

نامه ایی که در ادامه ارائه می شود با هدف تعامل و همکاری و مذاکره با تیم مدیریتی جدید در راستای کاهش تنش ها در مجموعه و روشن شدن حقیقت و حق خواهی و مقابله با تخلفات اداری به آقای دکتر اشجعی مدیر منابع انسانی ارائه گردید، آخرین مورد اخراج در تاریخ ۱۴۰۲/۸/۱۱ اتفاق افتاده و این نامه دقیقاً یک ماه قبل از اخراج به مدیران ارشد مجموعه تحویل شده است؟!؟

باسمه تعالی

مدیر محترم منابع انسانی شرکت پتروشیمی خارک

جناب آقای دکتر اشجعی

(۱۴۰۲/۷/۱۱)

با سلام و احترام ، اینجانب امید اشرفی از پرسنل قراردادی این مجتمع به شماره پرسنلی ۹۰۹۹۲۱ که بیش از ۷ سال در اداره HSE مشغول به خدمت می باشم ، با توجه به مجموعه ایی از ظلم ها و بی عدالتی ها که در حق و حقوقم انجام گردیده است و با در نظر گرفتن تلاش های گسترده عده ایی برای ایجاد تنش های هدفمند در راستای پنهان ماندن مجموعه ایی از تخلفات اداری و حقایق لذا درخواست می نمایم که با هدف جلوگیری از گسترش تنش ها و احقاق حقوق کامل مورد حمایت قرار بگیرم ، اینجانب در مدت فعالیت در این مجموعه نتنها در انجام وظایف شغلی هیچگونه کوتاهی نداشته ام بلکه همواره در تلاش بوده ام که بیشتر از میزان وظایفم به خدمت پردازم و در پیگیری امورات شغلی بسیار پرتلاش و متعصب بوده ام ، اما با این وجود همواره در رسیدن به حق و حقوقم بسیار محدودیت داشته ام و با مشکلات متعددی روبرو شده ام ، مشکلاتی که پیگیری نکردن آنها با استدلال هایی خلاف مقررات و کاملاً ظالمانه و رویکردهایی غیر منصفانه صورت گرفته است و باعث عدم دسترسی اینجانب به حق و حقوقم گردیده است ، در ادامه به توضیح مختصر بعضی از مشکلات مورد اشاره می پردازم :

۱ - در سالیان گذشته اینجانب مکرراً مورد اتهامات متعدد امنیتی قرار داشته ام و بعضی مدیران این مجموعه کینه جویی های شخصی را وارد محیط کار کرده اند و برای حذف اینجانب از این مجموعه اقدام به وارد کردن اتهامات دروغ و عجیب و غریب امنیتی و اداری کرده اند ، که هر بار بعد از پیگیری این اتهامات بی گناهی اینجانب اثبات و به محل کار بازگشتم ، متأسفانه این اتهامات در کنار اینکه باعث وارد شدن زیان های مکرری به اینجانب شده اما باعث بدنام شدن و متشنج شدن فضای عمومی و امنیتی مجموعه نیز گردیده است ، در مورد این اتهامات و اخراج های مکرر شکایت های متعددی در سازمان های مربوطه موجود است و هر بار هم بی گناهی اینجانب اثبات گردیده و البته آن شکایت ها همچنان موجود و قابل پیگیری هستند .

۲ - در تاریخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۲ دچار آسیب دیدگی جسمی در زمان فعالیت در این مجموعه گردیدم که مدیران مربوطه قوانین متعارف اداری را در مورد اینجانب اجرا نمی کنند و از ارسال گزارش حادثه برای پیگیری در تامین اجتماعی خودداری کرده اند ، که این اقدام یک تخلف آشکار اداری و ناتوانی و کوتاهی عمدی در انجام وظایف شغلی از سوی مدیران مربوطه می باشد .

