

یک نمونه قرارداد کارمزد
این نمونه قرارداد کارمزدی در سال ۹۲ برای یک شرکت پیمانکاری تهیه گردیده است

شماره:

تاریخ:

شرکت پیمان کاری

قرارداد موقت کارمزد

این قرارداد با توجه به مواد ۹۰، ۹۱ و ۱۰ قانون کار و همچنین به موجب تبصره دو ماده ۳۵ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند الف ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما یا نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود.

(۱) مشخصات طرفین:

کارفرما / نماینده قانونی کارفرما: آقای

آدرس: شهرستان -

شماره ثبت شرکت:

کارگر: آقای

شماره شناسنامه:

نوع و میزان مهارت:

تلفن:

فرزند:

متولد:

شماره ملی:

میزان تحصیلات:

نشانی و تلفن:

(۲) شرح وظیفه و نوع شغل

شغل آقای:

- | | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|--|
| <input type="radio"/> پیکورچی | <input type="radio"/> حفارو چال زن | <input type="radio"/> کمک حفار | <input type="radio"/> چوب بندیا چوب رسان |
| <input type="radio"/> ریل گذار | <input type="radio"/> واگن زن | <input type="radio"/> واگن کش | |

میباشد. که توسط وی و دیگران در یک تیم کاری چهار یا پنج نفره انجام میشود. معدن زغال سنگ قشلاق متعلق به شرکت معادن زغال سنگ شرق واقع میباشد.

وظیفه آقای به شرح زیر می باشد:

شرح قرارداد و شرح وظایف کلی کارگر:

وظیفه کارگر در این قرارداد عبارتست از انجام امور مربوطه به که بر اساس شرح وظایف مصوب شغل مربوط که از طرف سرپرست گروه یا تیم کاری مطابق با اهداف معدن به وی محول میگردد انجام این وظیفه مندرج در این قرارداد تحت نظارت مافوق انجام می دهد.

۱-۲- کارگر موظف است صرفاً در نقاطی که با هماهنگی کارفرما و یا مسئولین شرکت یا سرپرست وی تعیین میشود اقدام به فعالیت نماید.

۲-۲- کارگر باید از تمام دستورالعمل ها و ابزارایمنی که در اختیار وی می باشد کمال استفاده را ببرد و ایمنی را رعایت نماید. کارفرما و نمایندگان وی را از نقاط حادثه خیز مطلع نماید.

۳-۲- کارگر بدون حضور سرپرست مطلقاً در اموری که جزو وظایف وی نیست حق دخالت ندارد.

۴-۲- کارگر موظف است آموزش های لازم را جهت اجرای شغل خود از مافوق دریافت کند و اگر در اجرای وظایف خود ابهام دارد، حتماً نسبت به تکمیل اطلاعات خود اقدام و یقین حاصل نماید.

۵-۲- کارگر باید در رفتار و الفاظ خود نسبت به همکاران و افراد مافوق دقت نماید و از هر حیث رضایت آنها را نسبت به شرکت خود فراهم نماید.

۶-۲- رعایت امور انضباطی و سلسله مراتب کارگاه از اولویت های اصلی می باشد که کارگر بایستی اجرا نماید.

۳) محل انجام کار:

محل کار کارگر از طرف مدیریت شرکت و یا نماینده وی در حیطة معدن تعیین و اعلام می گردد. در صورتی که شرایط کار اقتضا نماید و محل استخراج مواد معدنی در کارگاه تغییر نماید و یا اینکه شرح وظایف کارگر تغییر نماید آقای..... متعهد می گردد که از این بابت اعتراض نداشته باشد. در حال حاضر محل کار آقای..... می باشد.

۴) تاریخ انعقاد قرارداد:

۵) مدت قرار داد:

از تاریخ..... لغایت..... به مدت..... سال و..... ماه می باشد. در صورت موافقت و رضایت کارفرما، قابل تجدید خواهد بود. (تجدید قرارداد فقط به صورت کتبی معتبر می باشد، عدم تجدید کتبی به منزله اتمام و خاتمه قرارداد می باشد).

