز، جشن گرفته می شود. مردم فرانسه این روز را همچون جشن تولد برگزار می کنند. تمام خانواده دور هم جمع می شوند و با یک وعده غذای ویژه و کیک، روز مادر را جشن می گیرند. بعضی از کشورها این روز را در فصل بهار برگزار می کنند.

مردم پاکستان، قطر، عربستان سعودی و امارات متحده ی عربی روز مادر را در ماه مه جشن می گیرند. مردم این کشورها که عموماً مسلمان اند، در این روز به دیدن مادران خود می روند و با در دست داشتن هدایایی چون گل، کیک، اشیای زینتی و قیمتی از ایشان قدردانی می کنند.



تقدیرم به تمام پدران مهربونی که در برابر
- تقاضاهای پور واپور فرزندانشان
- نزارم به بلند هزینشان طعنه زد
- نمی توانم در نگاه غمگینشان فیثمه زد
- اما، نمی توانم هرگز بر لبشان نقش نبست ...

سیزدهم رجب مصادف با ولادت امام علی علیه السلام و روز پدر

روز پدر روزی است برای بزرگداشت پدرها. در بسیاری کشورها روز پدر، سومین یکشنبه ماه ژوئن در نظر گرفته شده است. در ایران پیش از انقلاب، روز ۲۴ اسفند، روز پدر نامیده می شد اما پس از انقلاب اسلامی این روز به زادروز حضرت علی بن ابی طالب (ع) تغییر یافت.

پدر جان، با یک دنیا شور و اشتیاق وضوی عشق می گیرم و پیشانی بر خاک می گذارم و خداوند را شکر می کنم که فرزند انسان بزرگ و وارسته ای چون شما هستم. پدر جان عاشقانه دوست دارم و بر دستانت بوسه میزنم.

کتابخبره می آیم و می دانم این شاخه لطیف در لیوان گذاشته شده، می داند که تو
خند گل تری بخبره ر می کشایم و می نمم دنیای که تو نشانم داده ای، خند مهربان
است. الان کنار آینه آمده ام همان آینه قدیمی و خود را درون آن می نیمم ایستاده بر
بلندای افتخار، پدری چون تو نیکو گاه من است.

به یاد آر پشمانی، را که بر تو نگران بودند
به یاد آر دستانی، را که شب ها با نوازش های فود دردهای تو
را تسکین می دارند
به یاد آر دلی، را که به فاطر تو زخم ها فورهه است
آن هنگام زانو بر زمین بگذار و موهبت مادر را سپاس دار ...

با مناسبتها



دوازدهم اردیبهشت مصادف با

شهادت استاد مرتضی مطهری و روز معلم



دوازدهم اردیبهشت، روز معلم است و سمبل آن، استاد مرتضی مطهری.

مهمترین خدمات استاد مطهری در طول حیات بر برکتش ارائه ایدئولوژی اصیل اسلامی از طریق درس و سخنرانی و تألیف کتاب است. این امر خصوصاً در سالهای ۱۳۵۱ تا ۱۳۵۷ به خاطر افزایش تبلیغات گروههای چپ و پدید آمدن گروههای مسلمان چپ زده و ظهور پدیده التقاط به اوج خود می رسد.

هنگام بازگشت امام خمینی(ره) به ایران مسؤولیت کمیته استقبال از امام را شخصاً به عهده می گیرد و تا پیروزی انقلاب اسلامی و پس از آن همواره در کنار رهبر عظیم الشان انقلاب اسلامی و مشاوری دلسوز و مورد اعتماد برای ایشان بود، تا اینکه در ساعت بیست و دو و بیست دقیقه سه شنبه یازدهم اردیبهشت ماه سال ۱۳۵۸ در تاریکی شب در حالی که از یکی از جلسات فکری سیاسی بیرون آمده بود یا گلوله گروه نادان و جنایتکار فرقان که به مغزش اصابت نمود به شهادت می رسد و امام و امت اسلام در حالی که امیدها به آن بزرگمرد بسته بودند در ماتمی عظیم فرو می روند.

اندیشه های متفکر شهید استاد مرتضی مطهری همواره به عنوان اسلام شناسی آگاه، عالمی زمان شناس، دانشمندی در دانشنا و فیلسوفی توانا مورد علاقه فرهیختگان و جوانان فکور بوده و می باشد. استاد شخصیتی بود که پاسخ گویی به شبهات زمانه و مقابله با انحرافات فکری و عقیدتی را وجهه همت خویش ساخت تا بدانجا که در قبال این مجاهدت عظیم علمی جان خویش را فدای آرمان خود ساخت.



خبر مشهور

«خرمشهر» فرهنگنامه مقاومت و ایثار، دلیری و شهامت و عشق و ایمان رزمندگان ۸ سال جنگ تحمیلی است. آزادی خرمشهر که اینک ۲۵ ساله شده، نقطه عطفی در تاریخ ایران عزیز است و در حقیقت از معدود نقاطی است که فرد فرد شهروندانی ایرانی با تمام گرایش‌ها و دیدگاه‌های گاه متضاد و مختلف را به یک اندازه سرافراز و مغرور می‌سازد.