۳- درخواست دارم که موضوع پرونده طب صنعتی اینجانب در سال ۱۴۰۱ را مورد پیگیری قرار دهید و مدیران مربوطه جوابگو باشند که چرا این پرونده طب صنعتی را تحویل نگرفته و باطل اعلام کرده اند ، پرونده طب صنعتی را باطل کردند چون ادعا کردند که مشکل دارد؟!؟ و می تواند به عنوان مدرکی برای پیگیری مشکلات جسمی که در این مجموعه برای اینجانب پیش آمده مورد استفاده قرار بگیرد ، که البته خواستار رسیدگی ویژه به این موضوع با حضور اینجانب و مدیران مربوطه می باشم ، لازم به ذکر است که در صورت اثبات وقوع هرگونه تخلفی درخواست برخورد قاطع و مطابق با مقررات با هر مدیری را دارم که در زمینه انجام وظایف شغلی و رسیدگی به مشکلات جسمی پرسنل کوتاهی داشته است .

۴- درخواست دارم که موضوع **کاهش زمان قرارداد کاری** اینجانب از مدت ۶ ماه به ۳ ماه را به صورت ویژه مورد بررسی قرار دهید و مشخص کنید که مدیران مربوطه به چه جرمی اقدام به کاهش زمان قرارداد کرده اند و چه مستندات قانونی برای تخلفات اینجانب در اختیار دارند و چرا تهدید می کنند که این قرارداد تمدید نمی شود ، درخواست می شود که پیگیری نمائید که **تا تاریخ ۱۴۰۲/۷/۱۸** قرارداد جدید مورد امضاء اینجانب قرار بگیرد تا این موضوع باعث ایجاد مشکل و تنش نشود ، **هیچ دلیلی وجود ندارد** که زمان قرارداد کاری اینجانب با دیگر همکارانم که شرایط کاری مشابهی دارند حتی یک روز متفاوت باشد و ما می خواهیم که قرارداد ما نیز مشابه همکاران مرتبط باشد و متوجه نمی شویم که چرا **۴ سال متوالی است** که بعضی مدیران این مجموعه **اتهامات دروغ** مطرح می کنند و فضای امنیتی و اداری این مجموعه صنعتی را **امنیتی و متشنج** می کنند ، همچنین این موضوع را اعلام می کنم که سابقه رفتاری و مدیریتی افرادی که در اتهام زنی بر علیه اینجانب نقش داشته اند در سازمان های مربوطه موجود است و در مورد کاهش زمان قرارداد کاری هم می توانم اتهامات دروغ و نوع تخلفات را به اثبات برسانم ، اما با این وجود در تلاش هستم که **درون مجموعه بتروشمی** این مشکلات را حل کنم و هیچ علاقه ای ندارم که مشکلات درون مجموعه را به خارج از مجموعه انتقال دهم ، مطلع باشید اگر در گذشته اقدام به طرح شکایت در خارج از مجموعه نموده ام این شکایت ها بعد از اخراج صورت گرفته است و زمانی اقدام به شکایت می کردم که بدون هیچ جرم و تخلفی از این مجموعه اخراج می شدم ، همین موضوع کاهش زمان قرارداد بدون اطلاع قبلی و بدون اینکه جرمی داشته باشم صورت گرفته و در پیگیری مکرر مدیران مربوطه **جز اتهامات دروغ یا وقت کشی** هیچ مدرک یا دلیلی نداشته اند ، و این تنش ها در حالی استمرار دارد که با تهدیدهای مکرر انجام می شود و می تواند یک اقدام بسیار جدی **بر علیه منافع اینجانب** قلمداد شود و قطعاً مسئولیت **ایجاد** هرگونه تنشی با مدیران **HSE** است .