۶) ساعات کار:

ساعت کار عادی شرکت از ساعت..... لغایت..... می باشد لکن کارگر باید حداقل ۳۶ ساعت در هفته در محل حوزه فعالیت شرکت حضور داشته باشد. ساعت شروع و خاتمه کار با نظر کارفرمای شرکت می باشد و کارفرما می تواند با توجه به شرایط کار و دستور العمل شرکت و فصول و نیاز مشتریان آنرا تغییر دهد و طرف قرارداد ملزم به اجرای آن می باشد. محدوده زمان فعالیت کارگر کار مزد مطابق رویه موجود در کارگاه از ساعت..... لغایت..... خواهد بود. در موارد اضطراری و احتمال بروز خطر کارگر حتما باید با سرپرست مربوطه هماهنگی معمول گردد. در حالت های اضطراری ممکن است ساعت کار کارگر بیشتر از ساعت عادی باشد در این زمینه باید آمادگی لازم وجود داشته باشد.

۷) توافق در جهت محاسبه زمان و درآمد کار:

مطابق با استانداردهای قبلی موجود در شرکت در محل کار هر دو طرف توافق دارند که بر اساس سوابق و تجربه موجود در کارگاه و زمان سنجی به عمل آمده زمان اختصاص یافته برای هر مرحله از کار نیاز به این دارد تا کارگر تمام تلاش خود را به عمل آورد تا درآمد حاصل گردد. بدون این تلاش در حقیقت درآمدی وجود نخواهد داشت تا قابل برداشت برای هر دو طرف باشد. هر دو طرف به موارد زیر توافق دارند:

۱-۷- حفاری و چال زنی خاک و سنگ

بطور میانگین در آمار سال های گذشته و کارسنجی معمول حداقل در روز هر تیم کاری چهار نفره ۱۶ واگن در (در ماه ۴۱۶ واگن در ماه) و هر تیم کاری سه نفره ۱۲ واگن (۳۱۲ واگن در ماه) تخلیه می نمایند بطور میانگین در شش ساعت

کاری هرکارگر توان آن را دارد که سه واگن تخلیه نماید. بطور میانگین کارسنجی هر نفر در یک و نیم ساعت کاری معادل یک واگن قابل بارگیری و تخلیه می باشد.

۳-۷- پیشروی و برداشت زغال

استخراج و پیشروی زغال در گروه های پنج نفره انجام می گیرد. حداقل در روز هر تیم کاری پنج نفره ۱۶ واگن در (در ماه ۴۱۶ واگن در ماه) و هر تیم کاری سه نفره ۱۰ واگن (۲۵۰ واگن در ماه) پیشروی و تخلیه می نمایند بطور میانگین در شش ساعت کاری هرکارگر توان آن را دارد که سه واگن پیشروی و تخلیه نماید. بطور میانگین کارسنجی هر نفر در دو ساعت کاری معادل یک واگن قابل پیشروی و تخلیه می باشد.

عمل حفاری و چال زنی و پیشروی زغال منوط به تقسیم صحیح کار بین افراد تیم می باشد.

۴-۷- نصب استحکامات و چوب بندی:

شامل تخلیه خاک و سنگ ریزش شده، ایجاد استحکامات و خاک ریزی پشت استحکامات خواهد بود. طبق توافق و کارسنجی به عمل آمده در یک شیفت کاری توسط سه کارگر معادل شش استحکام (تمام جوانب آن آماده شود) بنا میگردد که سهم هر کارگر معادل سه استحکام می شود.

لذا آمار مبنای محاسبه مورد توافق دو طرف قرار می گیرد.

۱- دستمزد استحقاقی برای مهارت کارگر گروه شغلی ۵ (کارگر نیمه ماهر) محاسبه میگردد علاوه برآن، حق خواربار، حق مسکن، حق بن کارگری، حق مرخصی استحقاقی، حق روزهای جمعه و تعطیلات بر اساس کارکرد محاسبه و در ضمن دستمزد به کارگر پرداخت میگردد.

۲- به کارگران که دارای اولاد باشند طبق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی معادل سه روز دستمزد کارگر ساده برای هر فرزند و تا دو فرزند قابل پرداخت می باشد.

۳- عیدی و پاداش و حق سنوات در زمان اتمام قرارداد به کارگر بر اساس میزان کار انجام شده پرداخت میگردد.

۸) حق الزحمه کارگر کارمزد:

بر اساس توافق انجام شده : طبق این نامه اجرائی تبصره دو ماده ۳۵ قانون کار شیوه کار دو طرف قرارداد بر اساس کارمزد خواهد بود.