خرمشهر که پس از ۳۵ روز مقاومت، در تاریخ ۴ آبان ماه ۱۳۵۹ اشغال شده بود پس از ۵۷۵ روز در ساعت ۱۱ صبح روز سوم خرداد سال ۱۳۶۱ آزاد شد. ۱۹ هزار اسیر عراقی و ۱۶ هزار کشته و مجروح بخش کوچکی از هزینه‌ای است که ارتش عراق برای جاه طلبی بزرگ اشغال خرمشهر در جریان عملیات بیت‌المقدس متحمل شد. با این حال دستاورد بزرگ بازپس‌گیری خرمشهر نه ۳۵۰۰۰ کشته و اسیر عراقی و نه حتی آزادی خونین شهر بود. دستاورد بزرگ‌تر عملیات بیت‌المقدس بازگشت روحیه و اعتماد به نفس نیروهای مسلح ایران و تحمیل اضطراب و ترس بر ارتشی بود که ماه‌ها در پس‌لرزه‌های فرار از خرمشهر شب را به صبح می‌رساند. ایران البته در جریان این عملیات ۶۰۰ شهید (۴۴۶۰ شهید سپاه و ۱۰۸۶ شهید ارتش) و ۲۴ هزار مجروح داد. با این حال اثبات کرد که از قدرتی بزرگ‌تر از معادلات نظامی و پیشوانه‌ای به مراتب عظیم‌تر از مولفه‌های قدرت استراتژیک در حوزه دفاعی برخوردار است. این دستاورد اصلاً چیز کوچکی نبود.



امام خمینی (ره) در سوم خرداد ۱۳۶۱ مصادف با ۳۰ رجب ۱۴۰۲ به مناسبت آزادی خرمشهر پیامی خطاب به ملت ایران صادر کردند. متن کامل این پیام به این شرح است:

بسم الله الرحمن الرحیم
با تشکر از تلگرافاتی که در فتح خرمشهر به این‌جانب شده است، سپاس بی حد بر خداوند قادر که کشور اسلامی و رزمندگان متعهد و فداکار آن را مورد عنایت و حمایت خویش قرار داد و نصر بزرگ خود را نصیب ما فرمود. اینجانب با یقین به آن‌که ما النصر الا من عندالله از فرزندان اسلام و قوای سلحشور مسلح، که دست قدرت حق از آستین آنان بیرون آمد و کشور بقیه‌الله العظیم - ارواحنا لمقدمه الفداء - را از جنگ گرگان آدم‌خوار که آلت‌هایی در دست ابرقدرتان خصوصاً آمریکای جهان‌خوارند بیرون آورد و ندای «الله اکبر» را در خرمشهر عزیز طنین‌انداز کرد و پرچم پرافتخار «لا اله الا الله» را بر فراز آن شهر خرم - که با دست پلید خیانتکاران قرن به خون کشیده شده و «خونین شهر» نام گرفت - [بیافراشت] تشکر می‌کنم. و آنان فوق تشکر امثال من هستند. آنان به یقین مورد تقدیر ناجی بشریت و برپاکنده‌ی عدل الهی در سراسر گیتی روحی لتراتر مقدمه الفداء می‌باشند. آنان به آرام ما رمیت اذ رمیت ولكن الله رمی مفتخرند.

مبارک باد و هزاران بار مبارک باد بر شما عزیزان و نور چشمان اسلام این فتح و نصر عظیم که با توفیق الهی و ضایعات کم و غنایم بی‌پایان و هزاران اسیر گمراه و مقتولین و آسیب‌دیدگان بدبخت که با فریب و فشار صدام تکریتی، این ابرجنایتکار دهر، به تباهی کشیده شده‌اند، سرافرازانه برای اسلام و میهن عزیز افتخار ابدی به هدیه آورد. و مبارک باد بر فرماندهان قدرتمند که فرماندهان چنین فداکارانی هستند که ستاره درخشنده‌ی پیروزی‌های آنان بر تارک تاریخ تا نفع نورافشانی خواهد کرد. و مبارک باد بر ملت عظیم‌الشأن ایران اینچنین فرزندان سلحشور و جان برکفی که نام آنان و کشورشان را جاویدان کردند. و مبارک باد بر اسلام بزرگ این متابعانی که در دو جبهه جنگ با دشمن یاطنی و دشمنان ظاهری پیروزمندانه و سرافراز امتحان خویش را دادند و برای اسلام سرافرازی آفریدند.

و هان ای فرزندان قرآن کریم و نیروهای ارتش و سپاهی و بسیج و ژاندارمری و شهربانی و کمیته‌ها و عشایر و نیروهای مردمی داوطلب و ملت عزیز، هوشیار باشید که پیروزی‌ها هرچند عظیم و حیرت‌انگیز است شما را از یاد خداوند که نصر و فتح در دست اوست غافل نکند و غرور و فتح شما را به خود جلب نکند؛ که این آفتی بزرگ و دامی خطرناک است که با وسوسه شیطان به سراغ آدم می‌آید و برای اولاد آدم تباهی می‌آورد.

روح‌الله الموسوی الخمینی



MaralTrailer

Various Kinds Of Trailer Manufacturer



مارال صنعت امروز ، افتخار صنعت ترانزیت کشور

www.MaralSanat.com

آدرس کارخانه : ارومیه کیلومتر ۱۰ جاده مهاباد تلفن : ۳۳۸۱۸۲۱ (۰۴۴۱) فاکس : ۵۲ - ۳۳۸۳۸۵۰ (۰۴۴۱)

دفتر تهران : خیابان ستارخان ، بعد از فلکه صادقیه ، ساختمان صدف ، طبقه دوم ، واحد ۴۱