



نشریه داخلی حراست مجتمع صنعتی مارال
مدیر مسئول: وحید نصیری
سرمدیر: رضا آزاده قره باغ



Maralsanat

شرکت مارال صنعت جاوید (سهامی خاص) با ۲۳ سال سابقه درخشان در تولید انواع تریلر ابتدا در سال ۱۳۶۹ طی پروانه بهره برداری به شماره ۱۷۴۵ از سازمان صنایع و معادن استان آذربایجان غربی در زمینی به مساحت ۶۰۰۰ متر مربع و با ۲۰ نفر با نام شرکت مارال تریلر و با تولید انواع تریلر کفی و چادری فعالیت خود را آغاز کرد. در سال ۱۳۸۰ جهت اجرای عملیات طرح رشد و توسعه در زمینی جدید به مساحت ۴۵۰۰۰ متر مربع شامل ۱۵۰۰۰ مترمربع ساختمانهای خطوط تولید و قطعه سازی، ۳۰۰۰ مترمربع ساختمان و فضای انبار و ۲۰۰۰ متر مربع ساختمان اداری و فنی و مهندسی فعالیت خود را توسعه و گسترش داد و در سال ۱۳۸۳ همزمان با سفر ریاست محترم جمهوری بدست وزیر محترم صنایع افتتاح و مورد بهره برداری قرار گرفت. در حال حاضر با پرسنلی بیش از ۴۵۰ نفر و در زمینی به مساحت ۷۰/۰۰۰ مترمربع به عنوان یکی از معتبرترین تولید کنندگان تریلر در کشور در حال فعالیت می باشد. در ضمن شرکت در سالهای ۱۳۸۸ و ۱۳۸۹ به عنوان واحد نمونه خوش حساب بانکی انتخاب و لوح سپاس از ریاست محترم جمهوری دریافت نموده است. همچنین در سالهای ۱۳۸۶، ۱۳۸۴، ۱۳۸۸، ۱۳۸۹ نیز به عنوان واحد نمونه صنعتی انتخاب شده است. اعضای هیئت مدیره شرکت علاوه بر شرکت مارال صنعت جاوید اقدام به تاسیس شرکتهای خدمات فنی مارال گیتی و شرکت تولیدی مارال یدک و شرکت خدمات فنی تریلر رستمی نموده اند و هم اکنون در مجموعه های فوق و شرکت مارال صنعت حدود ۵۰۰ نفر مشغول بکار می باشند.



شماره ۱ - نیمه اول آذر ماه ۹۲

نقش حراست در پیش گیری از وقوع تخلف ها

سه نقش اساسی حراست به منظور پیش گیری از وقوع تخلف ها در سازمان به شرح زیر می باشد:

اول: نقش هشدار دهنده یا پیشگیری کننده.

دوم: نقش اصلاح کننده یا درمان کننده.

سوم: نقش جداکننده از سیستم.

این وظیفه خطیر حراست از جهاتی شبیه به نهادهای بهداشتی درمانی است. چنانچه این نهاد در ابتدا سعی بر آن دارد که ابتدا از هرآلودگی و بیماری پیشگیری نماید و در مرحله بعد اگر احتمالاً کسی آلوده شد او را درمان نماید و در نهایت اگر دو روش قبلی مؤثر واقع نشد او را همچون یک عضو مرده و فاسد شده بدن از سیستم جدا کرده و دور بیندازند. چنین نقشی را حراست در سازمان ایفا می کند. حراست در هر سازمانی با پیش بینی نوع تخلف ها و جرایمی که ممکن است در آن سازمان به وقوع پیوسته سعی می کند به انحاء مختلف، چشم و گوش کارکنان آن سازمان را به روی دام ها و کمین های سر راه گشوده و آنها را هوشیار و آگاه سازد.

با این کار ها اولاً: جلوی خسارت های احتمالی که مسلماً هزینه های سنگینی برای سیستم در بر خواهد داشت گرفته می شود.

ثانیاً: به این وسیله جلوی انتشار تخلف ها و انحراف ها در بین کارکنان گرفته می شود.

به نظر شما حراست چگونه جای است و چه اهدافی را دنبال می کند؟

اطلاعات شما در رابطه با شرح وظایف حراست تا چه حدی است؟

آیا می دانید حراست در چه مواردی می تواند یاری رسان شما باشد؟

آیا می دانید شما در چه مواردی می توانید حراست را یاری کنید؟

آیا می دانید در چه مواقعی باید به حراست مراجعه نمایند و چگونه مسائل و مشکلات خود را مطرح نمایند؟

سعی ما در این نشریه آشنائی بیشتر شما نسبت به وظایف و روش خدمت رسانی حراست به همکاران عزیز می باشد امید است که در این راه قدم کوچکی برداشته باشیم.

