



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

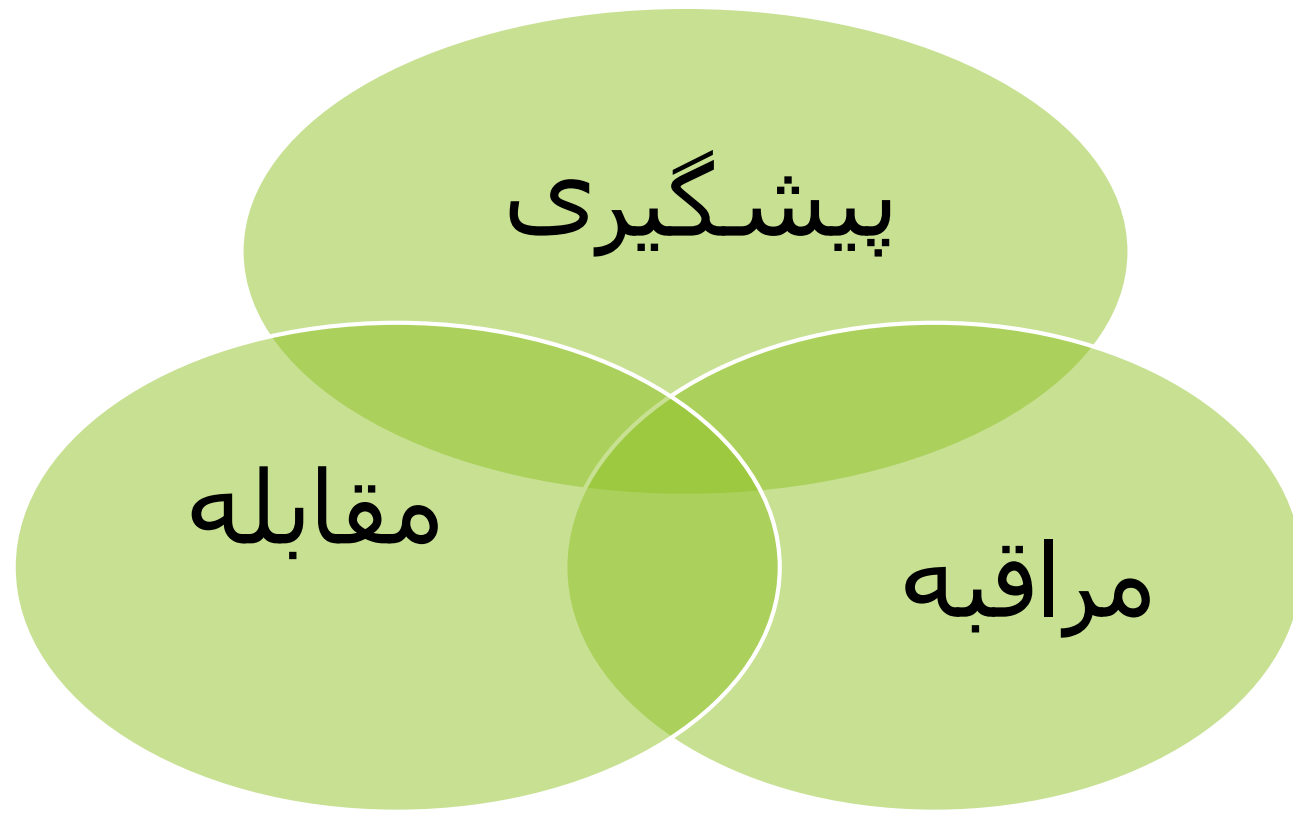
آشنایی با تخلفات انتظامی اعضای
هیات علمی و جرائم و انواع تنبیهات
و مجازاتهای آن

هدف کارگاه

- آشنا سازی اعضای هیات علمی با حقوق قانونی خود
- ارتقا سلامت اداری نسبت به انجام وظایف و کاهش تخلفات انتظامی
- آشنایی با قوانین و مقررات دانشگاهی در راستای کارگاه های :

