





جمهوری اسلامی ایران

وزارت آموزش و پرورش

اداره کل آموزش و پرورش استان زنجان

سال نویذملی حمایت از کاروسرمایه ایرانی گرامی باد

شماره : ۶۸۱/۹۹۵۷/۳۳

تاریخ : ۱۳۹۱/۳/۱۱

پیوست : ۱۲ برگ

بسمه تعالی

کمیته بررسی بخشنامه ها و دستورالعمل های اداری  
استان زنجان

مجریان :

رئیس / معاون: رئیس / معاون آموزشی  
مسئول : کارشناسی فنی حرفه ای و کاردانش /  
آموزش متوسطه  
واحد های آموزشی : اطلاع رسانی مناسب  
ضمایم : دارد  
ردیف : ۱۲۳/۱۹  
تاریخ : ۹۱/۳/۱۰

طرح رده بندی بخشنامه ها و دستورالعمل ها

به : اداره آموزش و پرورش .....  
از : اداره کل آموزش و پرورش استان زنجان

موضوع : کارآموزی و کارورزی تابستان ۹۱

با سلام

- احتراماً با عنایت به بخشنامه شماره ۴۱۰/۳۵۹۸۷/۲۷ مورخ ۹۱/۲/۲۷ معاونت آموزش متوسطه وزارت آموزش و پرورش ، ضمانت مفاد بخشنامه شماره ۶۸۱/۱۰۵۶۴/۳۵ مورخه ۱۳۹۰/۳/۱۲ به پیوست برای اجرای کارآموزی (در رشته های شاخه فنی و حرفه ای) و کارورزی (در رشته های شاخه کاردانش) در تابستان ۱۳۹۱ ارسال می گردد .
- به استناد مفاد آیین نامه و دستورالعمل اجرایی کارآموزی / کارورزی هنرجویان هنرستانهای فنی و حرفه ای و کاردانش موارد زیر جهت برنامه ریزی و پیگیری در تابستان ۹۱ اعلام می گردد.
- ۱- ادارات آموزش و پرورش مناطق و نواحی مطابق مفاد آیین نامه و دستورالعمل اجرایی ارسالی به شماره ۳۳-۱/۵۵۸۴-۷۵/۲/۲۹ می بایست نسبت به تشکیل شورای کارآموزی / کارورزی در مناطق و واحد آموزشی اقدام و صورتجلسات را به اداره کل ارسال نمایند . نمایند .
  - ۲- رعایت مفاد ماده ۴ آیین نامه بر محل کارآموزی و کارورزی الزامی می باشد.  
ماده ۴ آیین نامه : محل کارآموزی و کارورزی طبق بند (الف) تا (ج) تعیین خواهد شد.  
الف) مراکز تولیدی - خدماتی - بخشهای مختلف خارج از آموزش و پرورش.  
در صورت عدم وجود شرایط و محل های بند (الف) با تصویب شورای کارآموزی و کارورزی منطقه و نواحی می توان طبق بندهای (ب) و (ج) عمل نمود.  
ب) مراکز آموزشی - تولیدی و خدماتی ایجاد شده توسط وزارت آموزش و پرورش.  
ج) کارگاههای هنرستانهای فنی و حرفه ای و کاردانش و سایر مراکز آموزش فنی و حرفه ای و کاردانش.  
تبصره : در صورت وجود ظرفیت در مراکز موضوع بند (الف) در هر یک از مناطق و شهرستانها و دارا بودن شرایط منطبق با کارآموزی یا کارورزی استفاده از مراکز موضوع بندهای (ب) و (ج) ممنوع می باشد.
  - ۳- پرداخت حق الزحمه عوامل اجرایی و حق التدریس مربیان کارآموزی و کارورزی در قبال بازدید حد اقل هفته ای ۳ بار در هفته انجام می گیرد.
  - ۴- ادارات مناطق می بایست پس از تشکیل شورای کارآموزی / کارورزی لیست اسامی مربیان و هنرجویان تحت پوشش هر مربی را جهت بازدید کارشناسان استان حداکثر تا تاریخ ۹۱/۳/۲۵ به این اداره کل ارسال نمایند.
  - ۵- شورای کارآموزی مناطق و نواحی ترتیبی اتخاذ نمایند تا سقف ۲۴ نفر هنرجو در یک رشته از یک مربی استفاده شود و از تفکیک کلاس به دو گروه خودداری گردد.