۱- طبق توافق انجام شده : دستمزد روزانه کارگر ۱۶۵۷۴۱ ریال، پایه سنوات روزانه ۳۴۰۰ ریال (کارگردارای سابقه بیش از یکسال) بن ۳۵۰۰۰۰ ریال در ماه، خواروبار ۸۰۰ ریال در ماه، مسکن ۱۰۰۰۰۰ ریال در ماه، مرخصی ذخیره ۴۱۴۳۵۲ ریال در ماه و بابت چهار روز جمعه ۶۶۲۹۶۴ ریال، برای حق سنوات ۴۱۴۳۵۲ ریال در ماه و عیدی و پاداش مبلغ ۸۲۲۷۰۴ ریال در ماه قابل پرداخت می باشد. جمع این مبالغ در ماه ۷۸۳۹۴۰۱ میشود که در صورت تقسیم به ۳۰ روز کاری هر روز مبلغ ۲۶۱۳۱۳ ریال که در صورت تقسیم به چهار واگن کار در هر روز که کارمزد هر واگن خاک و سنک مبلغ ۶۵۳۲۸ ریال و هر واگن زغال ۸۱۶۶۰ ریال خواهد بود. سهم تخلیه خاک و سنگ ریزش شده و نصب هر استحکام برای هر کارگر در روز معادل ۱۳۰۶۵۶ ریال میشود. این مبالغ محاسبه شده حالت حق السعی مندرج در ماده ۳۴ قانون کار را پوشش خواهد داد (کلیه ادعای کارگر را پاسخگوست). از این مبلغ حق بیمه و مالیات قابل کسر می باشد. حق بیمه کارگر ۳۰ روز و در ماه های سی و یک روزه، ۳۱ روز محاسبه خواهد شد.

۲- تقسیم درآمد بین تیم بر اساس سختی و با توافق خود آنان انجام می پذیرد.

۳- برای روزهای غیبت کارگر مزد و حق بیمه پرداخت نخواهد شد.

۴- از آنجا که عیدی و پاداش و حق سنوات در مبلغ کارمزد مورد توجه، توافق و محاسبه قرار گرفته لذا به هنگام عید نوروز، فسخ یا خاتمه قرارداد کار عیدی و پاداش و حق سنوات جداگانه به ازای کارهای انجام شده مورد لحاظ قرار خواهد گرفت. در صورت اصرار کارگر عیدی و پاداش همراه با کارمزد قابل پرداخت می باشد.

۵- کلیه امور انجام کار، تحویل مبلغ کارمزد و پرداخت ها به صورت کتبی و از طریق حسابداری انجام خواهد شد و سوابق این حساب ها در بایگانی نگه داری خواهد شد. انجام و دریافت کارمزد منوط به تکمیل فرم و تائید سرپرست و گزارش کار می باشد.

۶- مبلغ کار مزد کارهای انجام شده در پایان هر ماه محاسبه و طبق ضوابط شرکت قابل پرداخت می باشد.

۷- واریز حق بیمه این قرار داد شامل ۳۰ درصد دستمزد (دستمزد مینا) مورد توافق خواهد بود که ۲۳ درصد سهم شرکت و هفت درصد سهم کارگر خواهد بود.

تبصره ۱: در صورت غیبت کارگر حق بیمه وی واریز نخواهد شد.

تبصره ۲: هر دو طرف رابطه خود را برای تحویل کار و پرداخت دستمزد بر این ضابطه قرار می دهند و بر انجام آن متعهد می گردند. کارگر مکلف است انجام کار را بر اساس دستورالعمل شرکت، استانداردهای فنی، نظارت سرپرست مربوطه و شخصاً انجام دهد. بدیهی است در صورت عدم رعایت این موارد کارمزدی به کارگر تعلق نخواهد گرفت. در دوره مرخصی استحقاقی کارمزد به کارگر کارمزد تعلق نخواهد گرفت.

تبصره ۳: کارفرما در صورت افزایش تولید و رضایت مندی از تیم کارگران متصدی اجرای کار، انجام مطلوب کار، رعایت نظم و انضباط و حضور در شرکت، افزایش انگیزه و فعالیت بیشتر و اگر صلاح بداند می تواند مبلغی را به صورت پاداش افزایش تولید به قرارداد اضافه نماید.

تبصره ۴: با توجه به توافق انجام شده هیچ ادعائی به جز مبلغ کارمزد از طرف کارگر پذیرفته نخواهد شد.