حراست در لغت به معنای پاسداری و مراقبت کردن می باشد. از لحاظ عرف اداری حراست به نهادی گفته می شود که در قلب تشکیلات یک سازمان وجود داشته، و وظیفه خطیر مراقبت از سلامت اجزای ریز و درشت آن تشکیلات را در برابر انواع و اقسام انحراف های موجود به عهده دارد.

*** حراست پشتوانه ای محکم برای سلامت جامعه اداری ***

مارال صنعت بستر طرح های نوین صنعت ترانزیت در کشور

قال الله عزوجل:

هر گونه می خواهی باشی که با هر دست که دهی از همان دست می گیری. (کافی ۲/۱۳۸)



کوچکترین کوتاهی در مراعات اصول
امنیتی گناه بزرگ شناخته می شود.

امام خمینی(ره)

جهاد اقتصادی صرفاً به مفهوم پیشرفت
اقتصادی و حرکت رو به رشد متغیرهای
کمی اقتصادی نیست، اگرچه نفس این
نوع پیشرفت امری ممدوح و قابل تقدیر
است. جهاد اقتصادی در چارچوب انگاره
حرکت جهادی و براساس فهم دقیق
مفاهیم اقتصاد اسلامی قابل تبیین و تفسیر
است. اقتصاد اسلامی به طور موازی و
هماهنگ، پیشرفت اقتصادی را همراه با
رشد معنویت و توسعه مکارم اخلاقی
تعریف کرده است و برای اجرای دقیق آن
برنامه ریزی می کند.



اقتصاد مقاومتی در اندیشه و کلام رهبری

مسئله اقتصاد مهم است؛ اقتصاد مقاومتی
مهم است. البته اقتصاد مقاومتی الزاماتی
دارد. مردمی کردن اقتصاد، جزو الزامات
اقتصاد مقاومتی است. این سیاست‌های
اصل ۴۴ که اعلام شد، می تواند یک تحول به
وجود بیاورد و این کار باید انجام بگیرد. البته
کارهایی انجام گرفته و تلاش‌های بیشتری
باید بشود. بخش خصوصی را باید توانمند
کرد؛ هم به فعالیت اقتصادی تشویق بشوند،
هم سیستم بانکی کشور، دستگاه‌های دولتی
کشور و دستگاه‌هایی که می توانند کمک
کنند (مثل قوه مقننه و قوه قضاییه) کمک
کنند که مردم وارد میدان اقتصاد شوند.

از زمان باید حداکثر استفاده بشود. طرح‌هایی
که سال‌های متمادی طول می کشید، امروز
خوشبختانه با فاصله کمتری انسان می بیند
که فلان کارخانه در ظرف دو سال، در ظرف
هجده ماه به بهره برداری رسید. باید این را در
کشور تقویت کرد. حرکت بر اساس برنامه،
یکی از کارهای اساسی است. تصمیم‌های
خلق‌الساعة و تغییر مقررات، جزو ضربه‌هایی
است که به «اقتصاد مقاومتی» وارد می شود و
به مقاومت ملت ضربه می زند. این را هم
دولت محترم، هم مجلس محترم باید توجه
داشته باشند؛ نگذارند سیاست‌های اقتصادی
کشور در هر زمانی دچار تذبذب و تغییرهای
بی مورد شود.

• آن که تو را هشدار داد چون کسی است که
تو را مؤده داد. حضرت علی (ع)

• سخن در بند توست، تا آن را نگفته باشی، و
چون گفتمی تو در بند آنی، پس زبانت را نگهدار
چنانکه طلا و نقره خود را نگه می داری، زیرا
چه بسا سخنی که نعمتی را طرد کند یا نعمتی
را جلب کند. حضرت علی (ع)

• حکیمی به فرزندش گفت دو چیز را از من
بگیر، اینکه بدون فکر (اندیشیدن) مگوی و بدون
تعبیر کاری نکن. (شیخ بهایی)

• نشانه انسان عاقل این است که هر چه می
داند نگوید. (حضرت علی علیه السلام)

• به مجرد احراز خطا و اشتباه از آن برگردید و
اقرار به خطا کنید که آن کمال انسانی است.
امام خمینی(ره)

حفاظت گفتار

• ای بسا کلمه ای که از تو نعمتی را بگیرد و
ای بسا لفظی که خونی را بریزد. حضرت امام
علی (ع)

• بسا سخنی که از حمله مسلحانه کارگزار
است. حضرت امام علی (ع)

• آن خاموشی که برای تو سلامت باشد بهتر
است از گفتاری که به دنبالش برای تو ملامت
داشته باشد. حضرت امام علی (ع)