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت آموزش و پرورش

معاونت آموزش متوسطه

شماره: ۲۷ / ۴۲۸۴۹ / ۴۱۰ / تاریخ: ۱۳۹۰/۰۳/۰۳ پیوست:

باسمه تعالی

**کمیته بررسی**  
**بخشنامه ها و دستورالعملهای اداری**

واحد مجری:  
استان: مدیر کل / معاون آموزش متوسطه / کارشناس مسؤل فنی و حرفه ای /  
کاردانش  
شهرستان / منطقه: سررئیس اداره آموزش و پرورش / کارشناس فنی و حرفه ای  
و کاردانش  
واحدهای آموزشی: هنرستان های فنی و حرفه ای و کاردانش  
هماهنگ کننده در استان کمیته مستندسازی

کد: ۱۰ / ۲ / ۵ / ۹۰ / ۴۱۰ / ص

**اداره کل آموزش و پرورش استان**

با سلام و احترام

به منظور ارتقاء کیفیت ارائه و اجرای درس کارآموزی که بر مبنای مصوبه شورای عالی آموزش و پرورش به عنوان یک درس مستقل در پایه سوم تمام رشته های شاخه فنی و حرفه ای تعریف شده، همچنین درس کارورزی که در رشته های مهارتی کاردانش تعریف می گردد برای تابستان ۱۳۹۰ موارد زیر اعلام می شود. مقتضی است در انجام آن دقت لازم معمول گردد. استمرار این برنامه در شاخه کاردانش در سالهای آتی با تصویب (اصلاح جداول درسی مصوب) در شورای عالی آموزش و پرورش ابلاغ خواهد شد.

۱- به منظور حفظ سوابق اجرای دروس کارآموزی و کارورزی در هر سال تحصیلی، همچنین دقت عمل در ثبت فعالیت هنرجویان و همکاران گرامی لازم است در هر هنرستان سوابق مربوط به این درس ها در مجموعه ای بر اساس نمونه برگ های ضمیمه ثبت و نگهداری گردد تا در مراجعه به هنرستان و احیاناً برای بهره برداری و استفاده از تجربیات همکاران، در سنوات بعدی مورد استفاده قرار گیرد.

۱-۱- فرم "الف" مربوط به فعالیت مدیر هنرستان و نظارت وی بر اجرای صحیح کارآموزی و کارورزی خواهد بود که بر مبنای آن میزان اضافه کار وی توسط اداره آموزش و پرورش مربوط یا اداره کل استان تعیین خواهد گردید (حداکثر ۶ ساعت در روز). ضمناً گزارش جامع کارآموزی و یا کارورزی نیز لازم است توسط مدیر هنرستان تنظیم و به این فرم ضمیمه شود.

۱-۲- فرم "ب" مربوط به شرح فعالیت هنرآموز خواهد بود (گزارش هر هفته فعالیت) که می تواند در بردارنده نظارت بر عملکرد ۳۰ نفر از دانش آموزان در مدت ۱۲۰ ساعت کارآموزی یا کارورزی هر



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت آموزش و پرورش

معاونت آموزش متوسطه

شماره:

۴۲۸۴۹ / ۴۱۰

تاریخ:

۱۳۹۰/۰۳/۰۳

پیوست:

بسمه تعالی

۱- به منظور حفظ سوابق اجرای دروس کارآموزی و کارورزی در هر سال تحصیلی، همچنین دقت عمل در ثبت فعالیت هنرجویان و همکاران گرامی لازم است در هر هنرستان سوابق مربوط به این درس‌ها در مجموعهای بر اساس نمونه برگ‌های ضمیمه ثبت و نگهداری گردد تا در مراجعه به هنرستان و احیاناً برای بهره برداری و استفاده از تجربیات همکاران، در سنوات بعدی مورد استفاده قرار گیرد.