دانش افزایی و توانمند سازی هیات علمی

مثلث ارتقاء سلامت و صیانت انتظامی



► ١- لَا نَنْتَفِعُ بِمَا عَلِمْنَا وَ لَا نَسْأَلُ عَمَّا جَهِلْنَا وَ لَا نَتَّخِذُ قَارِعَةً

حَتَّى تَحِلَّ بِنَا. (نهج البلاغه، خطبه ٣٢) مقام دفع نه رفع

► ٢- يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا عَلَيْكُمْ أَنْفُسَكُمْ لَا يَضُرُّكُمْ مَنْ ضَلَّ

إِذَا اهْتَدَيْتُمْ إِلَى اللَّهِ مَرْجِعُكُمْ جَمِيعًا فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ

تَعْمَلُونَ «سوره مائده ١٠٥»

► ٣- وَ سَأْمِسِكُ الْأَمْرَ مَا اسْتَمْسَكَ وَ إِذَا لَمْ أَجِدْ بُدًّا

فَأَخِرُّ الدَّوَاءَ الْكَيُّ. (خ ١٦٨ نهج البلاغه)

آشنایی با تخلفات انتظامی و جرائم و انواع مجازات‌ها

- تخلفات انتظامی و جرائم شامل :
- تخلفات انضباطی
- و اعمال خلاف شرع
- و اخلاق عمومی که موجب هتک و حیثیت و شؤون شغلی است .

تفاوت تخلف با جرم



﴿ جرم یعنی: فعل یا ترک فعلی که قانون برای آن مجازات تعیین کرده است﴾

﴿ تخلف یعنی: ارتکاب اعمال و رفتار نادرست و عدم رعایت نظم و انضباط

﴿ که به دو دسته قصور و تقصیر تقسیم می شود.

﴿ قصور: کوتاهی غیر عمدی در انجام وظایف اداری محوله

﴿ تقصیر: نقض عمدی قوانین و مقررات مربوطه

تفاوت تخلف با جرم



❧ قلمرو جرم شامل همه مردم میشود و مربوط به نظم عمومی است، و در

صلاحیت دادگستری است

❧ ولی قلمرو تخلف فقط شامل کارمندان دولت میگردد و مربوط به نظم سازمانی

است و در صلاحیت هیات‌های رسیدگی است

فرق تخلف و فساد



الف: **تخلف**: انحراف از قانون و مقررات و سوء استفاده از

موقعیت شغلی است.

ب: **فساد**: حالتی است که در اثر تخلفات مکرر و مستمر بوجود

می آید بنابراین تخلفات زمینه ساز فساد می شوند.

.

ریشه های تخلف و فساد



ریشه های فرهنگی و اجتماعی

عدم توجه به مسئله فرهنگی و عقیدتی و عدم توجه به ارزش ها در جامعه

ریشه های اقتصادی

بی ثباتی اقتصادی، تورم، رکود اقتصادی کاهش درآمد و کاهش قدرت خرید مردم و توزیع ناعادلانه درآمدها

ریشه های سیاسی

فشار گروه های ذی نفوذ در داخل و خارج سازمان تسهیل کننده تخلفات و فساد است.

ریشه های اداری سازمانی

پیچیدگی و ابهام در قوانین و مقررات و بخشنامه ها، فقدان شایسته سالاری

ماده ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



ماده ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم شامل تخلفات انضباطی و اعمال خلاف

شرع و اخلاق عمومی به قرار زیر است:

۱ - ترک خدمت و یا غیبت بدون اجازه یا عذر موجه.

ترک خدمت در موردی است که ابتدا در محل خدمت حاضر شده است و سپس در طول ساعات اداری، مدتی محل خدمت را ترک کرده باشد.

غیبت عبارت است از عدم حضور عضو هیأت علمی در محل خدمت.

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۲ - تخلف از اجرای قوانین و مقررات دانشگاه.

منظور، تمامی مصوبات مراجع قانونی درخصوص دانشگاه است. از جمله:

مجمع تشخیص مصلحت نظام،

مجلس شورای اسلامی،

شورای عالی انقلاب فرهنگی،

هیأت دولت،

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

ادامهٔ ماده ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۳ - سهل انگاری یا غرض ورزی در انجام وظایف.