• آنچه نمی دانی مگو، بلکه همه آنچه را می
دانی نیز مگو، زیرا خداوند بزرگ بر اعضای
بدنت چیزهایی را واجب کرده که از آنها در روز
قیامت بر تو حجت آورد. حضرت امام علی (ع)

ویژگیهای جغرافیایی تاریخی

شهرستان ارومیه :

شهرستان ارومیه مرکز استان آذربایجان غربی در جلگه‌ای، در کنار دریاچه لاجوردی به همین نام گسترده شده است. زمینهای بارور ارومیه با آب‌وهوای مساعد و واقع شدن آن در معبر قفقاز، ارمنستان، آسیای صغیر و بین‌النهرین از یک‌سو و قرار گرفتن آن در کنار دریاچه ارومیه از سوی دیگر وضع ویژه‌ای به چهره این شهرستان بخشیده است. این شهرستان بیش از سایر نقاط ایران مورد توجه ملل پیش از تاریخ قرار گرفته است و شاهد آن تپه‌های متعدد باستانی می باشد. یکی از این تپه‌ها، گوی‌تپه (۴ کیلومتری جنوب شرقی ارومیه) است که با قدیمی ترین تپه‌های بین‌النهرین، آسیای صغیر و فلات ایران رقابت می نماید. پس از ظهور اسلام نیز ارومیه پس از مراغه دومین شهر آذربایجان به شمار می‌رفته است. از قرن پانزدهم که ترکان عثمانی جایگزین امپراتوری روم شرقی شدند باز ارومیه، به عنوان شهر سرحدی از اهمیت فوق‌العاده ای برخوردار بوده و دارای برج و باروی مهمی گردید، برج سه‌گنبد و مسجد جامع هر دو یادگار مجد و عظمت تمدن اسلامی به شمار می روند. این شهرستان بر اثر حوادث تاریخی بارها ویران شده و دوباره عظمت خود را تجدید نموده است. قدمت آن به ۲۰۰۰ سال پیش از میلاد می‌رسد. این شهر امروزه دارای فرودگاه فعال بین المللی است.

شهرستان ارومیه بر حسب تقسیم‌بندی استان بر حسب پیش بینی احتمالی وقوع زلزله در نواحی تخریبی کم و نواحی تخریبی متوسط قرار گرفته است.

دریاچه مارمیشو - ارومیه

دره مارمیشو در ۴۵ کیلومتری غرب ارومیه واقع شده و دریاچه طبیعی آن به وسعت تقریبی ۵ هکتار بر روی نازلوجای از مناظر بدیع و دیدنی دره های ارومیه محسوب می‌شود و اقشار مختلف مردم جهت تفریح به این مکان مراجعه می‌کنند.

بر فراز سد شهر چای ارومیه

سرشاخه های اصلی این رودخانه [شهرچای] از ارتفاعات مرزی ایران و ترکیه در غرب شهرستان ارومیه سرچشمه گرفته و رودخانه در مسیر خود شاخه های فرعی متعددی را دریافت می نماید. رودخانه در ادامه مسیر خود از جنوب شهر ارومیه عبور کرده و در دشت ارومیه با شیب ملایمی جریان یافته و در انتها وارد حاشیه باتلاقی دریاچه ارومیه میشود.

راز داری و حفظ اسرار یک هنر حفاظتی است.

دشمن مترصد سوء استفاده از عملکردهای ما است.

آدم های بزرگ درباره ایده ها

سخن می گویند.

آدم های متوسط درباره چیزها

سخن می گویند.

آدم های کوچک پشت سر دیگران

سخن می گویند.

آدم های بزرگ عظمت دیگران

را می بینند.

آدم های متوسط به دنبال عظمت خود هستند.

آدم های کوچک عظمت خود را در تحقیر دیگران می بینند.

آدم های بزرگ سکوت را برای سخن گفتن بر می گزینند.

آدم های متوسط گاه سکوت را بر سخن گفتن ترجیح می دهند.

آدم های کوچک با سخن گفتن بسیار فرصت سکوت را از خود می گیرند.



همکار گرامی! به نظم و قوانین شرکت پایبند بوده و احترام قائل شویم. آداب معاشرت را رعایت نموده و با مهربانی و محبت با همدیگر برخورد کنیم.



«در هر قضای الهی، برای مؤمن

خیری نهفته است»



- واحد حراست؛ جهت گزینش

- معاونت اداری مالی؛ جهت تایید به اشتغال

- مدیریت شرکت؛ جهت تصویب به اشتغال

- واحد اداری؛ جهت معرفی به طب کار (سلامت جسمانی)، درخواست ارائه عدم سوابق کیفری و تست مورفین و تکمیل پرونده

- واحد اداری؛ معرفی به واحد مربوطه جهت اشتغال به صورت آزمایشی

۲- درباره پیشرفت های واحد حراست و اهداف و برنامه های پیشبردی خویش مطالبی را بیان فرمایید.