یک نکته ویژه را هم بیان می کنم تا تیم مدیران جدید کاملاً در جریان **حقایق و شرایط** باشند و عده ای برای سرپوش گذاشتن روی حقیقت از **شرایط موجود** سوء استفاده نکنند ، عده ایی از مدیران به گونه ایی تبلیغات می کنند که گویی حمایت عموم پرسنل از آقای دکتر بهزادی **به معنای دشمنی** با آقای دکتر وفایی است؟! ، که البته این موضوع **حقیقت ندارد** و ما هیچ برداشتی از نوع عملکرد آقای دکتر وفایی نداریم که بخواهیم ایشان را قضاوت کنیم و اینگونه ادعاها از طرف عده ایی فقط برای این است که **فضا را غبار آلود** کنند تا بتوانند روی حقایقی مانند **تخلفات گسترده بعضی مدیران مجموعه** که باعث ناراحتی شدید بسیاری از پرسنل گردیده است سرپوش قرار دهند ، اگر عموم پرسنل از ماجرای خروج آقای دکتر بهزادی ناراحت هستند این به خاطر **علاقه خاصی** است که به آقای دکتر بهزادی دارند و از شدت علاقه ایشان را عضوی از خانواده خودشان می دانند ، به یاد داشته باشید که پرسنلی مانند اینجانب برای سال ها در شرایطی کار کرده ایم که از عموم خدمات مالی محروم بوده ایم و حتی برای سال ها **عیدی** هم دریافت نمی کردیم و **مدیران وقت** هیچ اهمیتی به مشکلات ما نمی دانند ، اما آقای دکتر بهزادی بعد از ورود به این مجموعه مانند **نور مقدسی** بودند که بر ظلمت و بی عدالتی در این مجموعه تابیدند و **باعث افزایش چشمگیر سطح رضایت از کار و افزایش توانمندی های معیشتی پرسنل و افزایش میزان عزت و کرامت پرسنل** شدند ، آقای دکتر بهزادی با مدیریت بر مبنای **علم و تجربه و فساد ستیزی و روحیه انقلابی** باعث ایجاد **نظم و آراستگی ویژه ایی** در این مجموعه شدند ، ما امروز آقای دکتر بهزادی را مانند عضوی از خانواده خودمان می دانیم و قطعاً هرگونه ظلم یا تهمت دروغی به ایشان باعث ناراحتی شدید ما می شود ، که البته این موضوع یک تهدید حساب نمی شود و اصلاً نمی تواند به عنوان **دشمنی پرسنل** با آقای دکتر وفایی قلمداد شود و اتفاقاً باید موجب خوشحالی مدیران جدید به ویژه آقای دکتر وفایی باشد ، که **پرسنل این مجموعه** قدردان مدیران دلسوزی هستند که برای پیشرفت آنها تلاش می کنند و همچنین این موضوع **نشانه وفاداری** پرسنل این مجموعه به سازمان است .

عده ایی در تلاش هستند تا با غبارالود کردن فضا باعث ایجاد تنش شوند تا بتوانند روی تخلفات مدیریتی که از قبل وجود دارد سرپوش قرار دهند، ما شناختی از آقای دکتر وفایی نداریم که بخواهیم ایشان را یک تهدید در نظر بگیریم و دشمنی کنیم، لذا امید است که تیم مدیریتی جدید به جای توجه به **فضاسازی های مغرضانه** عده ایی از مدیران، بتوانند احساسات پرسنل محترم این مجموعه را درک کنند و البته **همچنان** قدردان زحمت و خدمات پرسنل این مجموعه باشند.

عده ایی **تبلیغات می کنند** که مدیر عامل محترم آقای دکتر وفایی و مدیر محترم حراست جناب آقای شجاع اعلام نموده اند که کاری به پرسنل ندارند و ارتباطی برقرار نمی کنند، که ما این موضوعات را باور نمی کنیم و دعوت می نمایم که جناب آقای دکتر وفایی و جناب آقای شجاع با حضور در واحد آشنشانی **به ویژه** در زمانی که اینجانب حضور دارم از نزدیک شاهد **مشکلات و مطالبات و دلایل ناراحتی های شدید** از بعضی مدیران مجموعه باشند.

