

حقوق و دستمزد و مزایای کارکنان



میلا د عبّاسی



سیستم حقوق و دستمزد

اجزا سیستم، مراحل طراحی

اجزای تشکیل دهنده سیستم حقوق و دستمزد

۱. عوامل کار:

(الف) مهارت

(ب) مسولیت

(پ) شرایط محیط کار

۲. عوامل شخصی

۳. عوامل جانبی

۴. ارزش کار بر حسب نیاز جامعه

مراحل طراحی سیستم حقوق و دستمزد

۱. تجزیه و تحلیل شغل 
۲. شرح شغل 
۳. ارزشیابی شغل 
۴. بررسی نرخ متداول حقوق و دستمزد در صنعت 
۵. تعیین نرخ پرداخت 
۶. تعدیل و ترمیم سیستم پرداخت 
۷. ارزیابی تفاضلی حقوق و دستمزد 
۸. بررسی قوانین و مقررات درون سازمانی 
۹. بررسی قوانین و مقررات دولتی حاکم بر پرداخت 

انواع نظام جبران خدمات

۱. جبران خدمات مالی 

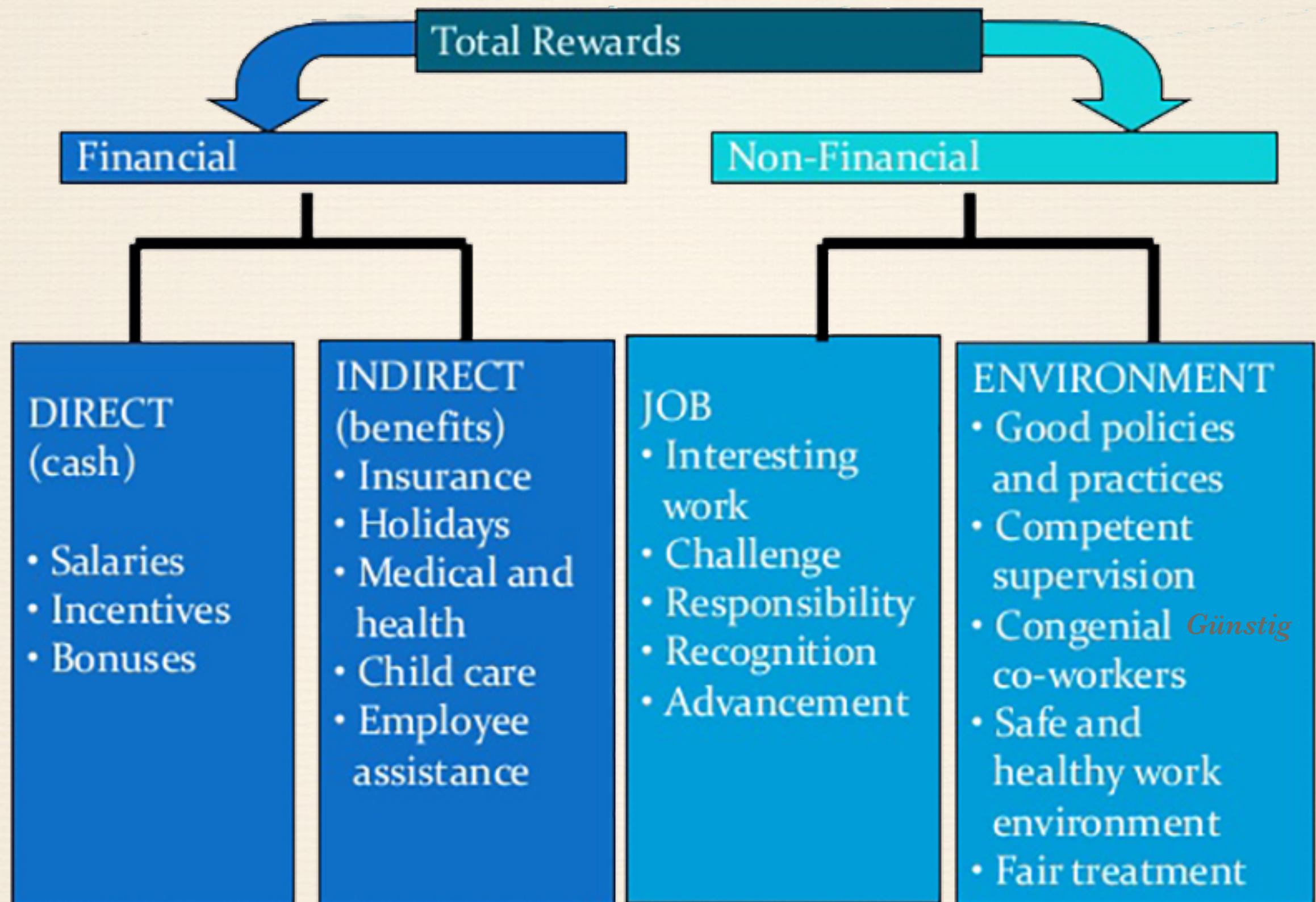
۱.۱. جبران خدمات مالی مستقیم 

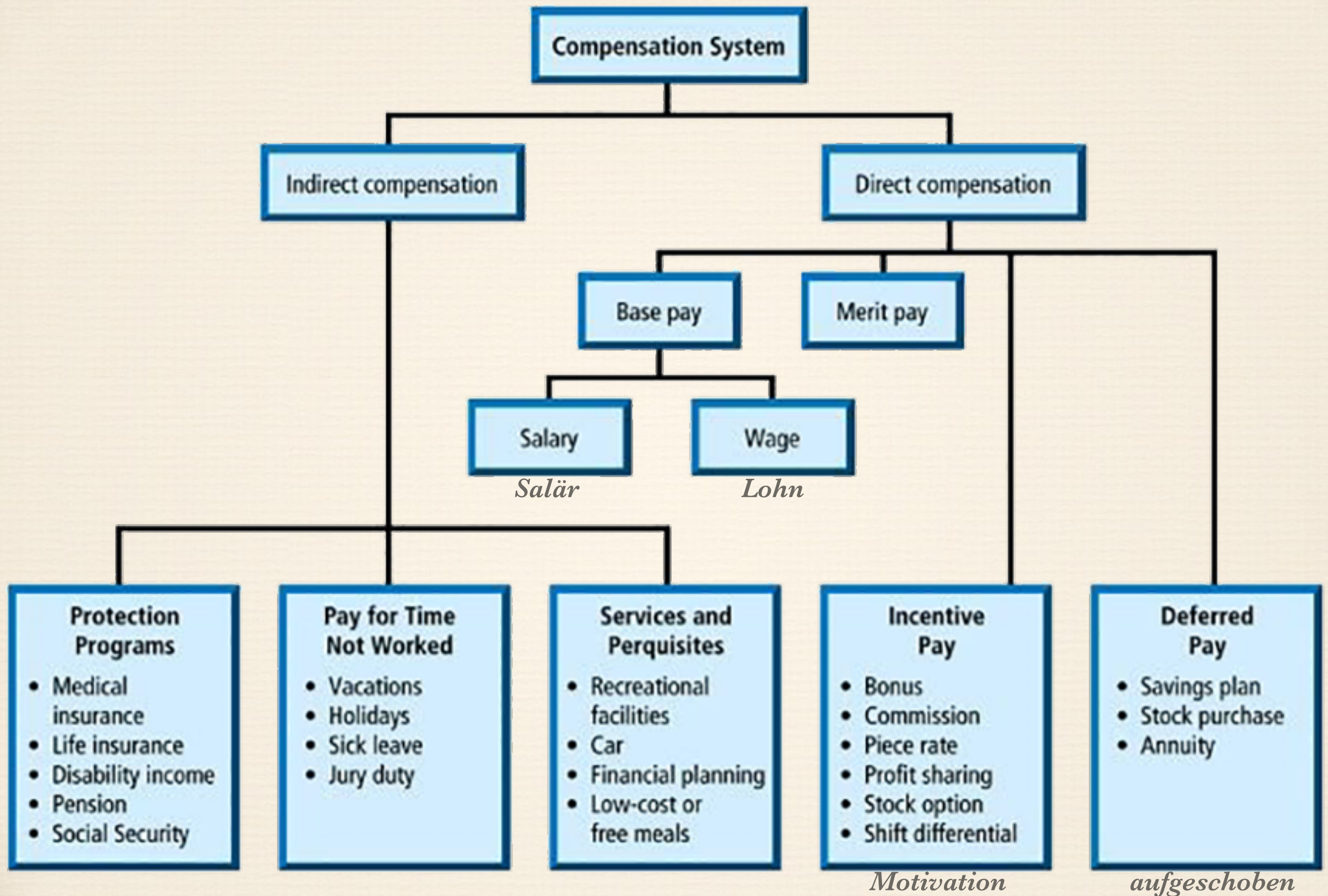
۲.۱. جبران خدمات مالی غیرمستقیم و مزایا 

۲. جبران خدمات غیرمالی 

۱.۲. جبران خدمات غیرمالی که از شغل حاصل می شود 

۲.۲. جبران خدمات غیرمالی که از محیط شغل فراهم می شود 





عوامل تعیین کننده جبران خدمات مالی

۱. بازار نیروی کار

(الف) بررسی های حقوق - (ب) هزینه زندگی - (پ) ویژگی های اقتصادی - (ت) قوانین دولتی

۲. خط مشی های سازمان

۳. شغل (و روش های ارزیابی)