۱-۱- فرم "الف" مربوط به فعالیت مدیر هنرستان و نظارت وی بر اجرای صحیح کارآموزی و کارورزی خواهد بود که بر مبنای آن میزان اضافه کار وی توسط اداره آموزش و پرورش مربوط به اداره کل استان تعیین خواهد گردید (حداکثر ۶ ساعت در روز). ضمناً گزارش جامع کارآموزی و یا کارورزی نیز لازم است توسط مدیر هنرستان تنظیم و به این فرم ضمیمه شود.

۱-۲- فرم "ب" مربوط به شرح فعالیت هنرآموز خواهد بود (گزارش هر هفته فعالیت) که می تواند در بردارنده نظارت بر عملکرد ۳۰ نفر از دانش آموزان در مدت ۱۲۰ ساعت کارآموزی یا کارورزی هر یک از آنان و یا تا ۲۰ نفر هنرجو در مدت ۲۴۰ ساعت کارآموزیا کارورزی (برای هر یک از ایشان) باشد و در نهایت با تکمیل تمام ردیف ها برای یک واحد درس کارآموزی یا ۲ واحد درس کارورزی (حداقل در مدت ۳ هفته) میزان کل ساعات کارآموزی یا کارورزی هنرجویان حاصل خواهد شد از آنجا که برای نظارت بر هر ۱۲۰ ساعت کارآموزی یا کارورزی یک هنرجو به میزان ۲ و تا حداکثر ۲/۵ ساعت حق التدریس به هنرآموز مربوط قابل پرداخت می باشد (میزان حداقل و حداکثر ضریب فعالیت از ۰ تا ۲۵٪ ساعت خواهد بود) که میزان آن بر مبنای موارد مطرح شده در ذیل فرم «ب» تعیین می گردد. ضمن اینکه ممکن است تمام هنرآموزان مجری کارآموزی یا کارورزی در یک هنرستان از بالاترین ضریب نیز برخوردار شوند، که در نهایت با تقسیم کل "نفر ساعت" کارآموزی یا کارورزی تمام هنرجویان تحت پوشش آن هنرآموز به عدد ۱۲۰ و اعمال ضریب فعالیت، میزان ساعات حق التدریس برای هر هنرآموز مشخص خواهد شد که حداکثر میزان (با توجه به جدول بند ۱۴) آن ۹۰ ساعت می باشد. ضمناً هنرآموز مربوط لازم است گزارش جامع کارآموزی یا کارورزی را تهیه و به مدیر هنرستان تحویل دهد تا پس از امضای ایشان در



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت آموزش و پرورش

معاونت آموزشی متوسطه

شماره:	۲۲۸۴۹ / ۴۱۰	تاریخ:	۱۳۹۰/۰۳/۰۳	پیوست:
--------	-------------	--------	------------	--------

باسمه تعالی

سوابق کارآموزی، کارورزی آن سال تحصیلی نگهداری شود.

۱-۳- فرم "ج" مربوط به سوابق کارآموزی کارورزی هر یک از هنرجویان پایه سوم خواهد بود که روی نمون برگ مذکور نام و مشخصات حداکثر ۱۵ هنرجو قابل ثبت خواهد بود به نحوی که تمام قسمت های مربوط به هنرجو در فرم فوق تکمیل و در نهایت توسط سرپرست در محل اجرای کارآموزی، کارورزی (پس از ثبت نمرات)، همچنین هنرآموز مربوط و مدیر هنرستان مورد تأیید قرار می گیرد نسخه اول ضمیمه فهرست نمرات هنرجویان خواهد شد و نسخه دوم در پوشه سوابق کارآموزی، کارورزی (همان سال تحصیلی) و نسخه سوم به هنرآموز مربوط و در صورت لزوم تصویر آن در اختیار مرکز کارآموزی، کارورزی قرار خواهد گرفت.