منابع انسانی در واحد حراست از جمله بزرگترین سرمایه ها می باشد لذا نگهداری و حفظ نیروهای فعال و مؤثر در واحد حراست و تفکیک نیروهای دارای توانایی کم که علاوه بر ضعف در کارهای محوله، موجب تخریب در کار سایر کارکنان فعال نیز می باشد به همین خاطر اقدامات متعددی در تیم انتظامات، نگهداری و واحد حراست شرکت برنامه ریزی و راه اندازی شده است.

سیستم نگهداری بنا به دلایل و مشکلات زیربنایی قبلاً متعادل نبود و باید اقدامات اساسی صورت می گرفت به حمد الهی طبق حمایت های ویژه مدیریت محترم شرکت جناب آقای بهرام رستمی و معاونت مالی اداری جناب آقای مهندس فیضی واحد حراست به موفقیت های چشمگیری رسیده است.

مصاحبه با آقای نصیری مسئول محترم حراست مجتمع مارال صنعت

با سلام

جناب آقای نصیری با توجه به امنیتی و حفاظتی بودن مسائل حراست و حفاظت، لطفاً در صورت امکان و قبول مصاحبه با نشریه اختصاصی واحد حراست، به پرسش های زیر پاسخ دهید.

خدای متان را شاکریم که توفیق آن داد که در نشریه ای که خدمت مخاطبان عزیز شرکت مارال صنعت جاوید است باشیم و با استعانت از پروردگار متعال شاید بتوانیم در بخش واحد حراست، شرکت مارال صنعت را پوشش دهیم.

۱- در مورد نحوه گزینش و استخدام در شرکت مطالبی را بیان فرمایید.

در خصوص گزینش همان گونه که مستحضرید منابع نیروی انسانی از جمله بزرگترین و مؤثرترین سرمایه های هر واحد انتفاعی می باشد لذا واحد اداری شرکت مارال صنعت جاوید بر حسب نیاز به صورت متوالی به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز آقا و خانم از بین جوانان جویای کار، مومن، متعهد، کارآمد در رشته های فنی مطابق قوانین شرکت و در مقطع کارشناسی و کارگری از طریق آزمون و تست ورودی و دیگر مراحل (مصاحبه، معاینات پزشکی و ...) نیرو جذب می کند که فرآیند جذب و وارد شدن یک نفر به سیستم به مانند نمودار ذیل می باشد.

فرآیند اشتغال افراد در شرکت مارال صنعت:

- انتظامات؛ معرفی به واحد کارگزینی

- واحد اداری؛ معرفی به واحد درخواست کننده جهت آزمون



- مدیریت واحد جذب نیرو

شرایط عمومی :

داوطلبین باید متولد شهرستان ارومیه و بومی بوده باشند - دارا بودن حداقل سن ۲۲ و حداکثر ۳۵ سال الزامی می باشد - دارا بودن حداقل قد ۱۷۵cm الزامی می باشد - دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی سوم راهنمایی - داشتن توانایی ، ظرفیت، و تخصص در شغل مورد تقاضا - ارائه عدم سوابق کیفری و تست مرفین الزامی است - ارائه تست سلامت جسمانی (طب کار) و تایید آن توسط مرکز طب کار بهداشت شهرستان - پایبندی به قوانین ، مقررات و اصول نگهداری - انجام وظیفه در چارچوب دستورالعمل ها و بخش نامه های حراستی - سازگاری با شرایط آب و هوایی و ساعات کاری - اخذ نمره قبولی در آزمون ورودی

شرایط خصوصی :

رعایت منشور اخلاقی - نظم و وقت شناسی - آراستگی ظاهر و رفتار - حفظ و نگهداری اموال و تأسیسات شرکت - رازداری و حفاظت گفتار - علاقمندی - سخت کوشی و تلاش - انتقادپذیری - وظیفه شناسی - کار و تخصص - بهره کاری - پایبندی و رعایت قوانین و مقررات - رعایت دستورالعمل ها و بخش نامه ها - رعایت بهداشت فردی - آمادگی دفاعی شخصی - رعایت سلسله مراتب مدیریت شرکت و حراست

۴- پیشنهاد و یا راه حلی اگر در مورد پیشرفت همه جانبه شرکت داشته باشید بفرمایید.