هدف از استخدام عضو هیأت علمی انجام وظایفی است که طبق قوانین و مقررات به او محول می شود.

کم کاری یا سهل انگاری در اجرای وظایف محول شده، نقض غرض است و تخلف انتظامی محسوب می شود.

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۴ - تمرد از اجرای دستورات قانونی مقامات دانشگاه.

اعضای هیأت علمی دانشگاه ها فقط مکلف به اجرای دستورات قانونی مقامات دانشگاه

هستند

اما نسبت به دستورات غیرقانونی مقامات دانشگاه تکلیفی ندارند.

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۵ - استفاده غیر مجاز از امکانات و اموال دولتی.

استفاده غیرمجاز ، استفاده ای است که قوانین و مقررات و مقامات و مراجع صلاحیت دار اجازه آن را نداده باشند یا آن را ممنوع کرده باشند.

ماده ۱۳ قانون مقررات انتظامی



هرگاه تخلف عضو هیأت علمی، **عنوان یکی از جرایم مندرج در قوانین جزایی** را نیز داشته باشد، هیأت رسیدگی به تخلفات انتظامی مکلف است پرونده امر را به **مرجع قضایی** ارسال دارد.

حکم مرجع قضایی از جهت ارتکاب جرم عمومی برای هیأت انتظامی لازمالاتباع است ولی رسیدگی در مراجع قضایی مانع رسیدگی انتظامی نخواهد بود؛ لیکن تا صدور رای مرجع قضایی آن **را متوقف** می سازد.

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۶ - تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها ندارند و یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند.

به موجب ماده ۶۰۴ قانون مجازات اسلامی (تعزیرات)، در صورت اثبات اتهام:

۱- هم باید **جبران خسارت** نماید

۲- هم مشمول حبس از **سه ماه تا یک سال** می شود

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۷ - تسامح در حفظ اموال و وجوه دولتی و اسناد و مدارک دانشگاه اعم از محرمانه و غیر آن.

به موجب ماده ۶۰۴ قانون مجازات اسلامی (تعزیرات)،
در صورت اثبات اتهام:

۱- هم باید **جبران خسارت** نماید

۲- هم مشمول حبس از **سه ماه تا یک سال** می شود.

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۸ - افشاء سوالات امتحانی و یا تعویض برگه‌های امتحانی و یا
تغییر اوراق.

در صورت اثبات به موجب ماده ۶۰۴ قانون مجازات اسلامی (تعزیرات)،
به حبس تأدیبی از شش ماه تا سه سال محکوم می شود..

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۹ - افشاء اسناد محرمانه دانشگاه.

از قبیل مراسلات، دفاتر، پرونده ها، عکس ها، نقشه ها، کلیشه ها، نمودارها، فیلم ها، میکروفیلم ها و نوارهای ضبط صوت که در مراجع مذکور تهیه و یا به آن مراجع رسیده باشد.

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۱۰ - از بین بردن و اخفای غیر مجاز اسناد و مدارک دانشگاه و حیف و میل اموال و وجوه دولتی.

- ۱- اولاً به اتهام وی در مرجع صالح قضایی رسیدگی می شود
- ۲- ثانياً عضو هیأت علمی در مدت رسیدگی در مرجع قضایی به **حالت تعلیق** در می آید.

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۱۱ - اعتیاد و ارتکاب اعمال خلاف اخلاق عمومی که موجب هتک و حیثیت و شؤون شغلی است.

این بند حاوی دو تخلف مستقل است.

۱-اعتیاد

۲-ارتکاب اعمال خلاف اخلاق عمومی که موجب هتک حیثیت و شؤون شغلی است

اگرچه شؤون شغلی در قانون مشخص نشده است، اما برای تشخیص آنها باید شرایط زمان، مکان، عرف، نوع شغل و مسئولیت متهم و عرف دستگاه مربوط مد نظر قرار گیرد.

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۱۲ - ارتکاب اعمال خلاف شرع و عدم رعایت حجاب اسلامی.

این بند حاوی دو تخلف است.

