

جدول خلاصه « کاربرد نتایج ارزشیابی » در تصمیمات اداری مربوط به مدیران و کارمندان قراردادی

ردیف	توضیحات	عوامل عمومی فرایندی			عوامل عمومی مدیریتی		عوامل عمومی یا پشتیبانی	عوامل اختصاصی	حداکثر امتیاز معیارهای ارزشیابی	تصمیمات اداری
		رفتاری	تثویقات	توسه ای	عمومی پشتیبانی	عمومی مدیریتی				
۱		--	--	--	--	--	--	کمتر از ۳۷	گذراندن دوره های آموزش شغلی	
		کمتر از ۱۲	--	--	کمتر از ۵	--	--	--	گذراندن دوره های عمومی	
		--	--	--	کمتر از ۵	--	--	--	گذراندن دوره های مدیریتی	
۲	کسب نمره ارزشیابی حداقل ۸۵ در سه سال متوالی و یا پنج سال متناوب	--	--	--	--	--	--	--	برخورداری از فرصت های آموزشی کوتاه مدت خارج از کشور (بورس آموزشی)	
		حداقل ۱۹	حداقل ۳/۵	حداقل ۶	حداقل ۷	حداقل ۷	حداقل ۷	حداقل ۴۲/۵	در صورت انتصاب به پست های بالاتر	
۳	کسب نمره ارزشیابی کل کمتر از ۵۰ در سه سال متوالی و یا چهار سال متناوب	--	--	--	--	--	--	--	بازخریدی	
۴	کسب نمره ارزشیابی حداقل ۷۰ در ارزشیابی سالانه	--	--	--	--	--	--	--	تمدید قرارداد کارمندان پیمانی و کارکنان قراردادی	