تبصره ۵: حسابداری شرکت مکلف است که سوابق کارکرد ماهیانه کارگر طرف قرار داد و پرداختی های انجام گرفته را جمع آوری تا در صورت وقوع اختلاف مدارک و مستندات راهگشا و حل اختلاف وجود داشته باشد. اثبات میزان کار با کارگر و اثبات پرداخت با کارفرما خواهد بود.

تبصره ۶: کارگر متعهد می گردد که در حفظ اسرار کارگاه، افشاء اطلاعات شغلی و کاری و اطلاعات نرم افزاری راز داری نموده و از سرایت آن به محیط بیرون از کارگاه جدیت به خرج دهد در غیر این صورت باید پاسخگوی خسارت وارده باشد.

۹) خسارت وارده:

در صورتیکه تیم کاری یا یکی از کارگران اجرای امور به دلیل اهمال در انجام وظایف موجب وارد شدن خسارت به معدن یا ابزار یا به محیط زیست گردد، شرکت حق دارد خسارت وارده را از کارمزد کارگر کسر نماید.

۱۰) شرایط فسخ قرارداد:

این قرارداد در موارد ذیل توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است.

الف) هر یک از طرفین قرارداد میتوانند با ۱۵ روز اعلام قبلی و کتبی نسبت به فسخ قرارداد اقدام نمایند و در صورت تقاضا از طرف کارگر ضمن اعلام کتبی می بایستی کلیه کارهای در دست اقدام اعم از تحویل مدارک و یا خدمات ناتمام تکمیل گردیده و به همراه اسباب و وسایل دریافتی تحویل شود.

ب) عدم رعایت ایمنی که موارد ایمنی کاملاً به کارگر تفهیم گردیده است.

ج) غیبت متوالی به مدت دو روز متوالی در هفته یا ۷ روز متناوب در ماه و همچنین تاخیر در ورود و یا تعجیل در خروج از کارگاه جمعاً به مدت ۱۰ ساعت در ماه.

د) ارتکاب اعمال خلاف قانون که موجب تعقیب از طریق مراجع قضائی گردد.

ه) در صورت کاهش توانائیهای جسمی و فکری کارگر و عدم وجود شغل مناسب و یا حذف شغل.
و) اعتیاد به مواد مخدر با تأیید مراجع ذیصلاح.

ز) تعدیل نیرو و یا عدم نیاز به ادامه خدمت کارگر ناشی از تقلیل فعالیت کارگاه و تغییر ساختار و همچنین عدم وجود تفاهم بین شرکت و کارگر و لزوم حفظ نظم کارگاه .

ح) در صورتی که کارگر به تعهدات خود برابر شرح وظایف مندرج در قرارداد اقدام ننماید و قصور و یا تقصیری از نامبرده مشاهده شود یا سرپیچی از دستورات مافوق یا هرگونه تجمع و اعتصاب و اغتشاش یا درگیری لفظی یا فیزیکی یا کم کاری، شرکت برابر آیین نامه انضباطی با کارگر برخورد و بعد از اجرای تشریفات اداری انضباطی نسبت به قطع همکاری با وی اقدام خواهد نمود.

ت) کارگر موظف است در محیط کار و خارج از آن شئون اسلامی و حسن رفتار و اخلاق را رعایت نماید.

ی) کارگر موظف است نسبت به انجام کلیه مراحل شرح وظایف شخصاً اقدام نماید و حق واگذاری به غیر را ندارد.

ک) کارگر ضامن خسارت به محصولات و ابزار و وسایل کارگاه در حوزه زیر مجموعه خود بوده و در صورتی که در اثر سهل انگاری در انجام وظایف خسارتی و یا جرائم متوجه تاسیسات معدن و یا ابزار آن گردد از محل مطالبات نامبرده کسر خواهد شد.

۱۱- حل اختلاف قرارداد:

در صورت بروز اختلاف در مفاد قرار داد در مرحله اول از طریق توافق حل گردیده و در صورت عدم رفع، از طریق حکم مرضی الطرفین و در مرحله آخر از طریق مراجع قانونی حل و فصل خواهد شد.

۱۲) نسخ قرارداد:

این قرارداد در دوازده ماده و هشت تبصره و در سه نسخه تنظیم می شود . یک نسخه نزد کارفرما ، یک نسخه نزد کارگر معدن، یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طریق به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می شود.

بعد از بررسی و مطالعه تمام شرایط مندرج در قرارداد و قبول مفاد آن، یک نسخه از قرارداد به کارگر تحویل گردید.

امضای کارفرما و مهر شرکت

امضای کارگر و اثر انگشت