۱- ارتکاب اعمال خلاف شرع

رعایت موازین اسلام از سوی اعضای هیأت علمی به مراتب ضروری تر از سایر اقشاز مردم است.

۲- عدم رعایت حجاب اسلامی

حدود حجاب اسلامی همان است که در فتاوا و رساله های عملیه مراجع گرانقدر تقلید ذکر شده است.

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۱۳ - عضویت در یکی از فرق ضاله و ساواک منحل و تشکیلات فراماسونری و مشابه آن.

۱۴ - عضویت یا فعالیت یا تبلیغ به نفع احزاب و گروههای الحادی یا محارب یا احزاب و گروههای غیر قانونی.

در هر دو مورد (۱۳-۱۴)

۱- اولاً به اتهام وی در مرجع صالح قضایی رسیدگی می شود

۲- ثانیاً عضو هیأت علمی در مدت رسیدگی در مرجع قضایی به حالت **تعلیق** در می آید

۳- ثالثاً در صورت اثبات در هیات ها به **انفصال دائم** از خدمات دولتی محکوم می گردد

ادامهٔ ماده ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۱۵ - القاء اندیشه‌های الحادی و توهین به مقدسات اسلامی.

برابر ماده ۵۱۳ قانون مجازات اسلامی (تعزیرات)، **مجرم:**

۱- اگر مشمول حکم **ساب النبی** باشد اعدام می شود

۲- در غیراینصورت به **حبس** از **یک تا پنج** سال محکوم خواهد شد."

۳- و در هیات ها به **انفصال دایم** از خدمات دولتی محکوم می گردد

ادامهٔ مادهٔ ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۱۶ - ارتکاب اعمال خلاف مصالح نظام جمهوری اسلامی از قبیل
به تعطیل کشاندن کلاسها و اعتصاب، تحصن و تظاهرات به طور
غیر مجاز در محیط دانشگاه.

۱- **اولا** به اتهام وی در مرجع صالح قضایی رسیدگی می شود

۲- **ثانیا** عضو هیأت علمی در مدت رسیدگی در مرجع قضایی به حالت تعلیق در می آید

۳- **ثالثا** در صورت اثبات در هیات ها به **انفصال دایم** از خدمات دولتی محکوم می گردد

ادامه ماده ۷ - تخلفات انتظامی و جرائم



۱۸- "سوء استفاده از مالکیت معنوی یافته های پژوهشی، نظری و عملی دیگران که قبلاً نتایج آنها منتشر و یا به ثبت رسیده است."

الف- مفهوم سوء استفاده

بهره برداری ، بدون رضایت صاحب اثر و یا با نقض قوانین و مقررات مربوطه

ب- مفهوم مالکیت معنوی

"رابطه حقوقی بین اثر فکری و پدیدآورنده که به موجب قانون، صاحب اثر، حق بهره برداری مالی و معنوی از آن را پیدا می کند."

ماده ۸ - انواع مجازاتها



۱- احضار و اخطار شفاهی.

"احضار و اخطار شفاهی" خفیف‌ترین مجازات انتظامی است در پرونده استخدامی عضو هیات علمی درج نمی‌گردد، هیات انتظامی رأساً فرد را احضار و به او اخطار می‌دهد و با این وصف رأی اجرا می‌شود و نیازی به ارسال آن به کارگزینی نیست.

ادامهٔ مادهٔ ۸ - انواع مجازاتها



۲ - اخطار کتبی با درج در پرونده.

این مجازات در پرونده استخدامی عضو هیات علمی درج و نگهداری می شود
و از همین رو در تکرار تخلف به عنوان سابقه ارتکاب تخلف محسوب می شود

.

ادامهٔ مادهٔ ۸ - انواع مجازاتها



۳ - توبیخ کتبی با درج در پرونده.

توبیخ به معنای سرزنش کردن و نکوهین است .

این مجازات از اخطار شدیدتر است .

توبیخ کتبی در پرونده استخدامی درج می شود

به عنوان سابقه ارتکاب تخلف محسوب می شود .

ادامهٔ ماده ۸ - انواع مجازاتها



۴ - کسر حقوق و مزایای دریافتی تا یک سوم، از یک ماه تا سه ماه.