احتراماً اینجانب به عنوان عضو کوچکی از مجموعه مارال صنعت پیشنهادی که می توانم داشته باشم آرزوی همفکری، همکاری و همدلی بین مدیران ارشد و مسئولین محترم است و همچنین امیدوارم در جهت پیشرفت و توسعه شرکت با تمام توان و با نگرش مثبت بتوانیم به موفقیت برسیم سخت کوشان واقعی هرگز تسلیم نمی شوند و با رفتار مهربانگیز می توانیم دیگران را در صف دوستان خویش قرار دهیم و سعی کنیم مثبت باشیم چون ذهن منفی تنها نقطه نظرهای منفی را به خود جلب می کند. در برنامه های اینجانب ضمن حراست و حفاظت ، حفظ و ارزش گذاری و نگهداشت منابع نیروی انسانی در اولویت می باشد.

۱- از جمله راه اندازی واحد انفورماتیک حراست

(کنترل دوربین های مدار بسته)

۲- کمک در جهت راه اندازی کمیته انضباطی و شورای حل اختلاف اداری

۳- تجهیز کلیه عوامل نگهداری و واحدهای انتظامات به سیستم ها و نوآوری های روز

۴- راه اندازی سیستماتیک و برنامه ریزی شده نحوه نگهداری طبق لوحه نگهداری

۵- راه اندازی واحد گزینش و مرکز آموزش حراست مجتمع

۶- برخورد با کلیه عوامل خرابکاری (اهانت، سو ظن، سرقت و ...)

۷- اجرای بخش هایی از موارد حقوقی و اجرایی مدیریت محترم شرکت

۸- ارائه انواع ایده و طرح اداری و حفاظتی و حراستی (از جمله ارزیابی انضباطی پرسنل)

۹- تهیه دستورالعمل کامل نگهداری و انتظامات و ارائه به پرسنل نگهداری

۱۰- تهیه طرح پدافند غیرعامل

۱۱- راه اندازی و تهیه و تدوین نشریه واحد حراست در جهت تعامل بین همکاران و ارائه نقطه نظرات واحدها

۳- خصوصیات و ویژگیهای مدنظر در مورد نگهداران شامل چه مواردی هست؟

به کارگیری کارکنان باسواد، با انگیزه و استعداد توان جسمانی بالا در واحد نگهداری

ممنوع !!!

طبق دستورالعمل و قوانین شرکت ،

استعمال دخانیات، صحبت نمودن با

تلفن همراه داخل سالن های تولید

اکیداً ممنوع می باشد.

توصیه حراستی :

از نزدیکی با کسی که قادر به حفظ اسرار و رموز زندگی خویش نیست پرهیز کن. راز تو خون توست پس نباید در رگ های دیگری جاری گردد. خداوند از راز درون سینه ها آگاه است.

لب مگشا گر چه در او نوش هاست

کز پس دیوار بسی گوشه هاست

هر سخنی که از دو نفر بگذرد آشکار خواهد شد.



همکار گرامی:

از گذاشتن هرگونه اطلاعات شخصی خصوصاً "عکسهای خانوادگی بر روی فلش و گوشی همراه خوداری فرمایید زیرا هر لحظه ممکن است با گم شدن یا سرقت رفتن وسایل شخصی شما این اطلاعات به دست افراد نا اهل بیافتد و سبب سوء استفاده قرار گیرد.

از قبول خوردنی و آشامیدنی و حتی اشیاء از کسانی که آنها را نمی شناسید به شدت پرهیز نمایید.



رضایت به مقدرات الهی ، اندوه را از بین می برد.

در ظاهر دوست خدا و در باطن دشمن او مباش.

اخلاق هر کدام از شما بهتر باشد، ایمانش بهتر است.

«ادامه مصاحبه با آقای نصیری»

۵- در پایان ضمن تشکر از حضرت عالی اگر مطالب ناگفته ای وجود دارد بفرمایید.

در پایان سپاس خاضعانه به درگاه ایزد منان که برقراری نظم و امنیت شرکت و همراهی همکاران با فرهنگ را به کارکنان حراستی عنایت فرمود و به ما توفیق داد تا نگرهبانی و پاسداری از دستاوردهای شرکت مارال صنعت و ارزش های الهی آن را بر عهده بگیریم. ضمناً از زحمات بی شائبه مدیر عامل محترم شرکت و کلیه همکاران صدیق و گرمی که با درایت، توانایی و استفاده از دانش و تجربه خود در حیطه مسئولیت محوله و هدایت و پیشبرد امور، مجدّدانه اهتمام ورزیده و در توفیقات حاصله سهم مؤثر و به سزایی داشته اند قدردانی و تشکر می نمایم و از تک تک افرادی که در جهت توسعه شرکت مارال صنعت و شهر سبزمان ارومیه به صورت شبانه روزی تلاش بی دریغ می نمایند سپاسگذارم.