۲- اعطای مرخصی به صورت فردی و جمعی به هنرجویان به مدت یک یا چند روز با موافقت سرپرست (در محل کارآموزی، کارورزی) و هنرآموز ناظر و در نهایت مدیر هنرستان بلامانع می باشد لیکن لازم است موضوع به صورت مکتوب به محل کارآموزی، کارورزی و اولیاء هنرجویان اطلاع رسانی گردد.

۳- از آنجا که تهیه گزارش کار برای هر هنرجو ضروری بوده و ۵ نمره از ۲۰ نمره کارآموزی، کارورزی به آن اختصاص دارد لذا دقت لازم در این مورد انجام گیرد ولی در هر صورت اعتدال در تهیه آن مد نظر قرار داشته باشد.

(نمره کارآموزی یا کارورزی = نمره گزارش کار) + نمره (مربوط به هنرآموز ناظر) + ۱۰ نمره (مربوط به سرپرست کارآموزی، کارورزی در محل اجرا)

۴- پس از آماده شدن نمره درس کارآموزی یا کارورزی و ثبت آن در فهرست نمرات این درس و امضاء هنرآموز مربوط آن نمره از جایگاه قانونی برخوردار بوده و به عنوان نمره پایانی و معتبر آن درس با شیوه نمره گذاری (۳) و همانند نمرات خرداد ماه دانش آموز ثبت و بر مبنای آن اعلام نتیجه می شود. ولی چنانچه تا پایان تابستان انجام آن میسر نگردد و یا نصاب قبولی کسب نشود، ضروری است مجدداً انتخاب واحد گردد و مانند سایر نمرات (مربوط به آن نیمسال یا دوره تابستانی) ثبت شود. لازم به ذکر است در خرداد ماه ابتدا به جای نمره درس فوق ۹۹/۹۹ ثبت می شود که بر این اساس



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت آموزش و پرورش

معاونت آموزش متوسطه

شماره:

۲۲۸۴۹ / ۴۱۰/

تاریخ:

۱۳۹۰/۰۳/۰۳

پیوست:

باسمه تعالی

عنوان جاری در کارنامه بجای نمره ثبت خواهد شد و نمره واقعی هترجو پس از آماده و ثبت شدن جایگزین آن (جاری) می شود، لذا دانش آموز نباید نسبت به انتخاب واحد کارآموزی یا کارورزی در دوره تابستانی متصل به پایه سوم اقدام نماید زیرا درس فوق در جدول درسی پایه سوم اوقید گردیده لیکن زمان انجام آن به صورت تراکمی در تابستان پیش بینی شده است .

۵- شیوه صدور گواهینامه کارآموزی همانند آنچه در مورد کارورزی در حال انجام است منعی با مصوبات مربوط ندارد. قابل ذکر است در ماده ۲۷ دستورالعمل کارآموزی- کارورزی به فرم مربوط به صدور گواهینامه کارآموزی نیز اشاره شده است لیکن چگونگی ثبت مشخصات در آن گواهینامه ، با استان می باشد .

۶- براساس مفاد تبصره ۳ ماده ۷ آئین نامه آموزشی دوره متوسطه زمان اجرای کارآموزی، تابستان پایه سوم تعیین گردیده که مدت پیش بینی شده برای هر رشته (۱۲۰ یا ۲۴۰ ساعت) بوده و می تواند در محدوده ماه های تابستان (تیر لغایت شهریور) و با توجه به ضوابط اجرای این دوره قرار گیرد . بنابراین آغاز اجرای آن در خرداد ماه یا طول سال تحصیلی برای دانش آموزان پایه سوم وجاهت قانونی نداشته و مخالف مصوبات مربوط می باشد. قابل ذکر است هر واحد درس کارآموزی معادل ۱۲۰ ساعت می باشد .