در این مجازات دو حد و اندازه وجود دارد :

یکی **میزانی از حقوق و مزایای دریافتی** عضو هیات علمی است که می تواند کسر شود .

این میزان نباید از یک سوم حقوق و مزایای دریافتی بیشتر باشد ولی ممکن است کمتر باشد

دیگری **مدت زمانی** است که میزانی از حقوق و مزایای دریافتی عضو هیات علمی می تواند کسر شود . این

مدت حداقل **یک ماه و حداکثر سه ماه** است .

علت پیش بینی میزان و مدت متغیر برای امکان رعایت تناسب بین تخلف ارتكابی و مجازات است .

ادامهٔ مادهٔ ۸ - انواع مجازاتها



۵ - تعلیق رتبه از یک سال تا دو سال.

به نظر می رسد منظور از رتبه در این بند همان مرتبه است . برابر ماده ۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی ، پژوهشی و فناوری ، مراتب اعضای هیات علمی دانشگاه ها به شرح ذیل است :

ردیف	آموزشی	پژوهشی
۱	مربی آموزشیار	مربی پژوهشیار
۲	مربی آموزشی	مربی پژوهشی
۳	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی
۴	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی
۵	استاد آموزشی	استاد پژوهشی

ادامهٔ مادهٔ ۸ - انواع مجازاتها



۶ - تنزل یک پایه.

برابر بند ۲۷ ماده یک آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی ، پژوهشی و فناوری ،

پایه " عبارت است از نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه " .

با اعمال این مجازات یک پایه عضو هیات علمی تنزل می یابد .

ادامهٔ مادهٔ ۸ - انواع مجازاتها



۷ - انفصال موقت از یک ماه تا یک سال.

برابر بند ۴۰ ماده یک آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، انفصال، "عبارت از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت، به موجب آرای قطعی صادرشده از سوی مراجع قانونی".

در مدت انفصال موقت عضو هیات علمی حق انجام وظیفه و دریافت حقوق ندارد

این مدت به عنوان سنوات خدمت او محاسبه نمی شود.

مدت انفصال موقت نمی تواند از یک ماه کمتر و از یک سال بیشتر باشد.

ادامهٔ مادهٔ ۸ - انواع مجازاتها



۸ - بازخرید خدمت با پرداخت ۴۵ روز حقوق در قبال هر سال خدمت دولتی تا ده سال و پرداخت یک ماه حقوق در قبال هر سال نسبت به مازاد ده سال خدمت.

برابر بند ۳۷ ماده یک آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی ، بازخریدی خدمت "عبارت است از پرداخت مبالغی متناسب با مدت خدمت قابل قبول در ازای قطع رابطه استخدامی عضو با موسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه"

برابر قسمت پایانی بند ۸ ماده ۸ قانون مقررات انتظامی هیات علمی، **کسور** بازنشستگی افرادی که خدمت آنان بازخرید می شود به آنان مسترد خواهد شد و **کسر یک سال خدمت، یک سال محسوب می شود.**

ادامهٔ مادهٔ ۸ - انواع مجازاتها



۹ - اخراج از دانشگاه یا مؤسسه آموزشی یا تحقیقاتی مربوط.

طبق تبصره ۱ و ۲ ماده ۱۱ استخدام اینگونه افراد اگر بخاطر غیبت غیر

موجه باشد در مناطق محروم بلامانع است

برابر بند ۴۱ ماده یک آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی ،

"اخراج عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو به موجب آرای قطعی

مراجع قانونی ذی ربط»

البته عضو هیات علمی مزبور در صورتیکه واجد شرایط عمومی استخدام مقرر در ماده ۴

آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی باشد می تواند در سایر دانشگاه ها یا موسسات

آموزشی یا تحقیقاتی مجددا استخدام شود.

ادامهٔ مادهٔ ۸ - انواع مجازاتها



۱۰ - اخراج از مؤسسه متبوع و محرومیت از پذیرش در سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و تحقیقاتی کشور.