با توجه به وفور مطالب و ذیق وقت پیشاپیش از حسن توجه و حوصله بی کران تمام عزیزان نهایت امتنان را دارم.



★★★★★★★★

همکاران گرمی

احتراماً معاونت مالی اداری با همکاری واحد اداری و واحد حراست در نظر دارد در جهت تکریم و احترام به حق و حقوق ارباب رجوع کارکنان و کارگران آماده دریافت کلیه پیشنهادات، شکایات، انتقادات و طرح، تقدیر و تشکر، از شما همسنگران عزیز در عرصه علم و سازندگی و صنعتی می باشد در صورت تمایل به واحدهای یاد شده اعلام فرمایید.

★★★★★★★★

چگونه یک موبایل شنود می شود؟

هر تلفن همراهی دارای یک میکروفون بسیار حساس است که همواره قابلیت فعال شدن را داراست. فعال کردن این میکروفون نیازی به برقراری تماس با گوشی مزبور و فعال شدن سیم کارت گوشی و یا حتی روشن بودن تلفن همراه ندارد. امروزه یکی از تجارت های پرسود برای شرکت های سازنده تلفن های همراه ، فروش دستگاه های فعال کننده میکروفون های تلفن های همراه و امکانات شنود این میکروفون های فعال شده می باشد. این دستگاه ها قابلیت هایی به خریداران آنها می دهد که با استفاده از آن می توانند به راحتی ، تلفن همراه شخص مورد نظر خود را به میکروفون مخفی خود تبدیل نموده و همه مکالمات وی در محل کار ، منزل و یا حتی در جمع دوستان را به راحتی شنود نمایند. البته این دستگاه های شنود تنها توسط شرکت های سازنده تلفن های همراه ، تولید نمی شود و سایر شرکت های تولید کننده نرم افزار های موبایل نیز می توانند در صورت داشتن کد های نفوذ به دستگاه های تلفن های همراه شرکتی خاص نرم افزار مناسب شنود این نوع تلفن های همراه را تولید نمایند. البته فعال کردن این نوع سیستم ، عموماً نیاز به نصب نرم افزار مربوطه بر روی تلفن همراه افراد قربانی دارد که این عمل ممکن است از طریق ارسال پیامک ، بلوتوث و ... انجام گیرد. در صورتی که فرد مهاجم بخواهد از شیوه ارسال پیامک برای نصب این نرم افزار مخفی استفاده نماید، پیامکی عمومی مانند تبریک سال نو به طیف وسیعی از مشترکان یک شهر ارسال می کند و مشترکان تلفن های همراه نیز پس از خواندن این پیامک، فرد مهاجم را در جایگذاری این جاسوس کوچک یاری می رسانند. با استفاده از این تکنولوژی، هر تلفن همراه می تواند یک جاسوس بالقوه باشد که حتی در صورت خاموش بودن دستگاه تلفن همراه نیز می تواند بسته به حساسیت میکروفون خود، امواج صوتی را از شعاعی از محیط ، جذب و ارسال نماید.

روش های مقابله با شنود موبایل

۱. در صورتی که این سیستم جاسوسی توسط یکی از شرکت های سازنده تلفن همراه به فرد مهاجم فروخته شود، عملاً هیچ کاری نمی توان انجام داد جز اینکه به هنگام حضور در جلسات کاری و خصوصی که اطلاعات با ارزشی (مانند اطلاعات مالی) رد و بدل می شود باتری موبایل خود را خارج کرده و فضای کاری را عاری از دستگاه تلفن همراه شرکت مورد نظر نمایید.

۲. حتی الامکان شماره هایی که پیامک های گروهی ارسال می نماید را Ban نماید.

۳. پیامک هایی که از افراد ناشناس می رسد و دارای حجمی بیش از یک اس ام اس است را باز نکنید.

۴. Bluetooth دستگاه موبایل خود را در مواقع غیر ضروری ، در حالت Off قرار دهید.

۵. اطلاعات شخصی و حساس مانند رمز عبور سامانه بانکی ، شماره حساب و ... را در دستگاه تلفن همراه خود ذخیره ننمایید.

۶. در بازه های زمانی کوتاه ، دستگاه تلفن همراه خود را Format نمایید.

۷. به یاد داشته باشیم که دستگاه های تلفن های همراه نسل قدیم به دلیل قدرت پردازش و فضای حافظه اندک از امنیت به مراتب بالاتری نسبت به تلفن های نسل جدید برخوردار هستند.

لازم به ذکر است که این سیستم جاسوسی ، تنها محدود به شنود مکالمات محیطی نمی شود بلکه این دستگاه ها قادر به دسترسی به تمامی بخش های تلفن همراه از قبیل یادداشت های شخصی ، پیام های کوتاه، لیست تماس ها و ... می باشند.