۷- با توجه به مفاد بخشنامه وزارتی به شماره ۱-۴۱۰/۵۴۱۱/۲۷ مورخ ۸۹/۷/۲۵ زمان اجرای درس کارورزی در تابستان پایه سوم می باشد و ارائه آن در برنامه هفتگی طول سال تحصیلی دانش آموزان شاخه کاردانش مجوز ندارد. قابل ذکر است هر ۶۰ ساعت کارورزی معادل یک واحد درسی در نظر گرفته می شود.

۸- در ارتباط با پرداخت حق الزحمه عوامل اجرایی درس کارآموزی و کارورزی در هنرستان نظر آن اداره کل را به مفاد بند ۲ بخشنامه ۷۱۰/۲۵ مورخ ۸۵/۳/۳۱ ، همچنین مفاد بند ۱۱-۱ بخشنامه ۷۱۰/۲۲ مورخ ۸۸/۵/۲۸ جلب می نماید .

۹- گواهینامه های مهارت ، جایگزین هیچ یک از دروس شاخه فنی و حرفه ای از جمله کارآموزی و در



باسمه تعالی

هنرستانهای روزانه کاردانش نیز جایگزین درس کارورزی نمی شود. قابل ذکر است کسانی که در شاخه کاردانش به شیوه بزرگسالان یا آموزش از راه دور با داوطلب آزاد ادامه تحصیل می دهند در رابطه با جایگزینی سایر دروس به جای کارورزی تابع ضوابط و مقررات منطبق بر آئین نامه آموزشی مربوط خواهد بود.

۱۰- در رشته های مهارتی شاخه کاردانش که کارورزی در آنها ۰/۵ واحد (۳۰ ساعت) و یا ۱ واحد (۶۰ ساعت) تعریف گردیده، به گونه ای برنامه ریزی گردد تا حد ممکن با توجه به برنامه ریزی که توسط هنرآموز مربوط و با نظارت معاون فنی و مدیر هنرستان انجام می شود فعالیت مناسبی که منطبق بر نیاز بازار کار و اشتغال باشد در هنرستان در نظر گرفته شود و دانش آموزان در این مدت (حداکثر ۴ روز برای هر ۰/۵ واحد) در داخل هنرستان به انجام آن پردازند. قابل ذکر است در طول ۳ ماه ناپستان می تواند این اقدام صورت گیرد بنابراین برنامه ریزی مناسب برای زمان اجرا از مشکلات خواهد کاست. یادآوری می شود برای ارائه دروس فوق به خواهران همچنین در موارد خاص در مراکز شبانه روزی، ارائه کارآموزی یا کارورزی در صورت موافقت اداره کل آموزش و پرورش استان، به روش فوق مد نظر قرار گیرد.

۱۱- ارائه و اجرای درس کارآموزی رشته های صنایع دریایی زیر نظر هنرآموزان مربوط تحت عنوان مربی کارآموزی براساس شیوه متداول در سنوات قبل انجام می گیرد و تغییری در آن حاصل نشده در ضمن در رابطه با اجرای کار شبانه نظر آن اداره کل را به مفاد تبصره ماده ۹ آئین نامه کارآموزی - کارورزی جلب می نماید.

۱۲- به عوامل اجرایی ستاد کارآموزی و کارورزی (اداره کل یا مناطق و نواحی) چنانچه این امور توسط ایشان در خارج از ساعات اداری انجام گیرد با توجه به ضوابط مربوط اضافه کار ساعتی، تعلق خواهد گرفت.