(الف) روش درجه بندی - (ب) روش رتبه بندی - (پ) روش مقایسه عوامل - (ت) روش امتیازی

۴. کارکنان سازمان

(الف) عملکرد فردی - (ب) ارشدیت - (پ) تجربه - (ت) عضویت در سازمان - (ث) استعداد

اهداف نظام جبران خدمات

۱. جذب متقاضیان شایسته

۲. حفظ کارکنان شایسته

۳. افزایش انگیزه کارکنان

۴. ملاحظات قانونی

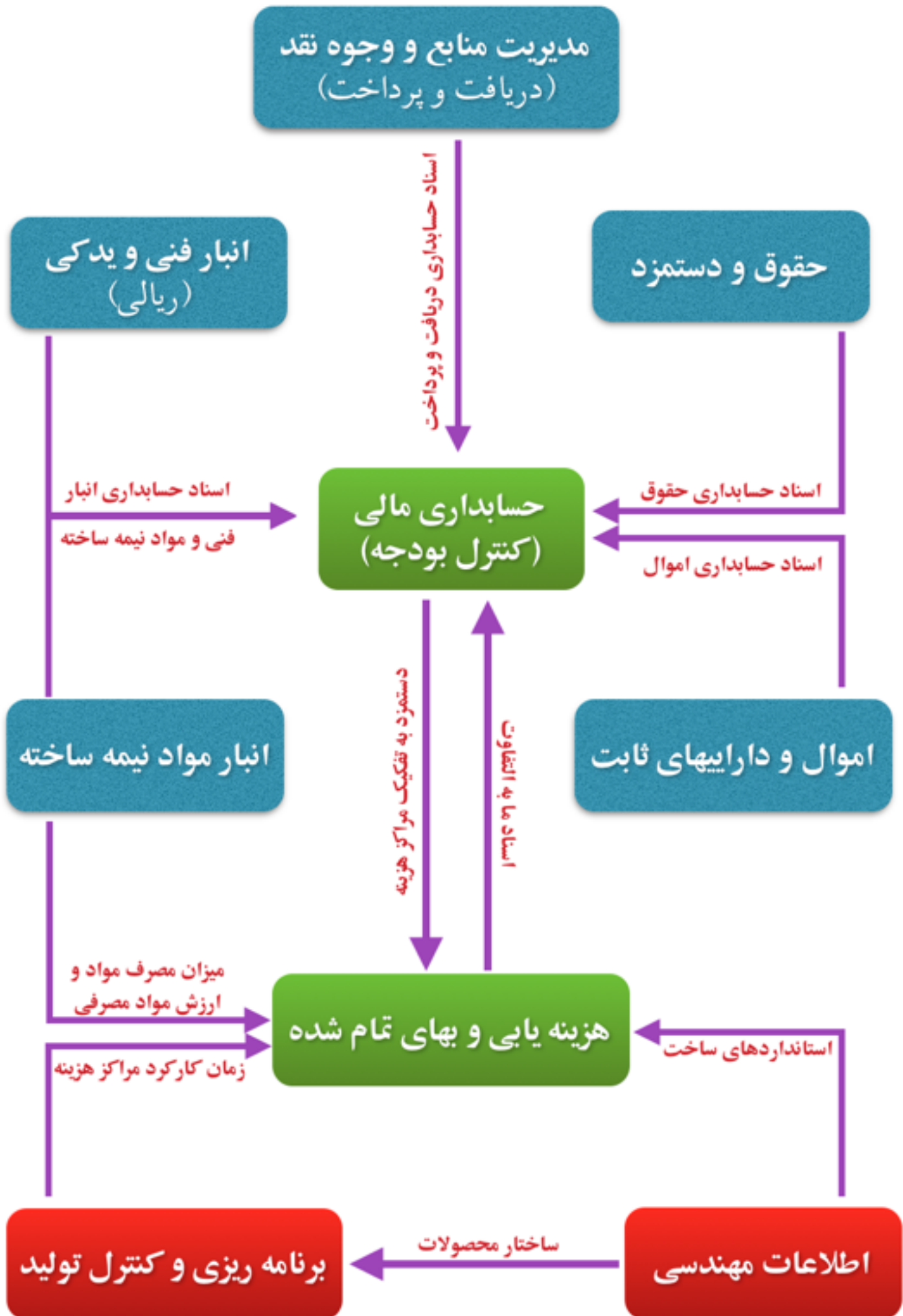


نظریه های حقوق و دستمزد

۱. سندیکا، اتحادیه و کنفدراسیون 
۲. نظریه بهره وری 
۳. قوانین و مقررات دولتی 
۴. نظریه مزد بر اساس معیشت 
۵. نظریه وجه مزد دستمزدها 
۶. نظریه عوامل فرهنگی و ارزشی 

خودار کنترل و تعیین میزان حقوق در یک واحد تولیدی

شرکت تولیدی و خدماتی نگین پوشاک



انواع طرح های انگیزشی

۱. طرح های انگیزشی فردی

۱.۱. سیستم پاداش دهی

۱.۱.۱. پاداش های بیرونی:

(الف) پاداش های مالی - (ب) مزایای جانبی - (پ) پاداش های بین فردی - (ت) ترفیعات

۲.۱.۱. پاداش های درونی:

(الف) تکمیل توانایی - (ب) پیشرفت و ترقی - (پ) استقلال داخلی - (ت) رشد فردی

۲.۱. طرح پرداخت دستمزد بر حسب تعداد تولید

۳.۱. طرح پرداخت دستمزد طبق استاندارد از قبل تعیین شده

۲. طرح های انگیزشی گروهی

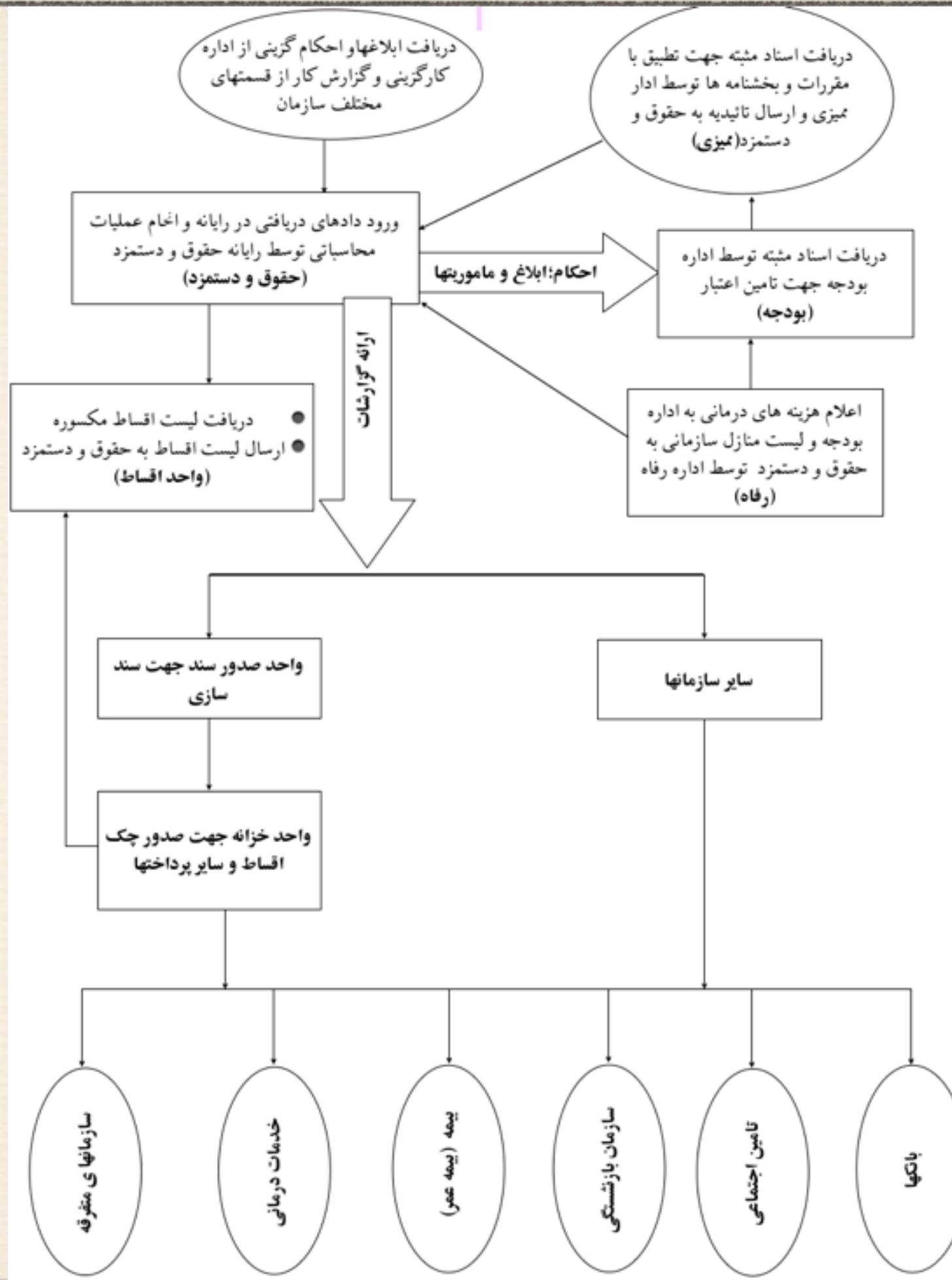
۳. طرح های انگیزشی سازمانی

(الف) طرح سهام شدن در سود - (ب) طرح اختصاص سهام به کارکنان - (پ) طرح اسکانلون

۴. طرح های انگیزشی برای متصدیان فروش

(الف) طرح حقوق - (ب) طرح حق العمل - (پ) طرح ترکیبی

مراحل بررسی و ابلاغ حقوق و دستمزد



حسابداری حقوق و دستمزد

۱. تهیه لیست و حقوق و دستمزد

- + کنترل حقوق و دستمزد (شامل هزینه های جانبی)
- + مالیات پرداختنی
- + بیمه پرداختنی
- + حقوق و دستمزد پرداختنی

۲. تسهیم (تخصیص) حقوق و دستمزد

- + کالای در جریان ساخت
- + کنترل سربار ساخت
- + هزینه های اداری و فروش
- + کنترل حقوق و دستمزد

۳. پرداخت خالص حقوق و دستمزد

- + حقوق و دستمزد پرداختنی
- + بانک

۴. پرداخت یا واریز کسورا

- + مالیات پرداختنی
- + بیمه پرداختنی
- + بانک

با تشکر از توجه و شکیبایی شما



و با تشکر از استاد محترم، جناب آقای دکتر احمدی بافنده