حقیقت های جالب

در مورد بدن انسان

۱. هر ساعت یک میلیارد سلول باید در بدن جایگزین شود.
۲. چشم انسان میتواند ۵۰۰ زیر و بم جزئی را در رنگ خاکستری تشخیص دهد.
۳. استخوان ران انسان قوی تر از کنکرت (بتن) میباشد.
۴. قلب انسان فشار کافی برای پمپاژ خون به مسافت ۹ متر را فراهم میآورد.
۵. چشم های ما از زمان تولد تا مرگ به یک اندازه باقی میمانند اما بینی و گوش ها همیشه در حال رشد هستند.
۶. سرعت متوسط سرفه شما برابر با ۹۶.۵ کیلومتر در ساعت میباشد.
۷. ریش سریع ترین رشد مو را در بدن انسان دارد. اگر یک مرد بالغ ریش خود را در زندگی اصلاً اصلاح نکند، ریش وی به طول ۳۰ فیت (۹ متر و ۱۴ سانتی متر) خواهد رسید.
۸. چشم نوزادان تا زمانیکه نوازد تقریباً به ۶ الی ۸ هفتگی برسد اشک تولید نمیکند.
۹. هر شخص یک اثر زبان منحصر به فرد به خود را دارد.
۱۰. یک عطسه میتواند از سرعت ۱۰۰ متر در ساعت نیز تجاوز کند.
۱۱. سلول های مرده در بدن انسان در نهایت به کلیه ها میروند تا به صورت مدفوع دفع گردند.

«ویروس سرماخوردگی»

برای معالجه سرطان»

دانشمندان بریتانیایی می گویند از ویروس سرما خوردگی عادی می توان نهایتاً برای «ویروس درمانی» در کنار شیمی درمانی و رادیو درمانی استفاده کرد.

پروفیسور لئونارد سیمور ، متخصص «ژن درمانی» در دانشگاه آکسفورد، مدت هاست روی ویروس هایی که می توانند سلول های سرطانی را از بین ببرند، بدون آنکه به سلول های سالم لطمه بزنند، تحقیق می کند. او می گوید این روش می تواند به مراتب موثرتر از شیمی درمانی باشد و می افزاید: «کاری که سلول های سرطانی انجام می دهند آن است که به سیستم دفاعی بدن حمله کرده آن را بی اثر می کنند. حال اگر نگذاریم سلول های سرطانی سیستم دفاعی بدن را از کار بیندازند، این سیستم خود با سرطان مقابله کرده آن را از بین می برد.»

اما حیلۀ پزشکی پروفیسور سیمور این است که با یک پوشش پلیمری به دور ویروس آن را وارد جریان خون می کند. سیستم دفاعی این ویروس را تشخیص نمی دهد تا آنکه به غده سرطانی می رسد و در آنجا چون هر سلول تکثیر می شود، ویروس های جدید هم تکثیر می شوند اما چون این بار بدون پوشش هستند به سلول سرطانی حمله می کند و آن را از بین می برند.

غفلت چرا!؟

ای فرزند آدم!

- اگر خداوند روزی رسان توست ،
پریشانی و کوشش بسیار { و حرص بر
دنیا } چرا!؟

- اگر آفرینش همه چیزها به راستی از
من است ، بخل ورزیدن چرا!؟

- اگر شیطان ، دشمن من { و تو } ست ،
غفلت چرا!؟

- اگر حسابرسی و عبور از سراط ، حق
است ، مال پرستی چرا!؟

- اگر کیفیر خداوند ، حق است ، گناه
کردن چرا!؟

- اگر پاداش بهشتی حق است ، سستی
چرا!؟

- اگر همه چیز جهان به قضا و قدر من
است ، بی تابی چرا!؟

باز محرم شد و دلها شکست

از غم زینب دل زهرا شکست

باز محرم شد و لب تشنه شد

از عطش خاک کمرها شکست

آب در این تشنگی از خود گذشت

دجله به خون شد دل صحرا شکست

قاسم ولیلا همه در خون شدند

این چه غمی بود که دنیا شکست

محرم ماه غم نیست ماه عشق است

محرم محرم درد حسین است



از فرمایشات مقام معظم رهبری حضرت آیت الله خامنه ای :

این دهه برای ما دهه ی پیشرفت و عدالت است. پیشرفت منهای عدالت، از نظر اسلام اصلاً پیشرفت نیست.

MARAL SANAT

Trailers Manufacturer Company

روش های مقابله با مشکلات

• تنها خداوند قوی است. به جای اینکه به دامن انسانی ضعیف پناهنده شوید به خدا پناه برید. هیچ کس آنقدر محرم اسرار نیست که تمامی رازها و مشکلات شما را بداند. چه بسا از درد دل های شما سوء استفاده نیز بکند. تنها محرم اسرار خداوند است.