۱۳- زمان انجام کارآموزی و یا کارورزی در هر روز براساس ساعات فعالیت در محیط واقعی کار خواهد بود و چنانچه درمحل واحد آموزشی کارورزی و یا کارآموزی صورت پذیرد نیز حسب ساعات انجام



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت آموزش و پرورش

معاونت آموزش متوسطه

شماره:

۴۱۰/ ۴۲۸۴۹

تاریخ:

۱۳۹۰/۰۳/۰۳

پیوست:

باسم تعالی

آن ۶ یا ۸ ساعت در روز محاسبه خواهد شد.

۱۴- با توجه به بخشنامه ۷۱۰/۲۵ مورخ ۸۵/۳/۳۱ استفاده از هنرآموزان متعدد برای ارائه درس کارآموزی یا کارورزی موکول به تعداد واحد آن درس همچنین تعداد هنرجویان تحت آموزش در هر رشته می باشد که با در نظر گرفتن ضوابط مربوط می توان برای هر ۲۰ نفر هنرجوی یک کلاس یک هنرآموز در نظر گرفت، به هر صورت سقف پرداخت حق التدریس ۹۰ ساعت (برای ۲۴۰ ساعت کارآموزی و یا کارورزی ۲۰ نفر هنرجو) می باشد. به عبارت دیگر ۴ تا ۴/۵ ساعت حق التدریس برای ارائه ۲ واحد کارآموزی یا ۴ واحد کارورزی به هر هنرجو، بنابراین چنانچه یک هنرآموز به ۳۰ نفر هنرجو کارآموزیا کارورزی را ارائه نماید بلامانع است، لیکن سقف پرداخت نسبت به بخشنامه مذکور تغییری نخواهد نمود لذا در مورد رشته هایی که کارآموزی آن یک واحد و یا کارورزی آن ۲ واحد تعریف شده است به ازای هر هنرجو ۲ تا ۲/۵ ساعت و در نهایت ۷۵ ساعت (۲/۵=۷۵ \* ۳۰ نفر) خواهد بود و در مورد رشته هایی که کارآموزی در آنها ۲ واحد و یا کارورزی آن ۴ واحد می باشد میزان سقف پرداخت حداکثر ۹۰ ساعت برای ۲۰ نفر هنرجو، (براساس جدول ضمیمه) ملاک عمل خواهد بود (۹۰ = ۴/۵ \* ۲۰ نفر). ضمناً برای پرداخت حق الزحمه کارآموزی، کارورزی همچنین واحدهای کارورزی که در فواصل واحدهای اعلام شده فوق قرار دارند به جدول ضمیمه عنایت گردد.

۱۵- اگر در قیل یا زمان اجرای کارآموزی و یا کارورزی هنرآموز پایه سوم رشته یا رشته مهارتی مربوط به دلایلی از انجام آن امتناع ورزد، می توان از هنرآموز پایه دوم همان رشته یا رشته مهارتی و یا افراد حق التدریس که آموزش دروس اختصاصی رشته یا رشته مهارتی فوق را در پایه سوم و یا دوم عهده دار بوده باشند بهره جست، مشروط بر آنکه پرداخت حق التدریس در طول سال تحصیلی نیز به او بلامانع باشد ضمناً مدیر و معاون (اعم از فنی و غیر آن) و سرپرست و سایر افراد به جز هنرآموزان همان رشته یا رشته مهارتی نمی توانند این درس را ارائه نمایند.

۱۶- چنانچه بنا به ضرورت در داخل یک هنرستان اجرای کارآموزی یا کارورزی چند رشته و یا رشته های مهارتی (به صورت توأم) انجام گیرد (بخصوص رشته های کشاورزی)، بکارگیری هر یک از عوامل





بسمه تعالی

اجرائی (مشخص شده در بخشنامه ۷۱۰/۴۳ مورخ ۸۰/۸/۲) که در طول سال تحصیلی نیز به صورت غیرمستترک برای هر رشته تعریف شده است در این دوره نیز به صورت مستقل بلامانع می باشد.