در نگارش این نامه تلاش نموده ام که تا جای ممکن حجم نامه را کاهش دهم و به اصل موضوعات بپردازم، در مورد این تخلفات و ظلم های صورت گرفته در حق اینجانب **در گذشته** مستندات و درخواست های متعددی **ارائه نموده ام** که در دسترس و قابل پیگیری از سوی مدیران ارشد این مجموعه هستند، ارائه این درخواست یک **تلاش صادقانه و بسیار جدی** برای **آشکار کردن حقیقت** و پایان دادن به تنش ها می باشد، اینجانب با تمام قدرت **در تلاش هستم** که در کنار اینکه حق خواهی می کنم اما حداکثر تلاشم را به انجام برسانم تا مانع گسترش تنش هایی بشوم که بعضی مدیران این مجموعه ایجاد کرده اند و اصلاً علاقه مند نیستم که مشکلات درون مجموعه را به **خارج از مجموعه** انتقال دهم، در گذشته تمام شکایت های خارج از مجموعه در زمان هایی صورت گرفته که **بدون هیچگونه گناهی اخراج بوده ام** و یا اینکه بر پایه **اتهامات امنیتی و اداری** با **تهدید های جدی** مانند **تهدید به اخراج** یا **تهدید به جابجایی** یا **دستکاری قرارداد** روبرو گردیده ام که البته هر بار مجبور بوده ام که از اعتبار و منافع و بی گناهییم دفاع کنم و به تهدیدات پاسخ قاطع بدهم، متأسفانه بعضی از مدیران این مجموعه در راستای **سرپوش گذاشتن روی تخلفات اداری و سوء مدیریت** از **آبرو و اعتبار** این مجموعه **صنعتی** خرج می کنند و به جای اینکه خودشان هزینه تخلفاتشان را بپردازند اما این مجموعه را **سپر بلای** خودشان می کنند و از اعتماد و اعتبار **مدیران ارشد** سوء استفاده می کنند، **مدیران ادارات** مانند همین مدیران HSE هر بار قبل و بعد از اخراج مدعی می شوند که **مدیران ارشد** مجموعه عامل اخراج هستند؟!؟

لازم به ذکر است که در گذشته اینجانب تمام سلسله مراتب ممکن را برای دستیابی به حق و حقوقم طی نموده ام و همواره تلاش نموده ام **بر اساس مقررات و بدون ایجاد تنش** اقدام به پیگیری موضوعات مورد اشاره نمایم، در چند ماه گذشته به صورت مکرر تلاش نمودم که به ویژه از طریق **آقایان آل داود رئیس HSE و حبیبی معاون آشنشانی** بتوانم این مشکلات **به ویژه** ماجرای قرارداد را **حل** کنم که **به عمد** هیچگونه همکاری صورت نمی گیرد، نگارش این درخواست نیز در راستای حل نمودن فوری مشکلات بدون ایجاد یا استمرار هرگونه تنش است که امیدوارم با **قید فوریت** مشکلات اینجانب مورد پیگیری قرار بگیرد و بر طرف شوند، همچنین درخواست می شود که یک نسخه از این نامه فوراً در اختیار **مدیر عامل محترم جناب آقای دکتر وفایی** و **مدیر محترم حراست جناب آقای شجاع** قرار بگیرد، **با تشکر و آرزوی سلامتی و توفیقات روز افزون** برای **جنابعالی و خانواده محترم**.

با تشکر
اصدگر
۱۳۹۸/۰۷/۱۱

پیوست ۱: یک برگ کپی از گزارش حادثه مربوط به سال ۱۳۹۸ که با وجود پیگیری مستمر اما هرگز برای تامین اجتماعی ارسال نگردید
پیوست ۲: یک برگ کپی از آخرین قرارداد کاری که بر پایه **اتهامات دروغ امنیتی-اداری** زمان آن از ۶ ماه به ۳ ماه کاهش یافته است و