مجازات این بند از مجازات بند قبل که فقط "اخراج از دانشگاه یا مؤسسه آموزشی یا تحقیقاتی مربوط" است شدیدتر است .

چون علاوه بر قطع رابطه استخدامی عضو هیات علمی با دانشگاه یا مؤسسه آموزشی یا تحقیقاتی متبوع ، او از استخدام در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و تحقیقاتی کشور نیز محروم می شود .

ادامهٔ ماده ۸ - انواع مجازاتها



۱۱ - انفصال دائم از خدمات دولتی.

انفصال دائم از خدمات دولتی ، شدیدترین مجازات انتظامی است که در قانون مقررات هیات علمی مقرر شده است .

در انفصال دائم ضمن اینکه رابطه استخدامی فرد با دانشگاه متبوعش قطع می شود ، سبب محرومیت دائمی از استخدام مجدد در سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی دولتی و **دستگاه های دولتی** نیز می گردد .

امور پژوهشی



بند ۱۸ ماده ۷: سوء استفاده از مالکیت معنوی ، یافته‌های پژوهشی نظری و عملی دیگران که قبلاً نتایج آنها منتشر و یا به ثبت رسیده است.

قانون پیشگیری و مقابله با تقلب در تهیه آثار علمی در سال ۱۳۹۶ در مجلس شورای اسلام تصویب و به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ شده است



این قانون به دو بخش تقسیم می شود

بخش پیشگیری که مسولیت آن با کمیته اخلاق پژوهش می باشد

بخش مقابله با تقلب که مسولیت آن با کمیته انضباطی دانشجویی و هیات

های رسیدگی به تخلفات اداری و انتظامی می باشد



پیشگیری در دو محور، قابلیت انجام دارد،

۱- یکی ترویج فرهنگ احترام به حقوق مالکیت فکری

۲- و دیگری الزام به نظارت های دقیق از طریق اعمال تبصره ۹ قانون .

توسط مراکز ثبت در (ایرانداک) سامانه های اطلاعاتی پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران

بخش مقابله با تقلب



ماده واحده - تهیه، عرضه و یا واگذاری آثاری از قبیل رساله، .. توسط هر شخص حقیقی

یا حقوقی به قصد انتفاع و به عنوان حرفه یا شغل - با هدف ارائه کل اثر و یا بخشی از آن

توسط دیگری به عنوان اثر خود، جرم بوده و مرتکب یا مرتکبان علاوه بر واریز وجوه

دریافتی به خزانه دولت مشمول مجازات می باشند:





در تبصره ۶ آمده است-

در صورت استفاده از آثار متقلبانه موضوع این قانون توسط اعضای هیأت علمی،

دانشجویان، کارکنان اداری و طلاب، ضمن سلب هرگونه امتیاز مادی و یا معنوی مترتب بر

آن و ملغی‌الاثربودن هرگونه مدرک تحصیلی، پایه، مرتبه علمی، رتبه و یا عناوین مشابه

علمی، به تخلفات نامبردگان حسب مورد توسط هیأت‌های انتظامی اعضای هیأت علمی،

هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری، کمیته‌های انضباطی دانشجویان و یا دادرسی و دادگاه

ویژه روحانیت رسیدگی شده و به مجازات‌های زیر محکوم می‌شوند:



الف - هیأت علمی به یکی از مجازات‌های ردیف (۷ تا ۱۱) ماده (۸) قانون مقررات
انتظامی هیأت علمی دانشگاهها ..

۷- - انفصال موقت از یک ماه تا یک سال.

۸ - بازخرید خدمت با پرداخت ۴۵ روز حقوق در قبال هر سال خدمت دولتی تا ده سال و
پرداخت یک ماه حقوق در قبال هر سال نسبت به مازاد ده سال خدمت.

۹ - اخراج از دانشگاه یا مؤسسه آموزشی یا تحقیقاتی مربوط.

۱۰ - اخراج از مؤسسه متبوع و محرومیت از پذیرش در سایر دانشگاهها و مؤسسات
آموزش عالی و تحقیقاتی کشور.

۱۱ - انفصال دائم از خدمات دولتی.

اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَآلِ مُحَمَّدٍ