۱۷- پرداخت اضافه کار به مدیر و سایر عوامل اجرایی درس کارآموزی و کارورزی در هنرستان در تیر و مرداد (به غیر از دوشنبه و چهارشنبه) برای تمام روزهای حضور در هفته (۴روز) همانگونه که در بخشنامه به آن اشاره شده طبق ضوابط و مقررات مربوط قابل پرداخت است. تأکید می شود ضرورت حضور فرد و انجام فعالیت مؤثر در زمان حضور یکی از ملاکهای اصلی پرداخت می باشد که تشخیص و تعیین میزان آن با مسئولین مربوط در ناحیه، منطقه و یا استان خواهد بود. (باتوجه به بند ۱-۱) ۱۸- در مواردی که اجرای کارآموزی یا کارورزی براساس دستورالعمل مربوط در داخل هنرستان انجام می شود، مسئولیت ۳۰ نفر دانش آموز به دو نفر هنرآموز سپرده شود که آنان مسئولیت مربوط را عهده دار خواهند بود، اگر چه متناوباً بر انجام امور مبادرت نمایند. ضمن آنکه مدیر هنرستان نیز در این رابطه حضورفعال خواهند داشت.

۱۹- هیچ فعالیتی، اعم از ارائه درس یا دیگر موارد نمی تواند جایگزین انجام کارآموزی و یا کارورزی برای دانش آموزان دوره روزانه هنرستان شود و ادارات کل و مناطق و نواحی ملزم به دقت در این امر (اجرای دروس مذکور) در هنرستانها اعم از دولتی، غیر دولتی و وابسته خواهند بود.

۲۰- هیچ درسی جایگزین درس کارآموزی نمی شود و ارائه آن در هر حالت به صورت حضوری و پیوسته خواهد بود لذا در مورد کسانی که موفق به طی نمودن آن در زمان مقرر (پایه سوم) نشده اند کمیسیون خاص اداره آموزش و پرورش مربوط با توجه به مفاد بند "۲۵" اختیارات خود، مجوز ارائه این درس به صورت حضوری را صادر می نماید. بنابراین بدون گذراندن درس کارآموزی هنرجوی شاخه فنی و حرفه ای نمی تواند فارغ التحصیل شود.

۲۱- هر واحد درس کارورزی که در رشته های مهارتی شاخه کاردانش ارائه می شود برابر ۶۰ ساعت فعالیت بر مبنای اهداف پیش بینی شده برای آن می باشد بنابراین در ایام تابستان که درس مذکور ارائه می گردد ضوابط اجرایی آن همانند درس کارآموزی بوده و به لحاظ پرداخت نیز بر مبنای ساعات



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت آموزش و پرورش

معاونت آموزش متوسطه

شماره:	۲۲۸۴۹ / ۴۱۰	تاریخ:	۱۳۹۰/۰۳/۰۳	پیوست:
--------	-------------	--------	------------	--------

باسم تعالی

ارائه آن (کارورزی) عمل خواهد شد. بنابراین حق الزحمه ارائه ۲ واحد درس کارورزی معادل ارائه یک واحد درس کارآموزی می باشد.

۲۲- تعطیلات رسمی جزء روزهای کارآموزی یا کارورزی هترجو محسوب نمی شود.

۲۳- استفاده از افراد جایگزین به عنوان مربی کارآموزی یا کارورزی و جاهت قانونی نداشته و در صورت مشاهده عواقب آن متوجه فرد خاطی و مدیر هنرستان خواهد بود.

۲۴- درجریان برگزاری کارآموزی یا کارورزی چنانچه هنرآموز مربوط به هر دلیل در محل اجرای کارآموزی یا کارورزی وفق برنامه تنظیمی حضور نیابد متناسب با ساعات عدم حضور از حق الزحمه او کسر گردد.

