

### نمونه قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده ( ) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره ( ) الحاقی به ماده ( ) قانون کار موضوع (الف) ( ) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - / / مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفر / نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود.

#### (۱) مشخصات طرفین : کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

آقای / / شرکت ..... شماره شناسنامه .... / .....

به نشانی : .....

و کارگر : آقای / / ..... شماره شناسنامه .....

شماره ملی ..... میزان تحصیلات ..... نوع و میزان مهارت .....

به نشانی : .....

(۲) نوع قرارداد : دائم  موقت  معین

(۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد : .....

.....

(۴) محل انجام کار : .....

(۵) تاریخ انعقاد قرارداد : .....

(۶) مدت قرارداد : .....

(۷) ساعات کار : .....

میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد . ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است .

#### (۸) حق السعی :

: / مینا روزانه / ساعتی ..... ریال ( حقوق ماهانه ..... ریال ) .

: پاداش افزایش تولید یا بهره وری ..... ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است .

: سایر مزایا .....

محل امضای کارگر

محل امضای کارفرما

۹) حقوق و مزایا به صورت هفتگی / ماهانه کارگر به حساب شماره ..... شعبه .....

کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد .

۱۰) بیمه : به موجب ماده ( ) قانون کار ، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی و یا سایر دستگاههای بیمه گذار بیمه نماید.

۱۱) عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای

مشمول قانون کار - / / مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت /

( تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران ) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود ؛

برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲) حق سنوات یا مزایای پایان کار : به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه / /

مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

۱۳) شرایط فسخ قرارداد : این قرارداد در موارد ذیل ، توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است .

فسخ قرارداد ..... روز قبل به طرف مقابل کتباً اعلام می شود.

.....  
.....  
.....

۱۴) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی ، کمک هزینه مسکن ، کمک هزینه عائله

مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما ، یک نسخه نزد کارگر ، یک نسخه به تشکل کارگری (

در صورت وجود ) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار

امور اجتماعی محل تحویل می شود.

محل امضا کارگر

محل امضاء کارفرما