



جمهوری اسلامی ایران  
سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان لرستان

درخواست برای ارائه پیشنهاد پژوهشی<sup>1</sup> (RFP)

دستگاه اجرایی: سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان لرستان

نام و نام خانوادگی تکمیل کننده درخواست برای پاسخ گویی:

تلفن تماس (ترجیحاً شماره همراه):

تاریخ تهیه:

## ۱- عنوان محور پژوهشی:

ارتقای سطح مدیریتی در استان لرستان

## ۲- عنوان طرح پژوهشی:

طراحی مدل مفهومی و اجرایی ارتقاء مدیران میانی و ارشد در سطح استان لرستان

## ۳- تشریح مختصری از مسئله:

مدیریت نقش کلیدی در پیشرفت و توسعه سازمان‌ها و استان‌ها ایفا می‌کند. با توجه به اینکه قوانین برای همه استان‌ها یکسان است، اما برخی استان‌ها به دلیل مدیریت بهتر، پیشرفت‌های بیشتری کسب می‌کنند. مدیریت می‌تواند با استفاده از مهارت‌های خود در برنامه‌ریزی و سازماندهی، بهبود قابل توجهی در عملکرد سازمان ایجاد کند. مدیران موفق توانایی تشخیص اولویت‌ها و تخصیص منابع به بهترین شکل را دارند که این امر منجر به افزایش کارایی و بهره‌وری می‌شود. با توجه به اهمیت ارتقاء توانمندی‌های مدیریتی در سطوح مختلف مدیریت استان و لزوم بهبود عملکرد مدیران در راستای توسعه پایدار، بررسی عوامل مؤثر بر ارتقاء مهارت‌های مدیریتی در مدیران استان و برنامه‌ریزی برای ارتقا آنها از اولویت بالایی برخوردار است. در این خصوص مدیران بخش مرتبط با کسب و کارها در اولویت هستند که در زیر ارائه می‌شود:

- در بخش دولتی از جمله سازمان مدیریت، صمت، جهادکشاورزی، میراث فرهنگی، استانداری، فرمانداری‌ها،

پارک علم و فناوری و اداره کار و رفاه اجتماعی

- در بخش خصوصی مدیران صنایع متوسط و بزرگ استان

## ۴- اهداف انجام طرح پژوهشی (به صورت تیتروار درج گردد):

۱. بررسی نیازهای آموزشی مدیران استان برای ارتقاء مهارت‌های مدیریتی
۲. تحلیل و ارزیابی عملکرد فعلی مدیران و شناسایی نقاط قوت و ضعف آنها
۳. بررسی تجربیات موفق در سایر استان‌ها
۴. طراحی برنامه‌های آموزشی مبتنی بر نیازهای شناسایی شده
۵. اجرای برنامه‌های توسعه و نظارت بر پیشرفت مدیران

## ۵- رئوس شرح خدمات (به صورت تیتروار درج گردد):

ارزیابی وضع موجود و تدوین و اجرای برنامه ارتقاء و در نهایت ارزیابی مجدد سطح مدیریت. در برنامه ارتقاء مدیران باید موارد زیر باشد:

۱. دوره‌های آموزشی عمومی و تخصصی

۲. کارگاه‌های عملی

- مهارت‌های رهبری: توسعه مهارت‌های رهبری و تصمیم‌گیری.
- ارتباطات موثر: فنون ارتباطی، مذاکره و حل تعارض.
- تفکر خلاق: تکنیک‌های خلاقیت و نوآوری در مدیریت.

۳. مشاوره و آموزش‌های فردی

۴. ارزیابی، پشتیبانی و مشاوره

۵. ایجاد فرصت‌های شبکه‌سازی بین مدیران

#### ۶- کاربست مورد انتظار (به صورت تیتروار درج گردد):

طرح ارتقاء مدیران استان به منظور بهبود کیفیت مدیریت و افزایش کارایی در سطوح مختلف سازمانی طراحی شده است. در ادامه به برخی از کاربردها و کاربست‌های این طرح اشاره می‌شود:

۱. بهبود عملکرد سازمانی

با ارتقاء مهارت‌های مدیریتی، مدیران قادر به بهینه‌سازی فرآیندها و افزایش بهره‌وری خواهند بود. همچنین آموزش‌های مدیریتی به مدیران کمک می‌کند تا تصمیمات بهتری اتخاذ کنند که منجر به بهبود عملکرد کلی سازمان می‌شود.

۲. توسعه مهارت‌های رهبری

مدیران با یادگیری مهارت‌های رهبری می‌توانند تیم‌های خود را به خوبی هدایت کنند و انگیزه لازم را در کارکنان ایجاد کنند. همچنین توانایی مدیریت تغییرات و چالش‌ها در محیط کار از دیگر مزایای این طرح است.

۳. تقویت فرهنگ سازمانی

مدیران با ارتقاء مهارت‌های ارتباطی و رهبری می‌توانند فرهنگی مثبت و سازنده در سازمان ایجاد کنند و می‌توانند به تقویت روحیه همکاری و کار تیمی در سازمان کمک کنند.

۴. پاسخگویی به نیازهای محلی

مدیران با درک بهتر از نیازها و چالش‌های محلی می‌توانند راهکارهای مناسب‌تری برای حل مشکلات ارائه دهند و در نهایت به توسعه پایدار استان کمک کنند.

۵. افزایش رضایت شغلی

با ارتقاء مهارت‌های مدیریتی و بهبود ارتباطات، شرایط کاری بهبود یافته و رضایت شغلی افزایش می‌یابد و در نهایت به عنوان یک ابزار مؤثر در راستای توسعه پایدار و بهبود کیفیت زندگی در استان مورد استفاده قرار گیرد.

۷- مدت زمان اجرای طرح (به ماه):

۸- گستره پژوهش     ملی     منطقه ای     استانی     شهرستانی

۹- تخصص‌های مورد نیاز برای انجام پژوهش

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	گرایش تحصیلی
دکتری	مدیریت	استراتژیک
دکتری	اقتصاد یا مالی	مالی و بودجه
دکتری	جامعه‌شناسی	جامعه‌شناسی سازمانی
دکتری	ریاضی یا صنایع	مالی