۲۵- موارد مغایر بخش نامه های ۴۱۰/۱۶۶۰۰/۲۷ مورخ ۸۶/۳/۲۳ و ۴۱۰/۱۸۶۵/۲۷ مورخ ۸۹/۳/۲۵ با این بخشنامه قابلیت اجرایی نخواهد داشت.

در پایان خاطر نشان می شود چنانچه در رابطه با ارائه و اجرای دروس مذکور سؤال یا پیشنهادی (برای ارائه بهتر آنها در سال آینده) مطرح باشد موضوع به دفتر آموزشهای فنی و حرفه ای و کاردانش این معاونت کتباً منعکس شود.

ابراهیم سحر خیز

معاون آموزش متوسطه





فرم ج



**گروهت اسامی هنر جوان برای انجام کارآموزی یا کارورزی بر سال تحصیلی ۱۳۹۵-۹۶**

**سازمان آموزش و پرورش استانی :**

**نام و نام خانوادگی هنرآموز:**

ردیف	نام و نام خانوادگی هنرآموز	مدت کارنامه کارآموزی یا کارورزی به کلیت هر فصل			تاریخ آموختن (مهره ایست)	تعداد واحد	مجموع ساعات انجام کارآموزی یا کارورزی	نام و نام خانوادگی سرپرست (کارآموزی)	موضوع فعالیت هر هنرآموز یا کارورزی	ملاحظات	نام و نام خانوادگی هنرپرور	نام رشته یا رشته هنرپروری
		کارورزی (س)	کارآموز (ب)	سرپرست (پ)								
۱												
۲												
۳												
۴												
۵												
۶												
۷												
۸												
۹												
۱۰												
۱۱												
۱۲												
۱۳												
۱۴												
۱۵												
۱۶	نام و نام خانوادگی هنرآموز	تعداد واحد			تاریخ آموختن (مهره ایست)	تعداد واحد	مجموع ساعات انجام کارآموزی یا کارورزی	نام و نام خانوادگی سرپرست (کارآموزی)	موضوع فعالیت هر هنرآموز یا کارورزی	ملاحظات	نام و نام خانوادگی هنرپرور	نام رشته یا رشته هنرپروری



وزارت آموزش و پرورش  
سازمان آموزش متوسطه

دفتر آموزش های فنی و حرفه ای و کارشناس

### جدول پرداخت حق التدریس به هنرآموز برای ارائه و اجرای درس کارآموزی در تابستان ۱۳۹۱

گروه	تعداد هنرآموز	حق التدریس (ساعت)	مجموع حق التدریس	رتبه	ملاحظات
الف	تا ۱۰ نفر	۲۴ تا ۲۰	۲۴	۱	توجه: برای کلاس یا تعداد هنرآموز بیشتر از نوزده نفر رتبه یا ترکیب دو رتبه در هر گروه پرداخت صورت می گیرد.
	۱۱ تا ۳۰ نفر	۲۴ تا ۲۰ × تعداد هنرآموز (۲/۵ تا ۳)	۷۵	۲	
ب	تا ۱۰ نفر	۴۴ تا ۴۰	۴۴	۲	
	۱۱ تا ۲۰ نفر	۴۴ تا ۴۰ × تعداد هنرآموز (۳/۵ تا ۴)	۹۰	۲	

حق التدریس قابل پرداخت برای اجرای کارآموزی از ۰/۵ تا ۴ واحد (هر واحد کارآموزی ۶۰ ساعت می باشد)	
حق التدریس بر مبنای رتبه ۱ یا دو جدول زیر حسب تعداد دانش آموز) × تعداد واحد کارآموزی	۰/۵ تا ۲/۵ واحد کارآموزی
حق التدریس بر مبنای رتبه ۲ یا ۳ جدول زیر حسب تعداد دانش آموز) × تعداد واحد کارآموزی	۲ تا ۳ واحد کارآموزی