• خانواده مطمئن ترین دوست و پشتوانه شماست. در دوراهی ها از خانواده حتماً کمک بگیرید، آنها منتظر عملکرد شما هستند و از پیروزی شما خوشنود می شوند.

• حراست متعلق به شماست. هدف آن حفظ امنیت و سلامت روحی و روانی شماست. مشکلات خود را در زمینه های امنیتی با این واحد در میان بگذارید تا با استفاده از تجربیات موجود برای رسیدن به هدف یاری شوید.

• حراست به دور از هرگونه سیاست بازی، خیر و مصلحت شرکت و همکاران را می خواهد و با هر عاملی که به این مهم آسیب برساند برخورد خواهد نمود.

• به خاطر داشته باشید هیچ گاه برای جبران عقب ماندگی ها دیر نیست. مهم این است که شما تصمیم لازم برای جبران اشتباه را بگیرید.

هنر بزرگ "نه" گفتن

در برابر تعارف های دوستانه و تقدیم بی دلیل هدایا، تشویق به استعمال دخانیات و مواد مخدر، شرکت در میهمانی ها و در مورد اعمالی که دور از شأن شماست، بی تعارف "نه" بگویید. گفتن نه شاید باعث شود برخی از دوستان خود را از دست بدهید، اما هرگز آن پشیمانی بزرگ را به دنبال نخواهد داشت. بسته های پستی، امانات و اشیاء را از افراد متفرقه و ناشناس قبل از شناسایی قبول نکنید. در هنگام تماس تلفنی افراد ناشناس اول اسم او را بپرسید، هرگز اسم یا شماره تلفن یا اطلاعات فردی خود و دوستانتان را به افراد ناشناس ندهید.

با ارائه پیشنهاد، انتقاد، شکایت و تقدیر خود در خصوص عملکرد حراست، ما را در تامین نظم و امنیت بهتر شرکت یاری نمایید. (داخلی ۴۲۵)

توصیه های حفاظتی - تخلیه تلفنی

هرگاه دو کشور یا دو گروه یا حتی دو طرز تفکر، طوری کنار هم قرار بگیرند که منافع آنها با هم تقابل داشته باشند بخصوص اینکه باهم در تخصص باشند، می طلبد که جهت مقابله با همدیگر، اطلاعات و شناخت کافی از اهداف، مواضع، امکانات، توان علمی یا تسلیحاتی یا ... وبالاخره کوچکترین مسایل همدیگر داشته باشند تا در زمان لازم با برنامه ریزی بر اساس اطلاعات بدست آمده به اهداف خود برسند. کسب اطلاعات و اخبار حوزه تعریف، از طرق مختلف آشکار و پنهان میباشد. یکی از آسان ترین و کم خطرترین شیوه های طرف متخاصم برای کسب اطلاعات به صورت مخفیانه استفاده از ابزار فنی و مخابراتی مثل تلفن، فاکس، تلکس و اینترنت است و ساده ترین و کم هزینه ترین آن استفاده از تلفن است. جمع آوری از طریق تلفن را جاسوسی تلفنی و به نوعی دیگر که همراه با فریب باشد تخلیه تلفنی می گویند.

زنگ تلفن همیشه زنگ خبر نیست، بلکه گاهی زنگ خطر است.

هرگونه اطلاعات درون سازمانی که دانستن آن برای عموم جایز نیست، دارای ارزش است و نمی بایست فاش گردد.

دادن اطلاعات به تماس گیرنده را موقوف به تماس تلفنی خودتان کنید که ضمن اخذ شماره تلفن و چک کردن آن برقرار خواهید کرد.

صرف اینکه طرف تماس، به شما یک شماره داد، دلیل صحت او نیست بلکه باید شماره داده شده را بررسی کنید.

از دادن شماره تلفن های غیر عمومی به افراد ناشناس خودداری کنید.

در صورتی که تماس گیرنده به موارد ضعف شما اشاره کند، یا در صورت ندادن اطلاعات تهدید به از دست دادن شغل یا گزارش به رده های بالاتر نماید، اعتنا نکنید.

بعضی وقتها تماس گیرنده، اتفاق مدنظر را به صورتی تعریف می نماید تا مخاطب تحریک شده و اطلاعات جزئی تری بدهد.

اگر فردی تماس گرفته و اطلاعات آشکاری راجع به موضوع دارد، دلیل صاحب نظر بودن او نیست، پس به او اعتماد نکنید.

اساس تخلیه تلفنی بر غفلت و فریب است، مواظب غفلت خود و فریبکاری دشمن باشید.